



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๙

(๒) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐

(๓) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐

(๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ผู้มีอำนาจและหน้าที่ออกคำสั่งแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเฉพาะสาขาวิชาที่มีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

“ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาและหรือคณบดี ของคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า อาจารย์ประจำในสังกัดมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเชียงใหม่ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งตามที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย  
ชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

## หมวด ๑

### การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ  
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก  
มหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชา  
ที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คนแต่ไม่เกิน ๑๐ คน  
ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์  
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย  
เห็นสมควร

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ผู้มีความรู้และความชำนาญด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านกฎหมายคนหนึ่งโดย  
คำแนะนำ

ของประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการพิจารณาตำแหน่ง  
ทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี  
และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ  
ตามข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือ ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๗ (๑) พ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งภายใน ๓๐ วัน และให้ผู้นั้นอยู่ใน ตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทน แล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง เหลืออยู่น้อยกว่า ๙๐ วัน และมีจำนวนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๕ คน จะไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วยกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิเท่าที่มีอยู่มีอำนาจ และปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๙ ต่อไปได้

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาที่มีผู้เสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) พิจารณาผลการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตาม (๒) และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย และตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๙ (๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่ง ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง รองศาสตราจารย์และต้องไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณะจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ เป็นกรรมการ  
กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนที่มีคุณสมบัติตาม (๑) และ (๒) ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่จะดำเนินการหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน ให้คณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนประเมินผลการสอนว่าผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบเพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยเสนอเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน
- (๒) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจารณ์ในวิชาที่สอน
- (๓) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา
- (๔) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๕) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
- (๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม
- (๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี
- (๘) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
- (๙) มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ (๓) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชา มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑๑.๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ (๓) ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ – ๕ คน

เป็นกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ

ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาในเวลาอันสมควร โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการติดต่อทาบตามผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคนที่ได้รับการคัดสรรโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

๑๑.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ (๓) ประกอบด้วย

(๑) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ – ๕ คน

เป็นกรรมการ

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ในข้อ ๑๔.๓ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) จำนวน ๓ – ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ในข้อ ๑๔.๓ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) จำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ

ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาในเวลาอันสมควร โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการติดต่อหาผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคน ที่ได้รับการคัดสรรโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณา แต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑๒.๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี หรือ

๑๒.๑.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๑๒.๑.๓ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๒.๑.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็น อาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา ที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใด วิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษ ในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลา ในการสอนพิเศษให้ ๓ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจาก ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของ ระยะเวลา

ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒.๑.๒ และ ๑๒.๑.๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

#### ๑๒.๒ ผลการสอน

ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญในการสอน และเสนอเอกสารประกอบการ สอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชา ซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้เสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านเกณฑ์ การประเมินจากคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐

#### ๑๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๑๒.๓.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๑๒.๓.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ

๑๒.๓.๓ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทาง วิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑ ให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม เป็นเกณฑ์การตัดสิน

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ยกเว้นการ

ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑ ก็ได้ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑

๑๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
- (๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
- (๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน
- (๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
- (๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

#### ๑๓.๒ ผลการสอบ

ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารคำสอนในทุกหัวข้อที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอนซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐

#### ๑๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๑๓.๓.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๑๓.๓.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ

๑๓.๓.๓ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด



ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๓.๓.๑ ๑๓.๓.๒ และ ๑๓.๓.๓ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมีความหมายที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑ ให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นเกณฑ์การตัดสิน

๑๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒.๔

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

#### ๑๔.๒ ผลการสอน

ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐

๑๔.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

#### วิธีที่ ๑ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

(๓) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามวิธีที่ ๑ (๑) (๒) และ (๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมีความหมายที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

#### วิธีที่ ๒ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(๓) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และ

ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามวิธีที่ ๒ (๑) (๒) และ (๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยวิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๒ ให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นเกณฑ์การตัดสิน

๑๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒.๔

ข้อ ๑๕ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอตามแบบ ก.พ.อ. ๐๓ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของเอกสารแล้วเสนอคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเพื่อดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑๕.๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

๑๕.๑.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด (ก.พ.อ. ๐๓) พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแบบคำขอ

๑๕.๑.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาประเมินผลการสอนโดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง และประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑

๑๕.๑.๓ ให้คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการประเมินการสอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๐ วรรคสาม แล้วเสนอสรุปผลการประเมินการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

๑๕.๑.๔ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์การพิจารณาที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคนพิจารณาให้ความเห็นเชิงปริมาณและคุณภาพทางวิชาการอย่างอิสระ แล้วส่งผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับผลงานทางวิชาการ

๑๕.๑.๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมินการสอนของคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๕.๑.๓ และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๕.๑.๔ แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓)

๑๕.๑.๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้อธิการบดีดำเนินการต่อไป และให้แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทราบ

๑๕.๑.๗ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ตามมติสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) โดยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะหรือวิทยาลัยรับเรื่องตามข้อ ๑๕.๑.๑

ให้มหาวิทยาลัยสำเนาคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

#### ๑๕.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

๑๕.๒.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด (ก.พ.อ. ๐๓) พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแบบคำขอ

๑๕.๑.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาประเมินผลการสอนโดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง และประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๒

๑๕.๒.๓ ให้คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๐ วรรคสาม แล้วเสนอสรุปผลการประเมินการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

๑๕.๒.๔ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์การพิจารณาที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคนพิจารณาให้ความเห็นเชิงปริมาณและคุณภาพทางวิชาการอย่างอิสระ แล้วส่งผลการประเมินเพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับผลงานทางวิชาการ

๑๕.๒.๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมินการสอนของคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๕.๒.๓ และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๕.๒.๔ แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓)

๑๕.๒.๗ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอ

๑๕.๓ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังต่อไปนี้

#### ๑๕.๓.๑ หลักเกณฑ์

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เช่นกรณีต่อไปนี้

(๑) เสนอขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบ ๕ ปี ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ

(๒) เสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือ

(๓) เสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้งดังกล่าวก่อให้เกิดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

#### ๑๕.๓.๒ ผลงานทางวิชาการ

การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติ ตามข้อ ๑๒.๓ และ ๑๓.๓ แล้วแต่กรณี โดยใช้แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) และผลงานทางวิชาการจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

การแต่งตั้งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น โดยใช้แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) และผลงานทางวิชาการจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

#### ๑๕.๓.๓ วิธีการแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ตามข้อ ๑๕.๑ โดยอนุโลม โดยให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑ (๒) จำนวน ๕ คน เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การแต่งตั้งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ตามข้อ ๑๕.๒ โดยอนุโลม โดยให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๒ (๒) จำนวน ๕ คน เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพ ที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ถือคะแนนเสียง ของที่ประชุมไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ข้อ ๑๖ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอ เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้น ที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

## หมวด ๒ การลงโทษ

---

ข้อ ๑๗ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ข้อกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๗.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่งกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๒.๔ หรือตรวจพบว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๑๗.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นผู้ข้อกำหนดตำแหน่งได้ดำเนินการโดยกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๒.๔ หรือตรวจพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

## หมวด ๓ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

---

ข้อ ๑๘ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

#### บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๑๙ เมื่อข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๙.๑ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ (วันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง) ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ แล้วแต่กรณี

ส่วนหลักเกณฑ์ในการพิจารณาใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๙ หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙ แล้วแต่กรณี

๑๙.๒ การเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ (วันที่ ก.พ.อ. รับคำขอ) ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

๑๙.๓ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ แล้วแต่กรณี และตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๙.๔ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ แล้วแต่กรณี และตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๙.๕ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับนี้ และตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๙.๖ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการตามข้อ ๑๙.๑ ๑๙.๒ ๑๙.๓ ๑๙.๔ และ ๑๙.๕ กรณียื่นเรื่องอุทธรณ์หรือทบทวน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

๑๙.๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๙ และตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ และตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

เป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะมี การแต่งตั้งใหม่ ทั้งนี้ เพียงเท่ากัับวาระที่เหลืออยู่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่