**แบบ ปช.๐๔**

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐**

**-------------------------------------------------**

**แบบคำขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1** **ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน** |
| 1. ชื่อ/สกุล....................................................................................................................................................
2. ตำแหน่ง........................................................ระดับ................................ตำแหน่งเลขที่............................
3. สังกัด/คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนักงาน/กอง........................................................................................
4. ค่าจ้าง................................................................บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ............................................)
5. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ

 ด้วยวิธี ปกติ พิเศษ1. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่............เดือน......................พ.ศ............ อายุ.........ปี 1. ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

 คุณวุฒิ สาขา ปี พ.ศ.ที่ได้รับ สถานศึกษา ............................. ................................. ................... ........................................ ............................. ................................. ................... ........................................ ............................. ................................. ................... ........................................ฯลฯ1. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน

 วัน เดือน ปี ระยะเวลา รายการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ............................. .............................. ........................... ............................................................. .............................. ........................... ............................................................. .............................. ........................... ................................ฯลฯ๙. ประวัติการปฏิบัติราชการ ๙.๑ วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ........................................................ ๙.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง......................................................... ระดับชำนาญการ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่................................................... ๙.๓ อายุราชการ................ปี ..............เดือน ๑๐. ประสบการณ์พิเศษในการทำงาน............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2** **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน** |
| 1. หน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ปรากฏในโครงสร้าง ทั้งนี้ให้แนบรายละเอียดดังนี้
2. แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการและลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างย่อ ๆ
3. แผนภูมิอัตรากำลังตามโครงสร้าง
4. หน้าที่ความรับผิดชอบพิเศษที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... |
| **ส่วนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่**  |
| 1. มีภาระงานที่ได้รับมอบเหมาะสมตำแหน่งที่ครองอยู่และมีความชัดเจน..........................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................... ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ปฏิบัติงานตามภาระงานได้เป็นอย่างดี และงานที่ได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... .............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. .......................................................................................................................................................................... .......................................................................................................................................................................... |
| 1. ผลการปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่งผลดีต่อองค์กร

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. มีการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ผลงานในการร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเหมาะสม รวมทั้งให้ความร่วมมือในการบริหารงาน

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **ส่วนที่ 4** **ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน** |
| 1. มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานในหน้าที่ หรือแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวาง.........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. สามารถหาคำตอบในทางกฎหมายได้เมื่อมีข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสามารถนำไปประยุกต์เพื่อแก้ปัญหาในทางกฎหมาย หรือตอบคำถามข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้.........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ทักษะ พิจารณาจากความสามารถในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และความชำนาญในการปฏิบัติจนเป็นที่เชื่อถือและยอมรับ
2. สามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐาน และโปรแกรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานได้อย่างคล่องแคล่ว

......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้

......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง

......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................  (4) สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้นและสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **ส่วนที่ 5** **ผลงานที่เสนอขอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** |
| 1. **ผลงานเชิงวิเคราะห์**

1.1 ชื่อผลงานเชิงวิเคราะห์............................................................................................................... ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานเชิงวิเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 1.2 ชื่อผลงานเชิงวิเคราะห์............................................................................................................... ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานเชิงวิเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 1. **ผลงานเชิงสังเคราะห์**

2.1 ชื่อผลงานเชิงสังเคราะห์............................................................................................................. ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานเชิงสังเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 2.2 ชื่อผลงานเชิงสังเคราะห์............................................................................................................. ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานเชิงสังเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 **3. งานวิจัย**3.1 ชื่องานวิจัย.............................................................................................................................. งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) งานวิจัยเผยแพร่ในลักษณะ................................................................................................................ กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557  3.2 ชื่องานวิจัย.............................................................................................................................. งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) งานวิจัยเผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 **4. ผลงานลักษณะอื่น**4.1 ชื่อผลงานลักษณะอื่น................................................................................................................. ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานลักษณะอื่นเผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557  4.2 ชื่อผลงานลักษณะอื่น...................................................................................................................  ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วหรือไม่ ไม่เคยใช้ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................ ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ผลงานลักษณะอื่นเผยแพร่ในลักษณะ.............................................................................................. กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557  ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ลงชื่อ...................................................ผู้ขอรับการประเมิน (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่.......เดือน......................พ.ศ............ |
| **ส่วนที่ 6** **คำรับรองคำขอประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชา** |
| 1. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ลงชื่อ...................................................หัวหน้างาน (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่..........เดือน.............................พ.ศ...............2. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ลงชื่อ...................................................ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่..........เดือน.............................พ.ศ...............3. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ลงชื่อ.....................................................คณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล (..................................................) ตำแหน่ง...................................................... วันที่..........เดือน.............................พ.ศ............... |
| **ส่วนที่ 7 แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ** |
|   ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้ ๑. ข้าพเจ้ามีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ ๒. ข้าพเจ้าให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า ๓. ข้าพเจ้าไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน ๔. ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ ๕. ข้าพเจ้าได้นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่กำหนดไว้ข้างต้น และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว ลงชื่อ.................................................ผู้เสนอขอ (.............................................................) วันที่...........เดือน..............................พ.ศ........... |