



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙.๑ วรรคสอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามเกณฑ์ดังนี้

ที่	เกณฑ์ภาษาอังกฤษ	หลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา					
		หลักสูตรภาษาไทย		หลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรนานาชาติ สาขาวิชาทางภาษาอังกฤษ		หลักสูตรนานาชาติ	
		คุณวุฒิ ปริญญาโท	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	คุณวุฒิ ปริญญาโท	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	คุณวุฒิ ปริญญาโท	คุณวุฒิ ปริญญาเอก
๑	TOEFL ITP	๕๐๐	๕๒๐	๕๗๐	๖๐๐	๕๐๐	๕๕๐
๒	Computer - based TOEFL	๑๘๐	๑๘๕	๒๒๐	๒๔๐	๑๘๐	๒๑๓
๓	Internet - based TOEFL	๕๘	๖๕	๘๕	๙๕	๕๘	๗๙
๔	IELTS	๕.๐	๕.๕	๖.๕	๗.๐	๕.๐	๖.๐

ผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามวรรคหนึ่ง ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่กำหนดในเอกสารแสดงผลการสอบ

ข้อ ๒ ในวันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ข้อ ๑ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จะต้องมียผลคะแนนทดสอบความสามารถ



ภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ข้อ ๑ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวมายังมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑ สามารถขยายระยะเวลาได้อีก ๑ ปี

เมื่อครบระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัยต้นสังกัดนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาจัดให้มีการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้น

๓.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ประกอบด้วย ผู้แทนจากคณะหรือวิทยาลัยต้นสังกัดจำนวนไม่เกิน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านภาษาอังกฤษจากต่างคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษจำนวนอย่างน้อย ๑ คน ทำหน้าที่ทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้น

๓.๓ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ดังนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษทั่วไป (General English)

(๒) ส่วนที่ ๒ ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษเฉพาะด้าน หรือภาษาอังกฤษเฉพาะทาง หรือภาษาอังกฤษเชิงวิชาชีพ (English for Specific Purposes : ESP) ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เป็นต้นสังกัด

๓.๔ การทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ประกอบด้วย การสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้สอบผ่านการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษจะต้องมีผลคะแนนการสอบแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องมีคะแนนรวมทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จะได้รับการยกเว้นการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ แต่ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๔.๑ สำเร็จการศึกษาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก เช่น สหราชอาณาจักร ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย และประเทศนิวซีแลนด์ เป็นต้น

๔.๒ สำเร็จการศึกษาจากประเทศที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก

(๑) สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง

(๒) ได้รับทุนการศึกษาที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน



ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ก.บ. พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป และการวินิจฉัยของ ก.บ. ให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่