**แบบ ปช.๐๒**

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐**

**---------------------------------------------**

**แบบคำขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1** **ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน** |
| 1. ชื่อ - สกุล................................................................................................................................................
2. ตำแหน่ง........................................................ระดับ................................ตำแหน่งเลขที่............................
3. สังกัด/คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนักงาน/กอง........................................................................................
4. ค่าจ้าง................................................................บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ............................................)
5. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ

 ด้วยวิธี ปกติ พิเศษ1. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่............เดือน......................พ.ศ............ อายุ.........ปี 1. ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

 คุณวุฒิ สาขา ปี พ.ศ. ที่ได้รับ สถานศึกษา ............................. ................................. ................... ........................................ ............................. ................................. ................... ........................................ ............................. ................................. ................... ........................................ฯลฯ1. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน

 วัน เดือน ปี ระยะเวลา รายการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ............................. .............................. ........................... ............................................................. .............................. ........................... ............................................................. .............................. ........................... ................................ฯลฯ๙. ประวัติการปฏิบัติราชการ ๙.๑ วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ........................................................ ๙.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง......................................................... ระดับชำนาญงาน ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่................................................... ๙.๓ อายุราชการ................ปี ..............เดือน1. ประสบการณ์พิเศษในการทำงาน

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ......................................................................................................................................................................... ..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................  |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2** **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน** |
| 1. หน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ปรากฏในโครงสร้าง ทั้งนี้ให้แนบรายละเอียดดังนี้
2. แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการและลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างย่อ ๆ
3. แผนภูมิอัตรากำลังตามโครงสร้าง
4. หน้าที่ความรับผิดชอบพิเศษที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... |
| **ส่วนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่**  |
| 1. มีภาระงานที่ได้รับมอบเหมาะสมตำแหน่งที่ครองอยู่และมีความชัดเจน..........................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................... ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ปฏิบัติงานตามภาระงานได้เป็นอย่างดี และงานที่ได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ผลการปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่งผลดีต่อองค์กร

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. มีการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ผลงานในการร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเหมาะสม รวมทั้งให้ความร่วมมือในการบริหารงาน

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **ส่วนที่ 4** **ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน** |
| 1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะหรือประสบการณ์สูงเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................1. ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำที่ปฏิบัติอยู่ และสามารถหาคำตอบในทางกฎหมายได้ เมื่อมีข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................1. ทักษะ พิจารณาจากความสามารถในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และความชำนาญในการปฏิบัติจนเป็นที่เชื่อถือและยอมรับ
2. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .........................................................................................................................................................................1. สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .........................................................................................................................................................................1. ทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .........................................................................................................................................................................1. สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้น และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ......................................................................................................................................................................... |
| **ส่วนที่ 5** **ผลงานที่เสนอขอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** |
| 1. **คู่มือปฏิบัติงานหลัก**

1.1 ชื่อคู่มือปฏิบัติงานหลัก............................................................................................................... คู่มือปฏิบัติงานหลักนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) คู่มือปฏิบัติงานหลักเผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 1.2 ชื่อคู่มือปฏิบัติงานหลัก............................................................................................................... คู่มือปฏิบัติงานหลักนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) คู่มือปฏิบัติงานหลักเผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 1. **ผลงานเชิงวิเคราะห์**

2.1 ชื่อผลงานเชิงวิเคราะห์................................................................................................................ ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานเชิงวิเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 2.2 ชื่อผลงานเชิงวิเคราะห์................................................................................................................ ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานเชิงวิเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557  ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ลงชื่อ...................................................ผู้ขอรับการประเมิน (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่.......เดือน......................พ.ศ............**ส่วนที่ 6 คำรับรองคำขอประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชา**1. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ลงชื่อ...................................................หัวหน้างาน (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่..........เดือน.............................พ.ศ...............2. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ลงชื่อ...................................................ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่..........เดือน.............................พ.ศ...............3. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ลงชื่อ.....................................................คณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่..........เดือน.............................พ.ศ............... |
| **ส่วนที่ 7 แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ** |
|   ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้ ๑. ข้าพเจ้ามีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ ๒. ข้าพเจ้าให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า ๓. ข้าพเจ้าไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน ๔. ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ ๕. ข้าพเจ้าได้นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่กำหนดไว้ข้างต้น และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว ลงชื่อ.................................................ผู้เสนอขอ (.............................................................) วันที่...........เดือน..............................พ.ศ........... |