



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. ขั้นตอนการรับเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๑ ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อคณบดีในคณะที่สังกัด

๑.๒ คณะบดีที่กวัน/เวลาการรับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอ และตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เสนอขอ พร้อมรับรองความถูกต้อง ของเอกสารก่อนนำส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๑.๓ เอกสารที่นำส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

๑.๓.๑ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ(ก.พ.อ. ๐๓)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑.๓.๒ แบบเอกสารนำส่ง (วช.๑) ที่บันทึกรายละเอียดและผลการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เสนอขอว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากคณบดี พร้อมหลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

๑.๓.๓ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (วช.๒)

๑.๓.๔ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (วช.๓ ถ้ามี)

๑.๓.๕ เอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอนที่ใช้ในการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

๑.๓.๖ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ตำรา หรือหนังสือ หรือบทความวิชาการ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการลักษณะอื่นซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานตาม ๑.๓.๕ และ ๑.๓.๖ ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ เล่ม สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งด้วยวิธีปกติ และ จำนวน ๘ เล่ม สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งด้วยวิธีพิเศษ

๒. ขั้นตอนการพิจารณาผลการสอน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา ตามเกณฑ์การประเมินดังนี้

๒.๑ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผลการสอน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ชำนาญ

เอกสารประกอบการสอน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ดี

๒.๒ ระดับรองศาสตราจารย์

ผลการสอน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ชำนาญพิเศษ

เอกสารคำสอน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ดี

๒.๓ ระดับศาสตราจารย์

ผลการสอน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า เชี่ยวชาญ

๓. ขั้นตอนการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่

ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๓.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการทบทวนผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้มีการตอบรับภายในระยะเวลา ๒ เดือนหลังการทบทวน กรณีผู้ทรงคุณวุฒิปฏิเสธให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการคัดสรรใหม่

๓.๓ กำหนดระยะเวลาให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ภายในระยะเวลา ๕๐ วันนับแต่วันที่ได้รับผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีที่ความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการเสนอขอผลงานระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นเอกฉันท์ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจไม่จัดให้มีการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้ แต่กรณีที่ผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่เป็นเอกฉันท์ให้มีการจัดประชุม และการตัดสินใจจะถือเสียงข้างมากของที่ประชุม

กรณีที่ ๒ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มีการจัดประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี และการตัดสินใจจะถือเอาเสียงข้างมากของที่ประชุม

โดยทั้งสองกรณี การตัดสินใจให้สมควรดำรงตำแหน่ง อาศัยหลักเกณฑ์การประเมินดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ การเสนอขอโดยวิธีปกติ

- (๑) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ คุณภาพผลงานทางวิชาการอยู่ในระดับดี
- (๒) ระดับศาสตราจารย์ คุณภาพผลงานทางวิชาการอยู่ในระดับ ดีมาก (วิธีที่ ๑) หรือ ดีเด่น (วิธีที่ ๒)

๓.๓.๒ การเสนอขอโดยวิธีพิเศษ

- (๑) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ คุณภาพผลงานทางวิชาการอยู่ในระดับ ดีมาก
- (๒) ระดับศาสตราจารย์ คุณภาพผลงานทางวิชาการอยู่ในระดับ ดีเด่น (วิธีที่ ๑)

๔. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาคัดสินการเสนอให้ดำรงตำแหน่งจากผลการประเมินผลการสอน และผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ จากนั้นจึงเสนอผลการตัดสินใจต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาว่า สมควรอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่สมควรอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวันที่เสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วิชาการ จะพิจารณาจากผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ดังนี้

๔.๑ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิไม่มีข้อสังเกตเพื่อปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือให้มีการแก้ไขเพียงเล็กน้อย และไม่เป็นการแก้ไขในข้อผิดพลาดทางวิชาการที่เป็นสาระสำคัญ หรือให้ข้อสังเกตในการจัดพิมพ์ครั้งต่อไป ให้วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ก่อนวันที่คณะรับเรื่องตาม ข้อ ๑.๒

๔.๒ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเห็นว่าผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่จะเสนอให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ หากมีการปรับปรุงหรือแก้ไขข้อผิดพลาดทางวิชาการบางประเด็น ซึ่งสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน ให้วันแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอ ส่งเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงหรือแก้ไขแล้ว ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

๕. กรณีที่ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้สามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงเหตุผลข้อโต้แย้งทางวิชาการสนับสนุนการขอทบทวนดังกล่าว การขอทบทวนแต่ละครั้ง ให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

๖. แบบฟอร์มการยื่นเรื่องเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๗. ประกาศนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

กิตติชัย วัฒนานิก

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.กิตติชัย วัฒนานิก)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เอกสารแนบท้ายประกาศประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒