



ข่าวประชาสัมพันธ์

กองบริหารงานบุคคล

Division of Human Resource Management
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 วันที่ 8 มีนาคม 2561



อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ 202 ถ.ข้าวเปลือก ถ.ข้าวเปลือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300 โทร. 0-5388-5331, โทรสาร. 0-5388-5330 www.dhrm.cmru.ac.th

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสิทธิประโยชน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้มีการจัดสวัสดิการเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน โดยมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น เพื่อเป็นสวัสดิการและเป็นหลักประกันแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ภายใต้ชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“ความเป็นมา” ของการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทจัดการ (Asset Management Company) คือ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด เริ่มจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555 มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ความสนใจเข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิก จำนวนทั้งสิ้น 570 ราย และในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่มีจำนวนบุคลากรที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ข้อมูล ณ 31 มกราคม 2561 จำนวนทั้งสิ้น 794 ราย คิดเป็นเงินรวม 51,577,113.28 บาท คิดเป็นจำนวนหน่วยลงทุนรวม (Unit Tittle) 4,348,232.8138 โดยมีมหาวิทยาลัยเลือกนโยบายการลงทุนในแผนการลงทุน (Policy) คือ นโยบายตราสารหนี้ (PVDRUGFI) สัดส่วนการลงทุน 100% มูลค่าทรัพย์สินสุทธิต่อหน่วย (บาท) NAV. = 11.8616

“นโยบายการลงทุน” ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดเมื่อคราวจัดตั้งกองทุนเริ่มแรก เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555 นั้น เป็นรูปแบบการลงทุนแบบ “กองทุนเดี่ยว (Single Fund)” หมายถึง กองทุนที่ประกอบด้วย นายจ้างรายเดียว หรือกลุ่มบริษัทในเครือเดียวกัน และเป็นกองทุนที่มีขนาดค่อนข้างใหญ่และคณะกรรมการกองทุนสามารถกำหนดนโยบายร่วมกับบริษัทจัดการได้ ซึ่งคณะกรรมการสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้เพียง 1 นโยบาย และมีสัดส่วนการลงทุนในตราสารหนี้ 100 % และสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายใต้ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ก็จะมีนโยบายการลงทุนในรูปแบบเดียวกับการเลือกนโยบายการลงทุนของนายจ้าง คือ ลงทุนในตราสารหนี้ 100 % เช่นเดียวกัน และได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เท่ากัน

จุดประสงค์การเลือกนโยบายการลงทุนรูปแบบ “กองทุนเดี่ยว (Single Fund)” เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของเงินลงทุน และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับเงินลงทุนทั้งในส่วน of บุคลากรที่เป็นสมาชิก (เงินสะสม) และในส่วนเงินลงทุนของนายจ้าง (เงินสมทบ) การลงทุนในตราสารหนี้

(Fixed Income) เป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ ได้รับผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ อัตราความผันผวนต่ำ และเป็นการป้องกันเงินลงทุนของบุคลากรและเงินลงทุนจากมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ คือ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเก็บออมเงินในช่วงที่มีรายได้จากการทำงาน และเป็นหลักประกันความมั่นคงหลังเกษียณอายุราชการ ต่อไป

“อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ” ในส่วนของสมาชิกจะเรียกว่า “เงินสะสม” และในส่วนของมหาวิทยาลัยจะเรียกว่า “เงินสมทบ” จะเป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้วและเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้อ 3 เงินสะสมและเงินสมทบ โดยสมาชิกจะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน พร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างโดยนายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 2.5 ของค่าจ้างต่อเดือน หากในระหว่างที่บุคลากรยังมีสถานะเป็นสมาชิกภาพของกองทุน สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ 1 ครั้ง เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 5 ปี แล้ว

“ประโยชน์ของการเข้าร่วมเป็นสมาชิก” กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในขณะที่ยังปฏิบัติงานนั้น มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นในด้านปัจจัยต่างๆ ในการดำรงชีพเมื่อบุคลากรเกษียณอายุราชการในอนาคต มหาวิทยาลัยจึงส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญของการเก็บออมเงินในขณะที่ยังปฏิบัติราชการ โดยแบ่งเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่ได้รับในอัตราร้อยละ 2.5 ไปลงทุนกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อประโยชน์แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ เช่น เป็นหลักประกันหลังการเกษียณอายุราชการ สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีเงินได้ประจำปี เป็นมรดกแก่ทายาทหากสมาชิกถึงแก่กรรม ทูพพลภาพถาวรสิ้นเชิง เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ และเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้

การจ่ายเงินกองทุน ภายใต้ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้วและเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้อ 9 ได้ระบุให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามเกณฑ์ ดังนี้

อายุงาน	ร้อยละของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ครบ 1 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 5 ปี	25
ครบ 5 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี	50
ครบ 10 ปี ขึ้นไป	100

ยกเว้น กรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้กับสมาชิก ทั้งนี้ สมาชิกยังคงได้รับในส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม)

กรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุน และประสงค์กลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ เมื่อสมาชิกผู้นั้นพ้นสมาชิกภาพกองทุน สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวในอัตราอิงตามอายุสมาชิก โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ ดังนี้

อายุสมาชิก	ร้อยละของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ครบ 1 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 5 ปี	25
ครบ 5 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี	50
ครบ 10 ปี ขึ้นไป	100

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ มอบการช่วยเหลือในสมาชิกหรือทายาท และตระหนักถึงความจำเป็นในการดำรงชีพของบุคลากร มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้สมาชิกจะได้รับเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตราร้อยละ 100 ในกรณีที่ถึงแก่กรรม เกษียณอายุราชการ ทูพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ เป็นบุคคลวิกลจริตไร้ความสามารถ หรือกองทุนเป็นอันยกเลิก

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุน

ได้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัยประจำและพนักงานราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2559 ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2559

.....