



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน” ระหว่างบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” และคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

“คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ทุน” “การศึกษาต่อ” “การฝึกอบรมระยะสั้น” “การฝึกอบรมระยะยาว” “ผลงานวิชาการ” และคำว่า “การนำเสนอผลงาน” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทนตามลำดับดังนี้

““ทุน” หมายความว่า เงินอุดหนุนที่ได้จากเงินกองทุนตามระเบียบนี้

“การศึกษาต่อ” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนการสอนตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตร

“การฝึกอบรมระยะสั้น” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพ ณ ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๓ เดือน

“การฝึกอบรมระยะยาว” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมเกิน ๓ เดือนแต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน

“ผลงานวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ตำรา บทความทางวิชาการ นวัตกรรม งานประดิษฐ์ หรืองานอื่น ๆ ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

“การนำเสนอผลงาน” หมายความว่า การเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ ซึ่งเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้นำเสนอจัดทำขึ้นด้วยตนเอง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง

เป็นกรรมการ

- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง

เป็นกรรมการ

- (๖) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน โดยคำแนะนำของอธิการบดี

เป็นกรรมการ

- (๗) คณบดี จำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

- (๘) ผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

- (๙) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

- (๑๐) กรรมการอื่นอีกคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการและ

เลขานุการ

- (๑๑) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้”

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๒๓๙๕/๒๕๕๒ สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรต่อไป ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับทุนพัฒนาบุคลากร ทั้งหมดนั้นให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้ด้วย เพื่อให้มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรทุน ให้บุคคลภายนอกที่กำลังศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยเพื่อ กลับมาบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเมื่อสำเร็จการศึกษา รวมทั้งให้เพิ่มองค์ประกอบของ คณะกรรมการกองทุนเพื่อให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการ