



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน

(ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลา ๐ ที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการ ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาบุคลากรที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรตามแบบสัญญา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้บุคลากรที่ได้รับทุนกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปในการศึกษาหรือฝึกอบรม

ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้นั้นต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ผู้นั้นจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ในการนิคามวารครส่องทางบุคลากรที่ได้รับทุนเสียชีวิตเสียก่อนในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นชดใช้ทุน หรือเสียชีวิตในระหว่างที่ชดใช้ทุนยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ชดใช้เพียงเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษา หรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้ชดใช้มาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดใช้บัตร์ตั้งแต่วันที่เสียชีวิตโดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

ในการนิคามวารครส่องทางบุคลากรที่ได้รับทุนเป็นโรคเรื้อรังในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นชดใช้ทุน หรือเป็นโรคเรื้อรังในระหว่างที่ชดใช้ทุนยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ชดใช้เพียงเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรมและเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เท่านั้น โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้ชดใช้มาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดใช้บัตร์ตั้งแต่วันที่เป็นโรคเรื้อรัง โดยยกมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

หัวนี้ โรคเรื้อรัง หมายถึง โรคเรื้อรังตามกฎกระทรวงกำหนดโรคเรื้อรัง พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยต้องมีใบรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น

กรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคสี่ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด"

หัวนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมชาติ)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒๕๖๓