



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ (๑๑) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ เป็นวรรคท้ายของข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

“มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเหลืองานและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกองทุนตามข้อ ๗ นำเงินกองทุนตามข้อ ๖ ฝากธนาคารพาณิชย์หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นธนาคารที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนโดยใช้ชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (กองทุนพัฒนาบุคลากร)”

ให้ประธานกรรมการ กรรมการคนหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด กรรมการและ
เลขาธิการ จำนวนสองในสาม คน เป็นผู้ลงนามถอนเงินกองทุน

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล
คนหนึ่งทำหน้าที่เก็บรักษาเงินและบัญชีเงินฝาก และสามารถถือเงินสดในมือไว้สำรองจ่ายได้ไม่เกินจำนวน
วงเงินที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล
คนหนึ่งทำหน้าที่บันทึกการรับจ่าย

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบุคลากรของกองบริหารงานบุคคลคน
หนึ่งทำหน้าที่เบิกจ่ายและเก็บหลักฐานการเบิกจ่าย”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ เป็นวรรคท้ายของข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒

“มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขาธิการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนา
บุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานธุรการทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการกองทุนตามระเบียบนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

ปฏิบัติหน้าที่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม รวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่บันทึกการรับจ่าย เบิกจ่ายและเก็บหลักฐานการเบิกจ่าย เพื่อให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

