

คำตอบแทน ในการดำเนินการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย

The Comparative Analysis on Compensation of Academic Position Consideration
Procedure in Public Higher Education Institution of Thailand



ปภาณภณ ปภังกรภุรินทร์
PAPHANPHON PAPHANGKORNPHURIN



จงรักในความทุกข์ยากตกกระท่า เพราะว่ามันจะทำให้คุณซาบซึ้งในความสำเร็จ

จงรักในความท้าทาย เพราะมันทำให้คุณเข้มแข็งขึ้น

จงรักในการแข่งขัน เพราะมันจะทำให้คุณพัฒนาตัวเอง

จงรักในคนที่คิดลบ เพราะเขาจะทำให้คุณคิดบวก

จงรักในคนที่ทำให้คุณเจ็บปวด เพราะเขาสอนให้คุณรู้จักการให้อภัย

จงรักในความหวาดกลัว เพราะมันจะทำให้คุณเป็นคนกล้าหาญ

บทสรุปผู้บริหาร

(Executive Summary)

การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาแต่เดิมนั้น ทบวงมหาวิทยาลัยหรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ โดยสถาบันอุดมศึกษาจะต้องเสนอเรื่องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งหมด แต่ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมอบอำนาจให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งเองเฉพาะระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ส่วนระดับศาสตราจารย์ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยยังคงเป็นผู้ดำเนินการเอง และเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2549 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) เดิม ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 มอบอำนาจให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาทุกระดับเอง

การมอบอำนาจดังกล่าว สถาบันอุดมศึกษาจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.พ.อ. และจะต้องวางระบบการพิจารณาทุกขั้นตอนเอง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดอื่นๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาดำเนินการทางวิชาการด้วย เช่น คณะกรรมการประเมินผลการสอน หรือคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เป็นต้น ซึ่งทุกระบวนการพิจารณาล้วนแต่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น เช่น ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ ค่าสมนาคุณและประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นต้น สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งจึงจำเป็นต้องกำหนดอัตราค่าตอบแทนในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเอง มีอัตราที่แตกต่างกันตามที่สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งจะพิจารณาตามความเหมาะสมของบริบท

ปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งต่างเล็งเห็นว่า ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการพัฒนาคุณภาพคณาจารย์และคุณภาพการศึกษา เพราะการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์รูปแบบหนึ่งซึ่งเป็นที่เชื่อได้ว่าการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการย่อมหมายถึงผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานในฐานะคณาจารย์ที่ดีจนเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากจะต้องมีความเชี่ยวชาญในการสอนและศึกษาค้นคว้าวิจัยเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการจนผลงานทางวิชาการที่สร้างขึ้นเป็นที่ยอมรับจากผู้ทรงคุณวุฒิในวงวิชาการหรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง และมีจริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมแก่ตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาจึงมุ่งเน้นการพัฒนาคณาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งจึงกำหนดมาตรการจูงใจต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาพัฒนาตนเองจนมีผลการปฏิบัติงานที่ดีจนสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้มากขึ้น ส่งผลให้เกิดค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คือ เงินรางวัลการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรูปแบบการจ่ายเงินรางวัลที่แตกต่างกัน เช่น จ่ายเป็นเงินรางวัลเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำผลงานทางวิชาการสำหรับเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือจ่ายจูงใจให้ทำผลงานทางวิชาการร่วมกับจ่ายเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น ทั้งหมดล้วนแต่มีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นตัวสะท้อนคุณภาพคณาจารย์และการศึกษา และนอกจากความแตกต่างดังกล่าวแล้ว การจ่ายเงินรางวัลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งยังกำหนดอัตราการจ่ายเงินรางวัลที่ไม่เท่ากัน ขึ้นอยู่กับระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งด้วย เนื่องจากการวัดผลการปฏิบัติงาน องค์การต่างๆ จำเป็นต้องวัดอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับความยากง่ายของงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการทุ่มเทในการทำงาน และต้องสอดคล้องกับการจัดสรรค่าตอบแทนที่แปรผันตามผลการปฏิบัติงานซึ่งจะเป็นสิ่งจูงใจที่เหมาะสมด้วย ความเชื่อมโยงระหว่างค่าตอบแทนกับผลการปฏิบัติงานในระดับที่เหมาะสมจึงเป็นแรงกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานแสดงผลงานอย่างเต็มศักยภาพ (Milkovich & Newman, 2008) ดังนั้น ในการวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนี้ จึงให้ความหมายของค่าตอบแทนตามนัยของสถาบันอุดมศึกษาที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนในกระบวนการพิจารณาและเงินรางวัลที่จ่ายเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับคณาจารย์

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษามีวัตถุประสงค์และเหตุปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดอัตราที่แตกต่างกัน บางสถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าการเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นหน้าที่บริการวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา และการทำหน้าที่ดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการพัฒนาตนเองและสร้างการยอมรับในวงวิชาการ จึงอาจกำหนดในอัตราค่าตอบแทนที่ไม่สูงมาก แต่ยังมีหลายสถาบันอุดมศึกษาที่กำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวในอัตราที่สูงเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ทรงคุณวุฒิปฏิเสธการทำหน้าที่ดังกล่าวเนื่องจากเหตุผลต่างๆ เช่น การเดินทางคุณภาพของคณาจารย์และผลงานทางวิชาการที่เสนอ หรือแม้กระทั่งภาระทางคดีในกรณีที่มีการฟ้องร้อง

ดำเนินคดีของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ผ่านการพิจารณา ทั้งหมดจึงเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการพิจารณา กำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เป็นค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการและค่าเบี้ยประชุม ในกระบวนการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น และในปัจจุบันที่มีการจ่ายเงินรางวัลในการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อจูงใจให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยแล้ว สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งต่างมีกลยุทธ์ในการกระตุ้นใจคณาจารย์ของตนให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มราชภัฏและราชชมคลที่ส่วนมากกำหนดให้มีเงินรางวัลในการได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ดังนั้น ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากจะพิจารณาจากความจำเป็นและกลยุทธ์ของสถาบันอุดมศึกษาแล้ว การมีข้อมูลอัตราค่าตอบแทนใน การดำเนินการพิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นในเชิงเปรียบเทียบจึงจำเป็น อย่างยิ่ง ต่อการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการของผู้บริหาร สถาบันอุดมศึกษา จากเหตุผลดังกล่าวจึงนำมาทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการ พิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตรา ค่าตอบแทนคณะกรรมการและอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงค่าตอบแทนคณะกรรมการและอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทาง วิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ

1.2 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

2. ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิเคราะห์เอกสาร (Documentary Analysis) ที่รวบรวมจาก สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 81 แห่ง (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2558) แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 20 แห่ง กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 38 แห่ง และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาชมคล จำนวน 9 แห่ง โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เปรียบเทียบด้วยสถิติแบบง่าย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ร้อยละ (Percentage) และการแจกแจงความถี่ (Frequency) และนำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบตารางและ แผนภูมิ พร้อมทั้งอธิบายความหมายของข้อมูล โดยเรียงรายชื่อสถาบันอุดมศึกษาตามลำดับตัวอักษร

3. ผลการศึกษา

ผลการศึกษาพบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแตกต่างกันตามตำแหน่งและหน้าที่ และระดับตำแหน่งทางวิชาการ กล่าวคือ ในกรณีค่าเบี้ยประชุมจะมีความแตกต่างกันตามตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบในคณะกรรมการ และกรณีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการและเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะมีความแตกต่างกันตามระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ประเมินหรือได้รับแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ซึ่งสอดคล้องกับ Heneman, Greenberger, & Strasser, (1988) Vest, Scott, Vest, & Markham, (2000) และกัลยาณี คุณมี (2550) ที่พบว่า การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์นอกจากจะใช้เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานแล้ว องค์การต่างๆ มักใช้ค่าตอบแทนเพื่อจูงใจผู้ปฏิบัติงานด้วย ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนจึงต้องกำหนดให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ เฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความยากง่ายของงานและเป้าหมายซึ่งจะส่งผลให้เกิดความมุ่งมั่นในการแสดงผลงานได้ดียิ่งขึ้น (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2556) ทั้งนี้ เพื่อท้าทายและจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นที่ตอบสนองความต้องการขององค์การหรือเป้าหมายขององค์การ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อัตราการจ่ายเงินรางวัลที่จะเป็นตัวกำหนดและกระตุ้นพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดผลการศึกษาได้ดังนี้

3.1 การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

3.1.1 อัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 3,622 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 22.22) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 22.22) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 44.45) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.11) และอัตราระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 17.78) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 48.89) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 13.33)

3.1.2 อัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 2,817 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 18.75) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 18.75) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 53.13) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 3

แห่ง (ร้อยละ 9.37) และอัตราระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 22.50) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 42.50) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 15)

3.1.3 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 1,457 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.62 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.54) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 26.92) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 53.85) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.69) และอัตราระหว่าง 300-1,456 บาท จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.38 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.57) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 54.29) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 17.14)

3.1.4 อัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 1,010 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,010-6,000 บาท จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.73 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 21.43) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 35.71) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 42.86) และอัตราระหว่าง 200-1,009 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.27 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 15.56) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 60) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 4.44)

3.1.5 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 456 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 456-1,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และอัตราระหว่าง 200-455 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 60)

29.17) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 25) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 45.83)

3.2.4 อัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 729 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 729-1,600 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.19 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 52.63) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 42.11) และอัตราระหว่าง 200-728 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.81 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 29.17) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 62.50)

3.2.5 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 342 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 342-1,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 คือ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ และอัตราระหว่าง 150-341 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 60)

3.3 การเปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.3.1 อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 3,622 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 3,301-7,000 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.03 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 89.48) และอัตราระหว่าง 2,000-3,300 บาท จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.97 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 24.07)

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 27.78) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 31.48) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 16.67)

อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ยเป็นจำนวน 2,694 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 2,694-4,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และอัตราระหว่าง 2,000-2,693 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33)

3.3.2 อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 4,833 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 4,833-10,000 บาท จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.83 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.06) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 12.12) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 81.82) และอัตราระหว่าง 3,000-4,832 บาท จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.17 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 30.77) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 30.77) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 15.38) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 23.08)

อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ยเป็นจำนวน 3,778 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 3,778-5,000 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 50) และสถาบันอุดมศึกษา
ราชชมงคล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) และอัตราระหว่าง 2,500-3,777 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ
55.56 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) สถาบันอุดมศึกษา
ในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20)

3.3.3 อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการใน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 7,153 บาท
โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของ
กรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 7,153-20,000 บาท จำนวน 25
แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.72 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8)
สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22
แห่ง (ร้อยละ 88) และอัตราระหว่าง 4,000-7,152 บาท จำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.28
ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 25.53) สถาบันอุดมศึกษาใน
กำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 31.92) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 23.40)
และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 19.15)

อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธาน
กรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย
เป็นจำนวน 5,528 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพ
ผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง
วิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 5,528-
7,500 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ
จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40)
สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 1 แห่ง
(ร้อยละ 20) และอัตราระหว่าง 2,500-5,527 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ประกอบด้วย
สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน
1 แห่ง (ร้อยละ 25) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 50)

3.4 การเปรียบเทียบเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

3.4.1 อัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 34,639 บาท โดยมี
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 34,639-80,000 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67

ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 6.67) และสถาบันอุดมศึกษา ราชภัฏ จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 93.33) และอัตราระหว่าง 10,000-34,638 บาท จำนวน 21 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 58.33 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 14.29) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 19.05) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 38.09) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 28.57)

3.4.2 อัตราราชการแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 57,568 บาท โดยมี สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีเงินราชการแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 57,568-150,000 บาท จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.14 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69) และสถาบันอุดมศึกษา ราชภัฏ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 92.31) และอัตราระหว่าง 30,000-57,567 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 64.86 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 41.66) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 25.00)

3.4.3 อัตราราชการแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 105,897 บาท โดยมี สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีเงินราชการแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 105,897-250,000 บาท จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.08 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11) สถาบันอุดมศึกษาใน กำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 66.67) และอัตราระหว่าง 50,000-105,896 บาท จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.92 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 13.33) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 50.00) และ สถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20)

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้มี ค่าตอบแทนประเภทอื่นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งตำแหน่งทาง วิชาการ เช่น (1) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจมีการจัดประชุมนอกสถานที่ หรืออาจจัดให้การสัมมนาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ (2) การจ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ บางครั้งอาจมีกรรมการบาง ท่านที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทำให้ท่านเหล่านั้นไม่ได้รับ

ค่าตอบแทนที่เป็นเบี้ยประชุม แต่ท่านยังคงทำหน้าที่ให้คำปรึกษา คัดเลือกและประสานงานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้กับ สถาบันอุดมศึกษา หรือแม้กระทั่งในแง่ของชื่อเสียงที่เป็นที่ยอมรับที่สามารถทำให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการปฏิบัติงานได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณา กำหนดให้ค่าตอบแทนที่เป็นค่าสมนาคุณเป็นรายปีให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติม ควบคู่กันไป โดยอาจพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าเบี้ยประชุมให้ไม่สูงมาก เพื่อไม่ทำให้สถาบันอุดมศึกษาต้อง รับภาระด้านค่าใช้จ่ายที่สูงเกินไป แต่สามารถตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติหน้าที่ด้วย เป็นต้น

4.2 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นค่าเบี้ยประชุมให้มีความ หลากหลายและสอดคล้องกับสถานการณ์การทำงานจริงมากขึ้น เช่น ในกรณีที่มีการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการใน วันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ อาจกำหนดให้อัตราค่าเบี้ยประชุมในอัตราที่สูงกว่าการประชุมในวันและ เวลาราชการ ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่านเป็นบุคคลที่ภารกิจค่อนข้างมาก การจัดประชุมในวันและ เวลาราชการจึงอาจเกิดขึ้นยาก

4.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการแต่ละระดับตำแหน่งควรมีการปรับ เพิ่มขึ้นมากกว่าอัตราเฉลี่ย เนื่องจากปัจจุบันการอ่านและพิจารณาผลงานทางวิชาการมีความยุ่งยากซับซ้อน มากขึ้นทั้งในแง่ของปริมาณ เช่น จำนวนชิ้นงานที่มากขึ้น หรือความหลากหลายของประเภทผลงานทาง วิชาการ เป็นต้น หรือในแง่ของคุณภาพ เช่น ความซ้ำซ้อนของงาน รูปแบบการเผยแพร่ หรือจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอ เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดล้วนแต่เป็นความยุ่งยากของทำหน้าที่ดังกล่าวทั้งสิ้น

4.4 เงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการควรยึดโยงกับการได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับตำแหน่ง ไม่ควรจ่ายเพื่อให้คณาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แต่หากจะเป็นการจ่ายเพื่อให้ทำผลงานทางวิชาการควรจ่ายใน รูปแบบของทุนการทำผลงานทางวิชาการมากกว่าจะจ่ายในรูปแบบที่เรียกว่าเงินรางวัล ทั้งนี้ การจ่ายเงิน รางวัลที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์อาจทำลายขวัญกำลังใจหรือแรงจูงใจของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ นอกจากนี้ จำนวนเงินรางวัลที่จ่าย หากเป็นจำนวนที่น้อยจนไม่เกิดแรงจูงใจหรือแรงกระตุ้น หรือมากเกินไป ความจำเป็น อาจเป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าได้ และสถาบันอุดมศึกษาอาจเพิ่มเติมมาตรการ สร้างกำลังใจอื่นๆ ประกอบด้วย

อย่างไรก็ดี ตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นความก้าวหน้าในอาชีพของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ของรัฐ จึงเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของคณาจารย์ ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ เช่น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้อง ดำเนินคดีทั้งทางปกครอง ทางแพ่ง และทางอาญา ดังนั้น เพื่อเป็นการประกันความเสี่ยงให้กับผู้เกี่ยวข้องใน

กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐอาจพิจารณาจัดให้มีการประกันเพื่อชดใช้
ค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินคดีหรือค่าเสียหายที่ผู้ฟ้องคดีอาจเรียกร้องในการพิจารณาให้กับ
ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื่องจากสาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ผู้ทรงคุณวุฒิไม่
รับทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในปัจจุบัน คือ หลีกเลี่ยงภาระที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินคดีของผู้ขอ
ตำแหน่งทางวิชาการ

คำนำ

การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยเล่มนี้ เป็นการศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงาน และเงินรางวัลที่จ่ายให้กับผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ครอบคลุมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศ 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชการ และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษารวมกลุ่ม

ผู้ศึกษาต้องขอขอบคุณสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศทั้ง 73 แห่งที่กรุณาจัดส่งข้อมูลให้ผู้ศึกษาอย่างสมบูรณ์และครบถ้วน ขอขอบคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ เอื้อพันธ์วิริยะกุล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คุณเสถียร คามิศักดิ์ บุคลากรเชี่ยวชาญ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคุณสมพร ศิลป์สุวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปเชี่ยวชาญ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่กรุณาให้คำแนะนำและความเห็นในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการศึกษาครั้งนี้จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์และสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ และหากมีข้อผิดพลาดประการใด ผู้ศึกษาขอน้อมรับความผิดพลาดดังกล่าวไว้เพื่อใช้ในการพัฒนาต่อไป

ปภาณณ ปังกรภูรินทร์

22 กรกฎาคม 2559

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	i
คำนำ	(1)
สารบัญ	(3)
สารบัญตาราง	(5)
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ภูมิหลัง	1
1.2 วัตถุประสงค์	3
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.4 ขอบเขตของการศึกษา	4
1.5 นิยามศัพท์	4
1.6 กรอบแนวคิดการศึกษา	6
บทที่ 2 เอกสารที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบ	10
2.2 แนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	12
2.3 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ	15
2.4 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	28
2.5 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	42
2.6 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล	78

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา	89
3.1 ขั้นตอนการดำเนินการ	89
3.2 ประชากรและตัวอย่าง	90
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	90
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล	91
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ	91
บทที่ 4 ผลการศึกษา	93
4.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูล จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ	94
4.2 ผลการวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย	99
4.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม	127
บทที่ 5 สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ	149
5.1 สรุปและอภิปรายผลการวิเคราะห์ข้อมูล	149
5.2 ข้อจำกัดในการวิเคราะห์	178
5.3 ประโยชน์ของการศึกษา	179
5.4 ข้อเสนอแนะ	179
บรรณานุกรม	183
ภาคผนวก	185
ก. แผนภูมิแสดงค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่ละกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ	187
ข. แผนภูมิแสดงค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่ละประเภท	203
ค. แบบกรอกข้อมูลค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ	223
ง. หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูล	225
ประวัติผู้ศึกษา	227

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1.1	สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ	94
4.1.2	สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	95
4.1.3	สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	96
4.1.4	สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล	97
4.2.1.1	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ	99
4.2.1.2	ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ	101
4.2.1.3	ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ	102
4.2.1.4	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ	104
4.2.2.1	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	105
4.2.2.2	ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	107
4.2.2.3	ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	109
4.2.2.4	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	110
4.2.3.1	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	112

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.2.3.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	114
4.2.3.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	116
4.2.3.4 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	119
4.2.4.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	121
4.2.4.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	122
4.2.4.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	124
4.2.4.4 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	125
4.3.1.1 เปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	127
4.3.2.1 เปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	132
4.3.3.1 เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	137
4.3.3.2 เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์	140

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.3.3.3	เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์	142
4.3.4.1	เปรียบเทียบเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	145

บทนำ

1.1 ภูมิหลัง

การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาแต่เดิมนั้น ทบวงมหาวิทยาลัยหรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ โดยสถาบันอุดมศึกษา จะต้องเสนอเรื่องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา ดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งหมด แต่ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมอบอำนาจให้ สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งเองเฉพาะระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ส่วนระดับศาสตราจารย์ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยยังคงเป็นผู้ดำเนินการเอง และ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2549 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) เดิม ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 มอบอำนาจให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาทุกระดับเอง

การมอบอำนาจดังกล่าว สถาบันอุดมศึกษาจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.พ.อ. และจะต้องวางระบบการพิจารณาทุกขั้นตอนเอง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา และ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการ ชุดอื่นๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาดำเนินการทางวิชาการด้วย เช่น คณะกรรมการประเมินผลการสอน หรือ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เป็นต้น ซึ่งทุกระบวนการพิจารณาล้วน แต่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น เช่น ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ ค่าสมนาคุณและ ประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นต้น สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งจึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรา ค่าตอบแทนในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเอง มีอัตราที่ แตกต่างกันไปตามทีสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งจะพิจารณาตามความเหมาะสมของบริบท

ปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งต่างเล็งเห็นว่า ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการพัฒนาคุณภาพคณาจารย์และคุณภาพการศึกษา เพราะการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์รูปแบบหนึ่งซึ่งเป็นที่เชื่อได้ว่าการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการย่อมหมายถึงผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานในฐานะคณาจารย์ที่ดีจนเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากจะต้องมีความเชี่ยวชาญในการสอนและศึกษาค้นคว้าวิจัยเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการจนผลงานทางวิชาการที่สร้างขึ้นเป็นที่ยอมรับจากผู้ทรงคุณวุฒิในวงวิชาการหรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง และมีจริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมแก่ตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาจึงมุ่งเน้นการพัฒนาคณาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งจึงกำหนดมาตรการจูงใจต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาพัฒนาตนเองจนมีผลการปฏิบัติงานที่ดีจนสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้มากขึ้น ส่งผลให้เกิดค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คือ เงินรางวัลการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรูปแบบการจ่ายเงินรางวัลที่แตกต่างกัน เช่น จ่ายเป็นเงินรางวัลเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำผลงานทางวิชาการสำหรับเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือจ่ายจูงใจให้ทำผลงานทางวิชาการร่วมกับจ่ายเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น ทั้งหมดล้วนแต่มีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นตัวสะท้อนคุณภาพคณาจารย์และการศึกษา และนอกจากความแตกต่างดังกล่าวแล้ว การจ่ายเงินรางวัลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งยังกำหนดอัตราการจ่ายเงินรางวัลที่ไม่เท่ากัน ขึ้นอยู่กับระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งด้วย เนื่องจากการวัดผลการปฏิบัติงาน องค์การต่างๆ จำเป็นต้องวัดอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับความยากง่ายของงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการทุ่มเทในการทำงาน และต้องสอดคล้องกับการจัดสรรค่าตอบแทนที่แปรผันตามผลการปฏิบัติงานซึ่งจะเป็นสิ่งจูงใจที่เหมาะสมด้วย ความเชื่อมโยงระหว่างค่าตอบแทนกับผลการปฏิบัติงานในระดับที่เหมาะสมจึงเป็นแรงกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานแสดงผลงานอย่างเต็มศักยภาพ (Milkovich & Newman, 2008) ดังนั้น ในการวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนี้ จึงให้ความหมายของค่าตอบแทนตามนัยของสถาบันอุดมศึกษาที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนในกระบวนการพิจารณาและเงินรางวัลที่จ่ายเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับคณาจารย์

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษามีวัตถุประสงค์และเหตุปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดอัตราที่แตกต่างกัน บางสถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าการเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นหน้าที่บริการวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา และการทำหน้าที่ดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการพัฒนาตนเองและสร้างการยอมรับในวงวิชาการ จึงอาจกำหนดในอัตราค่าตอบแทนที่ไม่สูงมาก แต่ยังมีหลายสถาบันอุดมศึกษาที่กำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวในอัตราที่สูงเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ทรงคุณวุฒิปฏิเสธการทำหน้าที่ดังกล่าวเนื่องจากเหตุผลต่างๆ เช่น การเดินทางคุณภาพของคณาจารย์และผลงานทางวิชาการที่เสนอ หรือแม้กระทั่งภาระทางคดีในกรณีที่มีการฟ้องร้อง

ดำเนินคดีของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ผ่านการพิจารณา ทั้งหมดจึงเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการพิจารณา กำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เป็นค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการและค่าเบี้ยประชุม ในกระบวนการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น และในปัจจุบันที่มีการจ่ายเงินรางวัลในการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อจูงใจให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยแล้ว สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งต่างมีกลยุทธ์ในการกระตุ้นจูงใจคณาจารย์ของตนให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มราชภัฏและราชชมคลที่ส่วนมากกำหนดให้มีเงินรางวัลในการได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากจะพิจารณาจากความจำเป็นและกลยุทธ์ของสถาบันอุดมศึกษาแล้ว การมีข้อมูลอัตราค่าตอบแทน ในการดำเนินการพิจารณาดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นในเชิงเปรียบเทียบจึงจำเป็น อย่างยิ่งต่อการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา จากเหตุผลดังกล่าวจึงนำมาทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการ ดำเนินการพิจารณาดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย เพื่อศึกษา เปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการและอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงค่าตอบแทนคณะกรรมการและอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งตำแหน่ง ทางวิชาการ

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ
2. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันอุดมศึกษามีข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1.4 ขอบเขตของการศึกษา

การวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยครั้งนี้เป็นการศึกษาอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงาน และเงินรางวัลที่จ่ายให้กับผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ครอบคลุมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศ 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล โดยเน้นนำเสนอข้อมูลค่าตอบแทนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแต่ละแห่งโดยไม่มีการเปรียบเทียบว่าสถาบันอุดมศึกษาใดกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนมากกว่าสถาบันอุดมศึกษาใด แต่จะเป็นการเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนกับค่าเฉลี่ยภายในกลุ่มและระหว่างกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาทั้ง 4 กลุ่มเป็นสำคัญ ทั้งนี้ การศึกษาครั้งนี้ไม่รวมถึงค่าตอบแทนที่เป็นค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าจัดเลี้ยงหรือค่าอาหาร

1.5 นิยามศัพท์

สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หมายถึง สถานศึกษาของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและกรุงเทพมหานครที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในด้านวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงซึ่งมีภารกิจในการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้ประกาศนียบัตร อนุปริญญา หรือปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาในหลายระดับทั้งปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ซึ่งหมายความรวมทั้งสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล

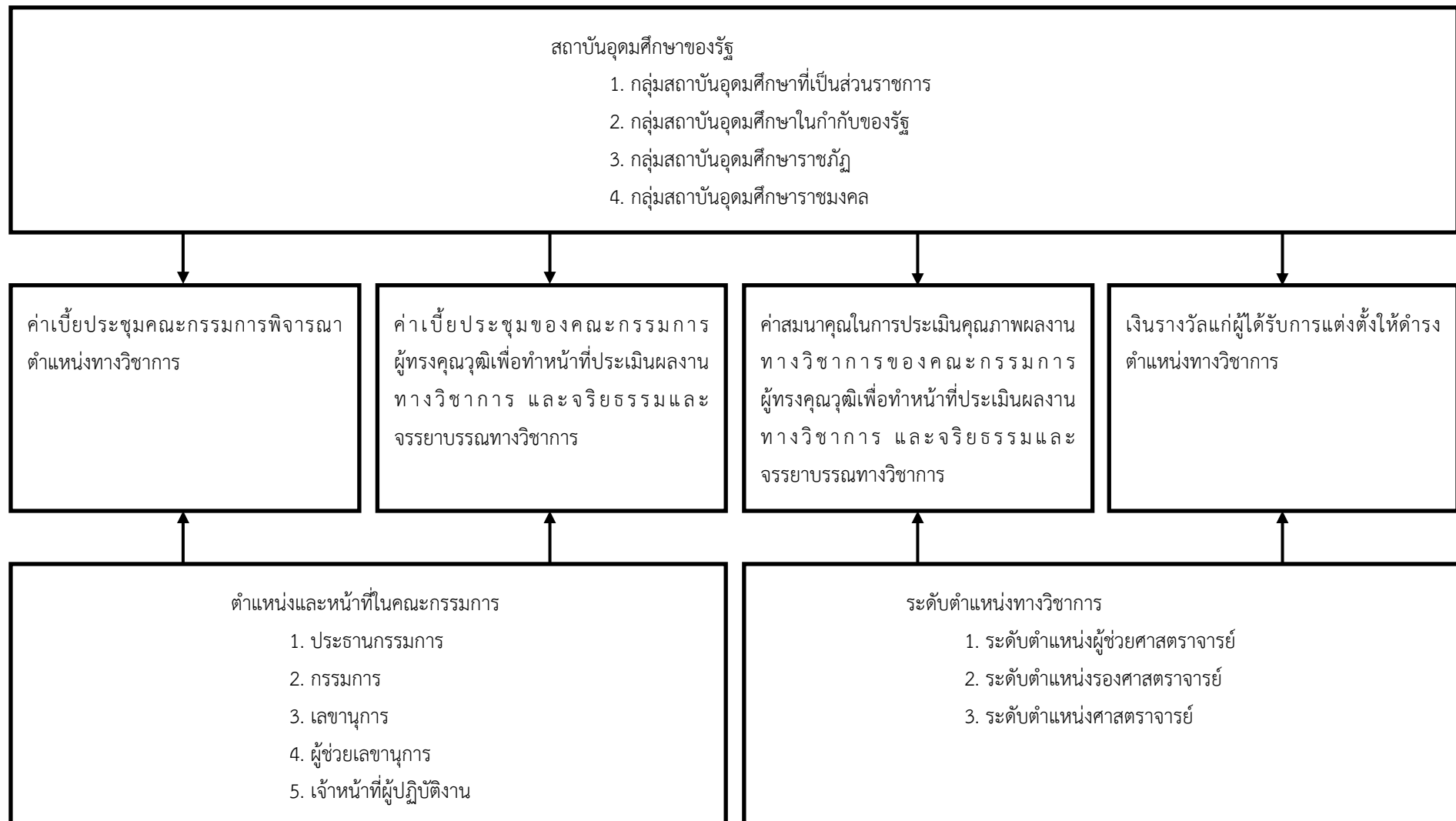
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง คณะบุคคลซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ได้รับแต่งตั้ง มีความรู้และความเชี่ยวชาญครอบคลุมสาขาวิชาการต่างๆ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ได้รับการแต่งตั้งจากสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐให้ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและวิธีการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ประเมินผลการสอน พิจารณาอุทธรณ์ในกรณีที่บุคลากรผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมอบหมาย

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หมายถึง คณะบุคคลซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ เป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ได้รับแต่งตั้ง มีความรู้และความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับตำแหน่ง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ทำหน้าที่พิจารณาและประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ค่าตอบแทน หมายถึง สิ่งตอบแทนในรูปตัวเงินที่สถาบันอุดมศึกษาจ่ายให้กับบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อจูงใจและตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งที่เป็นค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งและระดับตำแหน่งของคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

1.6 กรอบแนวคิดการศึกษา



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยนี้มุ่งเน้นศึกษาในเชิงเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งอัตราเงินรางวัลการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกประเภทในประเทศไทย จึงได้ทำการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐออกเป็น 4 กลุ่มเพื่อใช้ในการเปรียบเทียบภายในกลุ่มและระหว่างกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล เป็นการศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และมติที่ประชุมที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศ และทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการศึกษาตัวแปรต่างๆ

- 2.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบ
- 2.2 แนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ได้แก่
 - 2.3.1 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
 - 2.3.2 มหาวิทยาลัยนครพนม
 - 2.3.3 มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
 - 2.3.4 มหาวิทยาลัยนเรศวร
 - 2.3.5 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 - 2.3.6 มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 - 2.3.7 มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 - 2.3.8 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 - 2.3.9 มหาวิทยาลัยศิลปากร
 - 2.3.10 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - 2.3.11 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 - 2.3.12 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 2.3.13 สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
 - 2.3.14 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

2.4 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
ในกำกับของรัฐ ได้แก่

- 2.4.1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2.4.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 2.4.3 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 2.4.4 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2.4.5 มหาวิทยาลัยทักษิณ
- 2.4.6 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- 2.4.7 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- 2.4.8 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2.4.9 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- 2.4.10 มหาวิทยาลัยบูรพา
- 2.4.11 มหาวิทยาลัยพะเยา
- 2.4.12 มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2.4.13 มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- 2.4.14 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- 2.4.15 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 2.4.16 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

2.5 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
ราชภัฏ ได้แก่

- 2.5.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- 2.5.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- 2.5.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
- 2.5.4 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- 2.5.5 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- 2.5.6 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- 2.5.7 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- 2.5.8 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
- 2.5.9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- 2.5.10 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
- 2.5.11 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- 2.5.12 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- 2.5.13 มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

- 2.5.14 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- 2.5.15 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
- 2.5.16 มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
- 2.5.17 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- 2.5.18 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- 2.5.19 มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- 2.5.20 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- 2.5.21 มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- 2.5.22 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- 2.5.23 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
- 2.5.24 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- 2.5.25 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
- 2.5.26 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 2.5.27 มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
- 2.5.28 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- 2.5.29 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- 2.5.30 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
- 2.5.31 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
- 2.5.32 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- 2.5.33 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- 2.5.34 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

2.6 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ราชมงคล ได้แก่

- 2.6.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- 2.6.2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- 2.6.3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- 2.6.4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- 2.6.5 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
- 2.6.6 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- 2.6.7 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- 2.6.8 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- 2.6.9 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

2.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบ

การวิเคราะห์ หมายถึง การจำแนกแยกแยะองค์ประกอบของสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อค้นหาที่มา ความเชื่อมโยง ความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่างๆ ที่ทำให้เกิดสิ่งนั้น หรือเรื่องนั้น เวลาวิเคราะห์ต้องพยายามหาคำตอบว่า ข้อความ บทความ เนื้อเรื่องนั้นให้ความรู้อะไรบ้าง ผู้เขียนแสดงความคิดเห็นอะไรให้ทราบบ้าง มีความรู้สึกอย่างไร ซึ่งเป็นกระบวนการคิดเชิงลึกที่ผู้ศึกษาต้องใช้ความสามารถ และทักษะในการตั้งสมมติฐาน การสังเกต การสืบค้น และการหาความสัมพันธ์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างมีเหตุมีผล การวิเคราะห์จึงเป็นการศึกษาค้นคว้าหรือการศึกษาหาคำตอบอย่างละเอียดรอบคอบตามกระบวนการวิเคราะห์ต่อประเด็นที่เกิดขึ้น เป็นการนำข้อมูลที่จัดทำไว้มาวิเคราะห์โดยเลือกใช้สถิติที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์ และลักษณะของข้อมูล โดยที่การวิเคราะห์ข้อมูลมีองค์ประกอบที่มีความสัมพันธ์ที่สำคัญ 3 ประการ คือ ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ และหลักหรือตรรกวิทยาของการวิเคราะห์ (เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์, 2547; วรภัทร์ ภูเจริญ, 2546)

การวิเคราะห์ข้อมูลไม่จำเป็นต้องศึกษาหาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุและผลระหว่างตัวแปร 2 ตัวแปร แต่อาจมุ่งหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยไม่มีนัยของความเป็นสาเหตุและผลระหว่างตัวแปร วัตถุประสงค์อาจจะมีเพียงแค่ต้องการใช้ตัวแปรหนึ่งในการคาดคะเนตัวแปรอีกตัวหนึ่ง เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ที่มุ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานข้อมูลในรูปของจำนวน ความถี่ ร้อยละ และเปอร์เซ็นต์ไคล์ หรืออาจเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลในลักษณะของการเปรียบเทียบข้อมูล โดยทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของข้อมูลระหว่างกลุ่ม (between groups) ตั้งแต่ 2 กลุ่มขึ้นไป (บังอร โสฬส, 2555) จึงอาจสรุปได้ว่างานวิเคราะห์เป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยหรือเป็นงานวิจัยเชิงสำรวจนั่นเอง โดยงานวิจัยเชิงสำรวจ ขาววิทย์ เทียมบุญประเสริฐ (2525 อ้างถึงใน เสถียร คามิศักดิ์, 2559) ได้แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ การสำรวจโรงเรียน (School Survey) การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) การวิเคราะห์เอกสาร (Documentary Analysis) การสำรวจประชามติ (Public Opinion Survey) และการสำรวจชุมชน (Community Survey)

การวิเคราะห์ข้อมูลสามารถใช้เทคนิคการวิเคราะห์ได้หลากหลายรูปแบบ เช่น เทคนิคผังก้างปลา (Fishbone Diagram, Cause and Effect Diagram or Ishikawa Diagram) เทคนิคระดมสมอง (Brain Storming) เทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique) เทคนิค Balanced Scorecard เทคนิคทางกฎหมาย หรือการทำ SWOT Analysis เป็นต้น สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาดำเนินทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยครั้งนี้ ผู้ศึกษาจะใช้เทคนิคในการวิเคราะห์ข้อมูล 2 รูปแบบหลัก คือ เทคนิคการเปรียบเทียบ (Comparative) และหลักสถิติแบบง่าย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความถี่

การวิเคราะห์เปรียบเทียบตามนัยของการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ จะศึกษาหาค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความถี่ของอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ และนำข้อมูลทางสถิติดังกล่าวมาเปรียบเทียบกันระหว่างกลุ่มของข้อมูลหรือกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาและระหว่างช่วงค่าตอบแทนเพื่อหา

แนวโน้มนำอัตราค่าตอบแทน ซึ่งเสถียร คามีศักดิ์ (2559) ได้นำเสนอหลักสถิติแบบง่าย และหลักการเปรียบเทียบ ไว้ดังนี้

1. หลักสถิติแบบง่าย เป็นการวิเคราะห์แบบใช้สถิติอย่างง่าย เช่น ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความถี่ เพื่อวิเคราะห์ดูความเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือวิเคราะห์ว่าประสบความสำเร็จหรือไม่ประสบความสำเร็จ หรือวิเคราะห์แนวโน้มว่าเป็นอย่างไร โดยมีวิธีการในการดำเนินการ คือ

1.1 การแยกแยะปัญหาอย่างมีระบบ จะต้องกำหนดหัวข้อที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อเท็จจริงว่าจะกำหนดอย่างไร จึงจะครอบคลุมปัญหาที่จะวิเคราะห์ ใช้หลักวิชาอะไรกำหนดหัวข้อ เช่น หลัก 4M คือ คน (Man) วัสดุ (Material) เงิน (Money) และระบบบริหาร (Management) หรือหลักการบริหารในทัศนะของ Luther Gulick ได้แก่ POSDCORB คือ P=Planning, O=Organization, S=Staffing, D=Directing, Co=Coordinating, R=Reporting, และ B=Budgeting แล้วเก็บข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานตามหัวข้อต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น จากหนังสือร้องเรียน รายงานการประชุม บันทึกผลการปฏิบัติงาน ประกาศ หนังสือเวียน ระเบียบ หรือข้อบังคับ เป็นต้น แล้วนำข้อมูลเบื้องต้นมาวิเคราะห์

1.2 สร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยอาจเป็นแบบสอบถามที่จะต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเชื่อมั่นและต้องมีการทดลองใช้ (Try-Out) เพื่อนำมาวิเคราะห์แบบสอบถามก่อนนำไปใช้จริง และอาจเป็นแบบสอบถามปลายเปิด หรือแบบสอบถามประมาณค่าก็ได้

1.3 นำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความถี่ แล้วนำมาเทียบค่า

2. หลักการเปรียบเทียบ เป็นการจำแนกแจกแจงความเหมือน และความแตกต่างระหว่างวัตถุสิ่งของ คน แนวคิด ข้อกำหนด เงื่อนไข วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด หรือมาตรฐาน เป็นต้น ตั้งแต่ 2 สิ่งขึ้นไป โดยกำหนดเกณฑ์การวิเคราะห์เปรียบเทียบอันเดียวกันจะทำให้เมื่อนำมาเปรียบเทียบกันแล้วได้เห็นข้อเท็จจริงที่กระจ่างขึ้น เกิดความเข้าใจสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจน สามารถอธิบายได้ และช่วยในการประเมิน และตัดสินใจคัดเลือกสิ่งที่ตรงกับเป้าหมาย หรือความต้องการของเราได้ และอาจต้องประยุกต์ใช้กลวิธี Benchmarking เปรียบเทียบให้เจาะลึกลงไปกับหน่วยงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน มีผลผลิตเหมือนกัน วิเคราะห์เปรียบเทียบในประเด็นดังต่อไปนี้ คือ กระบวนการทำงาน ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนการผลิตและบริการ การจัดองค์การ และกลยุทธ์ โดยเทคนิคการเปรียบเทียบ แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ คือ (1) เปรียบเทียบในลักษณะการวิเคราะห์แยกหัวข้อที่จะเปรียบเทียบ เช่น ระบบ ขั้นตอน กฎเกณฑ์ หน่วยงาน สาขาวิชา วิทยาเขต ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค เป็นต้น แล้วเปรียบเทียบเฉพาะข้อดีกับข้อเสีย และ (2) เปรียบเทียบลักษณะสร้างสรรค์ โดยแยกหัวข้อในการเปรียบเทียบเหมือนกัน เช่น ระบบบริหาร ขั้นตอน เครื่องมือเครื่องใช้ หรือแยกตามลักษณะของ (1) แล้วดึงลักษณะเด่นมาเปรียบเทียบ ซึ่งการเปรียบเทียบข้อมูลทั้ง 2 ลักษณะมีวิธีการเปรียบเทียบ ดังนี้

2.1 คัดเลือกหน่วยงานที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายกันที่อยู่ในสถาบันเดียวกันหรือต่างสถาบัน นำข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงย้อนหลัง 3-5 ปีมาเปรียบเทียบกันตามหัวข้อที่กำหนดซึ่งเป็นการแยกแยะปัญหาอย่างมีระบบวิธีหนึ่ง

2.2 นำเสนอผลการวิเคราะห์ โดยการสร้างหรือออกแบบตารางเปรียบเทียบ หรือเสนอในรูปแบบกราฟ เป็นต้น

2.3 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ และวิพากษ์ ว่าเพราะเหตุใดหรืออาจเป็นเพราะอะไรหรืออาจเนื่องมาจากอะไร หรือสอดคล้องกับผลงานของใครที่พบ หรือไม่สอดคล้องหรือขัดแย้งกับผลงานของใครที่พบ เป็นต้น แล้วให้ข้อเสนอแนะ

2.2 แนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ค่าตอบแทน หมายถึง รางวัลตอบแทนทั้งหมดที่ได้รับโดยการแลกเปลี่ยนการทำงาน ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้าง (Wage) เงินเดือน (Salary) โบนัส (Bonuses) รางวัลเหมาจ่าย (Lump-sum payment) หรือผลประโยชน์อื่นๆ (Benefits) (Byars and Rue, 1997 อ้างถึงใน กิ่งพร ทองใบ, 2545) สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (2556) ที่ให้ความหมายของค่าตอบแทนว่า หมายถึง ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่องค์การจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ค่าใช้จ่ายนี้อาจจ่ายในรูปตัวเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ จูงใจให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน และเสริมสร้างฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัวผู้ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

สำหรับการวิเคราะห์ค่าตอบแทนในครั้งนี้ มีความหมายครอบคลุมถึงค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้พนักงานขององค์การด้วย เช่น บุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งจากองค์การให้ทำหน้าที่หนึ่งหน้าที่ใดซึ่งได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจากองค์การ ดังนั้น ค่าตอบแทนในที่นี้จึงหมายถึงเบี้ยประชุมที่เป็นเงิน ค่าตอบแทนเพิ่มที่บุคคลได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่พิเศษจากองค์การที่สังกัดหรือองค์การอื่น นอกจากงานประจำที่ปฏิบัติอยู่แล้ว ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่พิเศษนั้นเป็นการทำคุณประโยชน์ให้กับประเทศชาติตามแต่บทบาทหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับการแต่งตั้งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จะโดยตำแหน่งบทบาทหน้าที่ในฝ่ายนิติบัญญัติของสมาชิกรัฐสภาในฐานะกรรมการ หรือโดยตำแหน่งหน้าที่บุคลากรภาครัฐหรือภาคเอกชน หรือภาครัฐและภาคเอกชนร่วมกัน ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย แล้วแต่กรณี โดยจะได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน หรือรายครั้ง และอัตราเบี้ยประชุมจำนวนเท่าใด ทั้งนี้ตามแต่บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งนั้นเกี่ยวข้องสัมพันธ์อยู่เป็นการเฉพาะแล้วแต่กรณี (จันทร์ สีหาบุญลี, ฐานข้อมูลการเมืองการปกครอง, 2554) และหมายถึงค่าสมนาคุณต่างๆ ที่จ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้พนักงานขององค์การด้วยเช่นกัน ซึ่งตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 ให้ความหมายในลักษณะของคำกริยาไว้ว่า เป็นการตอบแทนบุญคุณด้วยทรัพย์สิน หรือแรงงาน เป็นต้นแล้วแต่กรณี เช่น ร้านค้ามีของสมนาคุณผู้ซื้อ ธนาคารให้ของสมนาคุณแก่ลูกค้า โดยทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ให้ในลักษณะนี้เรียกว่า “เงินสมนาคุณหรือของสมนาคุณ

ดังนั้น ค่าตอบแทนตามนัยของการจ่ายขององค์การในการศึกษาครั้งนี้จึงหมายถึง ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในรูปตัวเงินที่สถาบันอุดมศึกษาจ่ายให้กับบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ในกระบวนการพิจารณาตำแหน่ง

ทางวิชาการเพื่อจูงใจและตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งที่เป็นค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ค่าตอบแทนนอกจากจะใช้เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานแล้ว องค์กรต่างๆ มักใช้ค่าตอบแทนเพื่อจูงใจผู้ปฏิบัติงานด้วย โดยหลักพื้นฐานของการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อจูงใจคือการจ่ายตามผลการปฏิบัติงาน กล่าวคือ จูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นที่ตอบสนองความต้องการหรือเป้าหมายขององค์กรเป็นต้น โดย Kalayane Koonmee (2009) กล่าวไว้ว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรขึ้นอยู่กับปัจจัยหลัก 3 ประการ คือ (1) ทักษะและความสามารถในการทำงาน (2) ความรู้ในข้อเท็จจริง กฎ หลักการ และขั้นตอนการทำงาน และ (3) แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งทั่วไปองค์กรต่างๆ จะจูงใจผู้ปฏิบัติงานด้วยการจ่ายค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินเพื่อเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานตามเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร โดยการจ่ายค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานนี้เรียกว่า ค่าตอบแทนจูงใจ ซึ่งมีทั้งที่เป็นค่าตอบแทนจูงในระดับบุคคล ค่าตอบแทนจูงในระดับทีมงาน และค่าตอบแทนระดับองค์กร

นอกจากนี้ ในกรณีค่าตอบแทนที่เป็นรางวัล องค์กรส่วนมากมักจ่ายเพื่อเสริมแรงให้กับผู้ปฏิบัติงาน โดยจะจ่ายให้ทันทีหลังจากเกิดพฤติกรรมที่องค์กรต้องการซึ่งสอดคล้องเป้าหมายหรือกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้น ทั้งนี้รางวัลที่ได้นั้นจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงานด้วย ดังนั้นช่วงเวลาในการให้รางวัลจึงเป็นปัจจัยที่สำคัญสำหรับกรณีนี้ อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยอื่นที่กำหนดพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน คือ การกำหนดจำนวนหรือมูลค่าของรางวัลและระยะเวลาซึ่งเป็นเป้าหมายจะต้องกำหนดให้มีความท้าทาย เฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความยากง่ายของเป้าหมาย จะส่งผลให้เกิดความมุ่งมั่นในการแสดงผลงานได้ดียิ่งขึ้น ในทางกลับกันหากเป้าหมายนั้นไม่มีความท้าทาย เฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความยากง่ายจะไม่สามารถเสริมแรงให้ผู้ปฏิบัติงานแสดงพฤติกรรมหรือผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์องค์กรได้ จึงอาจกล่าวได้ว่า การจ่ายรางวัลควรจ่ายให้มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จตามเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานั้นเป็นแนวคิดตามทฤษฎีการเสริมแรงของ Skinner และทฤษฎีการตั้งเป้าหมายของ Locke (กัลยาณี คุณมี, 2550)

งานวิจัยของนักวิชาการหลายท่านชี้ให้เห็นว่า การเพิ่มขึ้นของค่าตอบแทนจะมีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญกับผลงาน (Heneman, Greenberger, & Strasser, 1988: Vest, Scott, Vest, & Markham, 2000) ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษการจัดสรรสิ่งจูงใจของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดของ กัลยาณี คุณมี (2550) ที่พบว่า เงินรางวัลมีส่วนช่วยเพิ่มความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร แต่ควรปรับปรุงในด้านการเพิ่มจำนวนเงินรางวัลและการพัฒนาการบริหารจัดการในการจัดสรรเงินรางวัลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และการให้รางวัลไม่ควรเป็นโปรแกรมเดียว (หมายถึง เป็นรูปแบบหลักหรือรูปแบบเดียวของรางวัลที่ให้แกบุคลากร) แต่ควรถือว่าการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนรวมทั้งองค์กรให้ (Kalayane Koonmee, 2009)

สำหรับความจำเป็นในการปรับปรุงหรือพัฒนาค่าตอบแทนในมุมมองเชิงกลยุทธ์นั้น องค์การมองว่า จะทำอย่างไรให้การจ่ายค่าตอบแทนสอดคล้องกับเป้าหมายหรือกลยุทธ์ขององค์การ ซึ่งเป็นเรื่องที่ท้าทาย ผู้บริหารเป็นอย่างมาก เหตุผลหนึ่งที่มีมักมีการปรับปรุงหรือพัฒนาค่าตอบแทนคือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ องค์การ ตัวอย่างที่ กัลยาณี คุณมี (2554) ให้ไว้คือ บริษัทไอบีเอ็มในช่วงปี ค.ศ. 1990 ที่หันมาออกแบบธุรกิจ ใหม่เป็นการดำเนินธุรกิจที่จะไปสู่ค่าตอบแทนโดยการนำเสนอความสามารถด้านข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีที่ หลากหลาย จึงทำให้บริษัทไอบีเอ็มเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ระบบค่าตอบแทนที่มุ่งเน้นในลักษณะสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลการปฏิบัติงานสูงโดยใช้ค่าตอบแทนที่จูงใจ เพิ่มความยืดหยุ่นให้แก่องค์การและพนักงานโดย ใช้การออกแบบงาน เป็นผู้นำในตลาดเพื่อที่จะดึงดูดคนให้มาร่วมงานและรักษาคนเก่งไว้ได้ และจำกัดค่าใช้จ่าย ซึ่งหลังจากการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ทางธุรกิจและกลยุทธ์ระบบค่าตอบแทน บริษัทไอบีเอ็มก็สามารถดำเนิน ธุรกิจต่อไปได้ จึงอาจกล่าวได้ว่า เมื่อองค์การมีกลยุทธ์หรือเป้าหมายในการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงไปย่อม เป็นเหตุปัจจัยในการปรับปรุงหรือพัฒนาค่าตอบแทนให้สอดคล้องกันด้วย อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ การปรับปรุงหรือพัฒนาค่าตอบแทนนอกเหนือกลยุทธ์ขององค์การ ได้แก่ อุปสงค์และอุปทานของแรงงาน รวมทั้งของสินค้าและบริการ นโยบายของรัฐบาล กฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ผู้มีส่วนได้เสีย วัฒนธรรมและ ประเพณีขององค์การ ทูมนุสรณ์ขององค์การ การออกแบบงานขององค์การ นโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมขององค์การ ตลาดแรงงานภายในองค์การ และการยอมรับของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งทั้งหมดล้วนแต่เป็นการ สร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์การทั้งสิ้น

ดังนั้น การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์นอกจากจะใช้เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานแล้ว องค์การต่างๆ มักใช้ค่าตอบแทนเพื่อจูงใจผู้ปฏิบัติงานด้วย การกำหนดอัตราค่าตอบแทนจึงต้องกำหนดให้ สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ เฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความยากง่ายของงานและเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความมุ่งมั่นในการแสดงผลงานได้ดียิ่งขึ้น เพื่อท้าทายและจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีผลการ ปฏิบัติงานที่ดีขึ้นที่ตอบสนองความต้องการขององค์การหรือเป้าหมายขององค์การ โดยเฉพาะอย่างยิ่งอัตรา การจ่ายเงินรางวัลที่จะเป็นตัวกำหนดและกระตุ้นพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน (Heneman, Greenberger, & Strasser, (1988) Vest, Scott, Vest, & Markham, 2000; กัลยาณี คุณมี, 2550; สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2556)

สำหรับการทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้องในข้อ 2.3 ถึงข้อ 2.6 ของการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย ครั้งนี้ เป็นการศึกษาโดยการค้นคว้าจากเอกสาร ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือรายงานการประชุมที่ เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ การใช้คำ หรือสำนวนต่างๆ ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาของรัฐจึงมีความแตกต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษาได้ศึกษารายละเอียด ของข้อมูลและยืนยันจากผู้ให้ข้อมูลแล้วว่ามีความหมายเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้ข้อมูลที่รวบรวมไว้ได้สะท้อน บริบทของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา ผู้ศึกษาจึงขอใช้คำหรือสำนวนที่ตรงกับต้นฉบับของเอกสารที่ศึกษา ซึ่งอาจเป็นคำหรือสำนวนที่แตกต่างกัน แต่ยังคงมีความหมายเดียวกันที่สามารถเข้าใจได้

2.3 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

2.3.1 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ไม่เกิน 3,000 บาทต่อครั้ง
- (2) กรรมการ ไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้งต่อคน
- (3) เลขานุการ ไม่เกิน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้ง
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน

1.3 ค่าสมนาคุณการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 2,000 บาท
- (2) ระดับรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน 3,000 บาท
- (3) ระดับศาสตราจารย์ ไม่เกิน 4,000 บาท

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการให้เงินรางวัลการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557 กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้เป็นรายปีเพื่อให้เป็นเงินรางวัลการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแต่คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- 2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 30,000 บาท
- 2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ คนละ 40,000 บาท
- 2.3 ระดับศาสตราจารย์ คนละ 50,000 บาท

2.3.2 มหาวิทยาลัยนครพนม กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการ และอัตราเบี้ยประชุม พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,500 บาทต่อครั้งต่อคน
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,500 บาทต่อครั้งต่อคน
- (3) กรรมการ จำนวน 1,500 บาทต่อครั้งต่อคน
- (4) เลขานุการ จำนวน 800 บาทต่อครั้งต่อคน
- (5) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน

โดยการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

1.2 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาทต่อครั้งต่อคน
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,300 บาทต่อครั้งต่อคน
- (3) กรรมการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
- (4) เลขานุการ จำนวน 800 บาทต่อครั้งต่อคน
- (5) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน

โดยการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจะเบิกจ่ายจากเงินรายได้ต้นสังกัดของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

2. ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณ ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2552 ฉบับลงวันที่ 16 ตุลาคม 2552 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณ การตรวจอ่านและประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งประธานและกรรมการให้ได้รับคนละ 2,000 บาทต่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ทั้งประธานและกรรมการให้ได้รับคนละ 3,000 บาทต่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ทั้งประธานและกรรมการให้ได้รับคนละ 5,000 บาทต่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย โดยการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณการตรวจอ่านและประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจะเบิกจ่ายจากเงินรายได้ต้นสังกัดของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

2.3.3 มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการประชุมกรรมการ พ.ศ. 2551 ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาทต่อครั้ง
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,200 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.5 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้ง
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2,000 บาท
 - 3.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
 - 3.3 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าสมนาคุณของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.3.4 มหาวิทยาลัยนเรศวร กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ตามหนังสือมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ ศธ 0527/00545 ลงวันที่ 12 มกราคม 2559 มหาวิทยาลัยนเรศวรได้จ่ายค่าเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 8,000 บาทต่อครั้ง
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6,000 บาทต่อครั้ง
- (3) เลขานุการ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้ง
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้ง

1.2 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาทต่อครั้ง
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4,000 บาทต่อครั้ง
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้ง
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้ง

2. ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 กำหนดค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาทต่อราย

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาทต่อราย

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาทต่อราย

3. ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2552 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2552 กำหนดมหาวิทยาลัยนเรศวรจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราคนละ 200,000 บาท ให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยบุคลากรที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ก่อนประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2552 ใช้บังคับมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนเรศวรจะจ่ายให้กับบุคลากรเมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว และจ่ายให้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

4. ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่ 20 สิงหาคม 2557 กำหนดให้มหาวิทยาลัยนเรศวรจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราคนละ 50,000 บาทให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และจ่ายให้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

2.3.5 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการอื่นที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ฉบับลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2550 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการให้ได้รับในอัตรา 3,000 บาท
- (2) กรรมการให้ได้รับในอัตรา 2,000 บาท
- (3) เลขานุการให้ได้รับในอัตรา 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการให้ได้รับในอัตรา 1,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการให้ได้รับในอัตรา 2,000 บาท
- (2) กรรมการให้ได้รับในอัตรา 1,000 บาท
- (3) เลขานุการให้ได้รับในอัตรา 500 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการให้ได้รับในอัตรา 500 บาท

1.3 ค่าตอบแทนประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายละ 3,000 บาท
- (2) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายละ 4,000 บาท
- (3) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายละ 6,000 บาท

(4) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายละ 6,000 บาท

การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ กองการเจ้าหน้าที่จะรับผิดชอบในการตั้งงบประมาณรายจ่าย จากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย การขออนุมัติใช้เงินและการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการยกเว้นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลการสอนให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินการ

2. ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง การให้ทุนส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2551 ฉบับลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2551 กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินทุนส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นงวดเดียว โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- 2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 60,000 บาท
- 2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ คนละ 80,000 บาท
- 2.3 ระดับศาสตราจารย์ คนละ 100,000 บาท

2.3.6 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พ.ศ. 2551 ฉบับลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท
 - (3) เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 1,000 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 500 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้จ่ายจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

2. ค่าตอบแทนประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายละ 2,000 บาท

(2) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายละ 3,000 บาท

(3) ประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้กรรมการ ได้รับค่าตอบแทนรายละ 5,000 บาท

2.3.7 มหาวิทยาลัยรามคำแหง กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการตามหนังสือมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ศธ 0518.01/573 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2559 ดังต่อไปนี้

1. ค่าตอบแทนเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท

1.2 กรรมการ คนละ 2,400 บาท

1.3 เลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.5 ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 300 บาท

2. ค่าตอบแทนเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,300 บาท

2.2 กรรมการ คนละ 1,700 บาท

2.3 เลขานุการ จำนวน 300 บาท

2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 300 บาท

2.5 ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 200 บาท

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 4,000 บาท

3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท

3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 6,000 บาท

2.3.8 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหนังสือมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ศธ 0519.1.03/156 ลงวันที่ 8 มกราคม 2559 ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ประธานกรรมการ ไม่เกิน 3,750 บาทต่อครั้งต่อคน

1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 3,000 บาทต่อครั้งต่อคน

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขึ้นอยู่กับงบประมาณและดุลยพินิจของอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ ไม่เกิน 2,500 บาทต่อครั้งต่อคน

2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้งต่อคน

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการขึ้นอยู่กับงบประมาณและดุลยพินิจของอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท

3.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 4,000 บาท

3.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 7,000 บาท

3.4 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง คนละ 7,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าสมนาคุณไม่เกิน 2 ครั้งต่อตำแหน่งโดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งสังกัด หากไม่ผ่านการพิจารณาจะต้องเว้นระยะเวลาการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง 2 ปี แต่หากเสนอก่อน 2 ปี ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องจ่ายค่าสมนาคุณดังกล่าวเอง

4. เงินสนับสนุนสำหรับผู้ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายละ 25,000 บาท

4.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รายละ 50,000 บาท

4.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ รายละ 100,000 บาท

การจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้จ่ายแต่บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์จากสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หรือได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560 โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนกลาง และในกรณี

ที่บุคลากรสายวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเกี่ยยณอายุราชการก่อนการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่มีสิทธิ์ได้รับเงินสนับสนุน เว้นแต่จะได้รับการต่ออายุราชการ ทั้งนี้ ผู้รับเงินสนับสนุน หากลาออกจากมหาวิทยาลัยก่อนครบกำหนด 2 ปีนับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องคืนเงินให้กับมหาวิทยาลัย ยกเว้นกรณีเสียชีวิตหรือเกี่ยยณอายุราชการ

2.3.9 มหาวิทยาลัยศิลปากร กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ และเงินสมนาคุณในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 2557 ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2557 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2557 ไว้ดังนี้

1. ให้จ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนของมหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 1.1 ประธานกรรมการ ครั้งละ 4,000 บาท
- 1.2 กรรมการ คนละ ครั้งละ 3,000 บาท

2. ให้จ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ในส่วนของคณะ หรือสำนักงานอธิการบดี หรือหน่วยงานที่ผู้เสนอผลงานสังกัด เป็นเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมแก่คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

2.1 เบี้ยประชุมแก่คณะอนุกรรมการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ตำแหน่งในอัตราดังนี้

- (1) ประธานอนุกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท
- (2) อนุกรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท

2.2 เงินสมนาคุณแก่อนุกรรมการในอัตรา ดังนี้

(1) คนละ 3,000 บาท สำหรับการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หนึ่งราย

(2) คนละ 4,500 บาท สำหรับการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์หนึ่งราย

(3) คนละ 8,000 บาท สำหรับการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูงหนึ่งราย

2.3.10 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้งต่อคน
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาทต่อครั้งต่อคน

2.2 กรรมการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน

3. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 กำหนดให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 ให้จ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้กรรมการในอัตราคนละ 2,000 บาท และประธานในอัตรา 2,500 บาท

3.2 ให้จ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้กรรมการในอัตราคนละ 3,000 บาท และประธานในอัตรา 3,750 บาท

3.3 ให้จ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้กรรมการในอัตราคนละ 5,000 บาท และประธานในอัตรา 6,250 บาท

3.4 ให้จ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ให้กรรมการในอัตราคนละ 5,000 บาท และประธานในอัตรา 6,250 บาท

4. ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550 กำหนดให้จ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท โดยจ่ายเพียงครั้งเดียวจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

2.3.11 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหนังสือมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่ ศธ 0522.05(10)/305 ลงวันที่ 21 มกราคม 2559 ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,750 บาทต่อครั้งต่อคน
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 600 บาทต่อครั้งต่อคน
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 2,500 บาท
 - 3.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 3,500 บาท
 - 3.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท
 - 3.4 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง คนละ 5,000 บาท

2.3.12 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุม อัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ และค่าใช้จ่ายอื่นในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 14 ตุลาคม 2551 ไว้ดังนี้

1. ให้จ่ายเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - 1.1 ประธานกรรมการ ในอัตรา 3,000 บาทต่อครั้ง
 - 1.2 กรรมการ ในอัตรา 2,000 บาทต่อครั้ง
 - 1.3 เลขานุการ ในอัตรา 2,000 บาทต่อครั้ง
2. ให้จ่ายเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - 2.1 ประธานกรรมการ ในอัตรา 2,000 บาทต่อครั้ง
 - 2.2 กรรมการ ในอัตรา 1,000 บาทต่อครั้ง
 - 2.3 เลขานุการ ในอัตรา 1,000 บาทต่อครั้ง
3. ให้จ่ายค่าตอบแทนในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย ดังนี้

- 3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 2,000 บาท
- 3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 3,000 บาท
- 3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 5,000 บาท

2.3.13 สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการดำเนินงานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2555 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - 1.2 กรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 500 บาท
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
2. ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - 2.1 ประธานอนุกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 2.2 กรรมการ จำนวน 1,000 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 500 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
3. ให้จ่ายค่าสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - 3.1 การประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละ 3,000 บาท
 - 3.2 การประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละ 5,000 บาท
 - 3.3 การประเมินผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละ 8,000 บาท

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบัน

2.3.14 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และการจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมสำหรับการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2555 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - 1.1 ประธานกรรมการ ในอัตราคนละ 3,750 บาทต่อครั้ง
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ 3,000 บาทต่อครั้ง
 - 1.3 เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราคนละ 500 บาทต่อครั้ง
2. ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - 2.1 ประธานอนุกรรมการ ในอัตรา 3,000 บาทต่อครั้ง
 - 2.2 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ 2,400 บาทต่อครั้ง
 - 2.3 เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตรา 500 บาทต่อครั้ง
3. ให้จ่ายค่าสมนาคุณแก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - 3.1 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 3,000 บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน
 - 3.2 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 4,000 บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน
 - 3.3 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการที่ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ให้จ่ายในอัตรา 5,000 บาทต่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน
4. ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรสายวิชาการตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - 4.1 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตราคนละ 25,000 บาท
 - 4.2 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อนวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือภายในระยะเวลา

ไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตราคนละ 50,000 บาท

4.3 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาไม่เกินห้าปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้จ่ายในอัตรา คนละ 100,000 บาท

4.4 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษในกรณีที่ขอข้ามตำแหน่ง เช่น บุคลากรตำแหน่งอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือบุคลากรตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินสมนาคุณในอัตราตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

2.4 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

2.4.1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ศร 0512/00447 ลงวันที่ 19 มกราคม 2559 ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาทต่อครั้งต่อคน
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท
 - 3.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 4,000 บาท
 - 3.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 6,000 บาท
 - 3.4 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง คนละ 6,000 บาท

4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 4.1 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท
 - 4.2 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน 100,000 บาท

2.4.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 9 มีนาคม 2550 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ไว้ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - 1.1 ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 2,000 บาทต่อครั้ง
 - 1.2 กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 1,500 บาทต่อครั้ง
 - 1.3 เลขานุการ 1,500 บาทต่อครั้ง
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ 500 บาทต่อครั้ง
 - 1.5 เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุม 300 บาทต่อครั้ง
 ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ค่าเบี้ยประชุมผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้
 - 2.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1,250 บาทต่อครั้ง
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1,000 บาทต่อครั้ง
 - 2.3 เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุม 300 บาทต่อครั้ง
 ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
3. ค่าสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการต่อการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ 1 คนดังนี้
 - 3.1 ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตรา 5,000 บาทต่อคน
 - 3.2 ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตรา 4,000 บาทต่อคน
 - 3.3 ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 3,000 บาทต่อคน
 ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

2.4.3 มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 177/2550 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณ ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 79/2551 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณ ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่ 14 มกราคม 2551 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 5,000 บาท
 - (2) กรรมการ ครั้งละ 4,000 บาท
 - (3) เลขานุการ ไม่เกิน 1 คน ครั้งละ 3,000 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 3 คน ครั้งละ 1,000 บาท
- ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินเดือนละ 2 ครั้ง

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง

วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 1,200 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (3) เลขานุการ ไม่เกิน 1 คน ครั้งละ 500 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 1 คน ครั้งละ 500 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

2. คณะกรรมการเงินรายได้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554 อนุมัติค่าตอบแทนการอ่านพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 5,000 บาท

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 7,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 7,000 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการอ่านพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ต้นสังกัดของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

2.4.4 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ประธานกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท

1.2 กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ ครั้งละ 1,000 บาท

2.2 กรรมการ ครั้งละ 1,000 บาท

3. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทการจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 21/2556 (ค่าสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ) ฉบับลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 กำหนดค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

3.1 การประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติและโดยวิธีพิเศษ และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

(1) ประธานกรรมการ อัตรา 6,000 บาทต่อราย

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อัตราคนละ 5,000 บาทต่อราย

3.2 การประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติและโดยวิธีพิเศษ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

(1) ประธานกรรมการ อัตรา 5,000 บาทต่อราย

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อัตราคนละ 4,000 บาทต่อราย

3.3 การประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติและโดยวิธีพิเศษ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(1) ประธานกรรมการ อัตรา 4,000 บาทต่อราย

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อัตราคนละ 3,000 บาทต่อราย

ทั้งนี้ การจ่ายค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้จ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยในงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบดำเนินการ เรียกว่า "ค่าสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ" ในส่วนงบประมาณของส่วนงาน

2.4.5 มหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ศธ 64/0410 ลงวันที่ 25 มกราคม 2559 ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,250 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 300 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 300 บาทต่อครั้งต่อคน
2. ค่าสมนาคุณการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,500 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้งต่อคน
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,250 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 3.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาทต่อครั้งต่อคน
 - 3.3 ผู้เข้าร่วมประชุมที่ทำหน้าที่เลขานุการ จำนวน 300 บาทต่อครั้งต่อคน
4. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 4.1 ประธานกรรมการ คนละ 2,500 บาท
 - 4.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 - (1) ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 2,500 บาท
 - (2) ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท
 - (3) ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท
 - (4) ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง คนละ 5,000 บาท
5. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 5.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20,000 บาท
 - 5.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท
 - 5.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 50,000 บาท
 - 5.4 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน 50,000 บาท

2.4.6 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเบี้ยประชุม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,500 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 2,500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 2,000 บาท

ทั้งนี้ การเลิกจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของหน่วยงานที่จัดการประชุม

2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2545 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 2,000 บาท

2.2 สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท

2.3 สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของหน่วยงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

2.4.7 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยเงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ประสานงานในการประเมินผลงานเพื่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2546 ดังนี้

1. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

1.1 การประเมินผลงานเพื่อการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณ คนละ 5,000 บาท

1.2 การประเมินผลงานเพื่อการดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณ คนละ 4,000 บาท

1.3 การประเมินผลงานเพื่อการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณ คนละ 3,000 บาท

ในกรณีการประเมินผลงานโดยวิธีพิเศษเพื่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดๆ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณ คนละ 5,000 บาท

2. ให้ผู้ประสานงานในการประเมินผลงานเพื่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดๆ ได้รับเงินสมนาคุณ จำนวน 3,000 บาท

2.4.8 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมและเงินสมนาคุณแก่ผู้พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2555 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 350 บาท (ไม่เกิน 2 ตำแหน่ง)

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 500 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 350 บาท (ไม่เกิน 2 ตำแหน่ง)

1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) การประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ครั้งละ 10,000 บาท
- (2) การประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ครั้งละ 5,000 บาท
- (3) การประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ครั้งละ 4,000 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2554 กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 บุคลากรที่ยื่นขอและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 25,000 บาท

2.2 บุคลากรที่ยื่นขอและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 50,000 บาท

2.3 บุคลากรที่ยื่นขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันที่ครบระยะเวลาที่กำหนดเป็นคุณสมบัติของการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และเป็นกรณีที่ผลงานทางวิชาการที่เสนอขออยู่ระหว่างการตีพิมพ์ เมื่อต่อมาได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผลงานทางวิชาการนั้นๆ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ให้บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 2.1 และข้อ 2.2 แล้วแต่กรณีเช่นเดียวกัน

2.4 บุคลากรที่ยื่นขอและได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 200,000 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ยกเว้นกรณีที่บุคลากรนั้นมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

2.4.9 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอนุกรรมการประเมินผลการสอน พ.ศ. 2556 ไว้ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง

1.2 กรรมการ จำนวน 2,000 บาทต่อครั้ง

1.3 เลขานุการ 1,500 บาทต่อครั้ง

1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ 500 บาทต่อครั้ง

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ประธานกรรมการ 1,000 บาทต่อครั้ง

2.2 กรรมการ 500 บาทต่อครั้ง

2.3 เลขานุการ 300 บาทต่อครั้ง

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท

3.3 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่าย จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. 2555

2.4.10 มหาวิทยาลัยบูรพา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง พ.ศ. 2553 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ไม่เกิน 5,000 บาท

(2) กรรมการ ไม่เกิน 4,000 บาทต่อคน

(3) เลขานุการ ไม่เกิน 4,000 บาทต่อคน

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 4,000 บาทต่อคน

(5) ผู้เข้าร่วมประชุมที่ได้รับอนุญาตจากประธานที่ประชุมให้เข้าร่วมและนำเสนอข้อมูลในการประชุม ไม่เกิน 1,000 บาทต่อคน

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ไม่เกิน 2,000 บาท

(2) กรรมการ ไม่เกิน 1,500 บาทต่อคน

- (3) เลขานุการ ไม่เกิน 1,500 บาทต่อคน
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 1,500 บาทต่อคน
- (5) ผู้เข้าร่วมประชุมที่ได้รับอนุญาตจากประธานที่ประชุมให้เข้าร่วมและนำเสนอข้อมูลในการประชุม ไม่เกิน 1,000 บาทต่อคน

2. ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้อ่านและประเมินผลงานทางวิชาการ และตรวจสอบงานวิจัย พ.ศ. 2553 กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้อ่านผลงานในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ดังนี้

- 2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 2,000 บาทต่อคน
- 2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน 3,000 บาทต่อคน
- 2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่เกิน 5,000 บาทต่อคน

2.4.11 มหาวิทยาลัยพะเยา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. หนังสือมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ศธ 0590.03/065 ลงวันที่ 11 มกราคม 2559 มหาวิทยาลัยพะเยาได้จ่ายค่าเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

- 1.1 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 8,000 บาทต่อครั้ง
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6,000 บาทต่อครั้ง
 - (3) เลขานุการ จำนวน 6,000 บาทต่อครั้ง
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 6,000 บาทต่อครั้ง
- 1.2 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง
 - (2) เลขานุการ จำนวน 4,000 บาทต่อครั้ง

2. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2554 กำหนดค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

- 2.1 อัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน 2,000 บาท
- 2.2 อัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน 3,000 บาท

2.1 อัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน 4,000 บาท

3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ.ศ. 2555
กำหนดอัตราค่าตอบแทนเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

3.1 เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคลากรคนใดให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้บุคคลนั้น
ในอัตรา 200,000 บาท

3.2 เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งบุคลากรใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใน
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้ว ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้บุคคลนั้นในอัตรา 50,000 บาท

3.3 เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งบุคลากรใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใน
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้บุคคลนั้นในอัตรา 10,000 บาท

การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง
วิชาการให้จ่ายเพียงครั้งเดียว

2.4.12 มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน และการใช้
จ่ายเงินเกี่ยวกับการประชุมพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาการ พ.ศ. 2556 ดังต่อไปนี้

1. ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่เข้าร่วมประชุม
ตามกำหนดการประชุมต่อการประชุม 1 ครั้ง ดังนี้

1.1 ประธานกรรมการ ในอัตราคนละ 3,000 บาท

1.2 กรรมการ ในอัตราคนละ 2,000 บาท

1.3 เลขานุการ ในอัตราคนละ 1,500 บาท

1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราคนละ 500 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้จ่าย
จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน

2. ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง
วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่เข้าร่วมประชุมต่อผู้เสนอขอ 1 คน ดังนี้

2.1 ประธานกรรมการ ในอัตราคนละ 1,250 บาท

2.2 กรรมการ ในอัตราคนละ 1,000 บาท

2.3 เลขานุการ ในอัตราคนละ 300 บาท

ในกรณีที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ประธานกรรมการที่พิจารณาผลการประเมินของกรรมการในอัตรา 1,250 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัดของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน

3. ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้เสนอขอ 1 คน ดังนี้

3.1 ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ นักวิจัย ระดับ 4 และผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 7,000 บาท

3.2 ศาสตราจารย์คลินิก ในอัตราคนละ 2,000 บาท

3.3 รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ นักวิจัย ระดับ 3 และผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 5,000 บาท

3.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ นักวิจัย ระดับ 2 และผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 3,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 ให้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัดของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน

2.4.13 มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนในการเข้าประชุมของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท

(2) กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยเงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2546 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 การประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณคนละ 5,000 บาท

2.2 การประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณคนละ 4,000 บาท

2.3 การประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับเงินสมนาคุณคนละ 3,000 บาท

2.4.14 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ประธานกรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 4,000 บาท

1.2 กรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 3,000 บาท

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 1,500 บาท

2.2 กรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 1,000 บาท

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

3.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท

3.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

2.4.15 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการประชุมพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ฉบับลงวันที่ 25 เมษายน 2549 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 10,000 บาท
- (2) กรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 7,500 บาท
- (3) เลขานุการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 3,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 2,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 5,000 บาท
- (2) กรรมการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 3,000 บาท
- (3) เลขานุการ ให้จ่ายได้ครั้งละ 1,000 บาท (ไม่เกิน 2 คน)

ทั้งนี้ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2550 กำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ให้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลตามระดับการประเมินผลงาน ดังนี้

- 2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
- 2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท
- 2.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 7,000 บาท

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย ทุนอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2552 กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายทุนอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเป็นเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 3.1 ผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท
- 3.2 ผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 50,000 บาท
- 3.3 ผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

2.4.16 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหนังสือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ศธ 0524/0089 ลงวันที่ 7 มกราคม 2559 ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง
- 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,500 บาทต่อครั้งต่อคน

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,500 บาทต่อครั้งต่อคน
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,500 บาท
 - (2) กรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 3.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,750 บาท
 - (2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - 3.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 7,500 บาท
 - (2) กรรมการ จำนวน 6,000 บาท
 - 3.4 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 7,500 บาท
 - (2) กรรมการ จำนวน 6,000 บาท
4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 4.1 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

2.5 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ราชภัฏ

2.5.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยค่าตอบแทนการดำเนินงานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. 2549 ดังต่อไปนี้

1. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้จ่ายเบี้ยประชุม ดังนี้
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,500 บาท
 - 1.2 กรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

2. การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้จ่ายเบี้ยประชุม ดังนี้

2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,500 บาท

2.2 กรรมการ จำนวน 1,000 บาท

2.3 เลขานุการ จำนวน 500 บาท

3. การประเมินผลงานทางวิชาการของคณาจารย์เพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้จ่ายค่าตอบแทนต่อรายการกรรมการตามระดับผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 7,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

2.5.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและ เบี้ยประชุมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ให้จ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในการ ประชุมพิจารณาผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(1) ประธานกรรมการ ในอัตราครั้งละ 3,000 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราครั้งละ 3,000 บาท

(3) เลขานุการ ในอัตราครั้งละ 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราครั้งละ 500 บาท

(5) เจ้าหน้าที่ช่วยเหลืองานด้านเอกสารการบันทึกการประชุมและ ดำเนินการประชุม ในอัตราครั้งละ 200 บาท (ไม่เกิน 2 คน)

1.2 ให้จ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(1) ประธานกรรมการ ในอัตราครั้งละ 1,500 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราครั้งละ 1,500 บาท

(3) เลขานุการ ในอัตราครั้งละ 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตราครั้งละ 500 บาท

(5) เจ้าหน้าที่ช่วยเหลืองานด้านเอกสารการบันทึกการประชุมและ ดำเนินการประชุม ในอัตราครั้งละ 200 บาท (ไม่เกิน 2 คน)

1.3 ให้จ่ายค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการให้แก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ประเมินผลงานทางวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนด ดังนี้

- (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายละ 3,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รายละ 5,000 บาท
- (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ รายละ 8,000 บาท

2.5.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการ
ดำเนินงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - 1.2 กรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 2.2 กรรมการ จำนวน 1,500 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
3. ค่าตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการต่อ 1 ตำแหน่ง ของคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 6,000 บาท
 - 3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน 10,000 บาท
 - 3.3 ระดับศาสตราจารย์ ไม่เกิน 20,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายจาก
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.4 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,200 บาท
 - 1.2 กรรมการ จำนวน 1,600 บาท

- 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท
- 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,100 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,300 บาท
 - 2.2 กรรมการ จำนวน 1,100 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 800 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 750 บาท
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 3,000 บาท
 - 3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน 5,000 บาท
 - 3.3 ระดับศาสตราจารย์ ไม่เกิน 8,000 บาท
4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - 4.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 50,000 บาท
 - 4.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 80,000 บาท
 - 4.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 120,000 บาท

2.5.5 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2556 ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้
 - 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
 - (2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - (3) เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
 - (5) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม จำนวน 300 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 1,500 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 750 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 250 บาท
- (5) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม จำนวน 150 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าตอบแทนกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ กรรมการประเมินผลการสอน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2550 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณเพื่อตอบแทนการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 2,000 บาท

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 4,000 บาท

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 6,000 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 6,000 บาท

3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนและเงินรางวัลเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2549 กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้รับจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

- 3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท
- 3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 60,000 บาท
- 3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.6 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,750 บาท
 - 1.2 กรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 2.2 กรรมการ จำนวน 1,600 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 800 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
 - 3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท
 - 3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท

2.5.7 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557 ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 3 ธันวาคม 2557 ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ ครึ่งละ 4,500 บาท
 - 1.2 กรรมการ ครึ่งละ 3,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ ครึ่งละ 1,500 บาท
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ครึ่งละ 1,000 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ ครึ่งละ 3,500 บาท
 - 2.2 กรรมการ ครึ่งละ 2,000 บาท
 - 2.3 เลขานุการ ครึ่งละ 1,300 บาท

2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ คนละ 7,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ คนละ 10,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายจาก
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.8 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมกรรมการและ
ค่าใช้จ่ายอื่น พ.ศ. 2554 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง
วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยค่าตอบแทนการดำเนินงานการ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. 2549 กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนต่อราย
กรรมการตามระดับผลงานทางวิชาการไว้ ดังนี้

- 2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
- 2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท
- 2.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยอัตราค่าเบี้ยประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนแบบเหมาจ่าย พ.ศ. 2555 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 2,500 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (5) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ครั้งละ 300 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท
- (5) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ครั้งละ 300 บาท

ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจากเงินงบประมาณแผ่นดินและหรือเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 2 มีนาคม 2550 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2550 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต่อผู้รับการประเมินหนึ่งราย ดังนี้

2.1 ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท

2.2 ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 4,000 บาท

2.3 ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 5,000 บาท

ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการจากเงินของมหาวิทยาลัย งบอุดหนุนโครงการดำเนินงานด้านผลงานทางวิชาการ หมวดเงินอุดหนุน “ค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ”

3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลในการจัดทำผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2548 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป กำหนดให้จ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 20,000 บาท
- 3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 40,000 บาท
- 3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 80,000 บาท

ทั้งนี้ ให้จ่ายเงินรางวัลจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของมหาวิทยาลัย

2.5.10 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

- 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,500 บาท
 - (2) กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท
 - (3) เลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 1,500 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท

1.3 ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการ

(1) ตรวจสอบผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จ่ายค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 5,000 บาท

(2) ตรวจสอบผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จ่ายค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 8,000 บาท

(3) ตรวจสอบผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จ่ายค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 12,000 บาท

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 1.1 ถึงข้อ 1.3 ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้หรือเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

2. ระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยเงินอุดหนุนการทำ ผลงานทางวิชาการ พุทธศักราช 2545 กำหนดให้จ่ายเงินอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการเป็นรางวัลให้แก่ บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นเงิน 50,000 บาท

2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ เป็นเงิน 70,000 บาท

2.3 ระดับศาสตราจารย์ เป็นเงิน 100,000 บาท

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการเป็นรางวัลให้แก่บุคลากรที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากเงินรายได้หรือเงินนอกงบประมาณของสถาบันราชภัฏ นครศรีธรรมราช

2.5.11 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าตอบแทนในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ค่าเบี้ยประชุม

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.2 ค่าตอบแทนพิเศษ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,875 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,500 บาท

2. ค่าตอบแทนในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ค่าเบี้ยประชุม

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,500 บาท

2.2 ค่าตอบแทนพิเศษ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

2.5.12 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 7,000 บาท
- 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5,000 บาท
- 1.3 เลขานุการ จำนวน 4,000 บาท
- 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 4,000 บาท

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 24 กันยายน 2553 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2553 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 1,800 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 1,300 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,300 บาท

2.2 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท
- (2) ระดับรองศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท
- (3) ระดับศาสตราจารย์ คนละ 7,000 บาท

3. ระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2544 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแบบเหมาจ่ายแต่ละประเภทของตำแหน่ง ดังนี้

3.1 อัตราการจ่ายทุนสนับสนุน

- (1) ตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นเงิน 50,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เป็นเงิน 30,000 บาท
- (3) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นเงิน 20,000 บาท

3.2 การจ่ายทุนสนับสนุนให้แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด คือ

(1) งวดที่ 1 จำนวนร้อยละ 75 ของวงเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับ เมื่อผู้ขอรับทุนเสนอผลงานทางวิชาการต่อสถาบัน

(2) งวดที่ 2 จำนวนร้อยละ 25 ของวงเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งจากทางราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ขอรับทุนซึ่งได้รับทุนไปครั้งหนึ่งแล้ว แต่ไม่ผ่านการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีสิทธิ์ขอรับทุนได้อีกหนึ่งครั้ง โดยให้จ่ายเพียงกึ่งหนึ่งของอัตราการจ่ายทุนสนับสนุนตามข้อ 3.1 และตามงวดการจ่ายทุนสนับสนุนตามข้อ 3.2

2.5.13 มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พ.ศ. 2558 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 2,500 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 800 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,500 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 800 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พ.ศ. 2550 กำหนดอัตราค่าตอบแทนเป็นค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จ่ายให้กรรมการ คนละ 3,000 บาทต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จ่ายให้กรรมการ คนละ 4,000 บาทต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จ่ายให้กรรมการ คนละ 5,000 บาทต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการจ่ายเงินอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์ พ.ศ. 2548 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายทุนอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แบบเหมาจ่าย ดังนี้

3.1 อัตราการจ่ายเงินอุดหนุน

- (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นเงิน 30,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เป็นเงิน 50,000 บาท
- (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นเงิน 80,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายทุนอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แบบเหมาจ่าย ให้มหาวิทยาลัยจ่ายจากเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย

3.2 การจ่ายเงินอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ ให้จ่ายดังนี้

(1) จ่ายเงินอุดหนุนให้ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินเหมาจ่ายในแต่ละตำแหน่ง เมื่อทำผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการตรวจผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยแล้ว

(2) จ่ายเงินอุดหนุนอีกร้อยละ 50 ของจำนวนเงินที่เหลือในแต่ละตำแหน่ง เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เมื่อได้รับเงินอุดหนุนและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มอบผลงานทางวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า 2 ชุด

2.5.14 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ได้รับ 3,000 บาท

(2) กรรมการ คนละ 3,000 บาท

(3) เลขานุการ ได้รับ 1,500 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ คนละ 1,500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ได้รับ 1,500 บาท

(2) กรรมการ คนละ 1,000 บาท

2. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 7,000 บาท

2.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2556 กำหนดอัตราการจ่ายเงินรางวัลจากเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

3.1 กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้รับเงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2556 ให้ได้รับเงินรางวัล ดังนี้

- (1) ตำแหน่งศาสตราจารย์ 150,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 100,000 บาท
- (3) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 50,000 บาท

ในกรณีที่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เคยได้รับเงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2556 มาแล้ว แต่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติให้แต่งตั้งด้วยเหตุผลงานนั้นไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพทางวิชาการ หรือด้วยเหตุผลอื่นใด ถ้ามีการยื่นเสนอผลงานใหม่ให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับเงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการตามข้อนี้แล้ว

3.2 กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้รับเงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2556 ให้ได้รับเงินรางวัล ดังนี้

- (1) ตำแหน่งศาสตราจารย์ 250,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 150,000 บาท
- (3) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 80,000 บาท

2.5.15 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ได้รับ 5,000 บาท
- (2) กรรมการ คนละ 4,000 บาท
- (3) เลขานุการ ได้รับ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ คนละ 700 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ได้รับ 1,000 บาท
- (2) กรรมการ คนละ 1,000 บาท
- (3) เลขานุการ ได้รับ 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ คนละ 1,000 บาท

1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 6,000 บาทต่อผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน (โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน 800 บาท และใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 5,200 บาท)

(2) ระดับรองศาสตราจารย์ คนละ 8,000 บาทต่อผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน (โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน 1,000 บาท และใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 7,000 บาท)

(3) ระดับศาสตราจารย์ คนละ 10,000 บาทต่อผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน (โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน 3,000 บาท และใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 7,000 บาท)

2. ระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทำผลงานวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทำผลงานวิชาการ ดังนี้

2.1 ผลงานวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สนับสนุนค่าใช้จ่าย 40,000 บาท

2.2 ผลงานวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ สนับสนุนค่าใช้จ่าย 80,000 บาท

2.3 ผลงานวิชาการระดับศาสตราจารย์ สนับสนุนค่าใช้จ่าย 130,000 บาท

2.5.16 มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการประชุมกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 2,500 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(1.1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(1.2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท

(1.3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

(1.4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
 - (2.1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
 - (2.2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,500 บาท
 - (2.3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
 - (2.4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
- (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์
 - (3.1) ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาท
 - (3.2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,000 บาท
 - (3.3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
 - (3.4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 4,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท
- (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 6,000 บาท

2. หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่ ศธ 0538/0018 ลงวันที่ 6 มกราคม 2559 แจ้งอัตรการจ่ายเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท โดยแบ่งจ่ายเป็น 2 งวด คือ จ่ายให้เมื่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอตำแหน่ง จำนวน 20,000 บาท และจ่ายให้เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกจำนวน 10,000 บาท

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท โดยแบ่งจ่ายเป็น 2 งวด คือ จ่ายให้เมื่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอตำแหน่ง จำนวน 25,000 บาท และจ่ายให้เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกจำนวน 15,000 บาท

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 55,000 บาท โดยแบ่งจ่ายเป็น 2 งวด คือ จ่ายให้เมื่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอตำแหน่ง จำนวน 35,000 บาท และจ่ายให้เมื่อได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกจำนวน 20,000 บาท

2.5.17 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,500 บาท
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท

- 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - 2.2 กรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท
 - 3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 7,000 บาท
 - 3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

2.5.18 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้
 - 1.1 ให้จ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง
 - (2) กรรมการ คนละ 2,700 บาทต่อครั้ง
 - (3) เลขานุการ คนละ 1,000 บาทต่อครั้ง
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ คนละ 500 บาทต่อครั้ง
 - 1.2 ให้จ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คนละ 2,000 บาทต่อครั้ง
 - (3) เลขานุการ คนละ 1,000 บาทต่อครั้ง
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ คนละ 500 บาทต่อครั้ง
 - 1.3 ให้จ่ายค่าประเมินผลงานทางวิชาการแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 - (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท
 - (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 6,000 บาท

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและเงินรางวัลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 65,000 บาท ให้มหาวิทยาลัยจ่ายทุนสนับสนุนและเงินรางวัล ดังนี้

(1) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ได้รับความเห็นชอบให้นำผลงานทางวิชาการเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 25,000 บาท

(2) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินรางวัลการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจำนวน 40,000 บาท

2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 85,000 บาท ให้มหาวิทยาลัยจ่ายทุนสนับสนุนและเงินรางวัล ดังนี้

(1) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ที่ได้รับความเห็นชอบให้นำผลงานทางวิชาการเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 35,000 บาท

(2) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินรางวัลการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจำนวน 50,000 บาท

2.1 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 110,000 บาท ให้มหาวิทยาลัยจ่ายทุนสนับสนุนและเงินรางวัล ดังนี้

(1) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ที่ได้รับความเห็นชอบให้นำผลงานทางวิชาการเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 40,000 บาท

(2) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินรางวัลการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจำนวน 70,000 บาท

อนึ่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จะให้การสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและสนับสนุนเงินรางวัลแก่ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับตำแหน่งทางวิชาการเพียงครั้งเดียว

ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย งบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2546

2.5.19 มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังต่อไปนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้จ่ายดังนี้

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,500 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้จ่ายดังนี้

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 1,500 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท

1.3 ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) ตรวจสอบผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิคนละไม่เกิน 3,000 บาท
- (2) ตรวจสอบผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิคนละไม่เกิน 5,000 บาท
- (3) ตรวจสอบผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิคนละไม่เกิน 8,000 บาท

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

2. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในอัตรา 50,000 บาท

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในอัตรา 70,000 บาท

2.5.20 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ให้จ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ไม่เกิน 3,000 บาท

(2) กรรมการ ไม่เกินคนละ 2,000 บาท

(3) เลขานุการ ไม่เกิน 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 500 บาท

1.2 ให้จ่ายเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท

1.3 ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 2,000 บาท

(2) ระดับรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน 3,000 บาท

(3) ระดับศาสตราจารย์ ไม่เกิน 4,000 บาท

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การรับการจัดสรรเงินอุดหนุนตามโครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 อัตราการจ่ายเงินอุดหนุนที่จัดทำผลงานทางวิชาการในโครงการ โดยผ่านการประเมินผล ได้รับการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินอุดหนุนคนละไม่เกิน 35,000 บาท

(2) ระดับรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินอุดหนุนคนละไม่เกิน 45,000 บาท

(3) ระดับศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินอุดหนุนคนละไม่เกิน 55,000 บาท

2.2 หลักเกณฑ์การรับการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยมหาวิทยาลัยจะแย่งจ่ายเงินอุดหนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นจำนวน 3 งวด

(1) งวดแรก เมื่อได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จ่ายในอัตราร้อยละ 30 ของจำนวนเงินที่จัดสรรอุดหนุนในแต่ละระดับตำแหน่งทางวิชาการ

(2) งวดที่สอง เมื่อได้ดำเนินการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จ่ายในอัตราร้อยละ 30 ของจำนวนเงินที่จัดสรรอุดหนุนในแต่ละระดับตำแหน่งทางวิชาการ

(3) งวดที่สาม เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จ่ายในอัตราร้อยละ 40 ของจำนวนเงินที่จัดสรรอุดหนุนในแต่ละระดับตำแหน่งทางวิชาการ

2.3 คุณสมบัติของผู้ขอรับการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

(1) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(2) มีอายุราชการหรือระยะเวลาการปฏิบัติงานถึงวันเสนอโครงการหรือวันสิ้นสุดโครงการครบตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(3) มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และมีผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้วในระดับหนึ่งแต่ยังไม่แล้วเสร็จ หรือคาดว่าจะมีเอกสารทางวิชาการครบตามหลักเกณฑ์แล้ว แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

2.5.21 มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 28 มีนาคม 2554 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานคณะกรรมการ จำนวน 4,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 300 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 200 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานคณะกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 1,500 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 300 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 200 บาท

1.3 ค่าตอบแทนการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับต่างๆ ต่อรายกรรมการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท
- (2) รองศาสตราจารย์ จำนวน 8,000 บาท
- (3) ศาสตราจารย์ จำนวน 12,000 บาท

ทั้งนี้ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายโดยใช้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 28 มีนาคม 2554 กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการให้แก่บุคลากรที่ส่งผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยเหมาจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ดังนี้

2.1 อัตราการจ่ายเงินอุดหนุน

- (1) การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 50,000 บาท
- (2) การเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 100,000 บาท
- (3) การเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 150,000 บาท

2.2 ผู้มีสิทธิเสนอขอรับเงินอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการต้องเป็นผู้ที่ส่งผลงานเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้วและอยู่ในขั้นตอนของการเสนอผู้อ่าน (Readers) โดยผู้ประสงค์ขอรับเงินอุดหนุนส่งแบบขอรับเงินอุดหนุนที่เลขานุการกองทุนเพื่อตรวจสอบ และเสนอผู้จัดการกองทุนเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ได้รับเงินอุดหนุน โดยงวดแรกจ่ายร้อยละ 50 และงวดที่สองจ่ายร้อยละ 50 เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

2.5.22 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,500 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 400 บาท

- 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 200 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,500 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 400 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 200 บาท
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

2.5.23 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการ ฉบับลงวันที่ 31 มกราคม 2557 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2556 เป็นต้นไป กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้
 - 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราคนละ 4,000 บาท
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราคนละ 4,000 บาท
 - (3) เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราคนละ 1,500 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราคนละ 1,200 บาท
 - (5) เจ้าหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราคนละ 750 บาท
 - 1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ 3,000 บาท
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราคนละ 2,500 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. 2553 กำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการในระดับต่างๆ ดังนี้

2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน 4,000 บาท

2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน 6,000 บาท

2.3 ระดับศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน 8,000 บาท

ทั้งนี้ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินสมนาคุณในอัตรา 4,000 บาทในการประเมินผลงานทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2557 กำหนดให้อาจารย์ประจำที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้รับรางวัลในอัตรา ดังนี้ ดังนี้

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในกรณีที่มิที่ปรึกษาให้ได้รับเงินรางวัล 30,000 บาท ในกรณีที่ไม่มีที่ปรึกษาให้ได้รับเงินรางวัล 37,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินรางวัล 50,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินรางวัล 100,000 บาท

เงินรางวัลตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2557 ให้จ่ายจากเงินกองทุนราชภัฏราชชนครินทร์เพื่อพัฒนางานวิจัยและงานวิชาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนราชภัฏราชชนครินทร์เพื่อพัฒนางานวิจัยและงานวิชาการ

2.5.24 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ประธานกรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,500 บาท

1.2 กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท

1.3 เลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 1,500 บาท

1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 320 บาท

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ ครั้งละไม่เกิน 1,000 บาท

2.2 กรรมการ ครั้งละไม่เกิน 800 บาท

2.3 เลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 300 บาท

2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละไม่เกิน 300 บาท

3. ค่าตอบแทนเพื่อสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการประเมินผลงานทาง วิชาการให้กับกรรมการประเมิน คนละ 5,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการประเมินผลงานทาง วิชาการให้กับกรรมการประเมิน คนละ 7,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้กับกรรมการประเมิน คนละ 10,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัย จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.25 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการ และเลขานุการ พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานคณะกรรมการ จำนวน 6,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 5,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานคณะกรรมการ จำนวน 1,500 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 1,500 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 500 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.3 ค่าตอบแทนการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 4,000 บาทต่อผู้อ่านหนึ่งคน
- (2) ระดับรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน 6,000 บาทต่อผู้อ่านหนึ่งคน
- (3) ระดับศาสตราจารย์ ไม่เกิน 9,000 บาทต่อผู้อ่านหนึ่งคน

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 กำหนดอัตราทุนอุดหนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมหาวิทยาลัยจะให้ทุนอุดหนุนแก่ผู้ทำผลงานทางวิชาการ และส่งผลงานทางวิชาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ดังนี้

2.1 ให้จ่ายเงินทุนอุดหนุนให้แก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ไม่เกินคนละ 30,000 บาท

2.2 ให้จ่ายเงินทุนอุดหนุนให้แก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้ไม่เกินคนละ 50,000 บาท

2.2 ให้จ่ายเงินทุนอุดหนุนให้แก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้ไม่เกินคนละ 70,000 บาท

2.5.26 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ ศธ 0551.11/009 ลงวันที่ 14 มกราคม 2559 แจ้งอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 5,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 1,500 บาท

1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท
- (2) ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 8,000 บาท
- (3) ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การจ่ายเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2555 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การรับเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

2.1 อัตราเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 40,000 บาท
- (2) ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 60,000 บาท
- (3) ระดับศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 80,000 บาท

2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

(1) งวดที่ 1 ผู้ขอรับเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะได้รับเงินสนับสนุนครั้งหนึ่ง เมื่อผลงานทางวิชาการผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

(2) งวดที่ 2 ผู้ขอรับเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะได้รับเงินสนับสนุนอีกครั้งหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ถ้าผลงานทางวิชาการไม่ผ่านการประเมินจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยยังคงให้ทุนสนับสนุนงวดที่ 1 หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานทางวิชาการใหม่ในตำแหน่งเดิมที่เคยขอ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะไม่มีสิทธิ์ได้รับค่าสนับสนุนงวดที่ 1 แต่จะได้รับงวดที่ 2 เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ แต่ละตำแหน่งขอรับเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ 1 ครั้งตามวงเงินที่ตั้งไว้

การจ่ายเงินสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.27 มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยเบี้ยประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 300 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 200 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท
- (2) กรรมการ ครั้งละ 1,500 บาท
- (3) เลขานุการ ครั้งละ 300 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 200 บาท

ทั้งนี้ ค่าเบี้ยประชุมตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ให้เบิกจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือเงินผลประโยชน์ หรือเงินสมทบเพื่อดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2548 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ผู้ตรวจและประเมินผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับ 4,000 บาทต่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

2.2 ผู้ตรวจและประเมินผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับ 6,000 บาทต่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

2.3 ผู้ตรวจและประเมินผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับ 10,000 บาทต่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 ราย

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง การสนับสนุนการทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ฉบับเดือนมกราคม 2549 กำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรเมื่อมีคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 20,000 บาท
- 3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 50,000 บาท
- 3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้จ่ายคนละ 80,000 บาท

2.5.28 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,200 บาท
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,200 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 900 บาท
 - 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
 2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,200 บาท
 - 2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,200 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 900 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท
 3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
 - 3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท
 - 3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท
- ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมตามข้อ 1 และข้อ 2 และค่าสมนาคุณตามข้อ 3 ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาวิชาการแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2553 กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ดังนี้
 - 4.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้การสนับสนุน จำนวน 30,000 บาท
 - 4.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้การสนับสนุน จำนวน 60,000 บาท
 - 4.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้การสนับสนุน จำนวน 90,000 บาท
- ทั้งนี้ การจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.29 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2556 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการให้ได้รับในอัตรา 2,500 บาท
- (2) กรรมการให้ได้รับในอัตรา 2,000 บาท
- (3) เลขานุการให้ได้รับในอัตรา 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการให้ได้รับในอัตรา 500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการให้ได้รับในอัตรา 2,500 บาท
- (2) กรรมการให้ได้รับในอัตรา 2,000 บาท
- (3) เลขานุการให้ได้รับในอัตรา 1,000 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการให้ได้รับในอัตรา 500 บาท

1.3 ค่าสมนาคุณประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละ 3,000 บาท
- (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คนละ 5,000 บาท
- (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ คนละ 10,000 บาท

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตราการจ่ายเงินอุดหนุนและเงินรางวัลแก่คณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 10 มิถุนายน 2557 กำหนดให้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินรางวัลแก่คณาจารย์เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยเบิกเหมาจ่ายจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของมหาวิทยาลัยในอัตรา ดังนี้

- 2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 35,000 บาทต่อคน
- 2.2 รองศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 50,000 บาทต่อคน
- 2.3 ศาสตราจารย์ ให้จ่ายในอัตรา 100,000 บาทต่อคน

2.5.30 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินงานการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,000 บาท
 - (3) เลขานุการ จำนวน 2,000 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1}500 บาท
- 1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,000 บาท
 - (3) เลขานุการ จำนวน 2,000 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1}500 บาท
- 1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7,000 บาท
 - (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท
 - (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 13,000 บาท
2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขอรับทุนสนับสนุนการเขียนผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 4 เมษายน 2555 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การรับเงินสนับสนุนการเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
 - 2.1 อัตราเงินสนับสนุน
 - (1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 50,000 บาท
 - (2) ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 70,000 บาท
 - (3) ระดับศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 100,000 บาท
 - 2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุน กรณีมีที่ปรึกษา
 - (1) งวดที่ 1 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินทุนเมื่อได้รับการอนุมัติให้ได้รับทุนสนับสนุน ดังนี้
 - (1.1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท
 - (1.2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท
 - (1.3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 60,000 บาท
 - (2) งวดที่ 2 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินทุนเมื่อผลงานทางวิชาการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการมีมติให้ส่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการประเมิน ดังนี้

(2.1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20,000 บาท

(2.2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท

(2.3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท

2.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุน กรณีไม่มีที่ปรึกษา

(1) งวดที่ 1 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินทุนเมื่อผลงานทางวิชาการผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการขั้นต้นของคณะ ดังนี้

(1.1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท

(1.2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท

(1.3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 60,000 บาท

(2) งวดที่ 2 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินทุนเมื่อผลงานทางวิชาการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการมีมติให้ส่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการประเมิน ดังนี้

(2.1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20,000 บาท

(2.2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท

(2.3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท

2.5.31 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ดำเนินการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ไม่เกิน 1,500 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 1,200 บาท

(3) เลขานุการ ไม่เกิน 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 700 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ไม่เกิน 1,200 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 1,000 บาท

1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับคนละไม่เกิน 3,000 บาทต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการหนึ่งคน

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้รับคนละไม่เกิน 5,000 บาทต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการหนึ่งคน

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับคนละไม่เกิน 7,000 บาทต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการหนึ่งคน

การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกองทุนพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ 4 มีนาคม 2556 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนสำหรับบุคลากรประจำตำแหน่งวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยที่เสนอผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ดังนี้

2.1 อัตราทุนอุดหนุน

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ทุนอุดหนุน 50,000 บาท

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ทุนอุดหนุน 80,000 บาท

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ทุนอุดหนุน 160,000 บาท

2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายทุนอุดหนุน ให้ทำสัญญาแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด ดังนี้

(1) งวดที่ 1 ให้จ่ายร้อยละ 30 หลังจากที่ผ่านมาความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

(2) งวดที่ 2 ให้จ่ายร้อยละ 30 หลังจากที่มาวิทยาลัยได้จัดส่งผลงานทางวิชาการนั้นให้แก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(3) งวดที่ 3 ให้จ่ายร้อยละ 40 หลังจากที่มาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรวจประเมินผลงาน โดยผลงานทางวิชาการนั้นต้องผ่านการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

การทุนอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร

2.5.32 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของคณะกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ฉบับลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,500 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,000 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,500 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,200 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยค่าตอบแทนการดำเนินงานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.33 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมการดำเนินงานการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2552 ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- 1.1 ประธานกรรมการ ครั้งละ 5,000 บาท
- 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ครั้งละ 5,000 บาทต่อคน
- 1.3 เลขานุการ ครั้งละ 5,000 บาท

2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ ครั้งละ 2,400 บาท

2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ครั้งละ 1,200 บาทต่อคน

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 7,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 10,000 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมตามข้อ 1 และข้อ 2 และค่าสมนาคุณตามข้อ 3 ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.5.34 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง เปลี่ยนแปลงรายละเอียดในบัญชี แนวนับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2549 กำหนดอัตรา ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 2,500 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 500 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 500 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 300 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงาน ทางวิชาการ พ.ศ. 2558 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ โดยจ่ายแบบเหมาจ่ายต่อรายตำแหน่งทางวิชาการ

2.1 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 5,000 บาท
- (2) รองศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 7,000 บาท
- (3) ศาสตราจารย์ ในอัตราคนละ 10,000 บาท

2.2 เลขาธิการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 1,000 บาทต่อรายตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การจ่ายค่าสมนาคุณตามข้อ 2.1 และข้อ 2.2 ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง อัตรารางวัลผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 กำหนดให้ผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ เมื่อได้รับอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งแล้ว ให้ได้รับรางวัล ดังนี้

- 3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท
- 3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 50,000 บาท
- 3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

2.6 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ราชวมงคล

2.6.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2549 อนุมัติอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

- 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - (2) กรรมการ จำนวน 2,000 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 1,000 บาท

2. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2551 อนุมัติอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท (เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง จำนวน 800 บาท และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 2,200 บาท)

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท (เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง จำนวน 1,300 บาท และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 2,700 บาท)

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท (เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง จำนวน 3,000 บาท และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย 3,000 บาท)

2.6.2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกอนุมัติปรับอัตราค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ศธ 0580.010(4)/435 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2551 และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
- (2) กรรมการ จำนวน 2,000 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - (1.1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,750 บาท
 - (1.2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท

- (2) ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - (2.1) ประธานกรรมการ จำนวน 5,000 บาท
 - (2.2) กรรมการ จำนวน 4,000 บาท
- (3) ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - (3.1) ประธานกรรมการ จำนวน 7,500 บาท
 - (3.2) กรรมการ จำนวน 6,000 บาท

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2556 กำหนดให้จ่ายเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับเงินรางวัลคนละ 30,000 บาท
- 2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ได้รับเงินรางวัลคนละ 50,000 บาท
- 2.3 ระดับศาสตราจารย์ได้รับเงินรางวัลคนละ 100,000 บาท

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2.6.3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

- 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาทต่อครั้ง
 - (2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาทต่อครั้ง
 - (3) เลขานุการ จำนวน 1,600 บาทต่อครั้ง
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,600 บาทต่อครั้ง
- 1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,400 บาทต่อครั้ง
 - (2) กรรมการ จำนวน 2,700 บาทต่อครั้ง
 - (3) เลขานุการ จำนวน 1,600 บาทต่อครั้ง
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,600 บาทต่อครั้ง

2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2558 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการ ประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาบุคลากร (สมทบ) นอกเหนือจากเงิน งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ แต่ไม่เกินอัตราตามที่สภามหาวิทยาลัยมี มติเห็นชอบ ดังนี้

2.1 ประเมินผลงานตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 3,000 บาทต่อราย

2.1 ประเมินผลงานตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 4,000 บาทต่อราย

2.1 ประเมินผลงานตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวนเงิน 6,000 บาทต่อราย

3. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ศธ 0578.19/1159 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 แจ้งอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับเงินรางวัลคนละ 20,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ได้รับเงินรางวัลคนละ 40,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ได้รับเงินรางวัลคนละ 100,000 บาท

2.6.4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดอัตราค่าเบี้ย ประชุมคณะกรรมการ ฉบับลงวันที่ 12 มิถุนายน 2557 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท

(2) กรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

ทั้งนี้ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/111 ลงวันที่ 8 มกราคม 2559 แจ้งว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกำหนดให้จ่ายค่าสมนาคุณในการประเมิน คุณภาพผลงานทางวิชาการแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

2.1 การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

2.2 การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท

2.1 การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุน สำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557 กำหนดให้จ่ายเงินสนับสนุนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

2.6.5 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการ ดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท

1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท

1.3 เลขานุการ จำนวน 1,600 บาท

1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,600 บาท

2. ค่าสมนาคุณคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท

2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,000 บาท

2.3 เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท

3.2 กรรมการ จำนวน 1,000 บาท

3.3 เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

3.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

4. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

4.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท

4.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

2.6.6 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2549 อนุมัติกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ไว้ ดังนี้

1.1 ประธานกรรมการ ครั้งละ 3,000 บาท

1.2 กรรมการ ครั้งละ 2,000 บาท

1.3 เลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท

1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,000 บาท

2. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ 9 (7/2551) เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2551 อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการและค่าตอบแทนผู้ประเมินผลงานทางวิชาการจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

2.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ ครั้งละ 1,500 บาท

(2) กรรมการ ครั้งละ 1,200 บาท

(3) เลขานุการ ครั้งละ 1,200 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ 1,200 บาท

2.2 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
- (2) ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท
- (3) ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท

3. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ฉบับลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2558 กำหนดให้จ่ายเงินสนับสนุนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20,000 บาท
- 3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 40,000 บาท
- 3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

2.6.7 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง กำหนดรายชื่อกomiteeกรรมการและอัตราค่าเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2556 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

- 1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - (1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท
 - (3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท
 - (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- (1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,200 บาท
- (3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท
- (4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

2. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท

2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท

2.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2553 กำหนดให้จ่ายเงินสนับสนุนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

3.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 30,000 บาท

3.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 50,000 บาท

3.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 100,000 บาท

2.6.8 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

1. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2550 อนุมัติเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2557 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ ดังนี้

1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 3,000 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2,000 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

1.2 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(1) ประธานกรรมการ จำนวน 1,500 บาท

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1,200 บาท

(3) เลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

(4) ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,200 บาท

2. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ศธ 0585.01/1147 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2551 แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2551 อนุมัติปรับค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- 2.1 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
- 2.2 ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท
- 2.3 ระดับศาสตราจารย์ จำนวน 6,000 บาท

3. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลให้แก่คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2558 กำหนดให้

3.1 คณาจารย์ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล 20,000 บาท แต่ถ้าผู้ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวได้ส่งเอกสารในการขอกำหนดตำแหน่งครบถ้วนตั้งแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับแต่ก่อนสิ้นปีปฏิทิน 2558 ให้จ่ายเงินรางวัลเพิ่มให้อีก 20,000 บาท และในกรณีที่ยื่นหลังสิ้นปีปฏิทิน 2558 แต่ก่อนสิ้นปีปฏิทิน 2559 ให้จ่ายเงินรางวัลเพิ่มให้ 10,000 บาท

3.2 คณาจารย์ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล 40,000 บาท แต่ถ้าผู้ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวได้ส่งเอกสารในการขอกำหนดตำแหน่งครบถ้วนตั้งแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับแต่ก่อนสิ้นปีปฏิทิน 2558 ให้จ่ายเงินรางวัลเพิ่มให้อีก 20,000 บาท และในกรณีที่ยื่นหลังสิ้นปีปฏิทิน 2558 แต่ก่อนสิ้นปีปฏิทิน 2559 ให้จ่ายเงินรางวัลเพิ่มให้ 10,000 บาท

3.3 คณาจารย์ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล 80,000 บาท แต่ถ้าผู้ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวได้ส่งเอกสารในการขอกำหนดตำแหน่งครบถ้วนตั้งแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับแต่ก่อนสิ้นปีปฏิทิน 2559 ให้จ่ายเงินรางวัลเพิ่มให้อีก 40,000 บาท

การจ่ายเงินรางวัลให้แก่คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย

2.6.9 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กำหนดให้มีค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- 1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.1 ประธานกรรมการ จำนวน 4,000 บาท
 - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3,000 บาท
 - 1.3 เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท

- 1.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 2.1 ประธานกรรมการ จำนวน 2,000 บาท
 - 2.2 กรรมการ จำนวน 1,500 บาท
 - 2.3 เลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
 - 2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1,000 บาท
3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
 - 3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3,000 บาท
 - 3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4,000 บาท
 - 3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 5,000 บาท

วิธีการดำเนินการศึกษา

การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีรายละเอียดและความยุ่งยาก ผู้ศึกษาจึงได้ดำเนินการศึกษาตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

- 3.1 ขั้นตอนการดำเนินการ
- 3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล
- 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ

3.1 ขั้นตอนการดำเนินการ

3.1.1 ศึกษาเอกสารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในเบื้องต้นจากการค้นหาข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เพื่อออกแบบตารางเก็บข้อมูล

3.1.2 ศึกษาวิธีการ ขั้นตอน รูปแบบ และเทคนิคการวิเคราะห์เอกสาร และการทำงานเชิงวิเคราะห์เพื่อออกแบบขั้นตอนการดำเนินการศึกษา

3.1.3 ทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักการวิเคราะห์เปรียบเทียบแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยเกี่ยวกับค่าตอบแทนและแรงจูงใจ และนำผลการวิเคราะห์ตามข้อ 3.1.1 ถึงข้อ 3.1.3 มากำหนดกรอบแนวคิดการวิเคราะห์ และกำหนดข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์เป็น 4 ประเภท

- (1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (3) ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (4) รางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

3.1.4 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศ และเสนอขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการศึกษาพร้อมทั้งลงนามในหนังสือขอความอนุเคราะห์โดยอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และจัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์พร้อมตารางเก็บข้อมูลไปยังสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศทางไปรษณีย์ โดยกำหนดระยะเวลาในการส่งคืนข้อมูล

3.1.5 ผู้ศึกษารวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศผ่านทางหนังสือราชการที่จัดส่งทางไปรษณีย์ และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ แล้วนำข้อมูลที่ได้รับมาจำแนกตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและประเภทของคำตอบแทน พร้อมทั้งเทียบเคียงข้อมูลจากตารางเก็บข้อมูลกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติที่ประชุม และหลักเกณฑ์ที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศเพื่อความเข้าใจก่อนการศึกษา

3.1.6 บันทึก และประมวลผลข้อมูลด้วย Microsoft Excel 2010

3.1.7 จัดทำรายงานผลการศึกษา

3.2 ประชากรและตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 81 แห่ง (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2558) แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 20 แห่ง กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชการ จำนวน 38 แห่ง และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชนก จำนวน 9 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2558) โดยผู้ศึกษาใช้ประชากรทั้งหมดเป็นตัวอย่างในการศึกษา

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิเคราะห์เปรียบเทียบคำตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน และมีความมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษาอื่นมีข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งจะต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ ดังนั้น ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ศึกษาได้รับความเห็นชอบจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ซึ่งได้มีหนังสือราชการในนามสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ศร 0526.01/ว. 3814 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2558 ลงนามโดยอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ถึงอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศเพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทาง

วิชาการ โดยขอให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์ม ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจ่ายค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เลขที่ 118 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน ภายในวันที่ 29 มกราคม 2559 และในหนังสือขอความอนุเคราะห์ดังกล่าวผู้ศึกษาได้แจ้งให้ผู้ให้ข้อมูลของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทราบชื่อผู้ประสานงานและรายละเอียดการติดต่อผู้ประสานงานเพื่อใช้ในการกรณีที่ผู้ให้ข้อมูลมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการให้ข้อมูลด้วย

3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลค่าตอบแทนเพื่อใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ออกแบบตารางเก็บข้อมูลอย่างง่ายเพื่อใช้ในการเก็บข้อมูล โดยการออกแบบดังกล่าวพัฒนาจากการทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้องในเบื้องต้นจากการค้นหาข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งนี้ ตารางเก็บข้อมูลดังกล่าวใช้เป็นเพียงเครื่องมือเบื้องต้นที่ช่วยผู้ศึกษาทำความเข้าใจเอกสารที่วิเคราะห์ เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หนังสือเวียน หรือมติที่ประชุม เท่านั้น เนื่องจากการวิเคราะห์ครั้งนี้เป็นการศึกษาจากเอกสารเป็นหลัก หากศึกษาและทำความเข้าใจโดยไม่มีตารางเก็บข้อมูลเบื้องต้นอาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการศึกษาได้ด้วยสาเหตุที่เอกสารที่ศึกษาถือเป็นกฎหมายที่มีลักษณะการเขียนเฉพาะและตามบริบทของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ

การศึกษาค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เปรียบเทียบด้วยสถิติแบบง่าย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ร้อยละ (Percentage) และการแจกแจงความถี่ (Frequency) โดยในการเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนระหว่างกลุ่มใช้ค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนรวมของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแต่ละประเภทมากำหนดช่วงอัตราค่าตอบแทนเป็น 2 ช่วง หรือเป็นการเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ดังนี้

1. ช่วงที่ 1 คืออัตราระหว่าง ค่าเฉลี่ย ($\geq \text{Mean}$) - อัตราสูงสุด (Max)
2. ช่วงที่ 2 คืออัตราระหว่าง อัตราต่ำสุด (Min) - อัตราน้อยกว่าค่าเฉลี่ย ($< \text{Mean}$)

สำหรับการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษานำเสนอโดยใช้ตารางและอธิบายความหมายของข้อมูลในตารางไว้ในท้ายตาราง โดยเรียงรายชื่อสถาบันอุดมศึกษาตามลำดับตัวอักษร และออกแบบตารางให้ง่ายต่อการศึกษาที่ตรงตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิรูปแบบต่างๆ เพื่อแสดงข้อมูลในอีกมิติเพื่อให้เกิดความเข้าใจการวิเคราะห์ข้อมูลมากขึ้นซึ่งได้แนบไว้ในภาคผนวกของรายงานเล่มนี้ ทั้งนี้ การนำเสนอทั้งหมดได้แบ่งการนำเสนอตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และประเภทของค่าตอบแทนที่วิเคราะห์ ดังนี้

1. การเปรียบเทียบสภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของการรวบรวมข้อมูลจากตัวอย่าง โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ร้อยละ (Percentage) และการแจกแจงความถี่ (Frequency) ซึ่งเป็นการแบ่งวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม

2. การศึกษาค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบภายในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาแต่ละกลุ่มเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของกลุ่มเท่านั้น โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าเฉลี่ย (Mean) ร้อยละ (Percentage) และการแจกแจงความถี่ (Frequency) ซึ่งเป็นการแบ่งวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม และจำแนกย่อยตามประเภทของค่าตอบแทนของแต่ละกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

3. การศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลค่าตอบแทนภาพรวมทุกสถาบันอุดมศึกษาในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เน้นการเปรียบเทียบค่าตอบแทนแต่ละประเภทกับค่าเฉลี่ยและช่วงอัตราค่าตอบแทนรวมของทุกกลุ่มในตารางเดียวกัน ทำให้เห็นภาพรวมของการจ่ายค่าตอบแทนแต่ละประเภทของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั้งหมดและเปรียบเทียบระหว่างกลุ่ม โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าเฉลี่ย (Mean) ร้อยละ (Percentage) และการแจกแจงความถี่ (Frequency)

ผลการศึกษา

การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 81 แห่ง (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2558) แบ่งเป็น 4 กลุ่ม โดยได้รับข้อมูลคืนทั้งสิ้น 73 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.12 ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง ได้รับข้อมูลคืน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 20 แห่ง ได้รับข้อมูลคืน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 38 แห่ง ได้รับข้อมูลคืน จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.47 และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 9 แห่ง ได้รับข้อมูลคืน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 และสำหรับการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาแบ่งการนำเสนอเป็น 3 ส่วน ดังนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

4.2 ผลการวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย

4.2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

4.2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

4.2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

4.2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล

4.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม

4.3.1 การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

4.3.2 การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4.3.3 การเปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4.3.4 การเปรียบเทียบเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การวิเคราะห์เปรียบเทียบครั้งนี้จะวิเคราะห์ข้อมูลค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 4 ประเด็น คือ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ตารางที่ 4.1.1 สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา	ได้รับข้อมูล					ไม่ได้รับ ข้อมูล
		ความสมบูรณ์ของข้อมูล		ช่องทางการรับข้อมูล			
		สมบูรณ์	ไม่ สมบูรณ์	หนังสือ ราชการ	จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	ทั้ง 2 ช่องทาง	
1	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	✓		✓			
2	มหาวิทยาลัยนครพนม	✓		✓			
3	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	✓				✓	
4	มหาวิทยาลัยนเรศวร	✓		✓			
5	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	✓			✓		
6	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	✓			✓		
7	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	✓				✓	
8	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	✓		✓			
9	มหาวิทยาลัยศิลปากร	✓		✓			
10	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	✓			✓		
11	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	✓		✓			
12	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	✓		✓			
13	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	✓			✓		
14	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	✓		N/A	N/A		
รวม		14	-	7	4	2	-

จากตารางที่ 4.1.1 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง จัดส่งข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ค่านักศึกษา จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยเป็นการจัดส่งค่านักศึกษาทางหนังสือราชการเพียงช่องทางเดียว จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 จัดส่งค่านักศึกษาทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพียงช่องทางเดียว จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 และ

เป็นการจัดส่งคืนทั้ง 2 ช่องทาง คือ หนังสือราชการและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29

ตารางที่ 4.1.2 สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา	ได้รับข้อมูล					ไม่ได้รับ ข้อมูล
		ความสมบูรณ์ของข้อมูล		ช่องทางการรับข้อมูล			
		สมบูรณ์	ไม่ สมบูรณ์	หนังสือ ราชการ	จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	ทั้ง 2 ช่องทาง	
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	✓		✓			
2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	✓		✓			
3	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓			✓		
4	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	✓		✓			
5	มหาวิทยาลัยทักษิณ	✓			✓		
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี	✓		✓			
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าพระนครเหนือ						✓
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	✓		✓			
9	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	✓		✓			
10	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	✓			✓		
11	มหาวิทยาลัยบูรพา	✓		✓			
12	มหาวิทยาลัยพะเยา	✓		✓			
13	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย						✓
14	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย						✓
15	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓			✓		
16	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	✓		✓			
17	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	✓			✓		
18	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	✓				✓	
19	สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา						✓
20	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า คุณทหารลาดกระบัง	✓		✓			
รวม		16	-	10	5	1	4

จากตารางที่ 4.1.2 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 20 แห่ง จัดส่งข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์คืนผู้ศึกษา จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80 ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยเป็นการจัดส่งคืนทางหนังสือราชการเพียงช่องทางเดียว จำนวน 10 แห่ง คิดเป็น

ร้อยละ 62.50 จัดส่งคืนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพียงช่องทางเดียว จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.25 และเป็นการจัดส่งคืนทั้ง 2 ช่องทาง คือ หนังสือราชการและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25

ตารางที่ 4.1.3 สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา	ได้รับข้อมูล					ไม่ได้รับ ข้อมูล
		ความสมบูรณ์ของข้อมูล		ช่องทางการรับข้อมูล			
		สมบูรณ์	ไม่สมบูรณ์	หนังสือ ราชการ	จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	ทั้ง 2 ช่องทาง	
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	✓				✓	
2	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	✓			✓		
3	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม						✓
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	✓		✓			
5	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	✓			✓		
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	✓		✓			
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	✓			✓		
8	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	✓		✓			
9	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	✓			✓		
10	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	✓		✓			
11	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช	✓				✓	
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	✓			✓		
13	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	✓			✓		
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	✓			✓		
15	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	✓		✓			
16	มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	✓		✓			
17	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	✓		✓			
18	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	✓			✓		
19	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	✓			✓		
20	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	✓			✓		
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	✓		✓			
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	✓				✓	
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	✓			✓		
24	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	✓			✓		
25	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	✓			✓		

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา	ได้รับข้อมูล					ไม่ได้รับ ข้อมูล
		ความสมบูรณ์ของข้อมูล		ช่องทางการรับข้อมูล			
		สมบูรณ์	ไม่สมบูรณ์	หนังสือ ราชการ	จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	ทั้ง 2 ช่องทาง	
26	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง						✓
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	✓		✓			
28	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	✓				✓	
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	✓				✓	
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	✓			✓		
31	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	✓			✓		
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา						✓
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	✓				✓	
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	✓		✓			
35	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	✓			✓		
36	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	✓			✓		
37	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	✓			✓		
38	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี						✓
รวม		34	-	10	18	6	4

จากตารางที่ 4.1.3 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 38 แห่ง จัดส่งข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ค่านักศึกษา จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.47 ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยเป็นการจัดส่งคืนทางหนังสือราชการเพียงช่องทางเดียว จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.41 จัดส่งคืนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพียงช่องทางเดียว จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 52.94 และเป็นการจัดส่งคืนทั้ง 2 ช่องทาง คือ หนังสือราชการและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.65

ตารางที่ 4.1.4 สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา	ได้รับข้อมูล					ไม่ได้รับ ข้อมูล
		ความสมบูรณ์ของข้อมูล		ช่องทางการรับข้อมูล			
		สมบูรณ์	ไม่สมบูรณ์	หนังสือ ราชการ	จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	ทั้ง 2 ช่องทาง	
1	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	✓			✓		
2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	✓			✓		

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา	ได้รับข้อมูล					ไม่ได้รับ ข้อมูล
		ความสมบูรณ์ของข้อมูล		ช่องทางการรับข้อมูล			
		สมบูรณ์	ไม่สมบูรณ์	หนังสือ ราชการ	จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	ทั้ง 2 ช่องทาง	
3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	✓		✓			
4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	✓		✓			
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	✓			✓		
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	✓				✓	
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย	✓			✓		
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	✓				✓	
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	✓			✓		
รวม		9	-	2	5	2	-

จากตารางที่ 4.1.4 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 9 แห่ง จัดส่งข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์คืนผู้ศึกษา จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 โดยเป็นการจัดส่งคืนทางหนังสือราชการเพียงช่องทางเดียว จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 จัดส่งคืนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพียงช่องทางเดียว จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 และเป็นการจัดส่งคืนทั้ง 2 ช่องทาง คือ หนังสือราชการและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22

ดังนั้น การวิเคราะห์ข้อมูลในข้อ 4.2 และข้อ 4.3 ผู้ศึกษาจึงมีข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ทั้งหมด 73 แห่ง แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 9 แห่ง

4.2 ผลการวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทย

การวิเคราะห์ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยในข้อ 4.2 เป็นการนำเสนอข้อมูลค่าตอบแทนทั้ง 4 ประเภทแบ่งตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ แสดงให้เห็นข้อมูลค่าตอบแทนแต่ละประเภทของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ อัตราสูงสุด อัตราต่ำสุด และค่าเฉลี่ย ซึ่งแตกต่างจากการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าตอบแทนในข้อ 4.3

4.2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

จากข้อมูลที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง ผู้ศึกษาทำการจำแนกข้อมูลออกเป็น 4 ประเด็นหลักตามกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตารางที่ 4.2.1.1-4.2.1.4

ตารางที่ 4.2.1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นส่วนราชการ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	3,000	2,000	1,000	500	-
2	มหาวิทยาลัยนครพนม	3,500	2,500	800	500	-
3	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	5,000	4,000	1,200	1,000	500
4	มหาวิทยาลัยนเรศวร	8,000	6,000	2,000	1,000	-
5	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	3,000	2,000	1,000	1,000	-
6	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	3,000	2,000	1,500	1,000	-
7	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	3,000	2,400	500	500	300
8	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3,750	3,000	-	-	-
9	มหาวิทยาลัยศิลปากร	4,000	3,000	-	-	-
10	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	3,000	2,000	-	-	-
11	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	5,000	3,750	-	-	-
12	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	3,000	2,000	2,000	-	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นส่วนราชการ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
13	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	3,000	2,000	500	500	-
14	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	3,750	3,000	500	500	-
	อัตราสูงสุด	8,000	6,000	2,000	1,000	500
	อัตราต่ำสุด	3,000	2,000	500	500	300
	เฉลี่ย	3,857.14	2,832.14	1,100.00	722.22	400.00

จากตารางที่ 4.2.1.1 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,857.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 8,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,832.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 6,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.43 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,100 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 500 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 722.22 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 500 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 400 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 300 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.1.1

ตารางที่ 4.2.1.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นส่วนราชการ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	1,000	1,000	-	-	-
2	มหาวิทยาลัยนครพนม	1,500	1,300	800	500	-
3	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	2,000	1,000	500	-	-
4	มหาวิทยาลัยนเรศวร	5,000	4,000	1,000	500	-
5	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2,000	1,000	500	500	-
6	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2,300	1,700	300	300	200
7	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2,300	1,700	300	300	200
8	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	2,500	2,000	-	-	-
9	มหาวิทยาลัยศิลปากร	3,000	2,000	-	-	-
10	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1,500	1,000	-	-	-
11	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	1,500	600	-	-	-
12	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	2,000	1,000	1,000	-	-
13	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	2,000	1,000	500	500	-
14	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	3,000	2,400	500	500	-
อัตราสูงสุด		5,000	4,000	1,000	500	200
อัตราต่ำสุด		1,000	600	300	300	-
เฉลี่ย		2,257.14	1,550.00	600.00	442.86	200.00

จากตารางที่ 4.2.1.2 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,257.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,550.00 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 600 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 600 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 442.86 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 200 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 200 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.1.2

ตารางที่ 4.2.1.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นส่วนราชการ	อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ					
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน
1	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	2,000	-	3,000	-	4,000	-
2	มหาวิทยาลัยนครพนม	2,000	2,000	3,000	3,000	5,000	5,000
3	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	2,000	-	3,000	-	5,000	-
4	มหาวิทยาลัยนเรศวร	3,000	-	4,000	-	5,000	-
5	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	3,000	-	4,000	-	6,000	-
6	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2,000	-	3,000	-	5,000	-
7	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	4,000	-	5,000	-	6,000	-
8	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3,000	-	4,000	-	7,000	-
9	มหาวิทยาลัยศิลปากร	3,000	-	4,500	-	8,000	-
10	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2,000	2500	3,000	3,750	5,000	6,250
11	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	2,500	-	3,500	-	5,000	-
12	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	2,000	-	3,000	-	5,000	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นส่วนราชการ	อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ					
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน
13	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	3,000	-	5,000	-	8,000	-
14	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	3,000	-	4,000	-	5,000	-
อัตราสูงสุด		4,000	2,500	5,000	3,750	8,000	6,250
อัตราต่ำสุด		2,000	2,000	3,000	3,000	4,000	5,000
เฉลี่ย		2,607.14	2,250.00	3,714.29	3,375.00	5,642.86	5,625.00

จากตารางที่ 4.2.1.3 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดย

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 2,607.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 3,714.29 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 5,642.86 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 8,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดย

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 2,250 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 3,375 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,750 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 5,625 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 6,250 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.1.3

ตารางที่ 4.2.1.4 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นส่วนราชการ	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
1	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	30,000	40,000	50,000
2	มหาวิทยาลัยนครพนม	-	-	-
3	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	-	-	-
4	มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	50,000	200,000
5	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	60,000	80,000	100,000
6	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	-	-
7	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	-
8	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	25,000	50,000	100,000
9	มหาวิทยาลัยศิลปากร	-	-	-
10	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-	-	100,000
11	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	-	-	-
12	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-	-	-
13	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	-	-	-
14	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	25,000	50,000	100,000
อัตราสูงสุด		60,000	80,000	200,000
อัตราต่ำสุด		25,000	40,000	50,000
เฉลี่ย		35,000	54,000	108,333.33

จากตารางที่ 4.2.1.4 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 35,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 60,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 25,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 54,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 80,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 40,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 108,333.33 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 200,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.1.4

4.2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

จากข้อมูลที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง ผู้ศึกษาทำการจำแนกข้อมูลออกเป็น 4 ประเด็นหลักตามกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตารางที่ 4.2.2.1-4.2.2.4

ตารางที่ 4.2.2.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2,000	2,000	500	500	-
2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2,000	1,500	1,500	500	300
3	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	5,000	4,000	3,000	1,000	-
4	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3,000	2,000	-	-	-
5	มหาวิทยาลัยทักษิณ	3,750	3,000	300	300	-
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี	3,500	2,500	-	-	-
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	-	-	-	-	-
8	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2,000	2,000	1,000	350	-
9	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	3,000	2,000	1500	500	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
10	มหาวิทยาลัยบูรพา	5,000	4,000	4,000	4,000	1,000
11	มหาวิทยาลัยพะเยา	8,000	6,000	6,000	6,000	-
12	มหาวิทยาลัยมหิดล	3,000	2,000	1,500	500	-
13	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	2,000	2,000	-	-	-
14	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	4,000	3,000	-	-	-
15	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	10,000	7,500	3,000	2,000	-
16	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า คุณทหารลาดกระบัง	3,000	2,500	-	-	-
อัตราสูงสุด		10,000	7,500	6,000	6,000	1,000
อัตราต่ำสุด		2,000	1,500	300	300	300
เฉลี่ย		3,950.00	3,066.67	2,230.00	1,565.00	650.00

จากตารางที่ 4.2.2.1 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,950 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 10,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,066.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 7,500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,500 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,230 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 6,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,565 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 6,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ย อัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 650 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 1,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 300 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าว ในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.2.1

ตารางที่ 4.2.2.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1,000	1,000	-	-	-
2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1,250	1,000	300	-	-
3	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1,200	1,000	500	500	-
4	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1,000	1,000	-	-	-
5	มหาวิทยาลัยทักษิณ	1,250	1,000	300	-	-
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี	3,000	2,000	-	-	-
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	3,000	-	-	-	-
8	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1,000	1,000	500	350	-
9	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	1,000	500	300	-	-
10	มหาวิทยาลัยบูรพา	2,000	1,500	1,500	1,500	1,000
11	มหาวิทยาลัยพะเยา	3,000	-	4,000	-	-
12	มหาวิทยาลัยมหิดล	1,250	1,000	300	-	-
13	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	-	2,000	-	-	-
14	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	1,500	1,000	-	-	-
15	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	5,000	3,000	1,000	-	-
16	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า คุณทหารลาดกระบัง	3,000	2,500	-	-	-
อัตราสูงสุด		5,000	3,000	4,000	1,500	1,000
อัตราต่ำสุด		1,000	500	300	350	-
เฉลี่ย		1,963.33	1,392.86	966.67	783.33	1,000.00

จากตารางที่ 4.2.2.2 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุม ของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,963.33 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ย ประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,392.86 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของ กรรมการ เป็นจำนวน 500 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.25 กำหนดให้มีค่าเบี้ย ประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 966.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 4,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ย ประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ย ประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 783.33 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,500 บาท อัตราต่ำสุดของ ค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 350 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุม ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทาง วิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 1,000 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 1,000 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าว ในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.2.2

ตารางที่ 4.2.2.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ					
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	3,000	-	4,000	-	6,000	-
2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	3,000	-	4,000	-	5,000	-
3	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	3,000	3,000	5,000	5,000	7,000	7,000
4	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3,000	-	4,000	-	5,000	-
5	มหาวิทยาลัยทักษิณ	2,500	2,500	3,000	2,500	5,000	2,500
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี	2,000	-	3,000	-	5,000	-
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	3,000	-	4,000	-	5,000	-
8	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	4,000	-	5,000	-	10,000	-
9	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	3,000	-	4,000	-	5,000	-
10	มหาวิทยาลัยบูรพา	2,000	-	3,000	-	5,000	-
11	มหาวิทยาลัยพะเยา	2,000	-	3,000	-	4,000	-
12	มหาวิทยาลัยมหิดล	3,000	-	5,000	-	7,000	-
13	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	3,000	-	4,000	-	5,000	-
14	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	3,000	-	4,000	-	5,000	-
15	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	3,000	-	5,000	-	7,000	-
16	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า คุณทหารลาดกระบัง	2,000	2,500	3,000	3,750	6,000	7,500
อัตราสูงสุด		4,000	3,000	5,000	5,000	10,000	7,500
อัตราต่ำสุด		2,000	2,500	3,000	2,500	4,000	2,500
เฉลี่ย		2,781.25	2,666.67	3,937.50	3,750.00	5,750.00	5,666.67

จากตารางที่ 4.2.2.3 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดย

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 2,781.25 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 3,937.50 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 5,750 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 10,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดย

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 2,666.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 3,750 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 5,666.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 7,500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.2.3

ตารางที่ 4.2.2.4 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	100,000
2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	-	-	-
3	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	-	-	-
4	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	-	-	-
5	มหาวิทยาลัยทักษิณ	20,000	30,000	50,000
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	-	-	-
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	-	-	-
8	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	25,000	50,000	200,000
9	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	-	-	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
10	มหาวิทยาลัยบูรพา	-	-	-
11	มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	50,000	200,000
12	มหาวิทยาลัยมหิดล	-	-	-
13	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	-	-	-
14	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	-	-	-
15	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	30,000	50,000	100,000
16	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า คุณทหารลาดกระบัง	-	-	100,000
อัตราสูงสุด		30,000	50,000	200,000
อัตราต่ำสุด		10,000	30,000	50,000
เฉลี่ย		21,250.00	45,000.00	125,000.00

จากตารางที่ 4.2.2.4 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 21,250 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 10,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 45,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 125,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 200,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.2.4

4.2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

จากข้อมูลที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง ผู้ศึกษาทำการจำแนกข้อมูลออกเป็น 4 ประเด็นหลักตามกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตารางที่ 4.2.3.1-4.2.3.4

ตารางที่ 4.2.3.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	3,500	3,000	1,500	1,000	-
2	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	3,000	3,000	1,000	500	200
3	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	3,000	2,000	1,500	1,000	-
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	2,200	1,600	1,200	1,100	-
5	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	4,000	3,000	1,500	500	300
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	3,750	3,000	1,500	500	-
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	4,500	3,000	1,500	1,000	-
8	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	3,000	2,000	1,000	1,000	-
9	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	3,000	2,500	1,000	1,000	300
10	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	2,500	2,000	1,000	500	-
11	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	3,875	3,500	1,500	500	-
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	7,000	5,000	4,000	4,000	-
13	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	3,000	2,500	1,000	800	-
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	3,000	3,000	1,500	1,500	-
15	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	5,000	4,000	1,000	700	-
16	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	3,000	2,500	1,000	500	-
17	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	3,500	3,000	1,500	1,000	-
18	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	3,000	2,700	1,000	500	-
19	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	2,500	2,000	1,000	500	-
20	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	3,000	2,000	1,000	500	-
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	4,000	3,000	300	200	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	2,000	1,500	400	200	-
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	4,000	4,000	1,500	1,200	750
24	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	2,500	2,000	1,500	320	-
25	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	6,000	5,000	1,000	1,000	-
26	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	5,000	5,000	-	-	-
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	3,000	2,000	300	200	-
28	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	2,200	2,200	900	500	-
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	2,500	2,000	1,000	500	-
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	4,000	3,000	2,000	1,500	-
31	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	1,500	1,200	1,000	700	-
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	3,500	3,000	1,500	1,000	-
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	5,000	5,000	5,000	-	-
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	2,500	2,000	1,000	500	-
อัตราสูงสุด		7,000	5,000	5,000	4,000	750
อัตราต่ำสุด		1,500	1,200	300	200	200
เฉลี่ย		3,441.91	2,829.41	1,351.52	825.63	387.50

จากตารางที่ 4.2.3.1 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,441.91 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 7,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,500 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,829.41 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,200 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.06 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,351.52 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.12 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 825.63 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 4,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 200 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.76 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 387.50 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 750 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 200 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.3.1

ตารางที่ 4.2.3.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	2,500	1,000	500	-	-
2	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1,500	1,500	1,000	500	200
3	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	2,000	1,500	1,500	1,000	-
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	1,300	1,100	800	750	-
5	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	2,000	1,500	750	250	150
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	2,000	1,600	800	500	-
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	3,500	2,000	1,300	1,000	-
8	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	3,000	2,000	1,000	1,000	-
9	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	2,000	2,000	1,000	1,000	300
10	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	2,000	1,500	1,000	-	-
11	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	3,500	3,500	-	-	-
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	2,000	1,800	1,300	1,300	-
13	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	2,500	2,000	1,000	800	-
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	1,500	1,000	-	-	-
15	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	1,000	1,000	1,000	1,000	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
16	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ผศ.)	3,000	2,000	1,000	500	-
	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (รศ.)	4,000	2,500	1,000	500	-
	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ศ.)	5,000	3,000	1,000	500	-
17	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	3,000	2,000	1,000	1,000	-
18	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	3,000	2,000	1,000	500	-
19	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	2,000	1,500	1,000	-	-
20	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	-	1,000	-	-	-
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	2,000	1,500	300	200	-
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	2,000	1,500	400	200	-
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	3,000	2,500	-	-	-
24	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1,000	800	300	300	-
25	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	1,500	1,500	500	500	-
26	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	2,000	1,500	-	-	-
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	2,000	1,500	300	200	-
28	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	2,200	2,200	900	500	-
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	2,500	2,000	1,000	500	-
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	4,000	3,000	2,000	1,500	-
31	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	1,200	1,000	-	-	-
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	2,000	1,200	1,000	-	-
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	2,400	1,200	-	-	-
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	1,500	1,000	500	300	-
อัตราสูงสุด		5,000	3,500	2,000	1,500	300
อัตราต่ำสุด		1,000	800	300	200	150
เฉลี่ย		2,331.43	1,705.56	901.72	652.00	216.67

จากตารางที่ 4.2.3.2 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.06 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,331.43 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,705.56 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 800 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.41 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 901.72 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 67.65 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 652 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 200 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.82 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 216.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 300 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 150 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.3.2

ตารางที่ 4.2.3.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ					
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	5,000	-	7,000	-	10,000	-
2	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	3,000	-	5,000	-	8,000	-
3	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	6,000	-	10,000	-	20,000	-
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	3,000	-	5,000	-	8,000	-
5	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	6,000
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	3,000	-	4,000	-	6,000	-
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	5,000	-	7,000	-	10,000	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ					
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน
8	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	3,000	-	5,000	-	10,000	-
9	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	3,000	2,000	4,000	3,000	5,000	4,000
10	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	5,000	-	8,000	-	12,000	-
11	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	2,000	-	3,000	-	5,000	-
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	3,000	-	5,000	-	7,000	-
13	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	3,000	-	4,000	-	5,000	-
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	5,000	-	7,000	-	10,000	-
15	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	6,000	-	8,000	-	10,000	-
16	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	4,000	-	5,000	-	6,000	-
17	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	5,000	-	7,000	-	10,000	-
18	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	3,000	-	5,000	-	6,000	-
19	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	3,000	-	5,000	-	8,000	-
20	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	2,000	-	3,000	-	4,000	-
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	5,000	-	8,000	-	12,000	-
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	3,000	-	-	-	-	-
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์	4,000	4,000	6,000	4,000	8,000	4,000
24	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	5,000	-	7,000	-	10,000	-
25	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	4,000	-	6,000	-	9,000	-
26	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	5,000	-	8,000	-	10,000	-
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	4,000	-	6,000	-	10,000	-
28	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	3,000	-	6,000	-	7,000	-
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	3,000	-	5,000	-	10,000	-
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	7,000	-	10,000	-	13,000	-
31	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	3,000	-	5,000	-	7,000	-
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	3,000	-	5,000	-	10,000	-
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	5,000	-	7,000	-	10,000	-
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	5,000	-	7,000	-	10,000	-
อัตราสูงสุด		7,000	4,000	10,000	4,000	20,000	6,000
อัตราต่ำสุด		2,000	2,000	3,000	3,000	4,000	4,000
เฉลี่ย		3,911.76	2,666.67	5,969.70	3,666.67	8,848.48	4,666.67

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.3.3

ตารางที่ 4.2.3.4 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	-	-	-
2	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	-	-	-
3	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	-	-	-
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	50,000	80,000	120,000
5	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	40,000	60,000	100,000
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	-	-	-
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	-	-	-
8	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	-	-	-
9	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	20,000	40,000	80,000
10	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	50,000	70,000	100,000
11	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	-	-	-
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	20,000	30,000	50,000
13	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	30,000	50,000	80,000
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	80,000	150,000	250,000
15	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	40,000	80,000	120,000
16	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	30,000	40,000	55,000
17	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	-	-	-
18	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	65,000	85,000	110,000
19	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	50,000	70,000	-
20	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	35,000	45,000	55,000
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	50,000	100,000	150,000
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	-	-	-
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	37,000	50,000	100,000
24	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	-	-
25	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	30,000	50,000	70,000
26	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	40,000	60,000	80,000
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	20,000	50,000	80,000
28	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	30,000	60,000	90,000

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	35,000	50,000	100,000
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	50,000	70,000	100,000
31	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	50,000	80,000	160,000
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	-	-	-
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	-	-	-
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	30,000	50,000	100,000
อัตราสูงสุด		80,000	150,000	250,000
อัตราต่ำสุด		20,000	30,000	50,000
เฉลี่ย		40,090.91	64,545.45	102,380.95

จากตารางที่ 4.2.3.4 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 40,090.91 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 80,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 20,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 64,545.45 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 150,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 61.76 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 102,380.95 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 250,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.3.4

4.2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

จากข้อมูลที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 9 แห่ง ผู้ศึกษาทำการจำแนกข้อมูลออกเป็น 4 ประเด็นหลักตามกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตารางที่ 4.2.4.1-4.2.4.4

ตารางที่ 4.2.4.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	3,000	2,000	-	-	-
2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	3,000	2,000	1,200	1,200	-
3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	4,000	3,000	1,600	1,600	-
4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	4,000	3,000	1,200	1,200	-
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	4,500	3,000	2,600	2,600	-
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	3,000	2,000	1,000	1,000	-
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย	3,000	2,000	1,200	1,200	-
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	3,000	2,000	1,200	1,200	-
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	3,000	2,000	1,000	1,000	-
อัตราสูงสุด		4,500	3,000	2,600	2,600	-
อัตราต่ำสุด		3,000	2,000	1,000	1,000	-
เฉลี่ย		3,388.89	2,333.33	1,375.00	1,375.00	-

จากตารางที่ 4.2.4.1 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมี ค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,388.89 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 4,500 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการเป็นจำนวน 2,333.33 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการเป็นจำนวน 1,375 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,600 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,375 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 2,600 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

ไม่มีสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคลใดกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.4.1

ตารางที่ 4.2.4.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
1	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	1,500	1,000	-	-	-
2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	3,000	2,000	1,200	1,200	-
3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	3,400	2,700	1,600	1,600	-
4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	4,000	3,000	1,200	1,200	-
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	1,500	1,000	1,000	1,000	-
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	1,500	1,200	1,200	1,200	-

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล	อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ				
		ประธาน กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วย เลขานุการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย	1,500	1,200	1,200	1,200	-
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	1,500	1,200	1,200	1,200	-
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	2,000	1,500	1,000	1,000	-
อัตราสูงสุด		4,000	3,000	1,600	1,600	-
อัตราต่ำสุด		1,500	1,000	1,000	1,000	-
เฉลี่ย		2,211.11	1,644.44	1,200.00	1,200.00	-

จากตารางที่ 4.2.4.2 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,211.11 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,500 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,644.44 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,200 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,600 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,200 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,600 บาท อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท

ไม่มีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลใดกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.4.2

ตารางที่ 4.2.4.3 ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล	อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ					
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ	ประธาน
1	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	3,000	-	4,000	-	6,000	-
2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	3,000	3,750	4,000	5,000	6,000	7,500
3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	3,000	-	4,000	-	6,000	-
4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	3,000	-	4,000	-	6,000	-
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	3,000	-	4,000	-	5,000	-
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	3,000	-	4,000	-	6,000	-
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย	3,000	-	4,000	-	6,000	-
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	3,000	-	4,000	-	6,000	-
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	3,000	-	4,000	-	5,000	-
อัตราสูงสุด		3,000	3,750	4,000	5,000	6,000	7,500
อัตราต่ำสุด		-	-	-	-	5,000	-
เฉลี่ย		3,000.00	3,750.00	4,000.00	5,000.00	5,777.78	7,500.00

จากตารางที่ 4.2.4.3 พบว่า สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดย

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 3,000 บาท โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลทุกแห่งกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เท่ากับ 3,000 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 4,000 บาท โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลทุกแห่งกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์เท่ากับ 4,000 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์มีค่าเฉลี่ยอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 5,777.78 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 6,000 บาท อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดย

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 3,750 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 5,000 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์มีอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นจำนวน 7,500 บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.4.3

ตารางที่ 4.2.4.4 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
1	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	-	-	-
2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	30,000	50,000	100,000
3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	20,000	40,000	100,000

ลำดับ ที่	สถาบันอุดมศึกษาราชมงคล	เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	20,000	40,000	100,000
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	-	-	-
6	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	20,000	40,000	100,000
7	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย	30,000	50,000	100,000
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	20,000	40,000	80,000
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	-	-	-
อัตราสูงสุด		30,000	50,000	100,000
อัตราต่ำสุด		20,000	40,000	80,000
เฉลี่ย		23,333.33	43,333.33	96,666.67

จากตารางที่ 4.2.4.4 พบว่า

1. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัล เป็นจำนวน 23,333.33 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 20,000 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมงคลกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัล เป็นจำนวน 43,333.33 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 40,000 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมงคลกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัล เป็นจำนวน 96,666.67 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 100,000 บาท อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 80,000 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมงคลกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ก-4.2.4.4

4.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม

การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่มในข้อ 4.3 เป็นการนำเสนอจำนวนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีความตอบแทนทั้ง 4 ประเภทเพื่อเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนแต่ละประเภทของแต่ละกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและระหว่างกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่มกับค่าเฉลี่ยของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั้งหมด โดยมีการจัดช่วงของค่าตอบแทนเป็น 2 ช่วงโดยใช้อัตราเฉลี่ยของค่าตอบแทนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั้งหมดเป็นตัวแบ่งช่วงค่าตอบแทน ซึ่งแตกต่างจากการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าตอบแทนในข้อ 4.2

4.3.1 การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 4.3.1.1 เปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของค่าเบี้ย ประชุม (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชชมงคล	
1	ประธานกรรมการ	3,622	3,622-10,000	6	6	12	3	27
				42.86	40.00	35.29	33.33	37.50
			1,500-3,621	8	9	22	6	45
				57.14	60.00	64.71	66.67	62.50
			รวม	14	15	34	9	72
				100.00	93.75	100.00	100.00	98.63
2	กรรมการ	2,817	2,817-7,500	6	6	17	3	32
				42.86	40.00	50.00	33.33	44.44
			1,200-2,816	8	9	17	6	40
				57.14	60.00	50.00	66.67	55.56
			รวม	14	15	34	9	72
				100.00	93.75	100.00	100.00	98.63
3	เลขานุการ	1,457	1,457-6,000	3	7	14	2	26
				30.00	70.00	42.42	25.00	42.62
			300-1,456	7	3	19	6	35
				70.00	30.00	57.58	75.00	57.38
			รวม	10	10	33	8	61
				71.43	62.50	97.06	88.89	83.56

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของค่าเบี้ย ประชุม (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชมงคล	
4	ผู้ช่วยเลขานุการ	1,010	1,010-6,000	0	3	5	6	14
				0.00	30.00	15.63	75.00	23.73
			200-1,009	9	7	27	2	45
				100.00	70.00	84.38	25.00	76.27
			รวม	9	10	32	8	59
				64.29	62.50	94.12	88.89	80.82
5	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	456	456-1,000	1	1	1	0	3
				50.00	50.00	25.00	0.00	37.50
			200-455	1	1	3	0	5
				50.00	50.00	75.00	0.00	62.50
			รวม	2	2	4	0	8
				14.29	12.50	11.76	0.00	10.96

จากตารางที่ 4.3.1.1 ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยแบ่งตามตำแหน่งในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

1. ตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 72 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 98.63 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 3,622 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 และระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

1.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 และระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

1.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 และระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

1.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.29 และระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71

1.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2. ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 72 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 98.63 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 2,817 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 และระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 และระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 และระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 และระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3. ตำแหน่งเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 61 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.56 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 1,457 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.62 และระหว่าง 300-1,456

บาท จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.38 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

3.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.43 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30 และระหว่าง 300-1,456 บาท จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70

3.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70 และระหว่าง 300-1,456 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30

3.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.06 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.42 และระหว่าง 300-1,456 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.58

3.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 และระหว่าง 300-1,456 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

4. ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 59 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.82 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 1,010 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,010-6,000 บาท จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.73 และระหว่าง 200-1,009 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.27 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

4.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ทั้ง 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 200-1,009 บาท

4.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,010-6,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30 และระหว่าง 200-1,009 บาท จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70

4.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.12 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,010-6,000 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.63 และระหว่าง 200-1,009 บาท จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 84.38

4.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 1,010-6,000 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75 และระหว่าง 200-1,009 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25

5. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.96 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 456 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 456-1,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 และระหว่าง 200-455 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

5.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 456-1,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 และระหว่าง 200-455 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

5.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 456-1,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 และระหว่าง 200-455 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

5.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.76 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 456-1,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 และระหว่าง 200-455 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

5.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล ไม่มีสถาบันอุดมศึกษาใดในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

4.3.2 การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ตารางที่ 4.3.2.1 เปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าเบี้ย ประชุมเฉลี่ย (บาท)	ช่วงของค่าเบี้ย ประชุม (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชมงคล	
1	ประธานกรรมการ	2,227	2,227-5,000	6	5	12	3	26
				42.86	33.33	36.36	33.33	36.62
			1,000-2,226	8	10	21	6	45
				57.14	66.67	63.64	66.67	63.38
			รวม	14	15	33	9	71
				100.00	93.75	97.06	100.00	97.26
2	กรรมการ	1,608	1,608-4,000	6	4	13	3	26
				42.86	28.57	38.24	33.33	36.62
			500-1,607	8	10	21	6	45
				57.14	71.43	61.76	66.67	63.38
			รวม	14	14	34	9	71
				100.00	87.50	100.00	100.00	97.26
3	เลขานุการ	906	906-4,000	2	3	16	8	29
				22.22	33.33	59.26	100.00	54.72
			300-905	7	6	11	0	24
				77.78	66.67	40.74	0.00	45.28
			รวม	9	9	27	8	53
				64.29	56.25	79.41	88.89	72.60
4	ผู้ช่วยเลขานุการ	729	729-1,600	0	1	10	8	19
				0.00	33.33	40.00	100.00	44.19
			200-728	7	2	15	0	24
				100.00	66.67	60.00	0.00	55.81
			รวม	7	3	25	8	43
				50.00	18.75	73.53	88.89	58.90
5	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	342	342-1,000	0	1	0	0	1
				0.00	100.00	0.00	0.00	16.67
			150-341	2	0	3	0	5
				100.00	0.00	100.00	0.00	83.33
			รวม	2	1	3	0	6
				14.29	6.25	8.82	0.00	8.22

จากตารางที่ 4.3.2.1 ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยแบ่งตามตำแหน่งในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

1. ตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 71 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.26 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 2,227 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 2,227-5,000 บาท จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.62 และระหว่าง 1,000-2,226 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.38 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

1.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,227-5,000 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 และระหว่าง 1,000-2,226 บาท จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

1.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,227-5,000 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 1,000-2,226 บาท จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

1.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.06 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,227-5,000 บาท จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.36 และระหว่าง 1,000-2,226 บาท จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.64

1.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 2,227-5,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 1,000-2,226 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 906-4,000 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 และระหว่าง 300-906 บาท จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.78

3.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.25 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 906-4,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 300-906 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.41 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 906-4,000 บาท จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.26 และระหว่าง 300-906 บาท จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.74

3.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ทั้ง 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 906-4,000 บาท

4. ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.90 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 729 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 729-1,600 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.19 และระหว่าง 200-728 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.81 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

4.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ทั้ง 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 200-728 บาท

4.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 729-1,600 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 200-728 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

4.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.53 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 729-1,600 บาท จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 และระหว่าง 200-728 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

4.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ทั้ง 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 729-1,600 บาท

5. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.22 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีอัตราเฉลี่ยของค่าเบี้ยประชุม เป็นจำนวน 342 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 342-1,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 และระหว่าง 150-341 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

5.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ทั้ง 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 150-341 บาท

5.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐดังกล่าวกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 342-1,000 บาท

5.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.82 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ ทั้ง 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมในอัตราระหว่าง 150-341 บาท

5.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ไม่มีสถาบันอุดมศึกษาใดในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4.3.3 การเปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

โดยทั่วไปค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็นค่าตอบแทนที่ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐจ่ายให้กับผู้อ่านและประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่เสนอประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับตำแหน่ง ซึ่งผู้ที่ทำหน้าที่อ่านและประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนั้น ในข้อ 4.3.3 จะเน้นการศึกษาที่กรรมการเป็นสำคัญ

อย่างไรก็ดี จากการทบทวนเอกสารพบว่า

1. มีบางสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผู้ศึกษาจึงได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวด้วย
2. มีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 1 แห่งที่ยังไม่ได้กำหนดอัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์และระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ เนื่องจาก ปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ซึ่งไม่ใช่กรณีที่ไม่กำหนดเพราะไม่จ่ายค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพ ผลงานทางวิชาการ ดังนั้น จำนวนรวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมิน คุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์และระดับตำแหน่งศาสตราจารย์จึงเป็น 72 แห่ง

โดยผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม ปรากฏตามตารางที่ 4.3.3.1-4.3.3.3

ตารางที่ 4.3.3.1 เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าสมนาคุณ เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของ ค่าสมนาคุณ (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชชมงคล	
1	กรรมการ	3,301	3,301-7,000	1	1	17	0	19
				7.14	6.25	50.00	0.00	26.03
			2,000-3,300	13	15	17	9	54
				92.86	93.75	50.00	100.00	73.97
			รวม	14	16	34	9	73
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าสมนาคุณ เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของ ค่าสมนาคุณ (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชชมงคล	
2	ประธานกรรมการ	2,694	2,694-4,000	0	1	1	1	3
				0.00	33.33	33.33	100.00	33.33
			2,000-2,693	2	2	2	0	6
				100.00	66.67	66.67	0.00	66.67
			รวม	2	3	3	1	9
				14.29	18.75	8.82	11.11	12.33

จากตารางที่ 4.3.3.1 ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยแบ่งตามตำแหน่งในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

1. ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 73 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของค่าสมนาคุณ เป็นจำนวน 3,301 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 3,301-7,000 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.03 และระหว่าง 2,000-3,300 บาท จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.97 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

1.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,301-7,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.14 และระหว่าง 2,000-3,300 บาท จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.86

1.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,301-7,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 และระหว่าง 2,000-3,300 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75

1.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,301-7,000 บาท จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 และระหว่าง 2,000-3,300 บาท จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

1.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ทั้ง 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 2,000-3,300 บาท

2. ตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.33 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของค่าสมนาคุณ เป็นจำนวน 2,694 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 2,694-4,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 2,000-2,693 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ทั้ง 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 2,000-2,693 บาท

2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 2,694-4,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 2,000-2,693 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.82 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 2,694-4,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 2,000-2,693 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลดังกล่าวกำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 2,694-4,000 บาท

ตารางที่ 4.3.3.2 เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าสมนาคุณ เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของ ค่าสมนาคุณ (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชชมงคล	
1	กรรมการ	4,833	4,833-10,000	2	4	27	0	33
				14.29	25.00	81.82	0.00	45.83
			3,000-4,832	12	12	6	9	39
				85.71	75.00	18.18	100.00	54.17
			รวม	14	16	33	9	72
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
2	ประธานกรรมการ	3,778	3,778-5,000	0	1	2	1	4
				0.00	33.33	66.67	100.00	44.44
			2,500-3,777	2	2	1	0	5
				100.00	66.67	33.33	0.00	55.56
			รวม	2	3	3	1	9
				14.29	18.75	9.09	11.11	12.50

จากตารางที่ 4.3.3.2 ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยแบ่งตามตำแหน่งในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

1. ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 72 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของค่าสมนาคุณ เป็นจำนวน 4,833 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 4,833-10,000 บาท จำนวน 33 แห่ง คิดเป็น

ร้อยละ 45.83 และระหว่าง 3,000-4,832 บาท จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.17 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

1.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 4,833-10,000 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 และระหว่าง 3,000-4,832 บาท จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.71

1.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 4,833-10,000 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 และระหว่าง 3,000-4,832 บาท จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

1.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 4,833-10,000 บาท จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.82 และระหว่าง 3,000-4,832 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18

1.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ทั้ง 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,000-4,832 บาท

2. ตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของค่าสมนาคุณ เป็นจำนวน 3,778 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 3,778-5,000 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 และระหว่าง 2,500-3,777 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ทั้ง 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 2,500-3,777 บาท

2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,778-5,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 2,500-3,777 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,778-5,000 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 และระหว่าง 2,500-3,777 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลดังกล่าวกำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 3,778-5,000 บาท

ตารางที่ 4.3.3.3 เปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าสมนาคุณ เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของ ค่าสมนาคุณ (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชชมงคล	
1	กรรมการ	7,153	7,153-20,000	2	1	22	0	25
				14.29	6.25	66.67	0.00	34.72
			4,000-7,152	12	15	11	9	47
				85.71	93.75	33.33	100.00	65.28
			รวม	14	16	33	9	72
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าสมนาคุณ เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของ ค่าสมนาคุณ (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชวมงคล	
2	ประธานกรรมการ	5,528	5,528-7,500	1	2	1	1	5
				50.00	66.67	33.33	100.00	55.56
			2,500-5,527	1	1	2	0	4
				50.00	33.33	66.67	0.00	44.44
			รวม	2	3	3	1	9
				14.29	18.75	9.09	11.11	12.50

จากตารางที่ 4.3.3.3 ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยแบ่งตามตำแหน่งในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ และกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

1. ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 72 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของค่าสมนาคุณ เป็นจำนวน 7,153 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 7,153-20,000 บาท จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.72 และระหว่าง 4,000-7,152 บาท จำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.28 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

1.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 7,153-20,000 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 และระหว่าง 4,000-7,152 บาท จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.71

1.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 7,153-20,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 และระหว่าง 4,000-7,152 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75

1.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 7,153-20,000 บาท จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 และระหว่าง 4,000-7,152 บาท จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

1.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ทั้ง 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 4,000-7,152 บาท

2. ตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ พบว่าสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของค่าสมนาคุณ เป็นจำนวน 5,528 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 5,528-7,500 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 และระหว่าง 2,500-5,527 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 5,528-7,500 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 และระหว่าง 2,500-5,527 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 5,528-7,500 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 และระหว่าง 2,500-5,527 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่ง

ศาสตราจารย์ โดยมีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 5,528-7,500 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 2,500-5,527 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลดังกล่าวกำหนดให้มีค่าสมนาคุณในอัตราระหว่าง 5,528-7,500 บาท

4.3.4 การเปรียบเทียบเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 4.3.4.1 เปรียบเทียบเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ระดับตำแหน่ง	เงินรางวัล เฉลี่ย (บาท)	ช่วงของเงินรางวัล (บาท)	สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ				รวม
				ส่วน ราชการ	ในกำกับ ของรัฐ	ราชภัฏ	ราชมณฑล	
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	34,639	34,639-80,000	1	0	14	0	15
				25.00	0.00	63.64	0.00	41.67
			10,000-34,638	3	4	8	6	21
				75.00	100.00	36.36	100.00	58.33
			รวม	4	4	22	6	36
				28.57	25.00	64.71	66.67	49.32
2	รองศาสตราจารย์	57,568	57,568-150,000	1	0	12	0	13
				20.00	0.00	54.55	0.00	35.14
			30,000-57,567	4	4	10	6	24
				80.00	100.00	45.45	100.00	64.86
			รวม	5	4	22	6	37
				35.71	25.00	64.71	66.67	50.68
3	ศาสตราจารย์	105,897	105,897-250,000	1	2	6	0	9
				16.67	33.33	28.57	0.00	23.08
			50,000-105,896	5	4	15	6	30
				83.33	66.67	71.43	100.00	76.92
			รวม	6	6	21	6	39
				42.86	37.50	61.76	66.67	53.42

จากตารางที่ 4.3.4.1 ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยแบ่งตามระดับตำแหน่งทางวิชาการ และกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

1. ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 49.32 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของเงินรางวัล เป็นจำนวน 34,639 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีเงินรางวัล

แก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 34,639-80,000 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67 และระหว่าง 10,000-34,638 บาท จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.33 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

1.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 34,639-80,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 และระหว่าง 10,000-34,638 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.00

1.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ทั้ง 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 10,000-34,638 บาท

1.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 34,639-80,000 บาท จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.64 และระหว่าง 10,000-34,638 บาท จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.36

1.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล ทั้ง 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 10,000-34,638 บาท

2. ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.68 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของเงินรางวัล เป็นจำนวน 57,568 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 57,568-150,000 บาท จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.14 และระหว่าง 30,000-57,567 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.86 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

2.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 57,568-150,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 และระหว่าง 30,000-57,567 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80

2.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ทั้ง 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 30,000-57,567 บาท

2.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตรา

ระหว่าง 57,568-150,000 บาท จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.55 และระหว่าง 30,000-57,567 บาท จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.45

2.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล ทั้ง 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 30,000-57,567 บาท

3. ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ พบว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 53.42 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีอัตราเฉลี่ยของเงินรางวัล เป็นจำนวน 105,897 บาท และมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 105,897-250,000 บาท จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.08 และระหว่าง 50,000-105,896 บาท จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.92 โดยสามารถเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ตามกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้ดังนี้

3.1 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 105,897-250,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 และระหว่าง 50,000-105,896 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33

3.2 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 105,897-250,000 บาท จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระหว่าง 50,000-105,896 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3.3 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 61.76 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 105,897-250,000 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 และระหว่าง 50,000-105,896 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.43

3.4 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล ทั้ง 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีเงินรางวัลในอัตราระหว่าง 50,000-105,896 บาท

สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ

การวิเคราะห์อัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งประเทศไทยในครั้งนี้แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 2 มิติ คือ (1) อัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งและแต่ละกลุ่มจำนวน 4 กลุ่ม และ (2) เปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั้ง 4 กลุ่ม ซึ่งวิเคราะห์ข้อมูลค่าตอบแทน 4 ประเภท ได้แก่ (1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (3) ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และ (4) รางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สำหรับการนำเสนอในบทที่ 5 ผู้ศึกษาจะนำเสนอใน 4 หัวข้อ ดังนี้

- 5.1 สรุปและอภิปรายผลการวิเคราะห์ข้อมูล
- 5.2 ข้อจำกัดในการวิเคราะห์
- 5.3 ประโยชน์ของการวิเคราะห์
- 5.4 ข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปและอภิปรายผลการวิเคราะห์ข้อมูล

5.1.1 สภาพข้อมูลและช่องทางการรับข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

1. สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 81 แห่ง จัดส่งข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์คืนผู้ศึกษา จำนวน 73 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.12 แบ่งเป็นกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.18 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.92 กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.57 และกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชชมชค จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.33 โดยทั้งหมดเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์

2. ช่องทางการรับข้อมูลคืนแบ่งเป็น 3 รูปแบบ คือ ทางหนังสือราชการเพียงช่องทางเดียว จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.73 ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพียงช่องทางเดียว จำนวน 32

แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.84 และทั้ง 2 ช่องทาง คือ หนังสือราชการและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.07

5.1.2 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,857.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 8,000 บาท (มหาวิทยาลัยนเรศวร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.43

1.2 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,832.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 6,000 บาท (มหาวิทยาลัยนเรศวร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

1.3 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.43 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,100 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยนเรศวร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 500 บาท (มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

1.4 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 722.22 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยแม่โจ้) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 500 บาท (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56

1.5 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 400 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 500 บาท (มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 300 บาท (มหาวิทยาลัยรามคำแหง) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

2. ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,257.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยนเรศวร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

2.2 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,550 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยนเรศวร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 600 บาท (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย

จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

2.3 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 600 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยนเรศวร และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.4 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 442.86 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 500 บาท (มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.43 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57

2.5 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 200 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 200 บาท (มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีกำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง และจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน

ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

3.1 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 2,607.14 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยรามคำแหง) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 2,250 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยนครพนม) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

3.2 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 3,714.29 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยรามคำแหง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 3,375 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,750 บาท (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยนครพนม) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธาน

กรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

3.3 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 5,642.86 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 8,000 บาท (*มหาวิทยาลัยศิลปากร และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน*) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (*มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29

สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 5,625 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 6,250 บาท (*มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์*) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (*มหาวิทยาลัยนครพนม*) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ มีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยแบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่งจำนวน 4 แห่ง สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์ จำนวน 1 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะระดับศาสตราจารย์ จำนวน 1 แห่ง

4.1 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 35,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 60,000 บาท (*มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 25,000 บาท (*มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือ

เท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

4.2 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 54,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 80,000 บาท (*มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 40,000 บาท (*มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80

4.3 สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 108,333.33 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 200,000 บาท (*มหาวิทยาลัยนครสวรรค์*) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท (*มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33

5.1.3 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,950 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 10,000 บาท (*มหาวิทยาลัยสวนดุสิต*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (*จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

1.2 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,066.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 7,500 บาท (*มหาวิทยาลัยสวนดุสิต*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,500 บาท (*มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ย

ประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.67 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.33

1.3 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,230.00 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 6,000 บาท (*มหาวิทยาลัยพะเยา*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (*มหาวิทยาลัยทักษิณ*) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

1.4 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,565 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 6,000 บาท (*มหาวิทยาลัยพะเยา*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (*มหาวิทยาลัยทักษิณ*) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70

1.5 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 650 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 1,000 บาท (*มหาวิทยาลัยบูรพา*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 300 บาท (*มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

2. ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,963.33 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (*มหาวิทยาลัยสวนดุสิต*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (*จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช*) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของ

ประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

2.2 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.50 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการเป็นจำนวน 1,392.86 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 500 บาท (มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.29

2.3 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.25 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการเป็นจำนวน 966.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยพะเยา) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และมหาวิทยาลัยมหิดล) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.4 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 783.33 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,500 บาท (มหาวิทยาลัยบูรพา) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 350 บาท (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.5 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 1,000 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยบูรพา) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง และจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

3.1 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 2,781.25 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยพะเยา และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.75 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.25

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 2,666.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยขอนแก่น) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท (มหาวิทยาลัยทักษิณ และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3.2 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 3,937.50 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยพะเยา และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทาง

วิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.75 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.25

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 3,750 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยขอนแก่น) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท (มหาวิทยาลัยทักษิณ) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

3.3 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 5,750 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 10,000 บาท (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยพะเยา) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 5,666.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 7,500 บาท (สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,500 บาท (มหาวิทยาลัยทักษิณ) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ มีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยแบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง จำนวน 4 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะระดับศาสตราจารย์ จำนวน 2 แห่ง

4.1 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 21,250 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท (มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 10,000 บาท (มหาวิทยาลัยพะเยา) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

4.2 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 45,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท (มหาวิทยาลัยทักษิณ) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25

4.3 สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 125,000 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 200,000 บาท (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท (มหาวิทยาลัยทักษิณ) และมีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

5.1.4 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,441.91 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 7,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,500 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.12 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.88

1.2 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มี ค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,829.41 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,200 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนด อัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 อัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

1.3 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.06 กำหนดให้มี ค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,351.52 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.42 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.58

1.4 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.12 กำหนดให้ มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่า เบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 825.63 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของ ผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา) อัตราต่ำสุดของค่า เบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 200 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด และมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม ของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.63 กำหนดอัตราค่า เบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.37

1.5 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.76 กำหนดให้มี ค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมี ค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 387.50 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ย ประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 750 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์) อัตราต่ำสุด ของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 200 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร) และ มีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับ ค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานน้อยกว่า ค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

2. ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.06 กำหนดให้ มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธาน กรรมการ เป็นจำนวน 2,331.43 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็น จำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี) และมี สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.36 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.64

2.2 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มี ค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,705.56 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,500 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 800 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ พรรณี) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับ ค่าเฉลี่ย จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 38.24 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 61.76

2.3 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.41 กำหนดให้ มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 901.72 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 300 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏ ยะลา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.26 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.74

2.4 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 67.65 กำหนดให้ มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่า เบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 652 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,500 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของ ผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 200 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของ ผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.48 กำหนดอัตราค่าเบี้ย ประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.52

2.5 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.82 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 216.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 300 บาท (*มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา*) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 150 บาท (*มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่*) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยแบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง จำนวน 33 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 แห่ง และจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.82 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

3.1 สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 3,911.76 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 7,000 บาท (*มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี*) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (*มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม*) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50

สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 2,666.67 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณประธานกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท

ประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ น้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตย มีสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตย จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยแบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตยที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่งจำนวน 21 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตยที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 แห่ง

4.1 สถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตย จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 40,090.91 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 80,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 20,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ) และมีสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตยกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.36 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.64

4.2 สถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตย จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.71 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 64,545.45 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 150,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา) และมีสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตยกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.91 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.09

4.3 สถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตย จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 61.76 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ เป็นจำนวน 102,380.95 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 250,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท (มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา) และมีสถาบันอุดมศึกษाराษฎาธิปไตยกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.73

5.1.5 ค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล

1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้ มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตรา ค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,388.89 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของ ประธานกรรมการ เป็นจำนวน 4,500 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) อัตราต่ำสุด ของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธาน กรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของ ประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

1.2 สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้ มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ย ประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,333.33 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 2,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

1.3 สถาบันอุดมศึกษาราชวมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ย อัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,375 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 2,600 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของ เลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชวมงคลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือ เท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่า ค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

1.4 สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,375 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 2,600 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75

1.5 ไม่มีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลใดกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

2. ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 2,211.11 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 4,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ เป็นจำนวน 1,500 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.2 สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,644.44 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 3,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

2.3 สถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,200 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,600 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25

2.4 สถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.89 กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีค่าเฉลี่ยอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,200 บาท อัตราสูงสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,600 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) อัตราต่ำสุดของค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นจำนวน 1,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25

2.5 ไม่มีสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลใดกำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีพบว่าสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง และจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

3.1 สถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 3,000 บาท โดยสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลทุกแห่งกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เท่ากับ 3,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นจำนวน 3,750 บาท

3.2 สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 4,000 บาท โดยสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลทุกแห่งกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์เท่ากับ 4,000 บาท

สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์เป็นจำนวน 5,000 บาท

3.3 สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดให้มีค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์เฉลี่ยเป็นจำนวน 5,777.78 บาท อัตราสูงสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 6,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ) อัตราต่ำสุดของค่าสมนาคุณกรรมการ เป็นจำนวน 5,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.78 กำหนดอัตราค่าสมนาคุณกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22

สถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลกำหนดให้มีค่าสมนาคุณประธานกรรมการในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์เป็นจำนวน 7,500 บาท

4. เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล มีสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑลทั้ง 6 แห่ง กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับตำแหน่ง

4.1 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัล เป็นจำนวน 23,333.33 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 30,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 20,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชชมงคลสุวรรณภูมิ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับ ค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 66.67

4.2 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ มีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัล เป็นจำนวน 43,333.33 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 50,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลศรีวิชัย) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 40,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลล้านนา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลสุวรรณภูมิ)และมีสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67

4.3 เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ มีค่าเฉลี่ยอัตราเงินรางวัล เป็นจำนวน 96,666.67 บาท อัตราสูงสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 100,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลล้านนา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลศรีวิชัย) อัตราต่ำสุดของเงินรางวัล เป็นจำนวน 80,000 บาท (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลสุวรรณภูมิ) และมีสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคลกำหนดอัตราเงินรางวัลมากกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 กำหนดอัตราเงินรางวัลน้อยกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67

5.1.6 เปรียบเทียบค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 4 กลุ่ม

1. การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

1.1 อัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 3,622 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 3,622-10,000 บาท จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 22.22) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 22.22) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 44.45) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.11) และอัตราระหว่าง 1,500-3,621 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 17.78) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 48.89) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 13.33)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.1.1

1.2 อัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 2,817 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 2,817-7,500 บาท จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 18.75) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 18.75) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 53.13) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 9.37) และอัตราระหว่าง 1,200-2,816 บาท จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 22.50) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 42.50) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 15)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.1.2

1.3 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 1,457 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,457-6,000 บาท จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.62 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.54) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 26.92) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 53.85) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.69) และอัตราระหว่าง 300-1,456 บาท จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.38 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.57) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 54.29) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 17.14)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.1.3

1.4 อัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 1,010 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,010-6,000 บาท จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.73 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 21.43) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 35.71) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 42.86) และอัตราระหว่าง 200-1,009 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.27 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 9 แห่ง

(ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 15.56) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 60) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 4.44)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.1.4

1.5 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 456 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในอัตราระหว่าง 456-1,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และอัตราระหว่าง 200-455 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 60)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.1.5

2. การเปรียบเทียบค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.1 อัตราค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 2,227 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 2,227-5,000 บาท จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.62 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 23.08) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 19.23) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 46.15) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.54) และอัตราระหว่าง 1,000-2,226 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.38 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 17.78) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 22.22) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 46.67) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 13.33)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.2.1

2.2 อัตราค่าเบี้ยประชุมของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 1,608 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของ

กรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 1,608-4,000 บาท จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.62 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 23.08) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 15.38) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 50) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.54) และอัตราระหว่าง 500-1,607 บาท จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.38 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 17.78) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 22.22) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 46.67) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 13.33)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.2.2

2.3 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 906 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 906-4,000 บาท จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.72 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.90) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 10.34) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 55.17) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 27.59) และอัตราระหว่าง 300-906 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.28 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 29.17) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 25) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 45.83)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.2.3

2.4 อัตราค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 729 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมของผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 729-1,600 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.19 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 52.63) และสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 42.11) และอัตราระหว่าง 200-728 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.81 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 29.17) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 62.50)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.2.4

2.5 อัตราค่าเบี้ยประชุมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 342 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าเบี้ยประชุมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในอัตราระหว่าง 342-1,000 บาท จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 คือ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ และอัตราระหว่าง 150-341 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 60)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.2.5

3. การเปรียบเทียบค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3.1 อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 3,622 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 3,301-7,000 บาท จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.03 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 89.48) และอัตราระหว่าง 2,000-3,300 บาท จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.97 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 24.07) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 27.78) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 31.48) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้อย่างขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.3.1/1

อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 2,694 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง

วิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 2,694-4,000 บาท จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และอัตราระหว่าง 2,000-2,693 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.3.1/2

3.2 อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 4,833 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 4,833-10,000 บาท จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.83 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.06) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 12.12) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 81.82) และอัตราระหว่าง 3,000-4,832 บาท จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.17 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 30.77) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 30.77) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 15.38) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 23.08) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.3.2/1

อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 3,778 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 3,778-5,000 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 50) และสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) และอัตราระหว่าง 2,500-3,777 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) ทั้งนี้

เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.3.2/2

3.3 อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 7,153 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 7,153-20,000 บาท จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.72 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 88) และอัตราระหว่าง 4,000-7,152 บาท จำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.28 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 25.53) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 31.92) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 23.40) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 19.15) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.3.3/1

อัตราค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 5,528 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของประธานกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 5,528-7,500 บาท จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) และอัตราระหว่าง 2,500-5,527 บาท จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 50) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.3.3/2

4. การเปรียบเทียบเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.1 อัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 34,639 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 34,639-80,000 บาท จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 6.67) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 93.33) และอัตราระหว่าง 10,000-34,638 บาท จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.33 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 14.29) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 19.05) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 38.09) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 28.57)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.4.1

4.2 อัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 57,568 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 57,568-150,000 บาท จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.14 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 92.31) และอัตราระหว่าง 30,000-57,567 บาท จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.86 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 41.66) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 25.00)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.4.2

4.3 อัตราเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอัตราเฉลี่ย เป็นจำนวน 105,897 บาท โดยมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่กำหนดให้มีเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่งศาสตราจารย์ในอัตราระหว่าง 105,897-250,000 บาท จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.08 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) และสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 66.67) และอัตราระหว่าง 50,000-105,896 บาท จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.92 ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 13.33) สถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 50.00) และสถาบันอุดมศึกษาราชชมงคล จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20)

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเข้าใจข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ยิ่งขึ้น ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบแผนภูมิ ดังปรากฏรายละเอียดในภาคผนวก ข-5.1.6.4.3

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐกำหนดให้มีอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแตกต่างกันตามตำแหน่งและหน้าที่ และระดับตำแหน่งทางวิชาการ กล่าวคือ ในกรณีค่าเบี้ยประชุมจะมีความแตกต่างกันตามตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบในคณะกรรมการ และกรณีค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการและเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะมีความแตกต่างกันตามระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ประเมินหรือได้รับแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ซึ่งสอดคล้องกับ Heneman, Greenberger, & Strasser, (1988) Vest, Scott, Vest, & Markham, (2000) และกัลยาณี คุณมี (2550) ที่พบว่า การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์นอกจากจะใช้เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานแล้ว องค์กรต่างๆ มักใช้ค่าตอบแทนเพื่อจูงใจผู้ปฏิบัติงานด้วย ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนจึงต้องกำหนดให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ เฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความยากง่ายของงานและเป้าหมายซึ่งจะส่งผลให้เกิดความมุ่งมั่นในการแสดงผลงานได้ดียิ่งขึ้น (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2556) ทั้งนี้ เพื่อท้าทายและจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นที่ตอบสนองความต้องการขององค์กรหรือเป้าหมายขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งอัตราค่าตอบแทนที่จะเป็นตัวกำหนดและกระตุ้นพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน

5.2 ข้อจำกัดในการวิเคราะห์

5.2.1 ประเด็นที่ศึกษาครั้งนี้เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนที่ค่านิยมโดยทั่วไปมักมองว่าเป็นความลับขององค์กร หรือเป็นข้อมูลที่ไม่อาจเปิดเผยต่อสาธารณะได้ ประกอบกับเป็นศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั่วประเทศ ทำให้การรวบรวมข้อมูลของบางสถาบันอุดมศึกษากระทำได้ค่อนข้างยาก จึงทำให้ได้ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ไม่ครบทุกสถาบันอุดมศึกษา (ได้รับข้อมูลคืนร้อยละ 90.12)

5.2.2 ความแตกต่างของหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาทำให้ไม่สามารถศึกษาค่าตอบแทนทั้งหมดได้ครอบคลุมทุกประเภท ผู้ศึกษาจึงจำกัดขอบเขตการวิเคราะห์ไว้เพียงที่ปรากฏในการศึกษาครั้งนี้เท่านั้น หากสามารถแก้ไขข้อจำกัดนี้ได้ในอนาคต ควรศึกษาเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะข้อ 5.4.2

5.2.3 สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งกำลังดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้จึงเป็นข้อมูลที่ทันสมัย ณ ช่วงเวลาที่ศึกษา หากเวลาผ่านไปประมาณ 1-2 ปี จำเป็นต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาใหม่อีกครั้ง

5.3 ประโยชน์ของการศึกษา

5.3.1 ประโยชน์ทางวิชาการ

จากการศึกษาเอกสารและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ผู้ศึกษาพบว่ายังไม่มีการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จึงเป็นจุดเริ่มต้นของการศึกษาเกี่ยวกับค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นจุดเริ่มต้นของการศึกษาเรื่องค่าตอบแทนในลักษณะเฉพาะเจาะจงมากขึ้น ซึ่งจะเป็นแนวทางในการนำผลการศึกษาค้นคว้าไปศึกษาต่อยอดศึกษาในองค์การ บริบท และลักษณะเฉพาะด้านอื่นๆ เพื่อเป็นการขยายขอบเขตการศึกษาให้กว้างขึ้น และพัฒนาข้อค้นพบที่ได้จากการศึกษาเป็นแนวคิดเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ทางวิชาการอย่างแพร่หลายต่อไป

5.3.2 ประโยชน์ในการนำไปประยุกต์

การพิจารณาตัดสินใจไม่ว่าเรื่องใด จำเป็นต้องมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ข้อมูลพื้นฐานที่ดีที่สุดจึงเป็นข้อมูลจากองค์กรอื่นในกลุ่มกิจการเดียวกัน ในที่นี้คือ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดังนั้น ผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จึงเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจพัฒนา หรือปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐด้วยตนเอง หรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในหลากหลายมุมมองทั้งจำแนกรายกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาและเชิงเปรียบเทียบ

5.4 ข้อเสนอแนะ

5.4.1 ข้อเสนอแนะสำหรับการนำไปประยุกต์ใช้

การเลือกนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและการแข่งขัน จำเป็นต้องเลือกใช้ข้อมูลที่ถูกต้องและเหมาะสมกับบริบทของตนเอง รวมทั้งต้องศึกษาถึงหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน วัตถุประสงค์ในการจ่าย กลยุทธ์และบริบททั้งของสถาบันอุดมศึกษาเจ้าของข้อมูลและสถาบันอุดมศึกษาที่นำไปใช้ เนื่องจากอัตราค่าตอบแทนที่ปรากฏในรายงานผลการศึกษาค้นคว้านี้เป็นจำนวนที่มีหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายที่ไม่เหมือนกันตามวัตถุประสงค์ กลยุทธ์และบริบทของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา ผู้นำข้อมูลไปใช้จึงต้องศึกษารายละเอียดข้อมูลในบทที่ 2 บทที่ 4 และบทที่ 5 ประกอบกัน

นอกจากนี้ ในการพัฒนาหรือปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุง ดังนี้

1. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้มีค่าตอบแทนประเภทอื่นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ เช่น

1.1 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจมีการจัดประชุมนอกสถานที่ หรืออาจจัดให้การสัมมนาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

1.2 การจ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ บางครั้งอาจมีกรรมการบางท่านที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทำให้ท่านเหล่านั้นไม่ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นเบี้ยประชุม แต่ท่านยังคงทำหน้าที่ให้คำปรึกษา คัดเลือกและประสานงานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้กับสถาบันอุดมศึกษา หรือแม้กระทั่งในแง่ของชื่อเสียงที่เป็นที่ยอมรับที่สามารถทำให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการปฏิบัติงานได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณากำหนดให้ค่าตอบแทนที่เป็นค่าสมนาคุณเป็นรายปีให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติมควบคู่กันไป โดยอาจพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าเบี้ยประชุมให้ไม่สูงมากเพื่อไม่ทำให้สถาบันอุดมศึกษาต้องรับภาระด้านค่าใช้จ่ายที่สูงเกินไป แต่สามารถตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

2. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นค่าเบี้ยประชุมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับสถานการณ์การทำงานจริงมากขึ้น เช่น ในกรณีที่มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ อาจกำหนดให้อัตราค่าเบี้ยประชุมในอัตราที่สูงกว่าการประชุมในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่านเป็นบุคคลที่ภารกิจค่อนข้างมาก การจัดประชุมในวันและเวลาราชการจึงอาจเกิดขึ้นยาก

3. ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการแต่ละระดับตำแหน่งควรมีการปรับเพิ่มขึ้นมากกว่าอัตราเฉลี่ย เนื่องจากปัจจุบันการอ่านและพิจารณาผลงานทางวิชาการมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้นทั้งในแง่ของปริมาณ เช่น จำนวนชิ้นงานที่มากขึ้น หรือความหลากหลายของประเภทผลงานทางวิชาการ เป็นต้น หรือในแง่ของคุณภาพ เช่น ความซับซ้อนของงาน รูปแบบการเผยแพร่ หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอ เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดล้วนแต่เป็นความยุ่งยากของทำหน้าที่ดังกล่าวทั้งสิ้น

4. เงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการควรยึดโยงกับการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับตำแหน่ง ไม่ควรจ่ายเพื่อให้คณาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แต่หากจะเป็นการจ่ายเพื่อให้ทำผลงานทาง

วิชาการควรจ่ายในรูปแบบของทุนการทำผลงานทางวิชาการมากกว่าจะจ่ายในรูปแบบที่เรียกว่าเงินรางวัล ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์อาจทำลายขวัญกำลังใจหรือแรงจูงใจของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้

นอกจากนี้ จำนวนเงินรางวัลที่จ่าย หากเป็นจำนวนที่น้อยจนไม่เกิดแรงจูงใจหรือแรงกระตุ้น หรือมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น อาจเป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าได้ และสถาบันอุดมศึกษาอาจเพิ่มเติมมาตรการสร้างกำลังใจอื่นๆ ประกอบด้วย

อย่างไรก็ดี ตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นความก้าวหน้าในอาชีพของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จึงเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของคณาจารย์ ผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เช่น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีทั้งทางปกครอง ทางแพ่ง และทางอาญา ดังนั้น เพื่อเป็นการประกันความเสี่ยงให้กับผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐอาจพิจารณาจัดให้มีการประกันเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินคดีหรือค่าเสียหายที่ผู้ฟ้องคดีอาจเรียกร้องในการพิจารณาให้กับผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื่องจากสาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ผู้ทรงคุณวุฒิไม่รับทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในปัจจุบัน คือ หลีกเลี่ยงภาระที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินคดีของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

5.4.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาในอนาคต

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เน้นการศึกษาข้อมูลคำตอบแทนที่เป็นค่าเบี่ยงประชุม ค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งให้ผลการศึกษาที่น่าสนใจเป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษาที่จะใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และอัตราเงินรางวัลในการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่อย่างไรก็ดี การพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจำเป็นต้องมีข้อมูลอื่นๆ ได้แก่ (1) ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าเดินทางหรือค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือการบริการต่างๆ เป็นต้น (2) แหล่งเงินที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทน เช่น เงินแผ่นดิน หรือเงินรายได้ เป็นต้น (3) หน่วยงานที่รับผิดชอบค่าใช้จ่าย เช่น คณะต้นสังกัด หรือสถาบันอุดมศึกษา เป็นต้น (4) หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน และ (5) กลยุทธ์องค์การซึ่งจะเป็นตัวกำหนดเป้าหมายและทิศทางขององค์การและค่าตอบแทนที่สอดคล้องกัน ดังนั้น ในการศึกษาในอนาคตควรรวบรวมข้อมูลดังกล่าวมาศึกษาร่วมด้วย

อนึ่ง หากให้การศึกษาสารภาพขยายประโยชน์ในวงกว้างครอบคลุมสถาบันอุดมศึกษาทั้งประเทศ ควรเพิ่มสถาบันอุดมศึกษาเอกชนในการศึกษาในอนาคตด้วย

บรรณานุกรม

- กัลยาณี คุณมี. (2550). *โครงการศึกษาการจัดสรรสิ่งจูงใจของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กัลยาณี คุณมี. (2554). *การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์*. กรุงเทพฯ: โครงการส่งเสริมและพัฒนาเอกสารวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กิ่งพร ทองใบ. (2545). *การบริหารค่าตอบแทน*. กรุงเทพฯ: บริษัท ธรรมสาร จำกัด.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2547). *การคิดเชิงวิเคราะห์*. (4, บ.ก.) กรุงเทพฯ: ชัคเชสมิเดีย.
- จันทมร สีหาบุญลี. (7 ตุลาคม 2554). *ฐานข้อมูลการเมืองการปกครอง*. เรียกใช้เมื่อ 7 มกราคม 2559 จาก สถาบันพระปกเกล้า: <http://wiki.kpi.ac.th/index.php?title>
- จันทมร สีหาบุญลี. (7 ตุลาคม 2554). *สถาบันพระปกเกล้า*. เรียกใช้เมื่อ 30 พฤษภาคม 2559 จาก ฐานข้อมูลการเมืองการปกครอง: <http://wiki.kpi.ac.th/index.php?title>
- บ้งอร โสฬส. (2555). *ระเบียบวิธีวิจัยทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ*. ฉะเชิงเทรา: บริษัท เอ็ม เอ็น คอมพิวเตอร์ จำกัด.
- วรภัทร์ ภูเจริญ. (2546). *การคิดอย่างเป็นระบบและเทคนิคการแก้ปัญหา*. กรุงเทพฯ: อริยชน จำกัด.
- สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. (2558). เรียกใช้เมื่อ 14 ธันวาคม 2558 จาก <http://www.mua.go.th/>
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (22 สิงหาคม 2556). *สำนักพัฒนาระบบจําแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน*. เรียกใช้เมื่อ 2559 พฤษภาคม 30 จาก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- เสถียร คามิศักดิ์. (2559). *การทำงานเชิงวิเคราะห์*. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- J. M. Vest, D. K. Scott, M. J. Vest, & E. S. Markham. (2000). Factors influencing employee beliefs that pay is tied to performance. *Journal of Business and Psychology*, 14, 553-562.
- Kalayanee Koonmee. (2009). Effect of Performance Management and Incentive Allocation on Development of Thai Public Services and Officers. *The Business Review*, 12(2), 163-169.

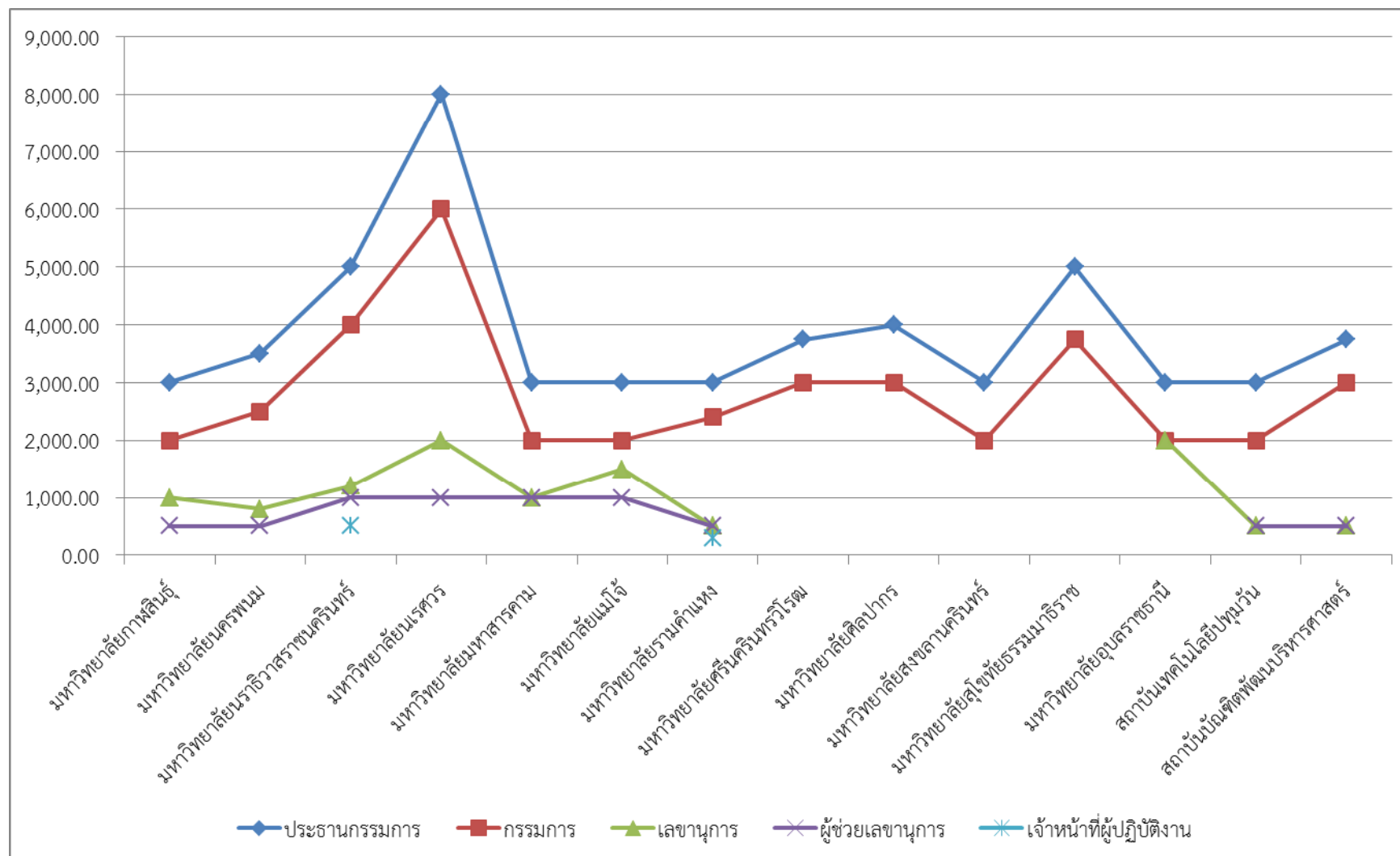
บรรณานุกรม (ต่อ)

- L. R. Heneman, B D Greenberger, & S Strasser. (1988). The Relationship between pay-for-performance perceptions and pay satisfaction. *Personnel Psychology*, 41, 745-759.
- T. G. Milkovich, & M J Newman. (2008). *Compensation* (9th Edition). Singapore: McGraw-Hill Education (Asia).

ภาคผนวก

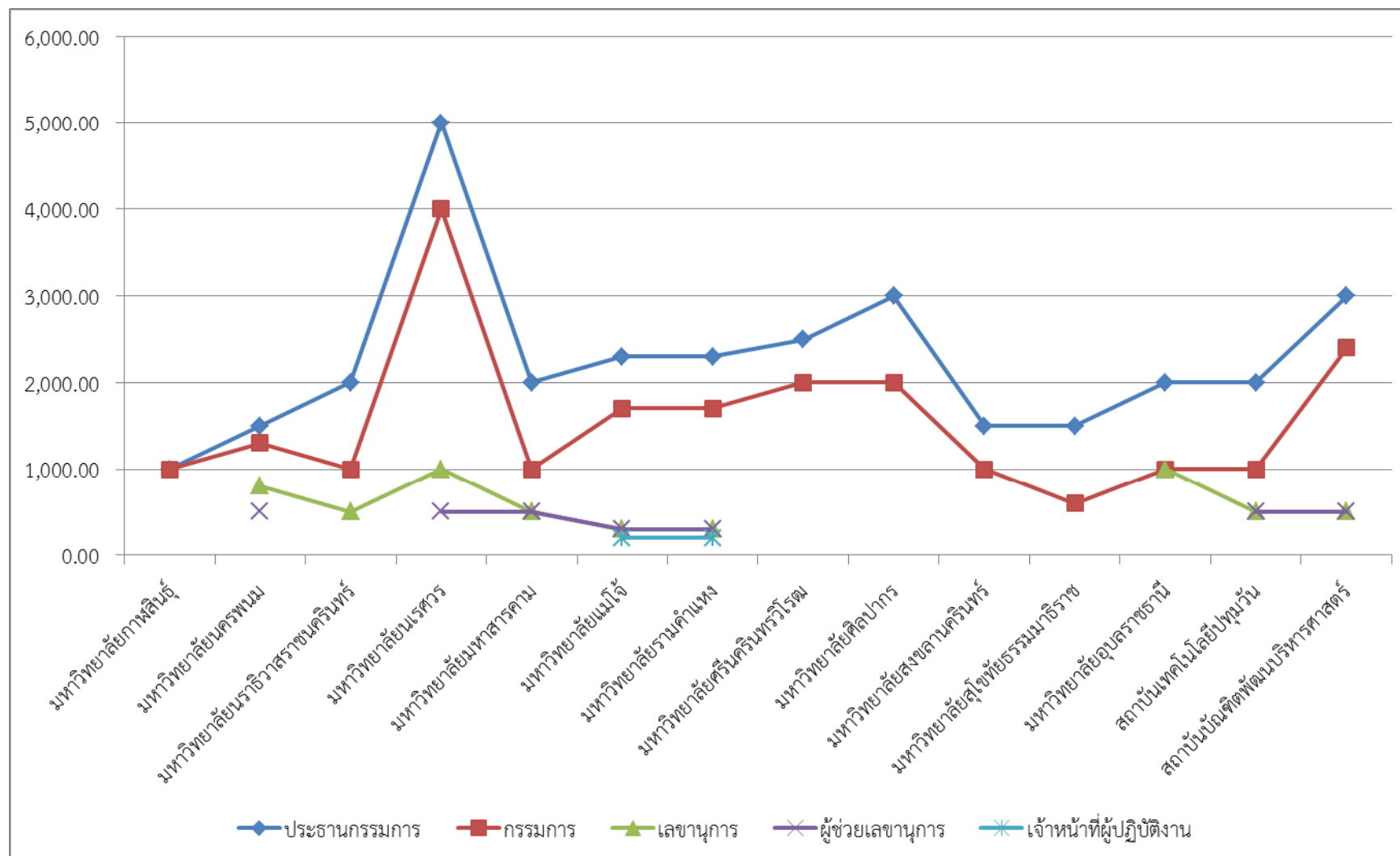
ภาคผนวก ก-4.2.1.1

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ



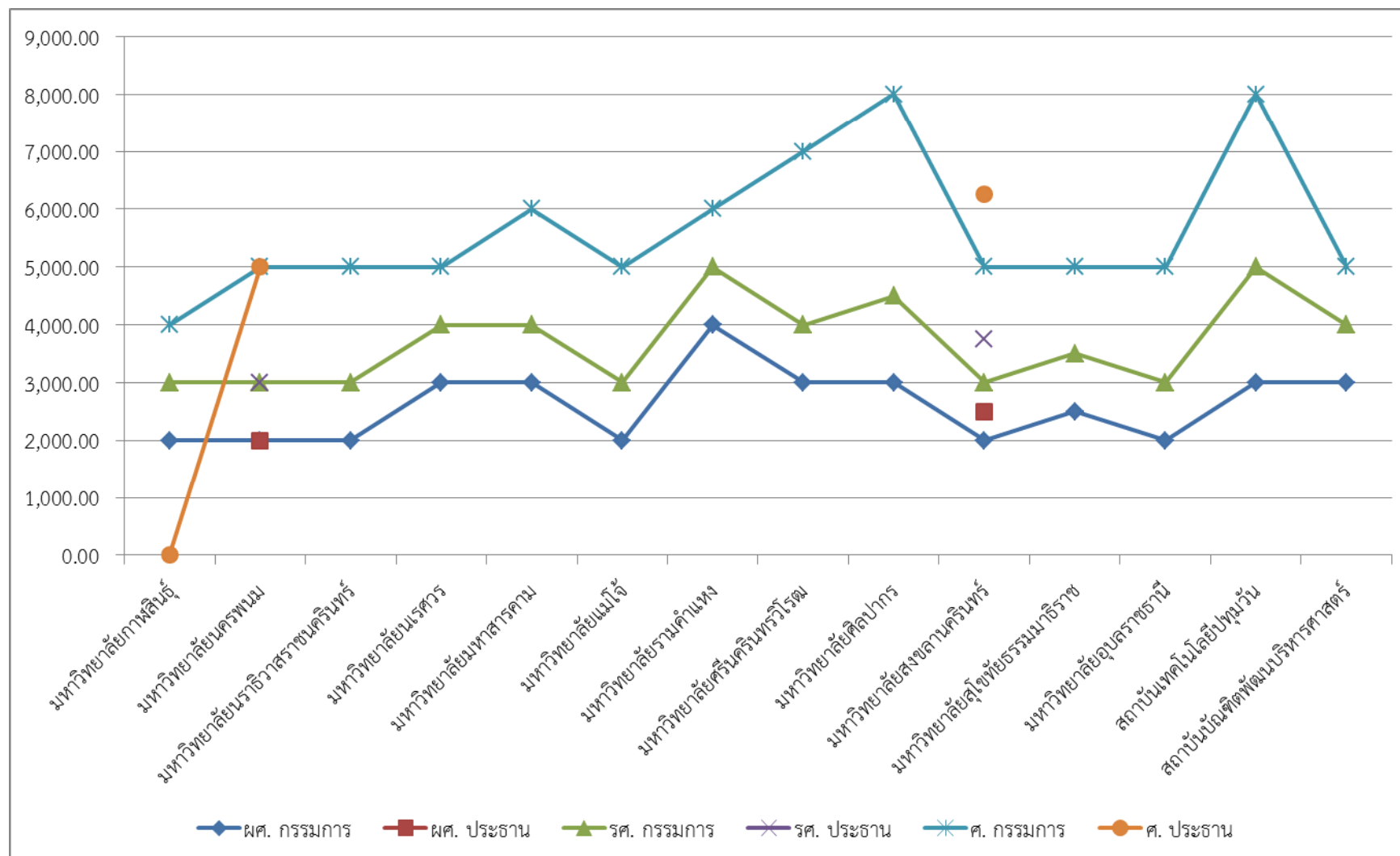
ภาคผนวก ก-4.2.1.2

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ



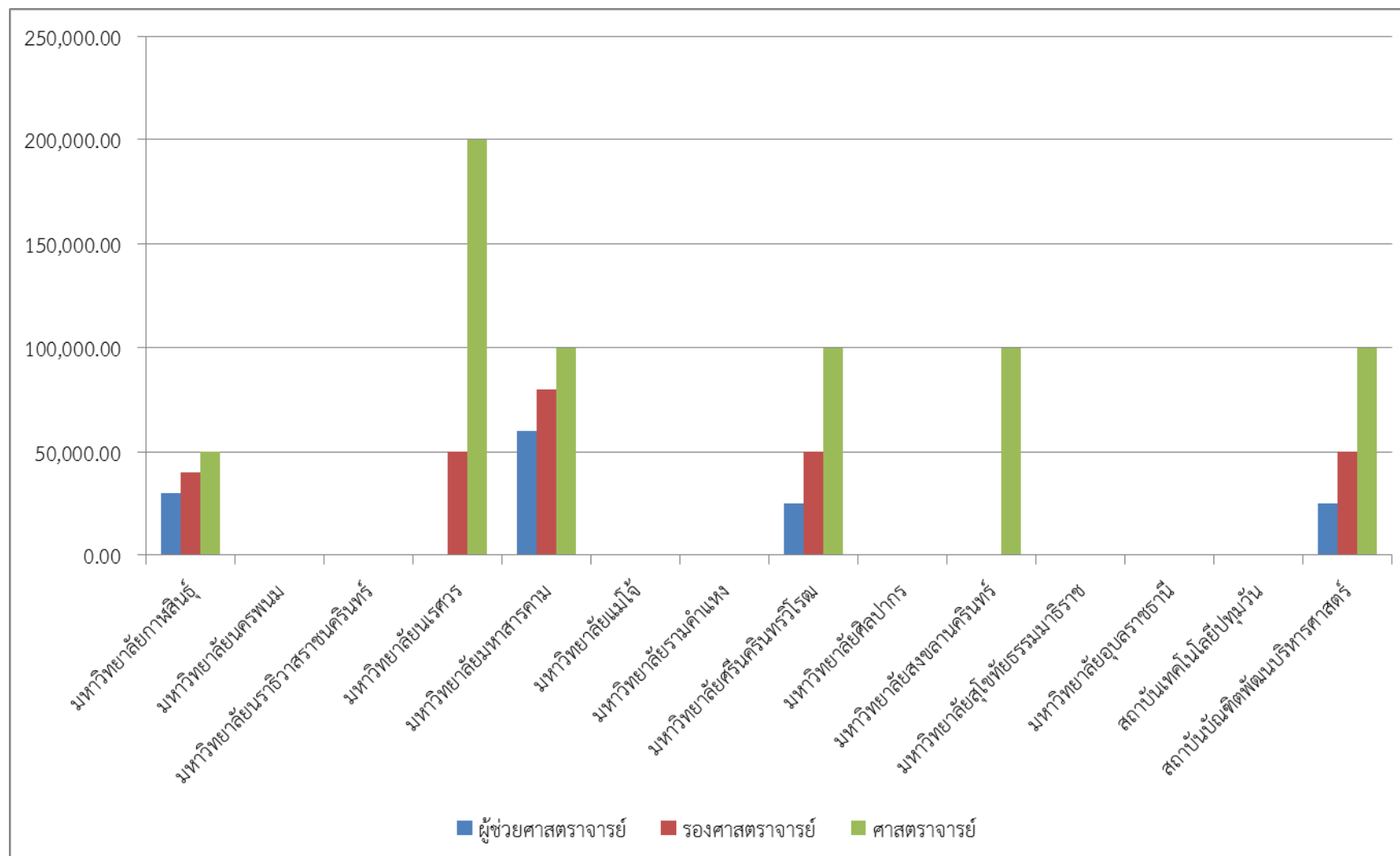
ภาคผนวก ก-4.2.1.3

แผนภูมิเส้นแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ



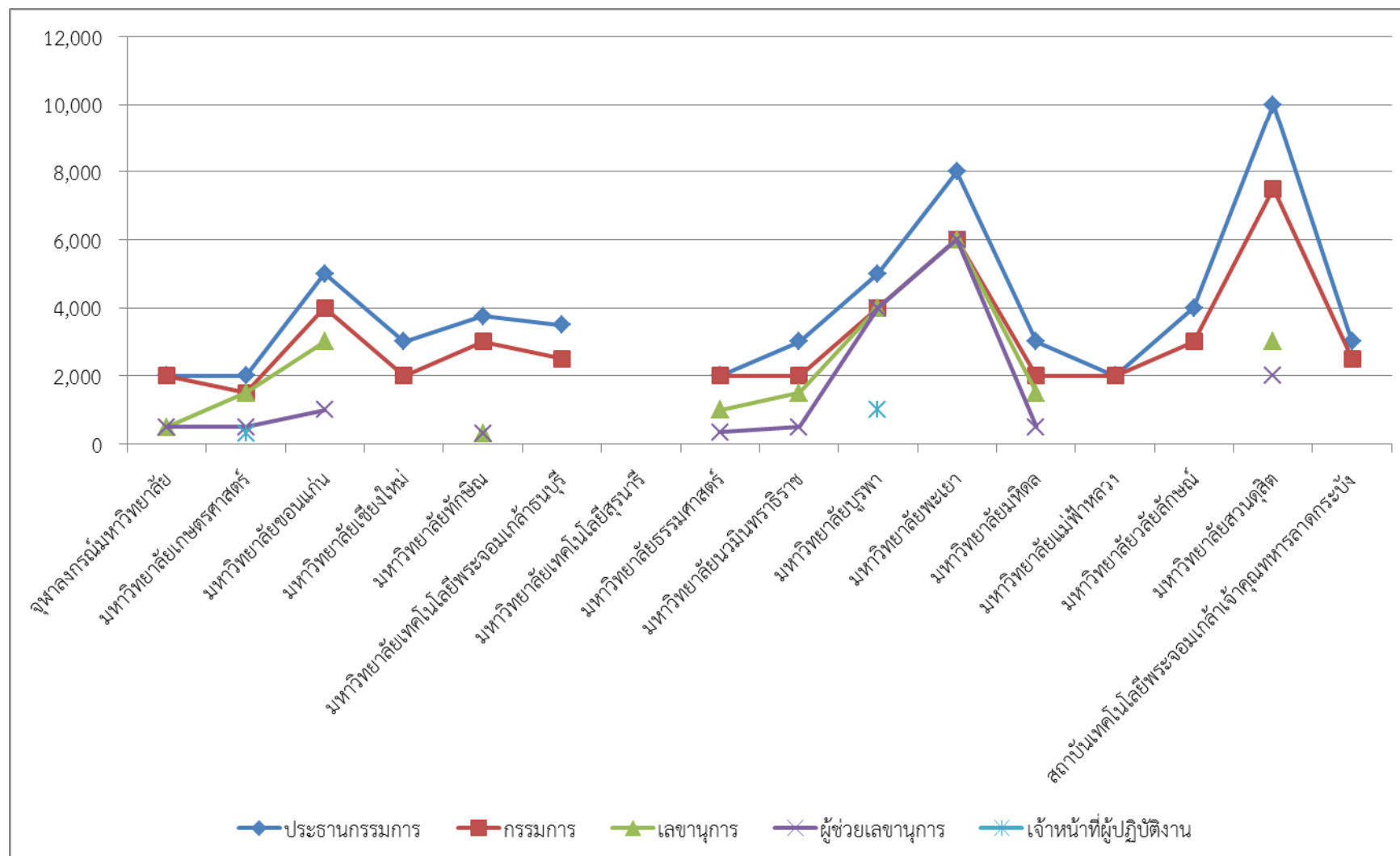
ภาคผนวก ก-4.2.1.4

แผนภูมิคอลัมน์แสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ



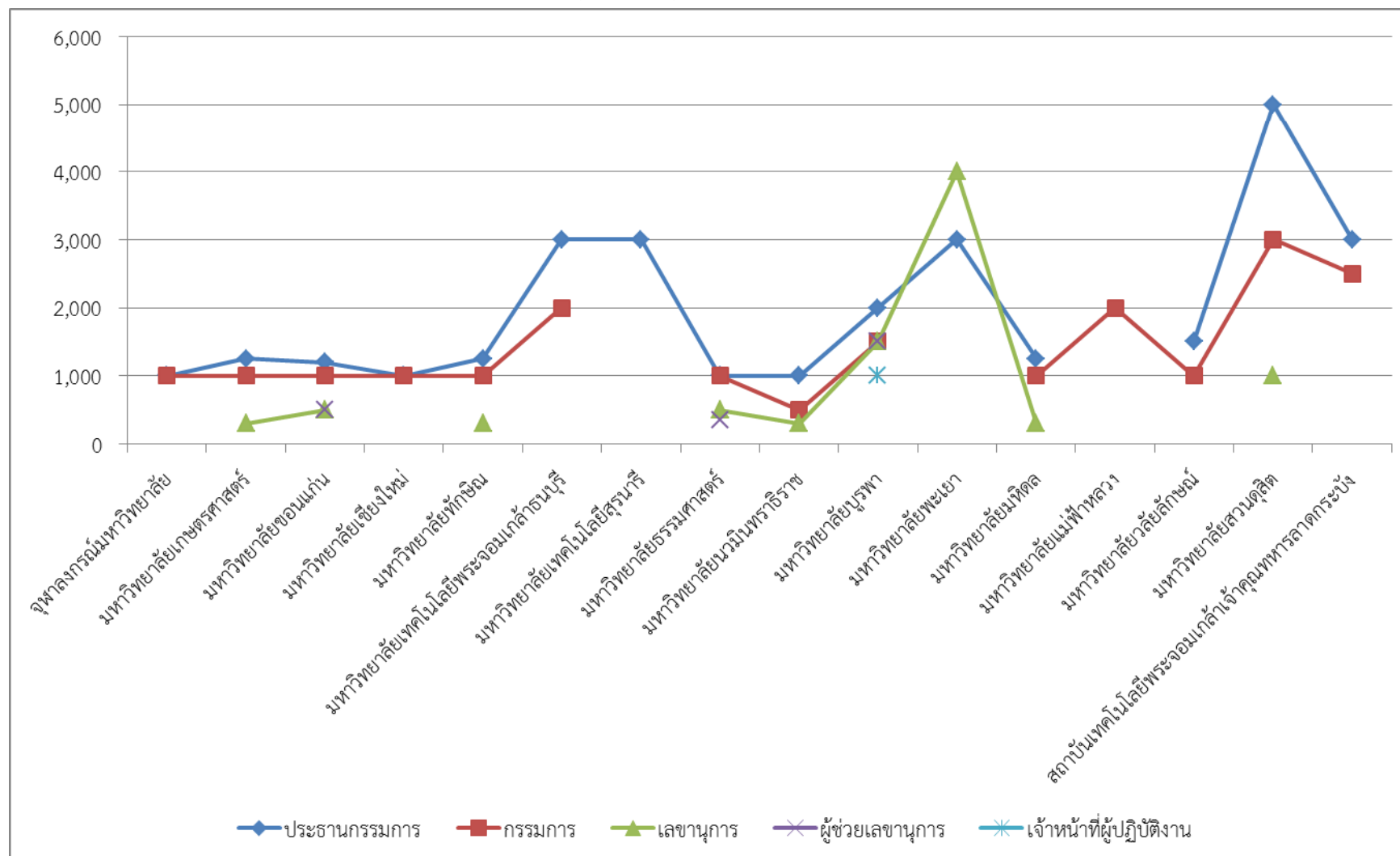
ภาคผนวก ก-4.2.2.1

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ



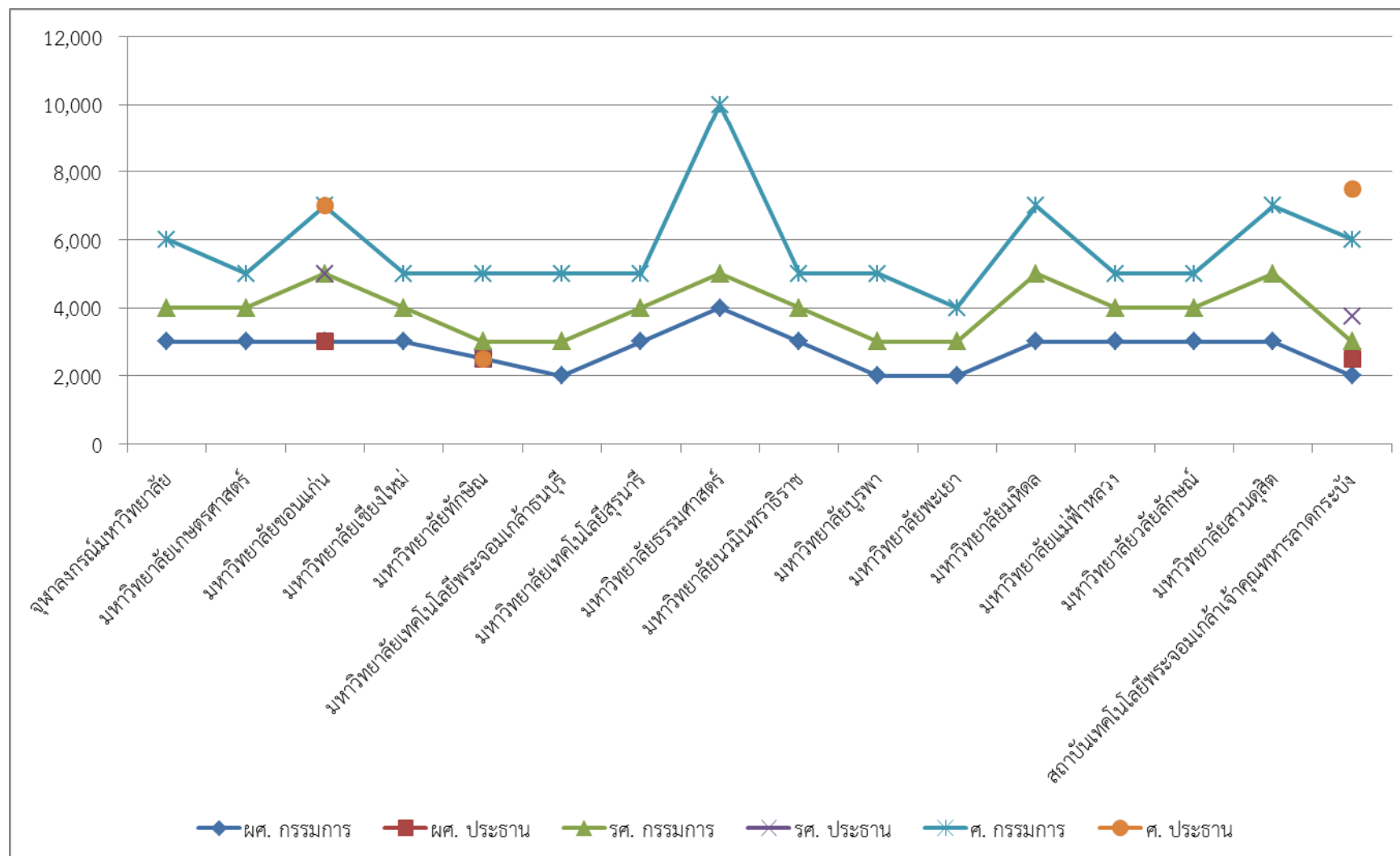
ภาคผนวก ก-4.2.2.2

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ



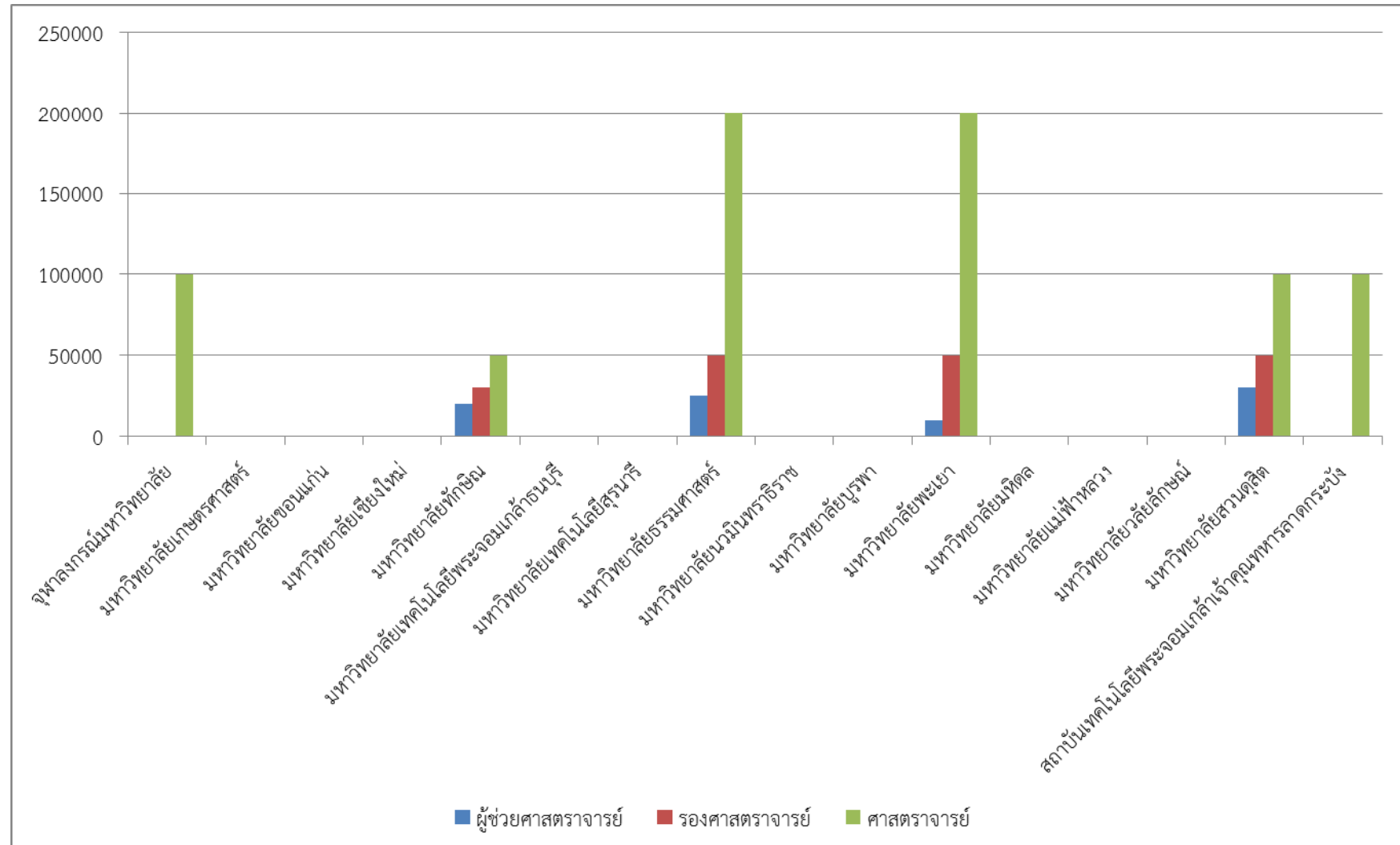
ภาคผนวก ก-4.2.2.3

แผนภูมิเส้นแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ



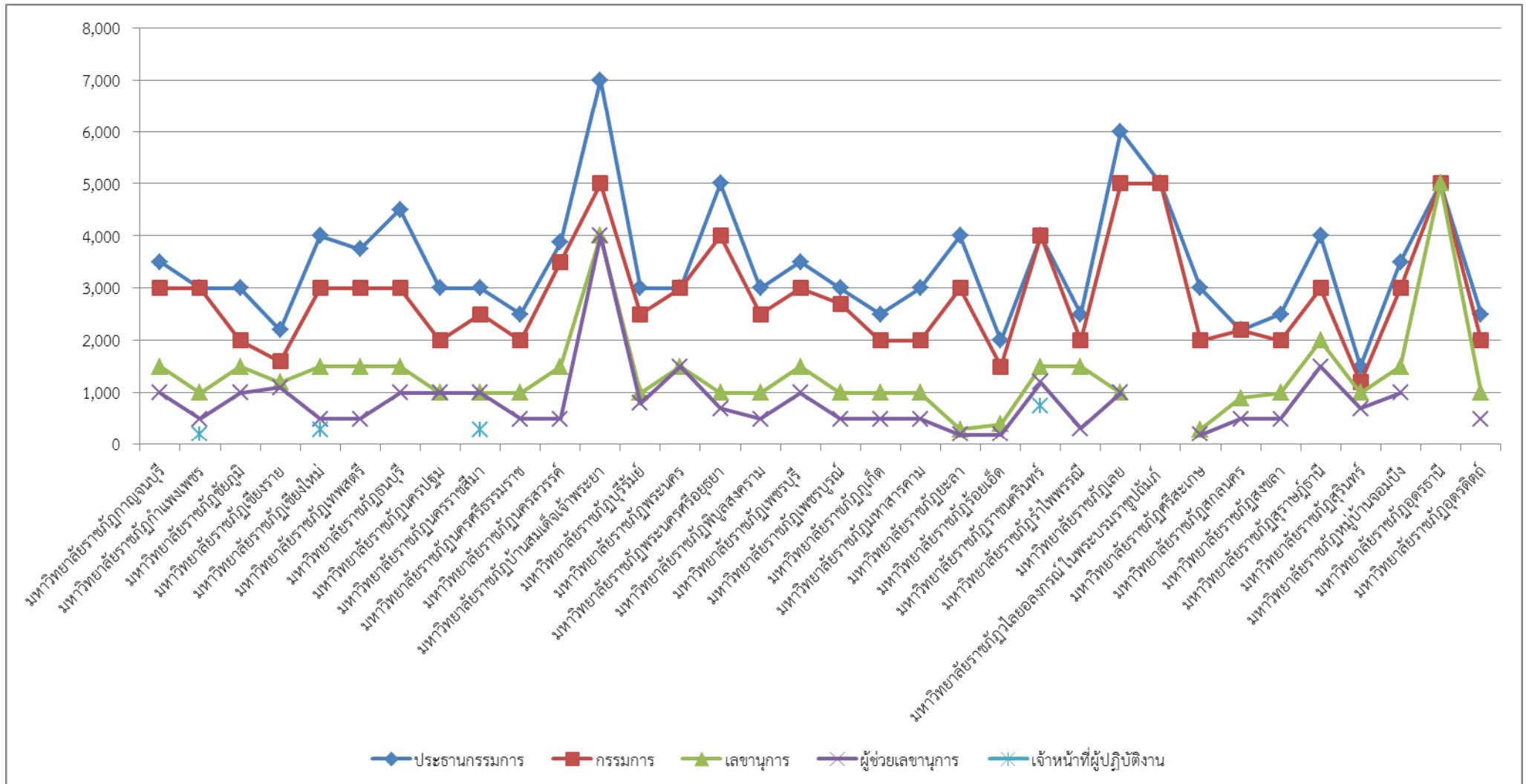
ภาคผนวก ก-4.2.2.4

แผนภูมิคอลัมน์แสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ



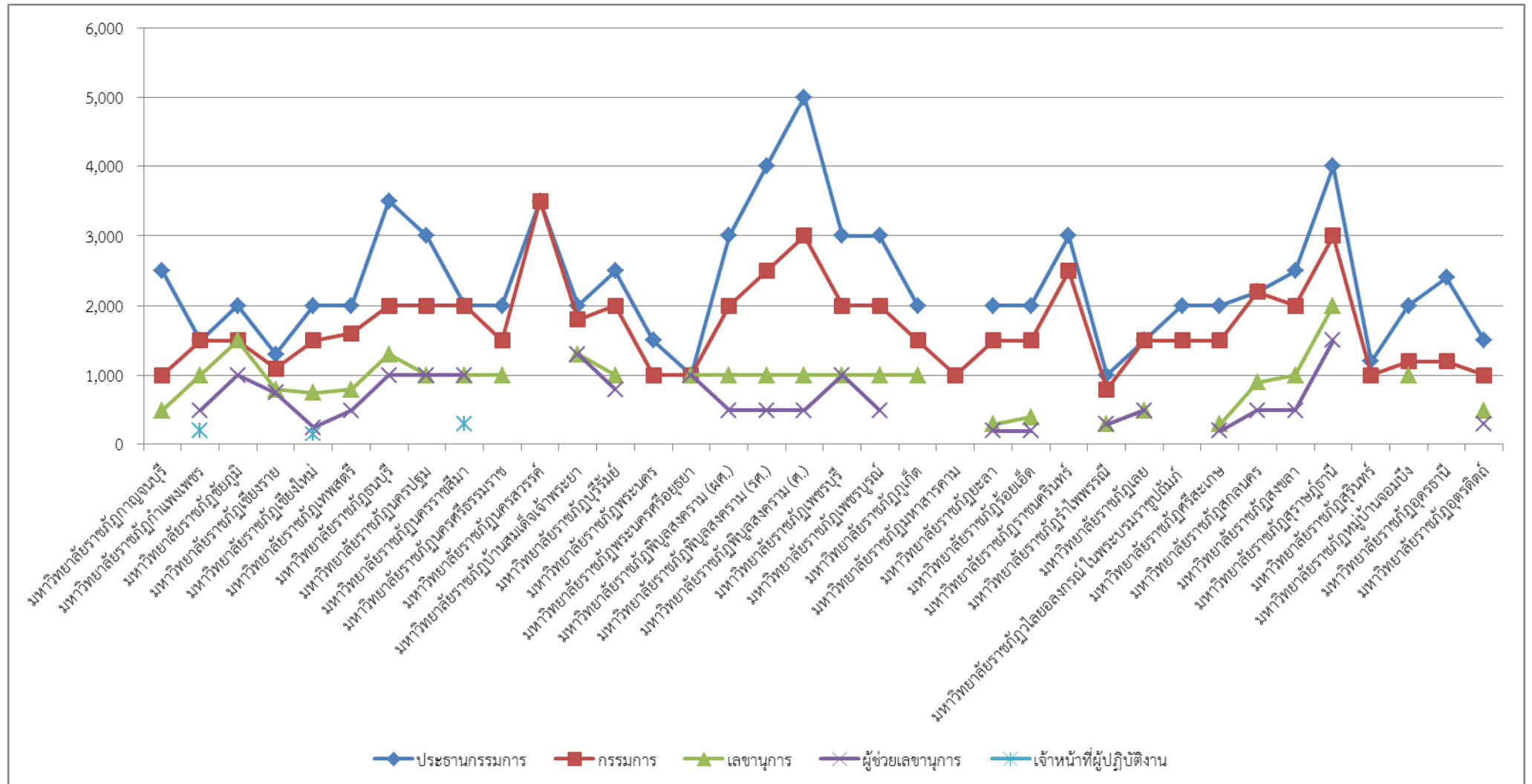
ภาคผนวก ก-4.2.3.1

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ



ภาคผนวก ก-4.2.3.2

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชการ

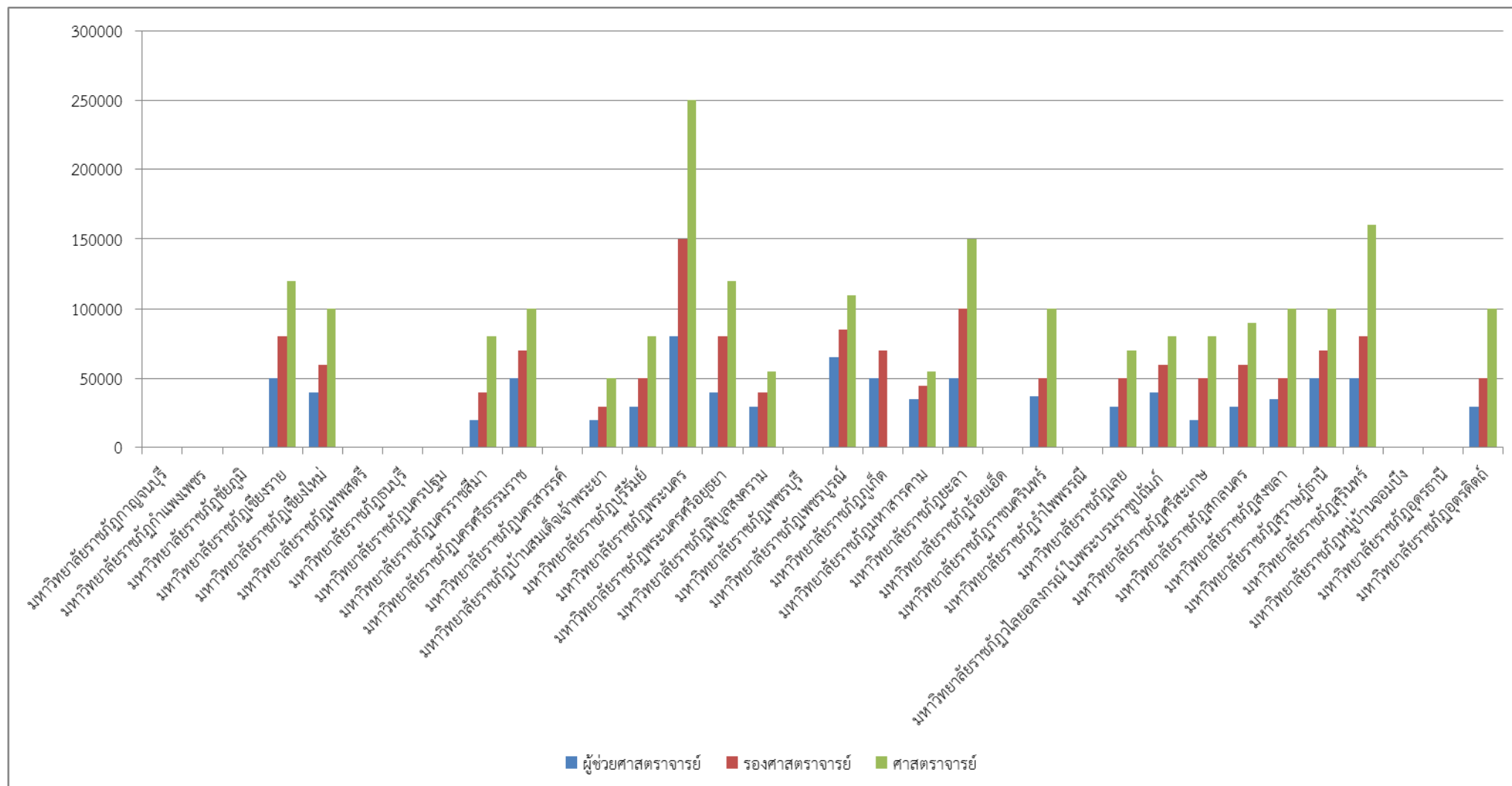


แผนภูมิเส้นแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ



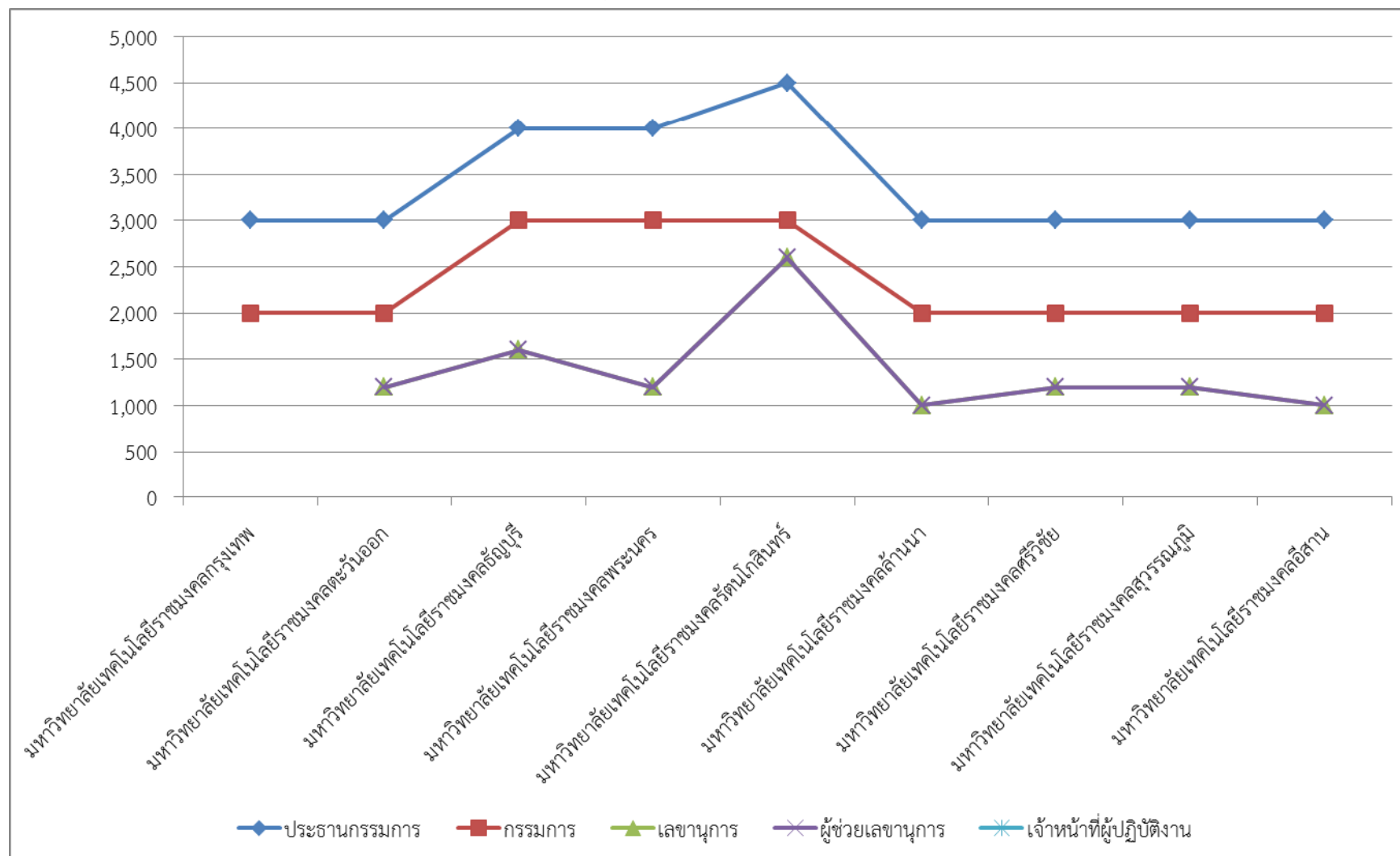
ภาคผนวก ก-4.2.3.4

แผนภูมิคอลัมน์แสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชภัฏ



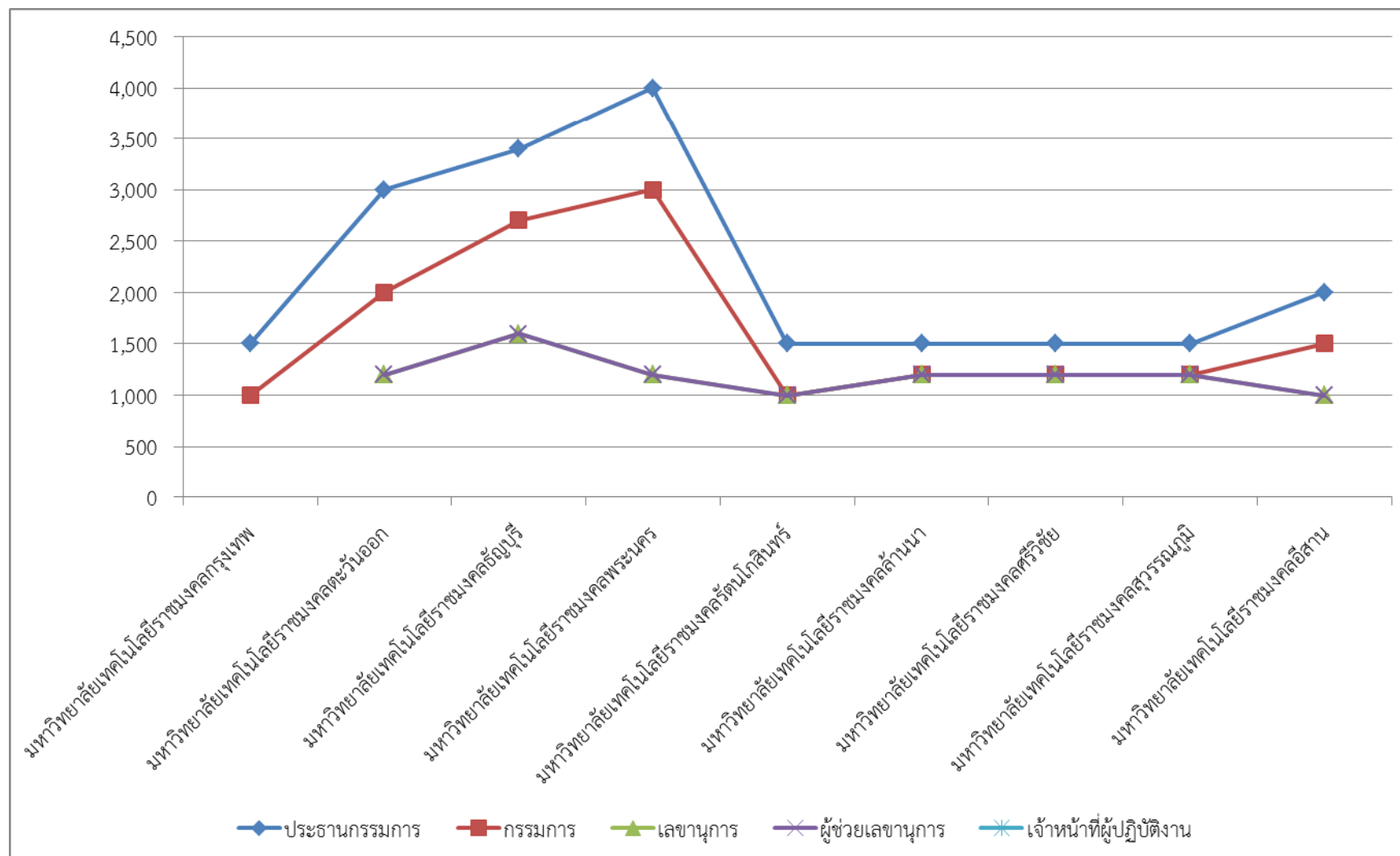
ภาคผนวก ก-4.2.4.1

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล



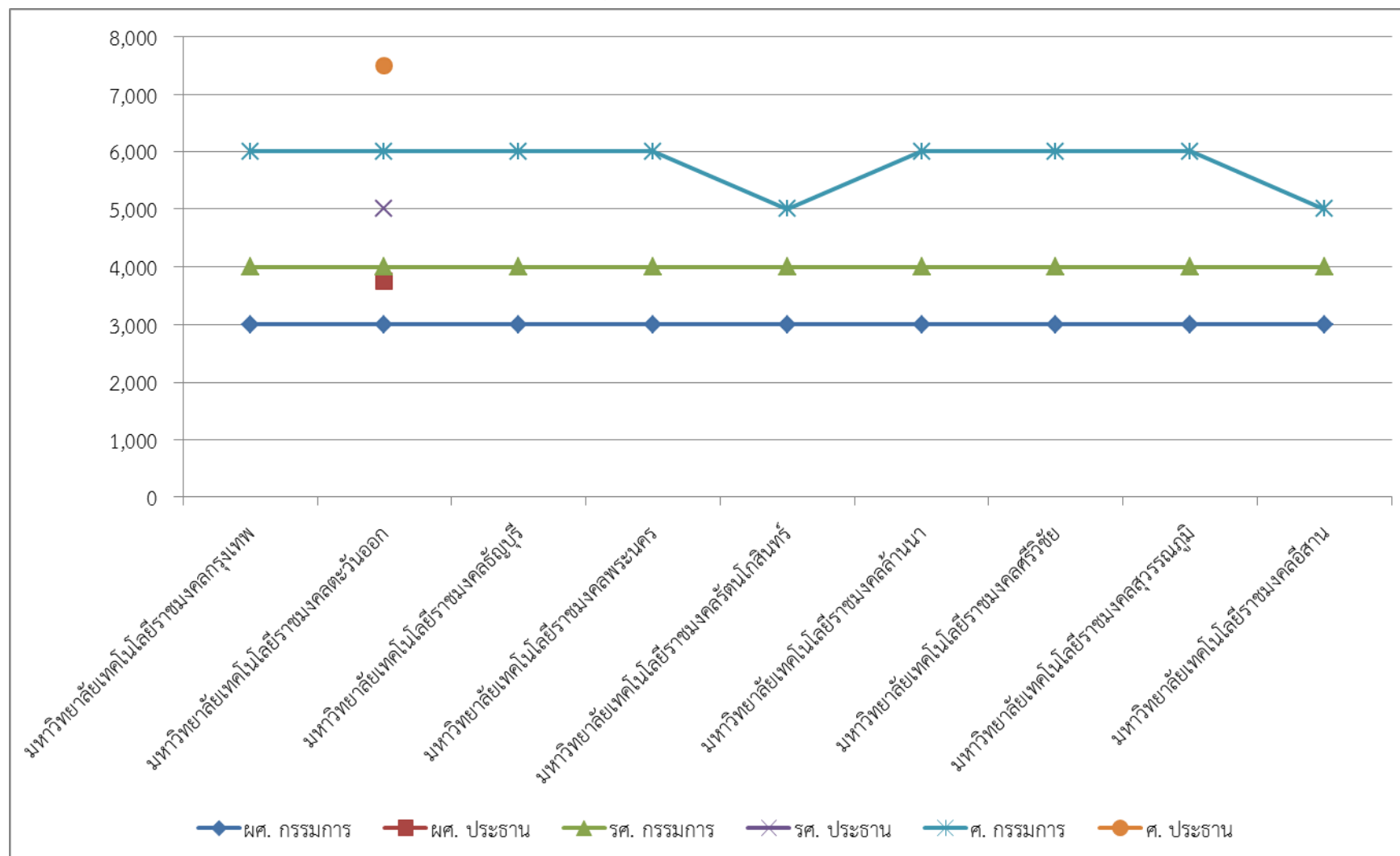
ภาคผนวก ก-4.2.4.2

แผนภูมิเส้นแสดงค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล



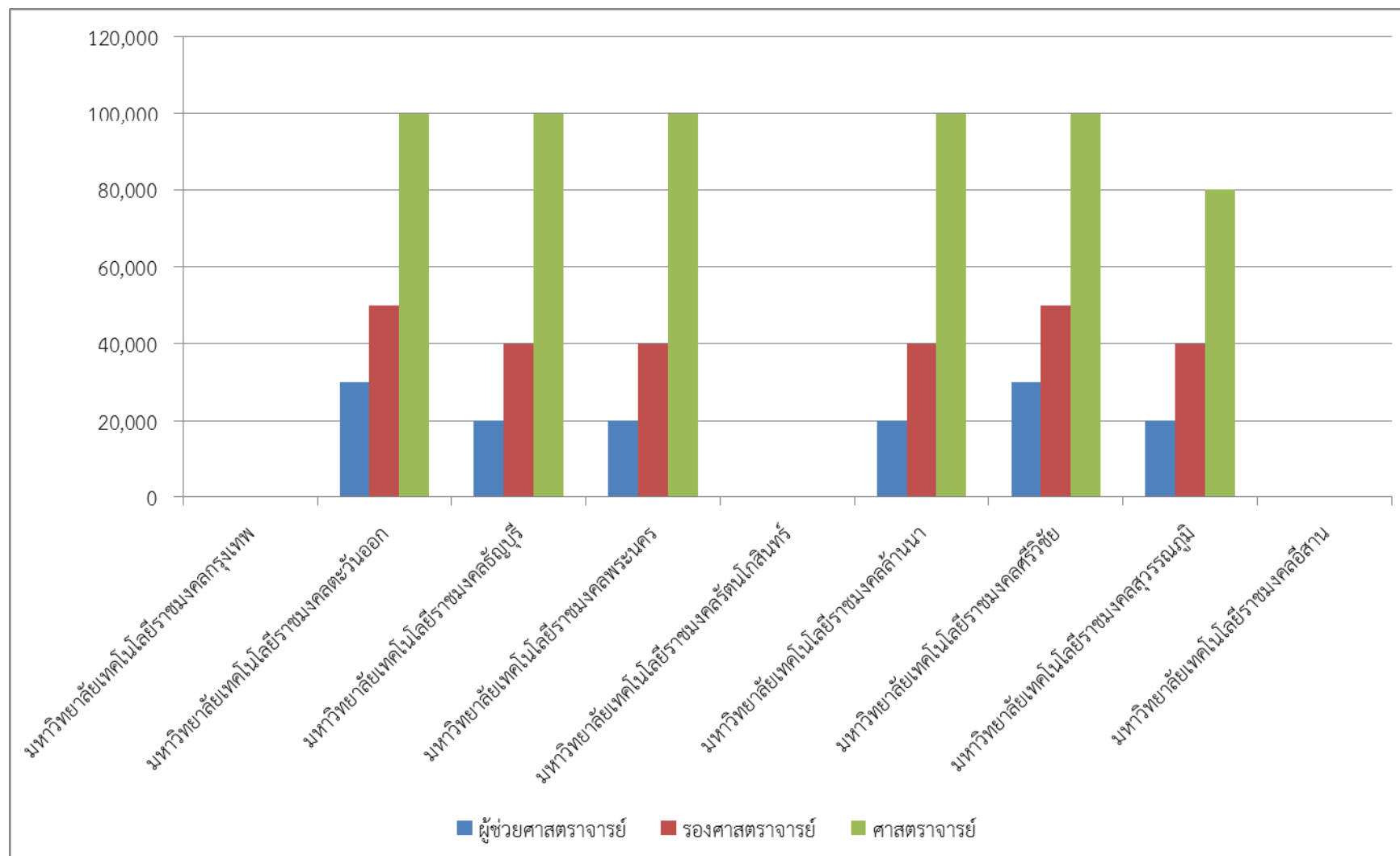
ภาคผนวก ก-4.2.4.3

แผนภูมิเส้นแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมงคล



ภาคผนวก ก-4.2.4.4

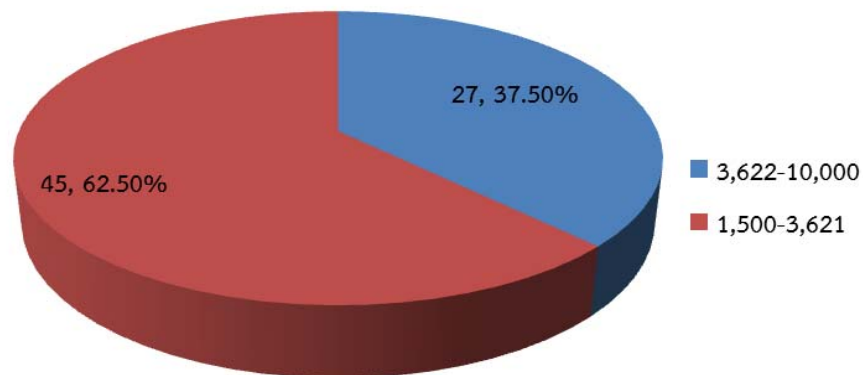
แผนภูมิคอลัมน์แสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาราชมณฑล



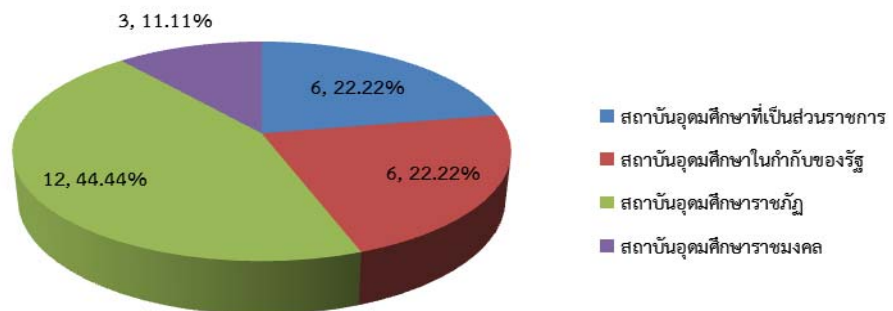
ภาคผนวก ข-5.1.6.1.1

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

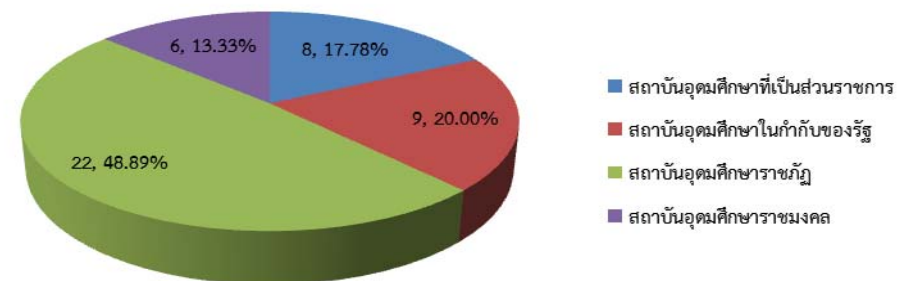
ประธานกรรมการ



3,622-10,000



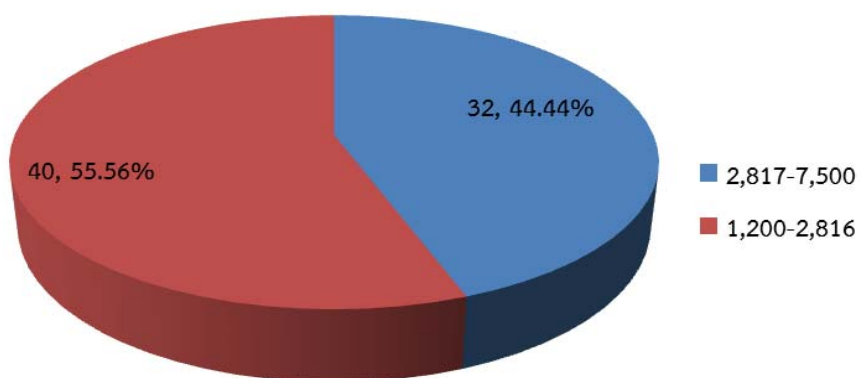
1,500-3,621



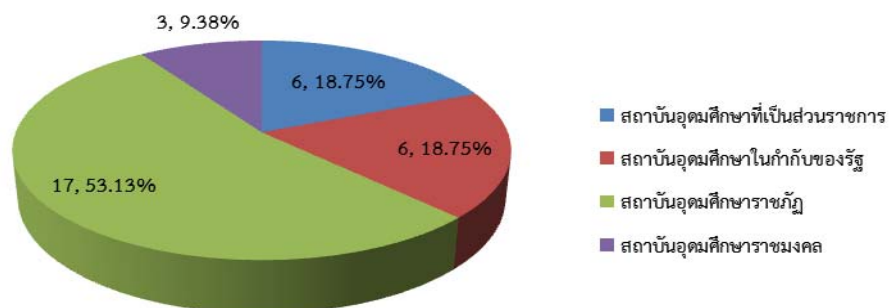
ภาคผนวก ข-5.1.6.1.2

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

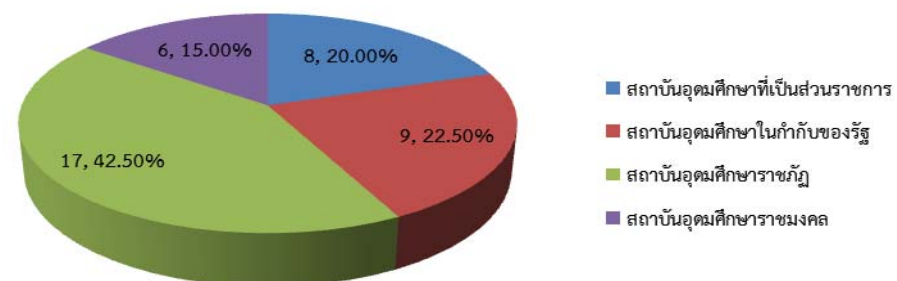
กรรมการ



2,817-7,500



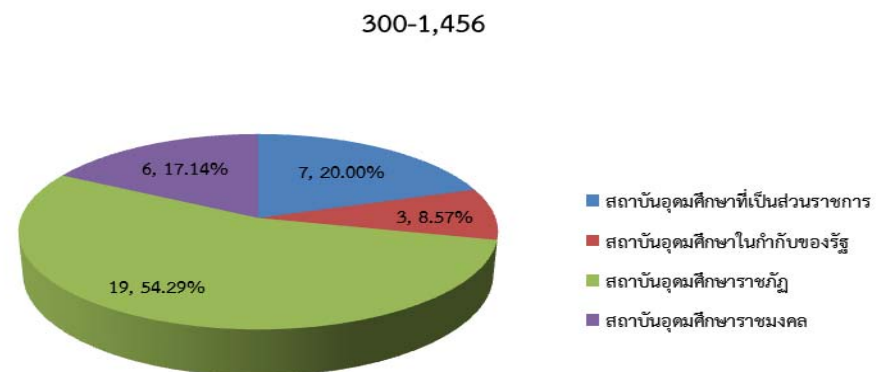
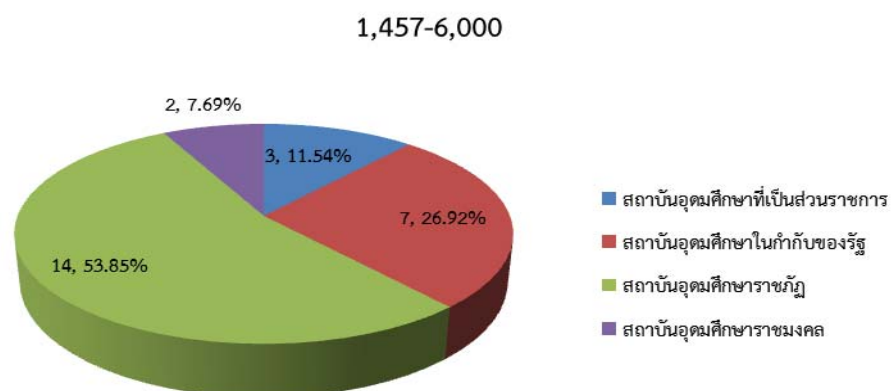
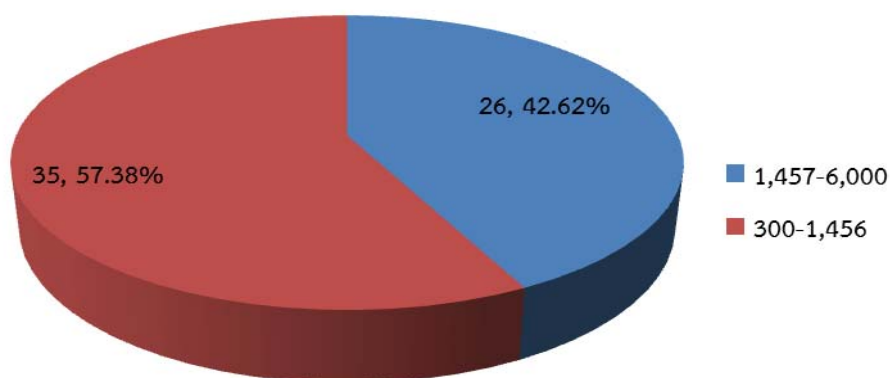
1,200-2,816



ภาคผนวก ข-5.1.6.1.3

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

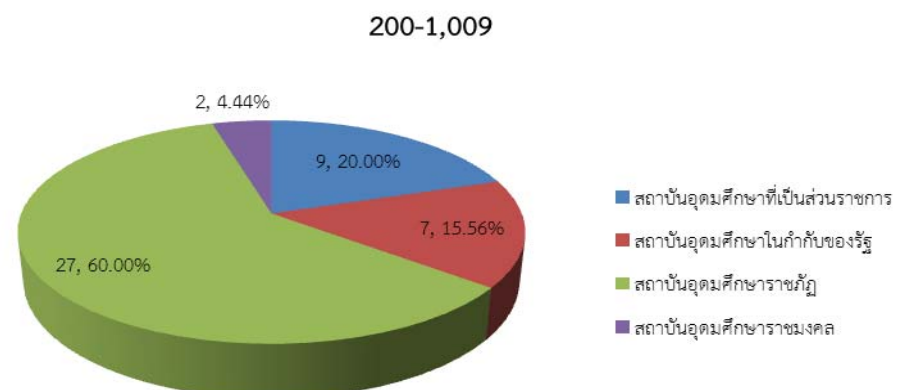
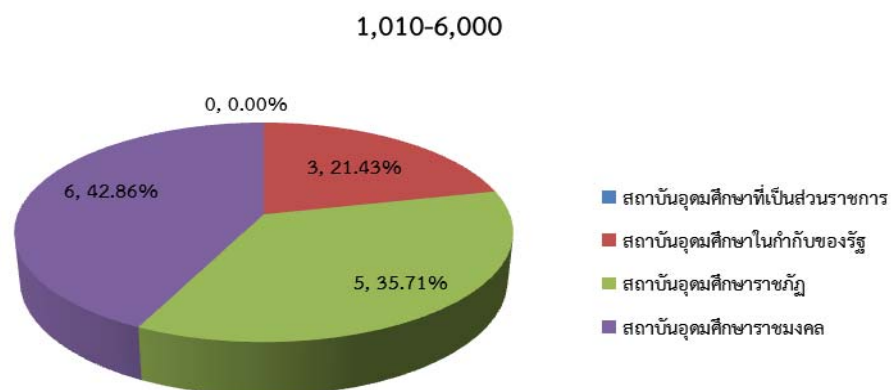
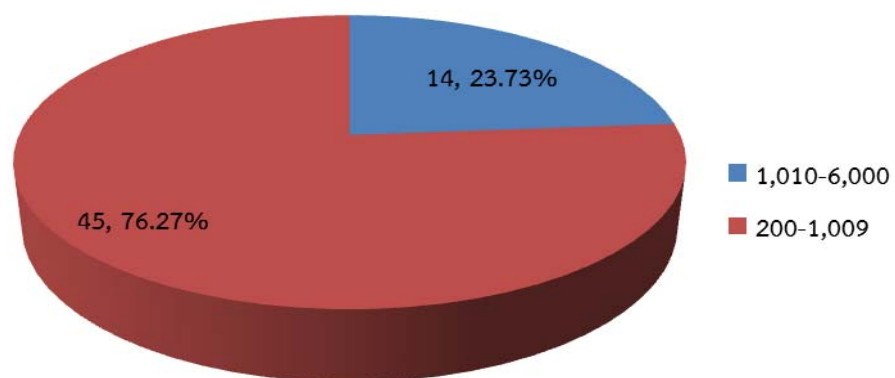
เลขานุการ



ภาคผนวก ข-5.1.6.1.4

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

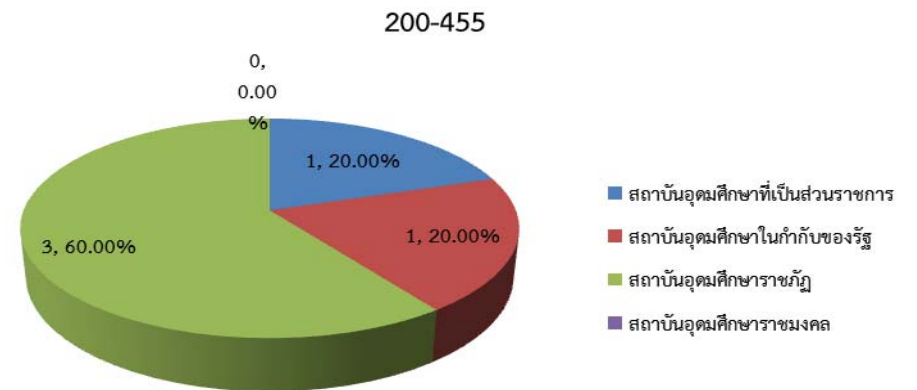
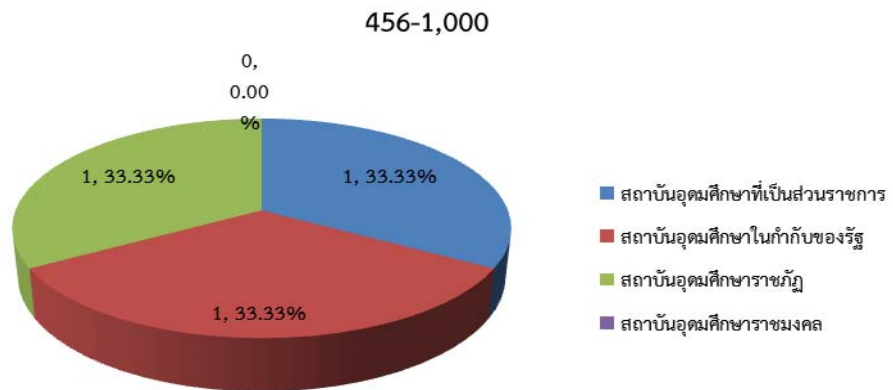
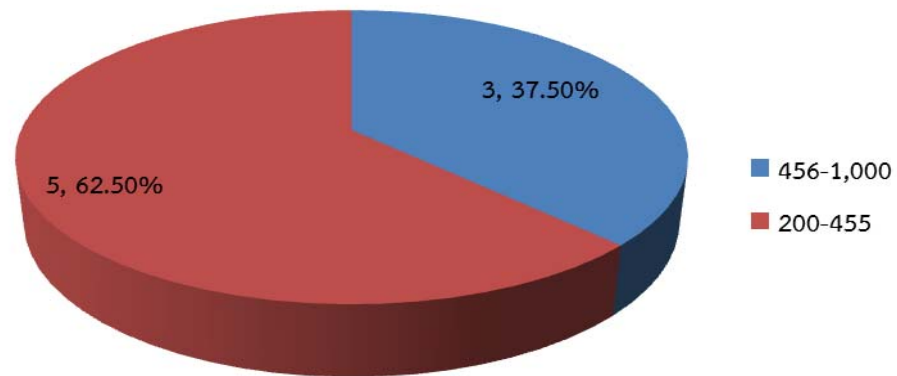
ผู้ช่วยเลขาธิการ



ภาคผนวก ข-5.1.6.1.5

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

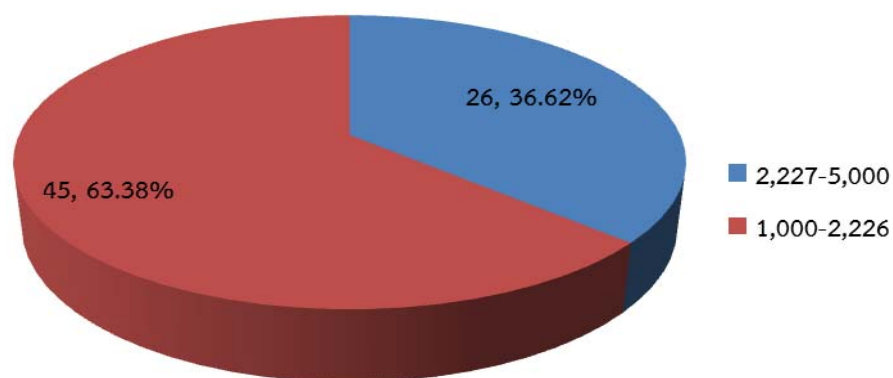
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน



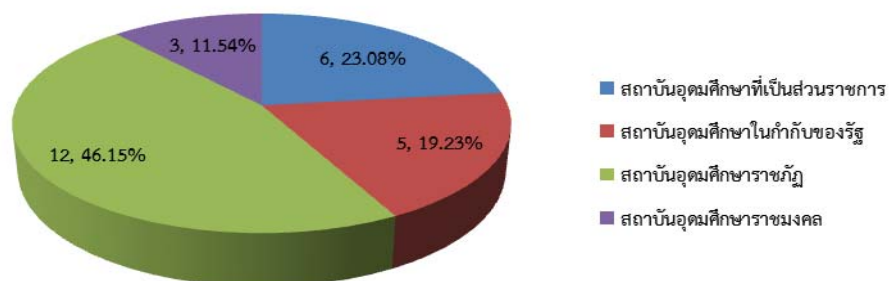
ภาคผนวก ข-5.1.6.2.1

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

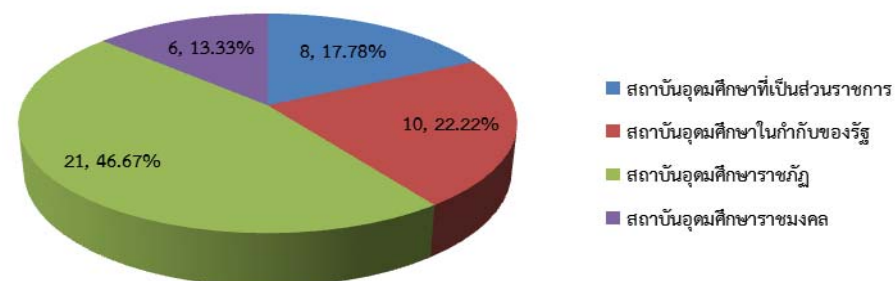
ประธานกรรมการ



2,227-5,000



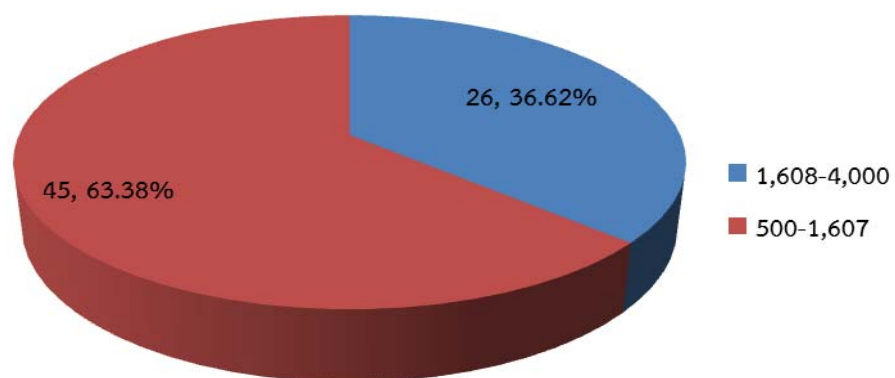
1,000-2,226



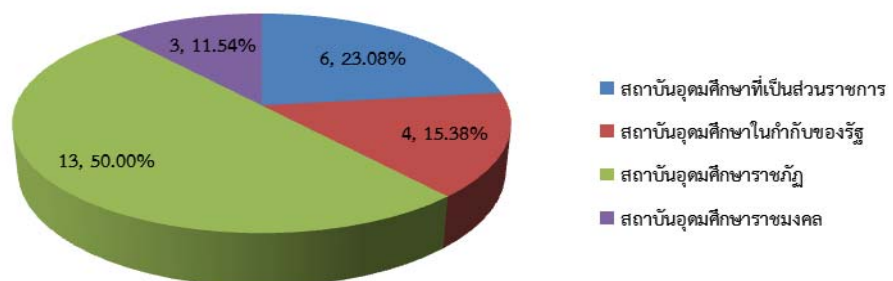
ภาคผนวก ข-5.1.6.2.2

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

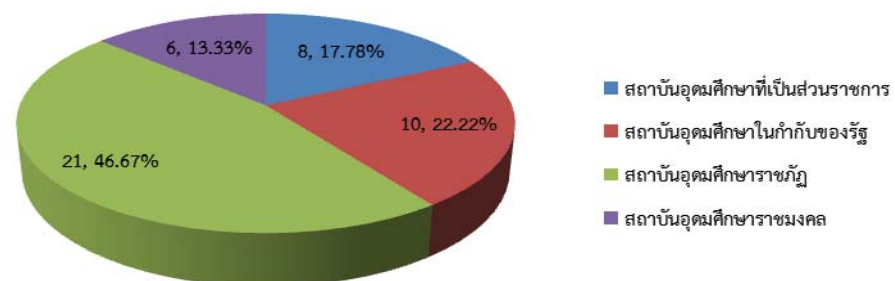
กรรมการ



1,608-4,000



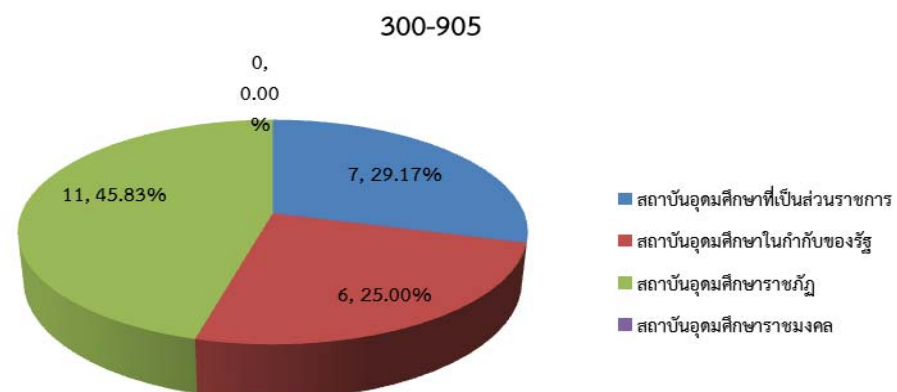
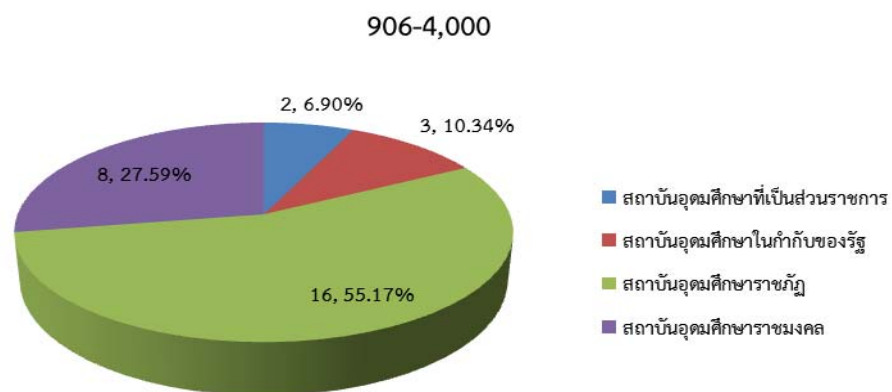
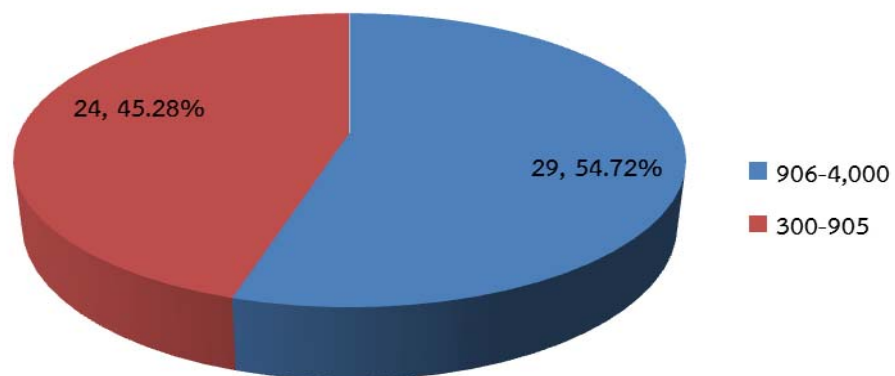
500-1,607



ภาคผนวก ข-5.1.6.2.3

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

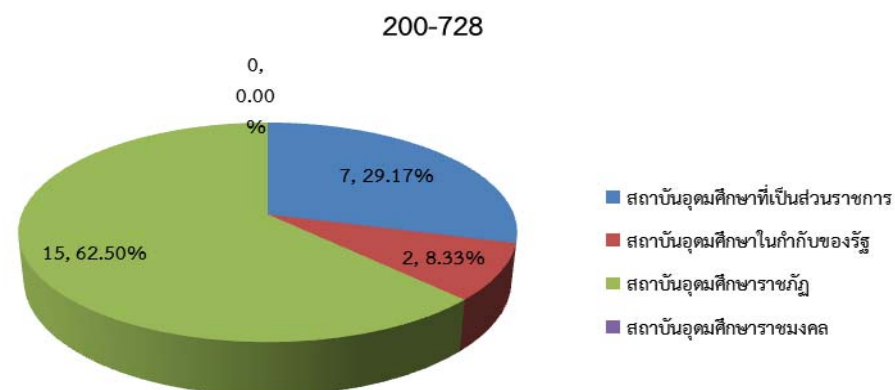
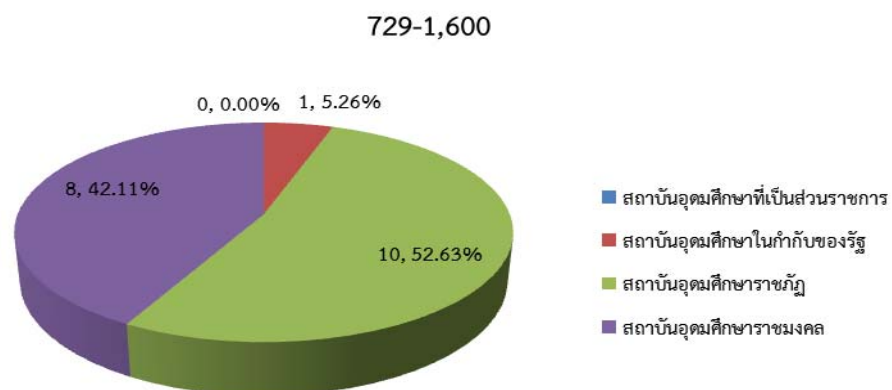
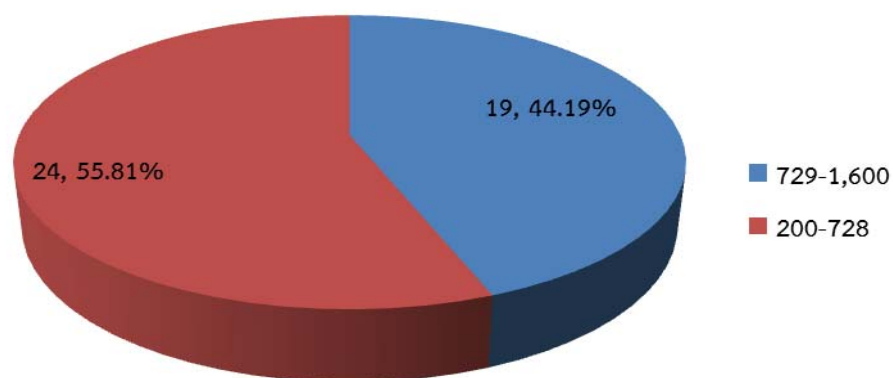
เลขานุการ



ภาคผนวก ข-5.1.6.2.4

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

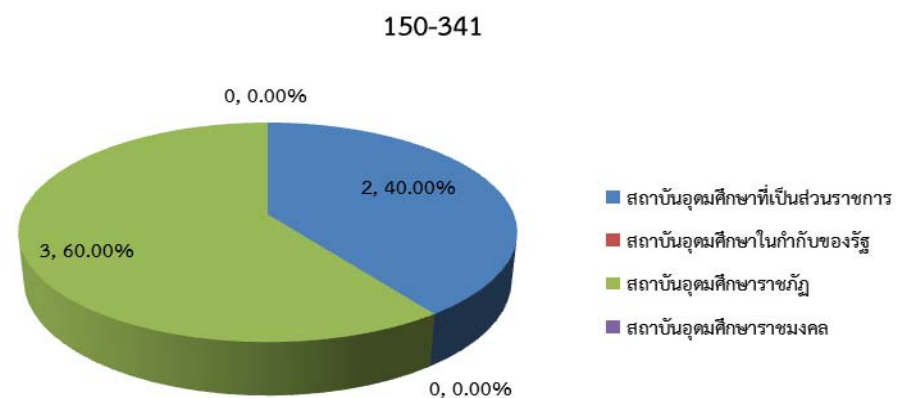
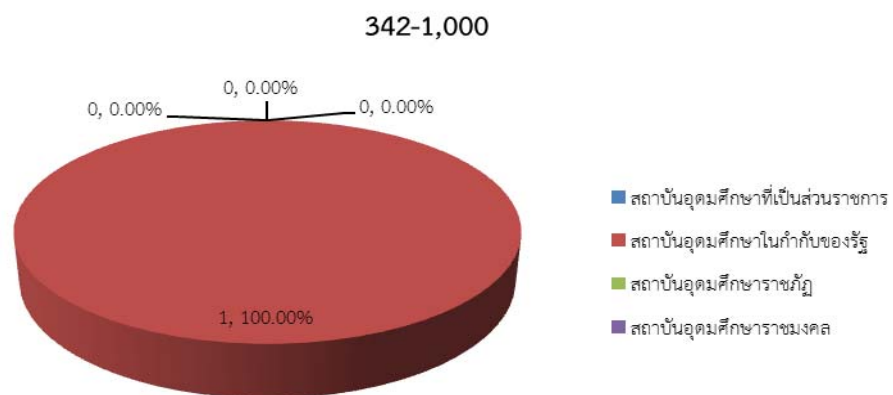
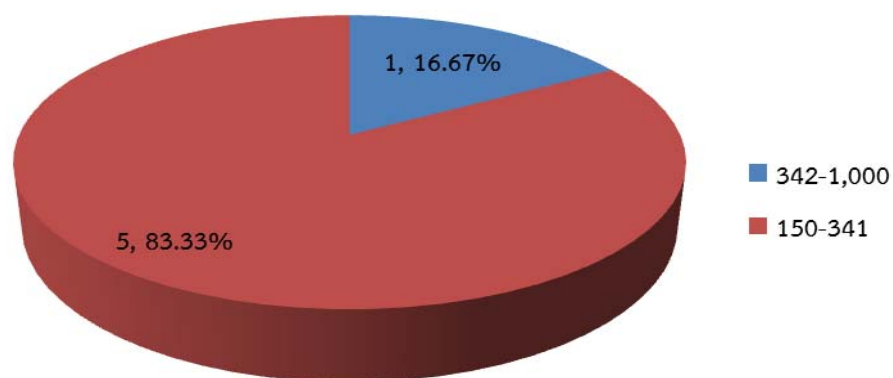
ผู้ช่วยเลขานุการ



ภาคผนวก ข-5.1.6.2.5

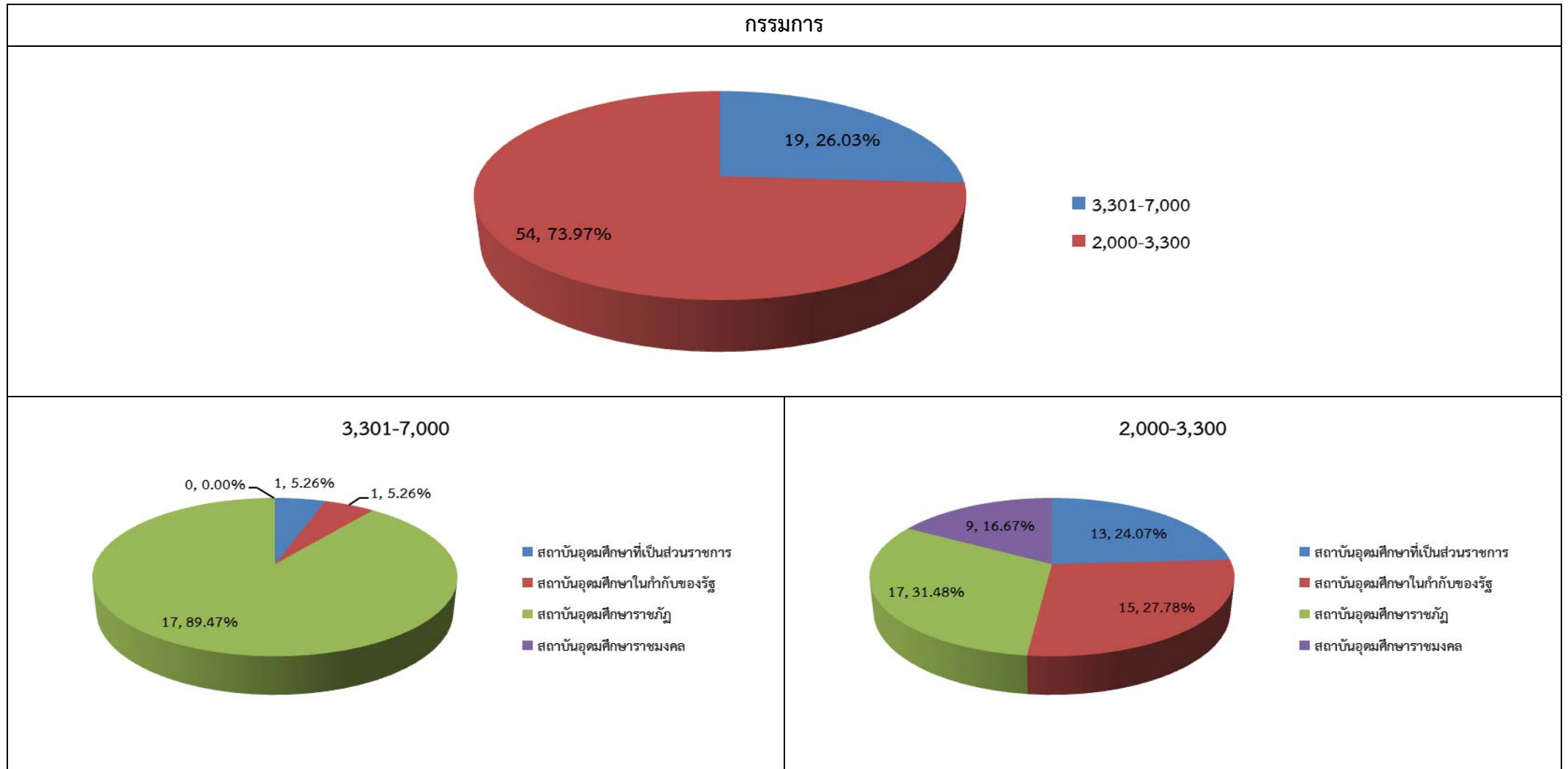
แผนภูมิวงกลมแสดงค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน



ภาคผนวก ข-5.1.6.3.1/1

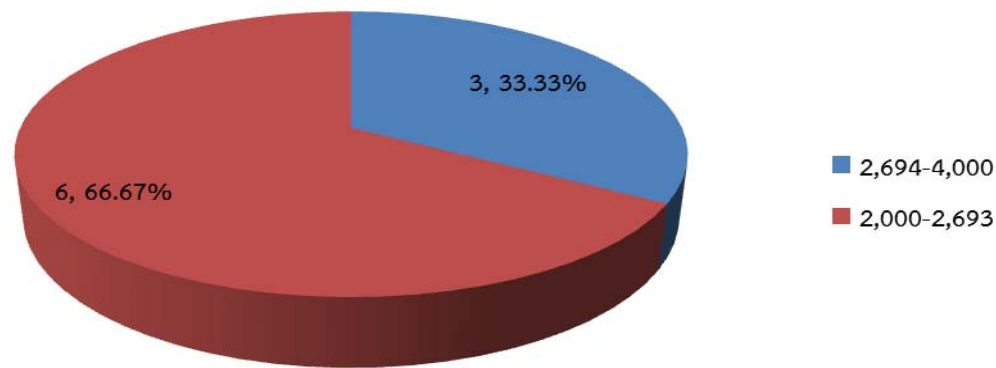
แผนภูมิวงกลมแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์



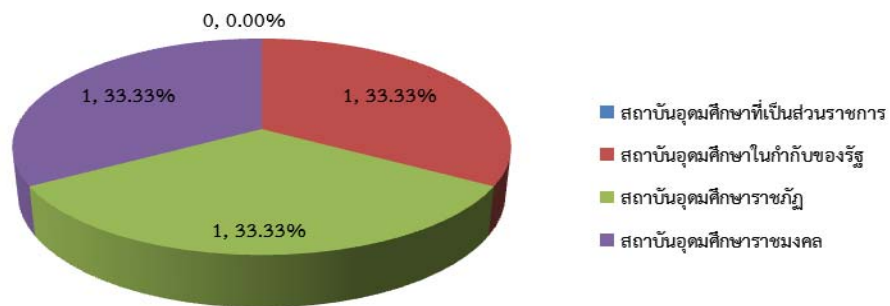
ภาคผนวก ข-5.1.6.3.1/2

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

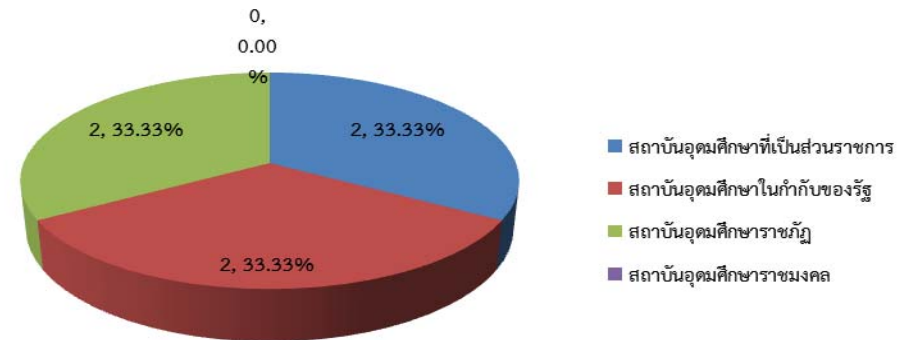
ประธานกรรมการ



2,694-4,000

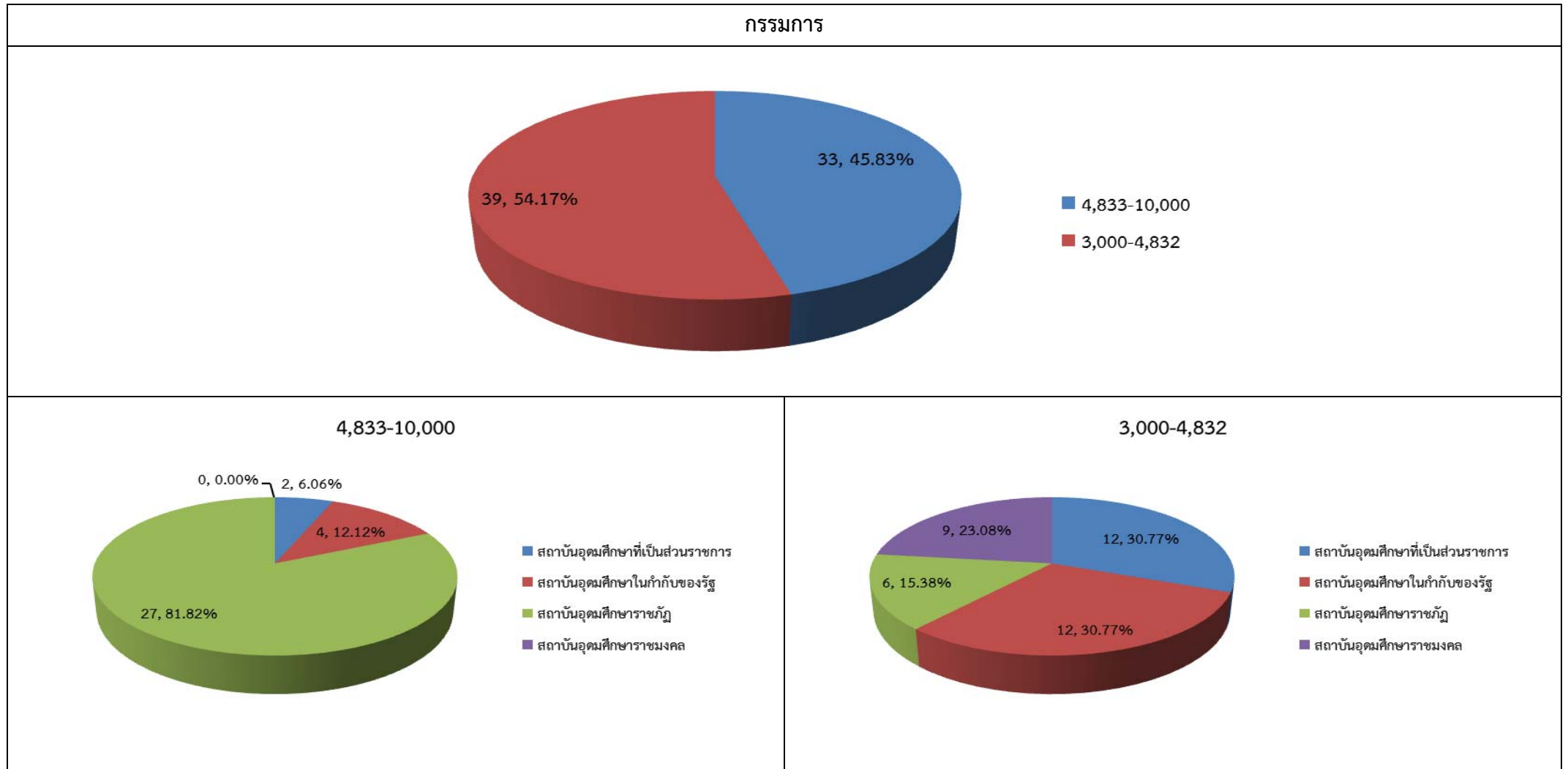


2,000-2,693



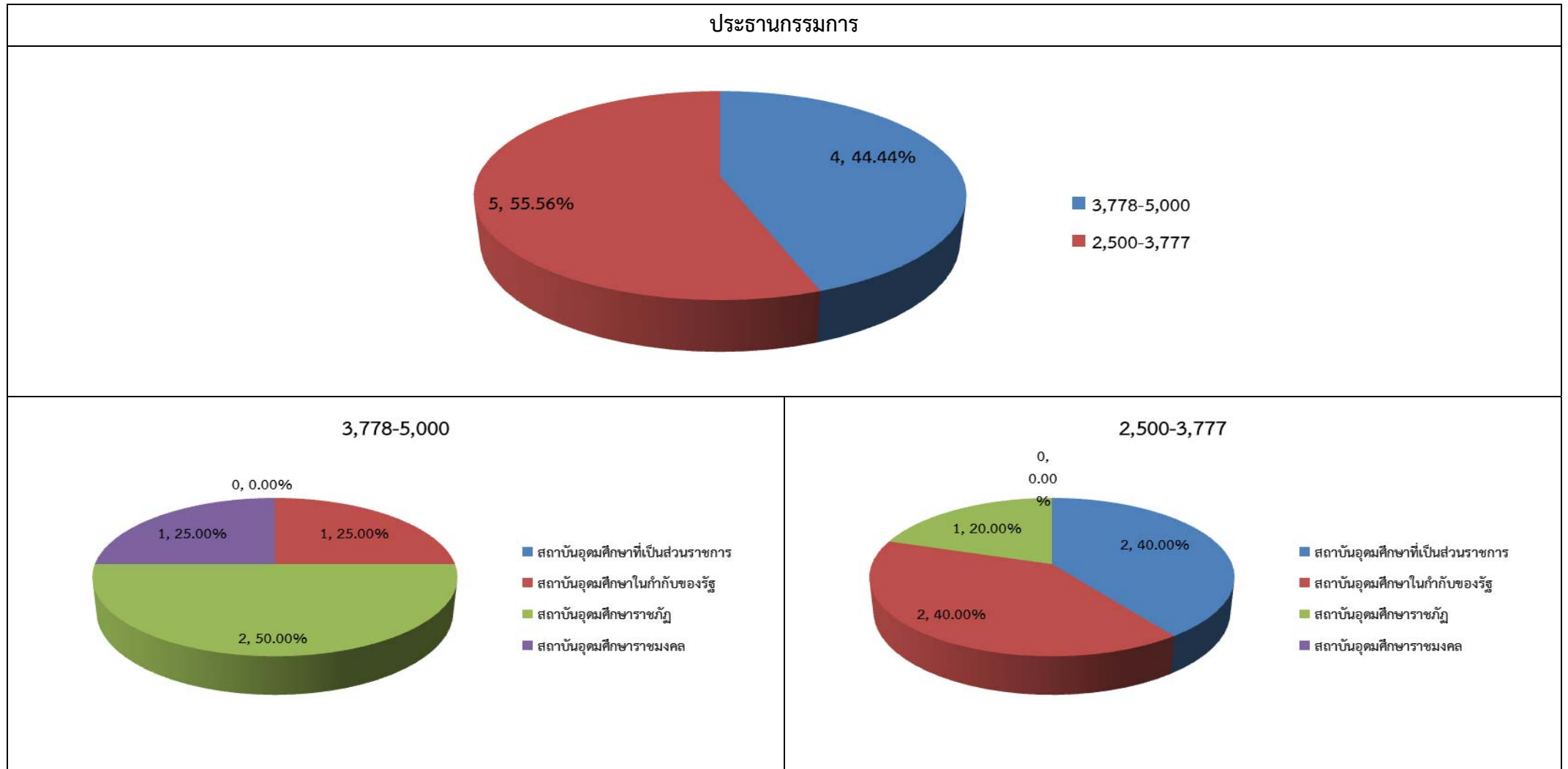
ภาคผนวก ข-5.1.6.3.2/1

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ระดับรองศาสตราจารย์



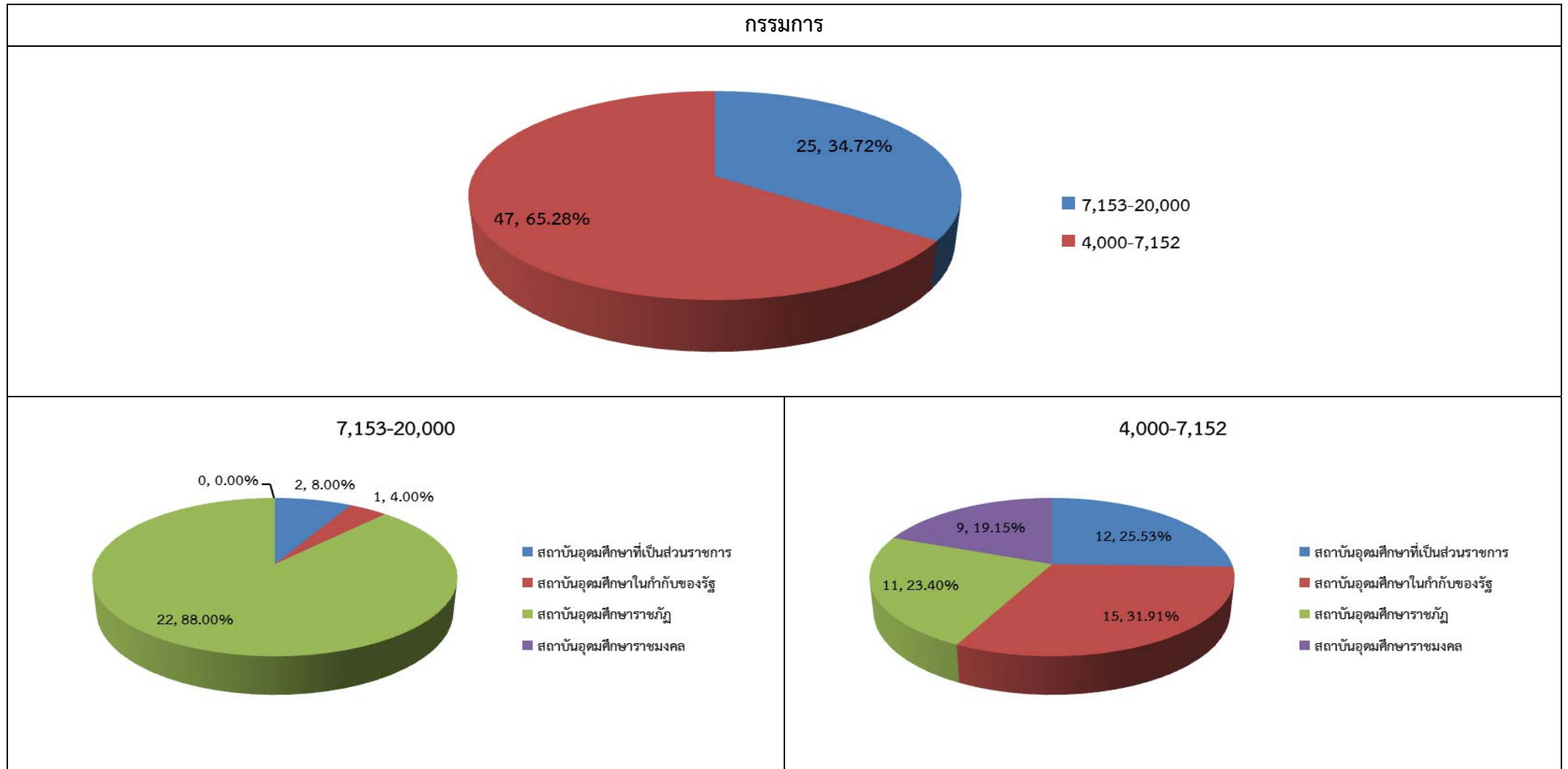
ภาคผนวก ข-5.1.6.3.2/2

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ระดับรองศาสตราจารย์



ภาคผนวก ข-5.1.6.3.3/1

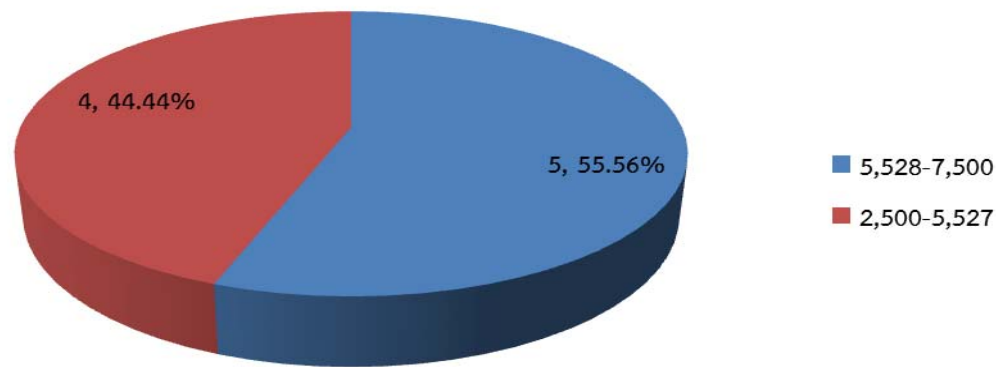
แผนภูมิวงกลมแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ระดับศาสตราจารย์



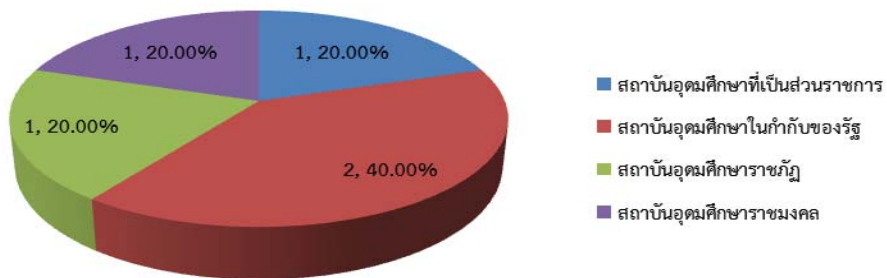
ภาคผนวก ข-5.1.6.3.3/2

แผนภูมิวงกลมแสดงค่าสมนาคุณในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ระดับศาสตราจารย์

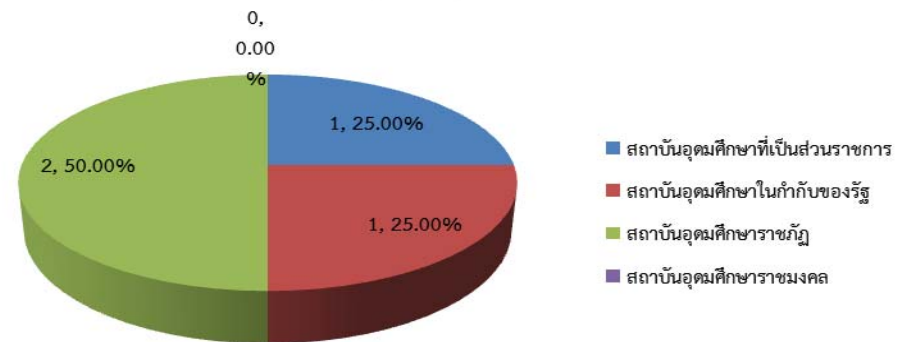
ประธานกรรมการ



5,528-7,500

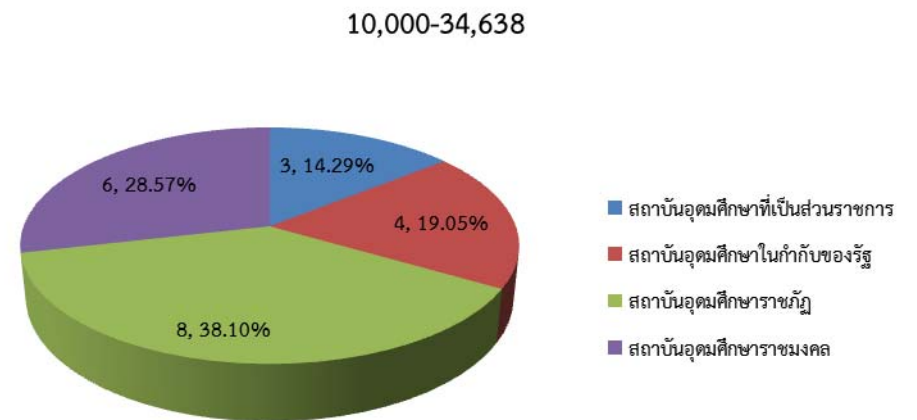
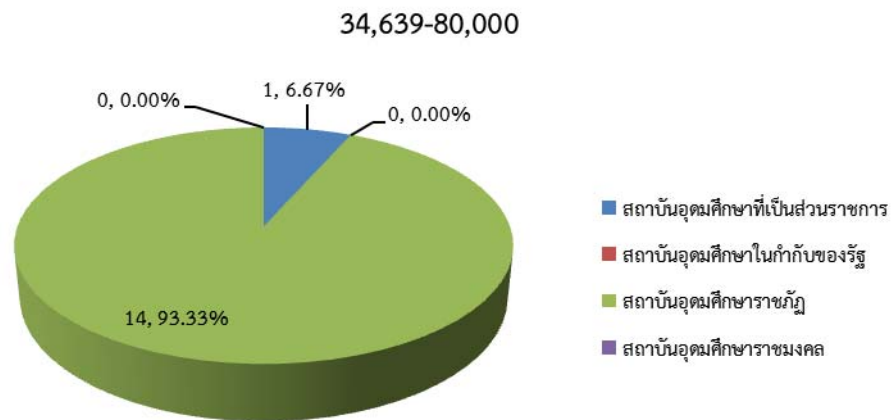
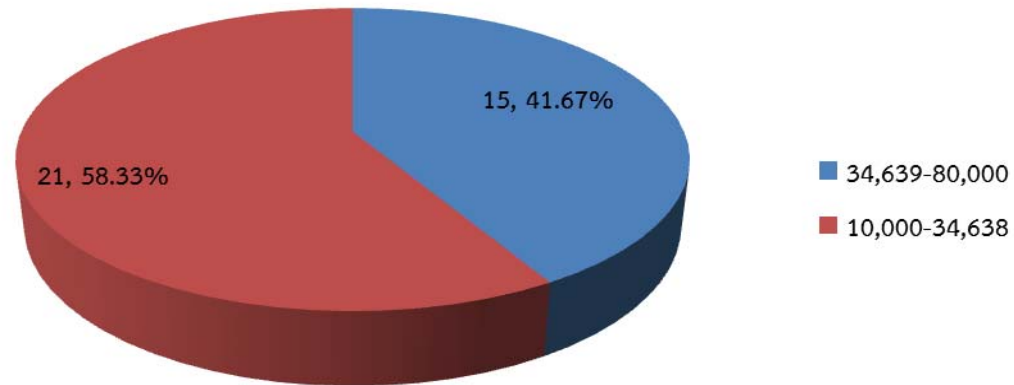


2,500-5,527



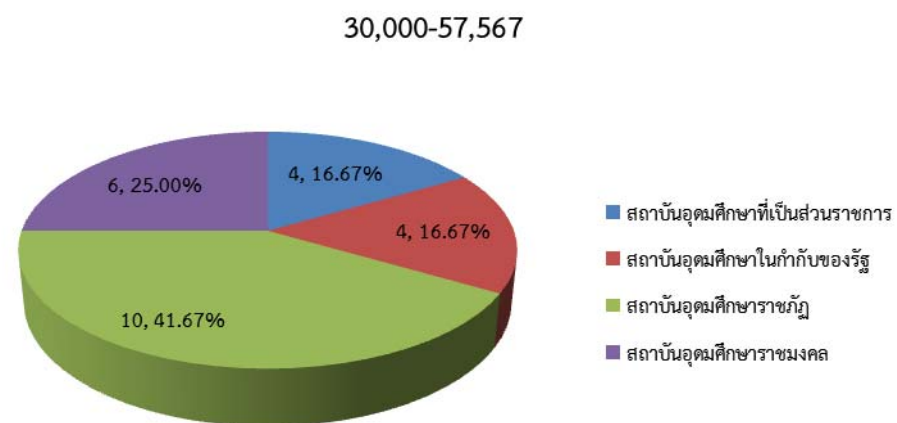
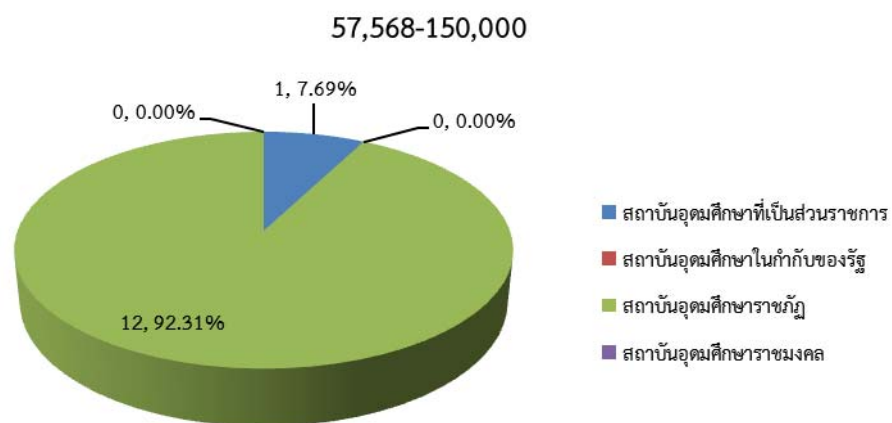
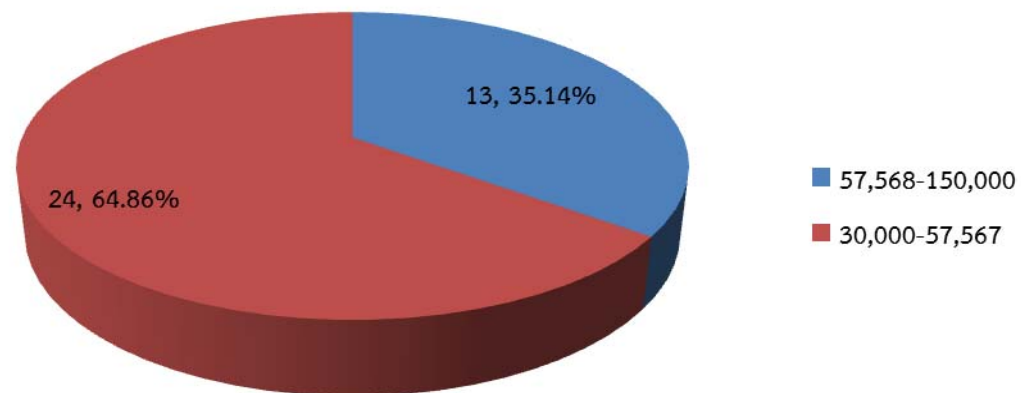
ภาคผนวก ข-5.1.6.4.1

แผนภูมิวงกลมแสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์



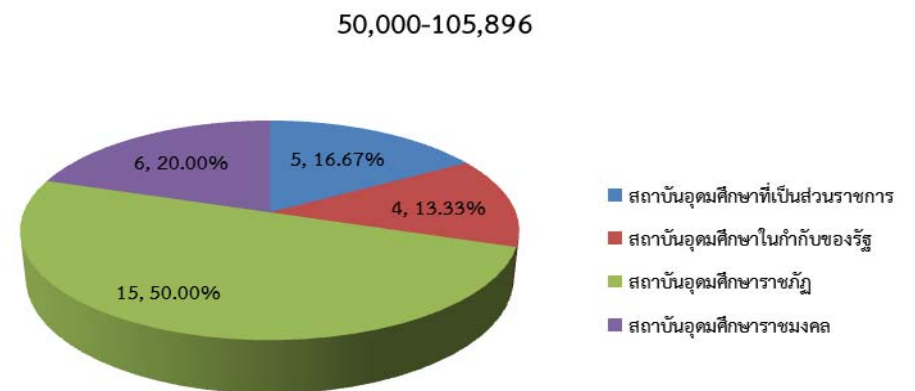
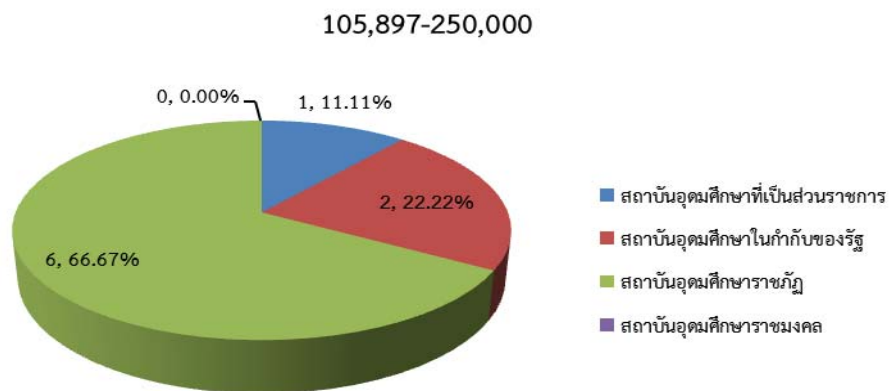
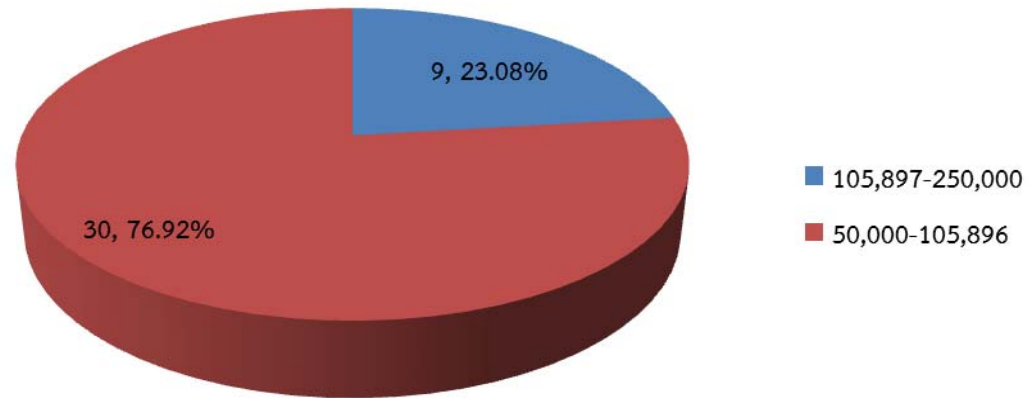
ภาคผนวก ข-5.1.6.4.2

แผนภูมิวงกลมแสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์



ภาคผนวก ข-5.1.6.4.3

แผนภูมิวงกลมแสดงเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์



ภาคผนวก ค

แบบกรอกข้อมูลค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

๑. ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

รายการ	กรรมการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ				ประธาน กรรมการ	เลขานุการ คณะกรรมการ	ผู้ช่วย เลขานุการ
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ต่อผู้อ่าน 1 คน)	รองศาสตราจารย์ (ต่อผู้อ่าน 1 คน)	ศาสตราจารย์ (ต่อผู้อ่าน 1 คน)	ศ. ได้รับเงินเดือนขั้นสูง (ต่อผู้อ่าน 1 คน)			
๑. ค่าสมนาคุณการอ่านผลงาน							
๒. ค่าเบี้ยประชุม							
๓. อื่นๆ (ถ้ามี)							

๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ	ประธานกรรมการ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณ					
๒. ค่าเบี้ยประชุม					
๓. อื่นๆ (ถ้ามี)*					

*กรณีมีการสมนาคุณหรือตอบแทนอย่างอื่นให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น การลี้มนมาประจำปี การประชุมนอกสถานที่ หรือการศึกษาดูงานต่างๆ ขอความกรุณาระบุและแจ้งให้ทราบด้วย

๓. ค่าสมนาคุณ/ เงินรางวัล ที่จ่ายให้กับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	จำนวนเงิน	หลักเกณฑ์และวิธีการจ่าย
๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์		
๒. รองศาสตราจารย์		
๓. ศาสตราจารย์		
๔. ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง		

หมายเหตุ: ขอความกรุณาแนบข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๑-๓ เพื่อประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลด้วย

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูล

ที่ ศธ ๐๕๒๖.๐๑/ ๓๗๑๔



สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ
กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน ตามรายชื่อแนบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบกรอกข้อมูลค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์กำลังปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (อัตราใหม่) ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มดังกล่าวและข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจ่ายค่าสมนาคุณและค่าตอบแทนไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail): tonnida4@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องตามวัตถุประสงค์ สถาบันมอบหมายให้ นายปภาณณ บัณฑิตกรินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๗๒๗ ๓๕๘๒ เป็นผู้ประสานงานและตอบข้อสงสัยในการดำเนินการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สำนักงานอธิการบดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ

โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๕๘๒, ๐ ๒๗๒๗ ๓๐๒๗

โทรสาร ๐ ๒๗๒๔ ๔๒๕๒

ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ-นามสกุล	นายปภาณณ ปังกรภูรินทร์
ประวัติการศึกษา	1. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2. ประกาศนียบัตรวิชาว่าความ สำนักฝึกอบรมวิชาว่าความแห่งสหประชาชาติ 3. นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ตำแหน่ง	บุคลากร ระดับชำนาญการ และหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
สถานที่ทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 118 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
ผลงานเชิงวิชาการ	1. ปภาณณ ปังกรภูรินทร์. (2559). การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทน ในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ แห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2. ปภาณณ ปังกรภูรินทร์. (2557). คู่มือปฏิบัติงานการขอตำแหน่งทาง วิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สืบค้นเมื่อ 6 มิถุนายน 2558. http://www.km.nida.ac.th/home/images/pdf/papanma 3. ปภาณณ ปังกรภูรินทร์. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำและ กลยุทธ์การจัดการความขัดแย้งของหัวหน้างานกับความมุ่งมั่นและ พลังขับเคลื่อนในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ของรัฐในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 4. ปภาณณ ปังกรภูรินทร์. (2555). การวิเคราะห์ข้อแตกต่างระหว่างการ เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานสถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์. วารสารวิชาการ ปชมท, 1 (ฉบับปฐมฤกษ์), 12-19.

ประวัติผู้ศึกษา (ต่อ)

- ผลงานเชิงวิชาการ** 5. ปภาณภณ ปภังกรภูรินทร์. (2553). ประเด็นข้อแตกต่างสำคัญของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2553. *จุลสาร NIDA KM: WISDOM for Change*, 8, 4-5.
- การบริการวิชาการ** 1. วิทยากร หัวข้อ “การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ: ประสบการณ์การพัฒนาปัญหาและอุปสรรค แนวทางการในการดำเนินการ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา” ให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. วิทยากร หัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน” ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. วิทยากร หัวข้อ “เทคนิคการเขียนประเมินค่างาน” ให้กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
4. วิทยากร หัวข้อ “การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)” ให้กับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
5. วิทยากร หัวข้อ “หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ” ให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยรามคำแหง และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ประสบการณ์อื่นๆ** 1. โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านการเปลี่ยนแปลงองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปี พ.ศ. 2559-2563
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. โครงการขับเคลื่อนการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และการยกย่องพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
4. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการขาย ธุรกิจยานยนต์

