



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารงานบุคคล

Division of Human Resource Management
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ปีที่ 3 ฉบับที่ 3 วันที่ 13 มีนาคม 2560



อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ 202 ถ.ช้างเผือก ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300 โทร. 0-5388-5331, โทรสาร. 0-5388-5330 www.dhrm.cmru.ac.th



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ

ซื่อสัตย์ จริงใจ

โปร่งใส ตรวจสอบได้

ดร.นัต บุษชัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 อ.ดร.นัต บุษชัย รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ในพิธีลงนาม TOR (Terms of Reference) ระหว่างอธิการบดีกับคณบดีและผู้อำนวยการในโอกาสเข้ารับตำแหน่งใหม่ ณ ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ เวลา 13.00 น. และแจ้งต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ เวลา 14.00 น. โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้ง 6 ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนอย่างเปิดเผย มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ มีการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- 1) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

2) มีการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

3) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

5) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

6) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

2. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน ความบกพร่องในหน้าที่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติ พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

1) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

3) มหาวิทยาลัยพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

1) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษাজรรยาบรรณ และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษাজรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

2) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการออก และปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและเป็นที่ยอมรับของสังคมในมหาวิทยาลัย โดยยึดผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติ

- 1) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันตามบริบทและฐานานุรูปของตน ไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

แนวปฏิบัติ

- 1) การกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- 3) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

4) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบันสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อาทิ องค์กรภาครัฐ และเอกชน ผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น

แนวปฏิบัติ

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมหาวิทยาลัยอย่างเปิดเผยกว้าง ทั้งถึงบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

