กรอบอัตรากำลังบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562 – 2565

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นชอบ
ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2561
ในคราวประชุมครั้งที่ 18/2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561
และในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรอบอัตรากำลังบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นชอบ
ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2561
ในคราวประชุมครั้งที่ 18/2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561
และในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

คำนำ

กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ข้อ 16 ที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับค่าจ้างของตำแหน่ง และจำนวนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ 7 (1) และ (2) ที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งต้องประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณภาพของงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยให้กำหนดคราวละสี่ปี และต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด เอกสารฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2561 ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2561 ในคราวประชุมครั้งที่ 18/2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 และในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

เอกสารกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 ฉบับนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย และส่วนที่ 3 กรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งกรอบอัตรากำลังนี้จะใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตุลาคม 2562

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

สารบัญ

คำนำ **ก**
สารบัญ **ข**

ส่วนที่ 1 บทนำ **1**

- หลักการและเหตุผล 3
- วัตถุประสงค์ 3
- หลักการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง 4

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง **9**

- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ 11
- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน 12

ส่วนที่ 3 กรอบอัตรากำลังบุคลากร **19**

- กรอบอัตรากำลังตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ 21
- กรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 22
- ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 25
- ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 29

ภาคผนวก **83**

- ภาคผนวก ก แบบฟอร์มตารางแสดงภาระงานสอน (สายวิชาการ) ประกอบการขอ ตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 85
- ภาคผนวก ข แบบฟอร์มตารางแสดงภาระงาน (สายสนับสนุน) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 87
- ภาคผนวก ค คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 91
- ภาคผนวก ง คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 95

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ส่วนที่ 1
บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์
- หลักการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ส่วนที่ 1
บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามความในมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 บัญญัติให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชนมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ และมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 - 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2560 ที่ให้ความสำคัญกับทุกยุทธศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้านในการดำเนินงานที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น หลากหลาย ดังนั้นเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความสามารถและทักษะในเวลาที่ต้องการ กระบวนการในการวางแผนอัตรากำลังคนจึงเป็นหน้าที่สำคัญที่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะต้องทำการวางแผนว่าองค์กรมีความต้องการบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นจำนวนมากน้อยเพียงใด รวมทั้งปรับขนาดกำลังคนให้เหมาะสมเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 เป็นการดำเนินการตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ข้อ 16 โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้วิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภาระงานของแต่ละหน่วยงาน ตามแนวทางการวิเคราะห์อัตรากำลังที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
2. เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งและสามารถจัดอัตรากำลังให้เหมาะสม
3. เพื่อให้สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้สามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด
5. เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

หลักการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิเคราะห์จากภาระงานและปริมาณงานในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังภาครัฐ (คปร.) ดังนี้

1. ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์

1.1 โครงสร้างภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยงาน เช่น ประวัติความเป็นมา บทบาท ภารกิจหน้าที่ แผนภูมิโครงสร้างการจัดระบบงาน และการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น

1.2 ผลงาน ปริมาณงาน และเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น จำนวนหลักสูตร จำนวนนักศึกษา ภาระงานการสอน ผลงานวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น

1.3 ศักยภาพและสมรรถนะของหน่วยงาน เช่น จำนวนบุคลากร จำนวนงบประมาณ ขนาดพื้นที่ อาคารสถานที่ และเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

1.4 จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ ที่ได้จากการวิเคราะห์แนวโน้มภาระงานสอนนักศึกษา ภาคปกติระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาในอนาคต โดยวิเคราะห์ข้อมูลประกอบ ได้แก่

1.4.1 อัตรากำลังสายวิชาการปี พ.ศ. 2561 และอัตราเกษียณ ปี พ.ศ. 2561 - 2564 ที่ได้จากฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562

1.4.2 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ปี พ.ศ. 2561 และระดับบัณฑิตศึกษา ปี พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมา ของสำนักทะเบียนและประมวลผล

1.4.3 เป้าหมายการผลิตบัณฑิตและนักศึกษาภาคปกติ ปี พ.ศ. 2562 – 2564 ของ สำนักทะเบียนและประมวลผล ณ เดือนธันวาคม 2560

1.5 จำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุนที่ได้จากการวิเคราะห์กรอบอัตราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่

1.5.1 อัตรากำลังสายสนับสนุน ปี พ.ศ. 2561

1.5.2 อัตราเกษียณ ปี พ.ศ. 2561 – 2564

ซึ่งเป็นข้อมูลจากฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562

2. การกำหนดจำนวนที่เหมาะสม

2.1 การกำหนดจำนวนบุคลากรสายวิชาการ

ตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ข้อ 16 กำหนดไว้ว่า

"ให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับค่าจ้างของตำแหน่ง และจำนวนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ 7 (1) และ (2) ที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งต้องประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณภาพของงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยให้กำหนดคราวละสี่ปี และต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด"

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้กำหนดประเภทของอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็น 2 สาย คือ สายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งรวมไปถึงตำแหน่งประเภทผู้บริหารด้วย

บุคลากรสายวิชาการมีภาระงาน 3 ด้าน คือ การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ โดยกำหนดจำนวนจากจำนวนขั้นต่ำที่พึงมี จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร และจำนวนที่เพิ่มขึ้น โดยคิดจากภาระงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการคิดภาระงาน

2.1.1 จำนวนขั้นต่ำหรือเริ่มต้น

(1) จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการ (คน)/หลักสูตร

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่น้อย 5 คน อาจารย์ประจำหลักสูตร จะเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเกินกว่า 1 หลักสูตรไม่ได้ ดังนั้น อัตรากำลังสายวิชาการ จึงต้องใช้หลักสูตร/สาขาวิชาเป็นเกณฑ์ โดยต้องมีจำนวนขั้นต่ำหรือเริ่มต้นทุกหลักสูตร/สาขาวิชา คือ จำนวน 5 คนต่อหลักสูตร/สาขาวิชา

(2) ภาระงานสอน วิจัย บริการวิชาการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้แนวทางการคิดภาระงานสายวิชาการ คือ ให้คิดจากจำนวนชั่วโมงสอนขั้นต่ำ คือ ระดับปริญญาตรี 15 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา หรือ 45 ชั่วโมงทำการต่ออาจารย์ 1 คน ระดับบัณฑิตศึกษา 6 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาต่ออาจารย์ 1 คน

2.2 การกำหนดจำนวนขั้นต่ำหรือเริ่มต้นของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยการกำหนดเกณฑ์จำนวนขั้นต่ำของบุคลากรสายสนับสนุนตามโครงสร้าง ภารกิจ และภาระงาน ดังนี้

ตำแหน่งพื้นฐาน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

ตำแหน่งที่เหมาะสมกับบทบาทตามพันธกิจ ประกอบด้วย บุคลากร วิศวกร วิศวกรโยธา สถาปนิก นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการสถิติ นักวิเทศสัมพันธ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา นักประชาสัมพันธ์ นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ นักวิชาการศึกษาพิเศษ นักตรวจสอบภายใน นักวิจัย บรรณารักษ์ นิติกร นักวิชาการภูมิสถาปัตย์ นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการเกษตร นักวิชาการสัตวบาล วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรเครื่องกล นักเอกสารสนเทศ นักจดหมายเหตุ นักวิชาการป่าไม้ นักวิชาการช่างศิลป์ ผู้ปฏิบัติงานช่วยสอน ผู้ปฏิบัติงานเกษตร ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด ผู้ปฏิบัติงานบริการ ผู้ปฏิบัติงานการศึกษาพิเศษ พนักงานขับรถ ผู้ปฏิบัติงานช่าง

2.2.1 จำนวนตามภาระงาน หรือวิชาชีพ โดยพิจารณาจากจำนวนวันทำงานขั้นต่ำใช้จำนวนวันทำงานขั้นต่ำเท่ากับ 230 วัน/คน/ปี

2.2.2 เกณฑ์ด้านคุณภาพการให้บริการ การปฏิบัติงานตามภาระงาน มหาวิทยาลัยกำหนดให้หน่วยงานได้วิเคราะห์ภาระงานที่ปฏิบัติจริง มีผลงานที่มีคุณภาพตามมาตราฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน โดยแบ่งตามสายงานต่าง ๆ ดังตัวอย่าง

(1) สายงานด้านนักศึกษา เช่น นักวิชาการศึกษา นักแนะแนว พิจารณาจาก

(1.1) จำนวนผู้ใช้บริการ เช่น จำนวนนักศึกษา จำนวนบุคลากร

(1.2) จำนวนหลักสูตร สาขาวิชา

(1.3) จำนวนกิจกรรมโครงการ ด้านพัฒนานักศึกษา แนะแนว

(1.4) จำนวนหอพัก

(2) สายงานด้านห้องสมุด พิจารณาจาก
    (2.1) จำนวนชั่วโมงบริการในเวลาและนอกเวลา
    (2.2) จำนวนผู้รับบริการ ทั้งภายใน เช่น อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และภายนอก
    (2.3) ประเภทและจำนวนกิจกรรม เช่น การวิจัย การเรียนการสอน กิจกรรมเชิงยุทธศาสตร์ เช่น หอจดหมายเหตุฯ พิพิธภัณฑ์ หรืออื่น ๆ
    (2.4) จำนวนทรัพยากรสารสนเทศ เครื่องมืออุปกรณ์
    (2.5) จำนวนเครือข่ายที่ให้บริการ เช่น วิทยาเขต คณะ สถาบันสมทบ
    (2.6) โครงการใหม่ เช่น หลักสูตรใหม่ หรืออื่น ๆ
(3) สายงานด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ
    (3.1) ผู้ใช้บริการ
    (3.2) จำนวนอุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครือข่ายใยแก้ว
    (3.3) จำนวนคณะ หน่วยงาน
    (3.4) กิจกรรมเชิงยุทธศาสตร์ แผน ICT
(4) สายบริหารทั่วไป
    (4.1) จำนวนผู้ใช้บริการ บุคคลทั่วไป อาจารย์ นักศึกษา ผู้รับบริการ (หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายใน)
    (4.2) จำนวนเอกสาร จำนวนโครงการ
    (4.3) กระบวนงานขั้นตอนในการดำเนินงาน เช่น การติดต่อประสานงาน การประชุม อื่น ๆ
    (4.4) โครงสร้างหน่วยงานและระบบบริหาร
(5) สายงานนโยบายและแผน
    (5.1) จำนวนผู้ใช้บริการ เช่น ผู้บริหาร บุคลากร หรืออื่น ๆ
    (5.2) จำนวนภาระงาน เช่น งบประมาณ นักศึกษา หลักสูตร โครงสร้างพื้นฐาน โครงสร้างการบริหารงาน (อาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์)
(6) สายงานการเงิน
    (6.1) จำนวนงบประมาณ
    (6.2) จำนวนผู้รับบริการ เช่น บุคลากรในหน่วยงาน นักศึกษา บุคลากรภายนอก หรืออื่น ๆ
    (6.3) ระบบงาน กระบวนงาน ระบบ IT
    (6.4) โครงสร้างหน่วยงาน
    (6.5) โครงสร้างแผนงาน งานและโครงการ
(7) สายงานบัญชี
    (7.1) จำนวนรายการของการบันทึกบัญชี
    (7.2) รายงานงบการเงิน (วิเคราะห์งบการเงิน)
    (7.3) โครงสร้างหน่วยงานและภาระงาน
    (7.4) โครงสร้างแผนงาน งานและโครงการ
    (7.5) ระบบงาน กระบวนงาน ระบบ IT
(8) สายงานพัสดุ
    (8.1) จำนวนเงินงบประมาณที่จัดสรร
    (8.2) จำนวนแผนงาน งานโครงการ
    (8.3) จำนวนหน่วยงาน
    (8.4) จำนวนรายการ

(8.5) กระบวนงาน เช่น ตกลงราคา สอบราคา ประกวดราคา e-Auction

(8.6) จำนวนการรับพัสดุ การจ่ายพัสดุ การสำรวจและการสำรองพัสดุเพื่อการใช้งาน

(8.7) จำนวนรายงานวิเคราะห์การใช้จ่ายเงิน

(8.8) จำนวนผู้รับบริการ เช่น ภายใน ภายนอก (บริษัท ห้างร้าน) อื่น ๆ

(9) สายงานตรวจสอบภายใน

(9.1) จำนวนงบประมาณ

(9.2) จำนวนแผนงาน งานโครงการ

(9.3) จำนวนหน่วยงาน หน่วยรับตรวจ

(9.4) จำนวนครั้งที่ปฏิบัติงาน ความถี่ในการปฏิบัติงาน

(10) สายงานกฎหมายนิติกร

(10.1) จำนวนระยะเวลาในการแก้ไขปัญหา

(10.2) จำนวนภาระงานที่เกิดขึ้น

(10.3) จำนวนกระบวนงานของนิติกรที่เกิดขึ้น

(10.4) สภาพเศรษฐกิจ และสภาพสังคม

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ส่วนที่ 2
การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ
- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ส่วนที่ 2
การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จัดตั้งส่วนราชการและส่วนงานภายในเป็นหน่วยจัดการศึกษา คณะและวิทยาลัย จำนวน 9 หน่วย ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. คณะวิทยาการจัดการ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
7. วิทยาลัยนานาชาติ
8. วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
9. บัณฑิตวิทยาลัย

ขั้นตอนการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ

1. วิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี คำนวณได้จากภาระงานของอาจารย์ (Teaching Load) โดยมีเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

1.1 ระดับปริญญาตรี ใช้เกณฑ์ 15 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาต่ออาจารย์ 1 ตำแหน่ง หรือ 45 ชั่วโมงทำการ (สำหรับการสอนภาคปฏิบัติ คิดอัตราส่วน 1.5 ชั่วโมงปฏิบัติ = 1 ชั่วโมงบรรยาย)

สูตรในการคำนวณ อัตรากำลังที่พึงมี

$$\frac{(\text{จำนวนชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ + จำนวนชั่วโมงปฏิบัติต่อสัปดาห์ + งานวิจัย + งานบริการ})}{30}$$

1.2 ระดับบัณฑิตศึกษา ใช้เกณฑ์ 6 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาต่ออาจารย์ 1 ตำแหน่ง

สูตรในการคำนวณ อัตรากำลังที่พึงมี

$$\frac{(\text{จำนวนชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ + จำนวนชั่วโมงปฏิบัติต่อสัปดาห์ + งานวิจัย + งานบริการ})}{12}$$

จำนวนชั่วโมงทำการ หมายถึง ชั่วโมงทำงานตามการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดภาระงานเป็น 45 ชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์และให้คิดระยะเวลาปฏิบัติงานเป็น 2 ภาคการศึกษาต่อปี คำนวณ 4 ปีการศึกษา

2. ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์

2.1 ตารางสอนประจำปีการศึกษา
2.2 จำนวนชั่วโมงสอนบรรยาย ปฏิบัติ
2.3 จำนวนหมู่เรียนที่เปิดสอน
2.4 เกณฑ์มาตรฐาน เช่น สกอ. สมศ และ ก.พ.ร. เป็นต้น
2.5 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน
2.6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จัดตั้งส่วนราชการและหน่วยงานภายในเป็นหน่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน 28 หน่วย ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย
1.1 งานบริหารทั่วไป
1.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา
1.3 ศูนย์ศึกษาการพัฒนาครู

2. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประกอบด้วย
2.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป
2.2 ฝ่ายนโยบายและแผน
2.3 ฝ่ายปฐมวัย
2.4 ฝ่ายประถมศึกษา

3. คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย
3.1 งานบริหารทั่วไป
3.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย
4.1 งานบริหารทั่วไป
4.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

5. คณะวิทยาการจัดการ

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย
5.1 งานบริหารทั่วไป
5.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย

6.1 งานบริหารทั่วไป

6.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

7. วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย

7.1 งานบริหารทั่วไป

7.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

8. วิทยาลัยนานาชาติ

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย

8.1 งานบริหารทั่วไป

8.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

9. วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย

9.1 งานบริหารทั่วไป

9.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

10. บัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย

10.1 งานบริหารทั่วไป

10.2 งานวิจัยและบริการการศึกษา

11. สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

11.1 กองกลาง

11.1.1 งานบริหารทั่วไป

11.1.2 งานเลขานุการและการประชุม

11.1.3 งานประชาสัมพันธ์

11.1.4 งานยานพาหนะ

11.1.5 งานนิติการ

11.1.6 ศูนย์พัฒนามนุษย์และบุคคลที่มีความพิการ

11.1.7 ศูนย์ศึกษาศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

11.1.8 ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

11.2 กองคลัง

11.2.1 งานบริหารทั่วไป

11.2.2 งานการเงิน

11.2.3 งานบัญชี

11.3 กองนโยบายและแผน

11.3.1 งานบริหารทั่วไปและสารสนเทศ

11.3.2 งานแผนยุทธศาสตร์

11.3.3 งานแผนและงบประมาณ

11.4 กองพัฒนานักศึกษา

11.4.1 งานบริหารทั่วไป

11.4.2 งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

11.4.3 งานบริการนักศึกษา

11.5 กองบริหารงานบุคคล

11.5.1 งานบริหารทั่วไป

11.5.2 งานสรรหาและแต่งตั้ง

11.5.3 งานทะเบียนประวัติ

11.5.4 งานพัฒนาและสวัสดิการบุคลากร

11.6 กองอาคารสถานที่

11.6.1 งานบริหารทั่วไป

11.6.2 งานอาคารสถานที่และซ่อมบำรุง

11.6.3 งานโสตทัศนูปกรณ์

11.6.4 งานอนามัยและบริการ

11.6.5 งานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

11.6.6 งานภูมิทัศน์และพัฒนาพื้นที่

11.7 กองการพัสดุ

11.7.1 งานบริหารทั่วไป

11.7.2 งานจัดซื้อจัดจ้าง

11.7.3 งานบริหารพัสดุ

12. สถาบันวิจัยและพัฒนา

สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

12.1 งานบริหารทั่วไป

12.2 งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย

12.3 งานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ

13. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

13.1 งานบริหารทั่วไป

13.2 งานอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม

13.3 งานส่งเสริมเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม

14. สำนักทะเบียนและประมวลผล

สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

14.1 งานบริหารทั่วไป

14.2 งานรับเข้าศึกษา

14.3 งานบริการการศึกษา

14.4 งานทะเบียนและประมวลผล

15. สำนักหอสมุด

สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

15.1 งานบริหารทั่วไป

15.2 งานพัฒนาและจัดระบบทรัพยากรสารนิเทศ

15.3 งานบริการสารสนเทศ

15.4 งานเทคโนโลยีห้องสมุด

16. สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

16.1 งานบริหารทั่วไป

16.2 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

17. สำนักงานตรวจสอบภายใน

17.1 งานบริหารทั่วไป

17.2 งานตรวจสอบ

18. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

18.1 งานบริหารทั่วไป

18.2 งานกิจการสภามหาวิทยาลัย

19. สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน

19.1 งานบริหารทั่วไป

19.2 งานจัดหารายได้และผลประโยชน์

20. สำนักงานวิเทศสัมพันธ์

20.1 งานบริหารทั่วไป

20.2 งานกิจการต่างประเทศ

21. ศูนย์ภาษา

21.1 งานบริหารทั่วไป

21.2 งานบริการด้านภาษา

22. ศูนย์นักศึกษานานาชาติ

22.1 งานบริหารทั่วไป

22.2 งานกิจการต่างประเทศ

23. สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

23.1 งานบริหารทั่วไป

23.2 งานส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา

23.3 งานมาตรฐานและหลักสูตร

24. สำนักงานจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์

24.1 งานบริหารทั่วไป

24.2 งานส่งเสริมการจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์

25. สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

26. สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

27.1 งานบริหารทั่วไป

27.2 งานวิจัย

27.3 งานพัฒนาท้องถิ่น

27. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

งานบริหารทั่วไป

28. สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

28.1 กองบริหารทั่วไป

28.1.1 งานอำนวยการ

28.1.2 งานคลังและพัสดุ

28.1.3 งานสิทธิประโยชน์

28.1.4 งานนโยบายและแผน

28.1.5 งานประชาสัมพันธ์

28.1.6 งานบริหารงานบุคคล

28.2 กองบริหารวิชาการและนักศึกษา

28.2.1 งานทะเบียนและประมวลผล

28.2.2 งานบริการนักศึกษา

28.2.3 งานพัฒนานักศึกษา

28.2.4 งานทุนการศึกษา

28.2.5 งานศิษย์เก่า

28.2.6 งานแนะแนว

28.3 กองบริหารกลาง

28.3.1 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

28.3.2 งานหอสมุด

28.3.3 งานอาคารสถานที่

28.3.4 งานยานพาหนะ

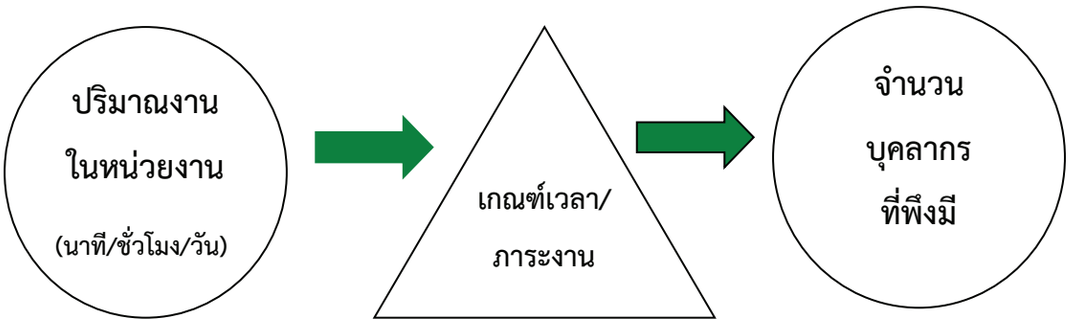
28.3.5 งานอนามัยสิ่งแวดล้อม

28.3.6 งานโสตทัศนูปกรณ์

ขั้นตอนการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

1. **วิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี** ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์
   1.1 กำหนดภาระงานเป็น 7 ชั่วโมงทำการต่อวัน และให้คิดระยะเวลาปฏิบัติงานเป็น 230 วันต่อปี
   1.2 ภาระงานเป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานและสายงาน โดยคิดตามการปฏิบัติงานจริง

กลุ่มสายสนับสนุน



2. **การคำนวณจำนวนบุคลากรจากภาระงาน**
   2.1 เกณฑ์การคำนวณเวลาในการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน 1 คน/ปี
   1 ปี มี 52 สัปดาห์ = ปฏิบัติงาน 47 สัปดาห์ + วันหยุด 5 สัปดาห์
   2.2 เกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้ :

1 ปี =	47 สัปดาห์ทำงาน/ปี 230 วันทำงาน/ปี 1,610 ชั่วโมงทำงาน/ปี 96,600 นาทีทำงาน/ปี	1 สัปดาห์ = 5 วันทำงาน 1 วันทำงาน = 7 ชั่วโมงทำงาน 1 ชั่วโมงทำงาน = 60 นาทีทำงาน

ให้วิเคราะห์ภาระงานตามที่ปฏิบัติจริง ใช้หลักการคิดดังนี้

$$\text{อัตรากำลังที่พึงมี} = \frac{\text{ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งหมด (วัน)}}{230}$$

3. ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์

3.1 ข้อมูลทั่วไป เพื่อให้เห็นภาพรวมของหน่วยงาน ได้แก่ โครงสร้างของหน่วยงาน เป้าหมายของหน่วยงาน โครงการใหม่ที่ต้องดำเนินการ จำนวนนักศึกษา ปี พ.ศ. ที่จัดตั้ง

3.2 ข้อมูลรายละเอียดคำขอกรอบอัตรากำลัง

3.2.1 ขอบข่ายภาระงานของแต่ละหน่วยงาน

3.2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบ ระบบการบริหารงานและปริมาณงานของแต่ละหน่วยงาน

3.2.3 จำนวนอัตรากำลัง ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

3.2.4 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน

3.2.5 ขั้นตอน วิธีการดำเนินงาน และระยะเวลาที่ใช้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3
กรอบอัตรากำลังบุคลากร

- กรอบอัตรากำลังตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
- ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
- กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ส่วนที่ 3
กรอบอัตรากำลังบุคลากร

กรอบอัตรากำลังตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้ดำเนินการตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ข้อ 16 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ 2430/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 สั่ง ณ วันที่ 7 กรกฎาคม 2560 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ 389/2561 เรื่อง แก้ไขคำสั่ง สั่ง ณ วันที่ 23 มกราคม 2561 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ 2431/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 สั่ง ณ วันที่ 7 กรกฎาคม 2560 และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ 390/2561 เรื่อง แก้ไขคำสั่ง สั่ง ณ วันที่ 23 มกราคม 2561 และได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรที่มีประสบการณ์ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ตามกรอบการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

กรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

ลำดับที่	วัน เดือน ปี	สถานที่	กิจกรรม
1	2 สิงหาคม 2560	ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย ชั้น 13 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ประชุมชี้แจงขั้นตอน วิธีการ และเอกสารที่ใช้ประกอบในการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ให้แก่คณะกรรมการทราบ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลกรอบอัตรากำลังจากภาระงานที่ได้ปฏิบัติจริงตามแบบฟอร์มที่กำหนด
2	8 - 9 กันยายน 2560	ศูนย์ฝึกประสบการณ์ไทยพาณิชย์ อ.หางดง จ.เชียงใหม่	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ภาระงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีการเกษตร และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และนำการวิเคราะห์ภาระงานมาปรับใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ภาระงานให้กับหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกัน
3	10 – 12 ตุลาคม 2560	เก๊าไม้ล้านนารีสอร์ท อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน เชิญผู้บริหาร หรือผู้แทนหน่วยงานที่ไม่ได้เป็นคณะกรรมการมาร่วมประชุม และนำเสนอข้อมูลภาระงานของแต่ละหน่วยงานและร่วมกันวิเคราะห์ภาระงานเพื่อพิจารณาจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีในแต่ละหน่วยงาน
4	9 มีนาคม 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน
5	17 – 18 พฤษภาคม 2561	ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย ชั้น 13 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน สรุปจำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุนที่พึงมีในแต่ละหน่วยงาน
6	30 พฤษภาคม 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน และหน่วยงานดำเนินการเฉลี่ยจำนวนตำแหน่งเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 และแต่ละงานให้พิจารณาอัตรากำลังที่เพิ่มใหม่ในแต่ละปีตามจำนวนเฉลี่ย
7	8 มิถุนายน 2561	ห้องประชุมเอื้องแววมยุรา ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	กองบริหารงานบุคคลหารือร่วมกับสำนักทะเบียนและประมวลผล เกี่ยวกับขั้นตอนและข้อมูลภาระงานสอนของบุคลากรสายวิชาการที่ใช้ประกอบการคำนวณอัตรากำลังที่พึงมี

ลำดับที่	วัน เดือน ปี	สถานที่	กิจกรรม
8	15 มิถุนายน 2561	ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย ชั้น 13 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	พิจารณาสรุปกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
9	6 สิงหาคม 2561	ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย ชั้น 13 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	กองบริหารงานบุคคลหารือร่วมกับสำนักทะเบียนและประมวลผล เกี่ยวกับข้อมูลภาระงานสอนของบุคลากรสายวิชาการที่ใช้ประกอบการคำนวณอัตรากำลังที่พึงมี
10	7 สิงหาคม 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ภาระงานสอนของบุคลากรสายวิชาการ และวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมีของบุคลากรสายวิชาการ
11	16 สิงหาคม 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	พิจารณาสรุปกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
12	22 สิงหาคม 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.)
13	4 กันยายน 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.)
14	26 กันยายน 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
15	6 พฤศจิกายน 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.)
16	7 พฤศจิกายน 2561	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ลำดับที่	วัน เดือน ปี	สถานที่	กิจกรรม
17	26 กุมภาพันธ์ 2562	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.)
18	5 มีนาคม 2562	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.)
19	13 พฤษภาคม 2562	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สรุปกรอบอัตรากำลัง

คณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 สรุปผลการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 รายละเอียดดังนี้

1. อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ

กำหนดให้มีอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ สำหรับคณะ วิทยาลัย เป็นกรอบอัตรากำลังที่พึงมี 4 ปี พ.ศ. 2562 – 2565 จำนวน 972 อัตรา

2. อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

กำหนดให้มีอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน สำหรับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง หรือเทียบเท่า โดยเป็นกรอบอัตรากำลังที่พึงมี 4 ปี พ.ศ. 2562 – 2565 จำนวน 781 อัตรา

ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่	คณะ	อัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *			รวม (3)+(4)+(5)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
								เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานชั่วคราว			2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
1	**คณะครุศาสตร์**	**112**	**14**	**52**	**5**	**71**	**41**	**11**	**10**	**10**	**10**
	1.1 ภาควิชาการศึกษาปฐมวัย	6	1	4	2	7	-1				
	1.2 ภาควิชาจิตวิทยา	13	3	12	-	15	-2				
	1.3 ภาควิชาพลศึกษาและนันทนาการ	10	1	10	-	11	-1				
	1.4 ภาควิชาหลักสูตรและการสอน	22	2	16	1	19	3				
	1.5 ภาควิชาเทคนิคการศึกษา	19	7	10	2	19	-				
	1.6 กลุ่มรายวิชาร่วมคณะครุศาสตร์ (วิชาชีพครู)	32	-	-	-	-	32				
	1.7 กลุ่มรายวิชาร่วมคณะครุศาสตร์ (ศึกษาทั่วไป)	10	-	-	-	-	10				
2	**คณะเทคโนโลยีการเกษตร**	**35**	**6**	**20**	**-**	**26**	**9**	**3**	**2**	**2**	**2**
	2.1 ภาควิชาเทคโนโลยีและพัฒนาการเกษตร	20	4	14	-	18	2				
	2.2 ภาควิชาอุตสาหกรรมการเกษตร	8	2	6	-	8	-				
	2.3 กลุ่มรายวิชาร่วมคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ศึกษาทั่วไป)	7	-	-	-	-	7				

ที่	คณะ	อัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *			รวม (3)+(4)+(5)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานชั่วคราว			เพิ่มในปี			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	2562	2563	2564	2565
3	**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**	**342**	**26**	**132**	**7**	**165**	**177**	**45**	**44**	**44**	**44**
	3.1 ภาควิชาภาษาไทย	16	-	16	1	17	-1				
	3.2 ภาควิชาภาษาตะวันออก	35	8	11	-	19	16				
	3.3 ภาควิชาภาษาตะวันตก	53	9	29	1	39	14				
	3.4 ภาควิชาศิลปกรรม	11	1	9	-	10	1				
	3.5 ภาควิชาดนตรีและศิลปะการแสดง	34	2	18	5	25	9				
	3.6 ภาควิชาสารสนเทศศาสตร์	8	-	7	-	7	1				
	3.7 ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์	8	2	3	-	5	3				
	3.8 ภาควิชาการพัฒนาชุมชน	8	-	10	-	10	-2				
	3.9 ภาควิชาภูมิศาสตร์	8	-	7	-	7	1				
	3.10 ภาควิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	18	3	5		8	10				
	3.11 ภาควิชาสังคมและวัฒนธรรมศึกษา	10	-	10	-	10	-				
	3.12 ภาควิชานิติศาสตร์	13	1	7	-	8	5				
	3.13 กลุ่มรายวิชาร่วมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ศึกษาทั่วไป)	120	-	-	-	-	120				
4	**คณะวิทยาการจัดการ**	**119**	**18**	**64**	**-**	**82**	**37**	**10**	**9**	**9**	**9**
	4.1 ภาควิชาการตลาด	10	2	5	-	7	3				
	4.2 ภาควิชาการบัญชีและการเงิน	16	4	9	-	13	3				
	4.3 ภาควิชาบริหารธุรกิจ	33	6	24	-	30	3				
	4.4 ภาควิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	14	-	10	-	10	4				

ที่	คณะ	อัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *			รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)		เพิ่มในปี			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	2562	2563	2564	2565
	4.5 ภาควิชานิเทศศาสตร์	16	4	10	-	14	2				
	4.6 ภาควิชาเศรษฐศาสตร์	10	2	6	-	8	2				
	4.7 กลุ่มรายวิชาร่วมคณะวิทยาการจัดการ (ศึกษาทั่วไป)	20	-	-	-	-	20				
5	**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**	**208**	**33**	**119**	**-**	**152**	**56**	**14**	**14**	**14**	**14**
	5.1 ภาควิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	21	4	16	-	20	1				
	5.2 ภาควิชาเคมี	18	3	12	-	15	3				
	5.3 ภาควิชาชีววิทยา	16	3	12	-	15	1				
	5.4 ภาควิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	20	3	12	-	15	5				
	5.5 ภาควิชาคอมพิวเตอร์	24	13	19	-	32	-8				
	5.6 ภาควิชาคหกรรมศาสตร์	11	-	9	-	9	2				
	5.7 ภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	10	2	6	-	8	2				
	5.8 ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	16	-	11	-	11	5				
	5.9 ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	39	5	22	-	27	12				
	5.10 กลุ่มรายวิชาร่วมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ศึกษาทั่วไป)	33	-	-	-	-	33				
6	**วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน**	**45**	**-**	**36**	**-**	**36**	**9**	**3**	**2**	**2**	**2**
	6.1 ภาควิชาวิทยาศาสตร์	20	-	12	-	12	8				
	6.2 ภาควิชาสังคมศาสตร์	25	-	24	-	24	1				

ที่	คณะ	อัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *			รวม (3)+(4)+(5)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
								เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานชั่วคราว			2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
7	**วิทยาลัยนานาชาติ**	37	-	24	-	24	13	4	3	3	3
	7.1 ภาควิชาการจัดการธุรกิจเชิงนวัตกรรม	10	-	9	-	9	1				
	7.2 ภาควิชาภาษาและการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์	16	-	15	-	15	1				
	7.3 กลุ่มรายวิชาร่วมวิทยาลัยนานาชาติ	11	-	-	-	-	11				
8	**วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย**	8	-	5	-	5	3	1	1	1	
9	**บัณฑิตวิทยาลัย**	15	-	-	3	3	12	3	3	3	3
10	**โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**	46	-	32	-	32	14	4	4	3	3
11	**โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน**	5	-	3	-	3	2	1	1		
	รวม	972	97	487	15	599	373	99	93	91	90

หมายเหตุ :

1. บุคลากรในปัจจุบัน ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562
2. บุคลากรในปัจจุบัน ไม่นับรวมพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการ จำนวน 5 คน และอาจารย์ชาวต่างประเทศ จำนวน 16 คน

ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม (3)+(4)+(5)+(6)+(7)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่ (2)-(8)	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
										เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว			2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
1	**คณะครุศาสตร์**	**26**		**10**	**1**	**1**		**12**	**14**	**5**	**4**	**3**	**2**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	10		5	1	1		7	3	2	1		
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	11		3				3	8	1	2	3	2
	3. ศูนย์ศึกษาการพัฒนาครู	4		2				2	2	1	1		
2	**โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**	**25**		**20**				**20**	**5**	**2**	**1**	**1**	**1**
	1. ฝ่ายบริหารทั่วไป	15		11				11	4	1	1	1	1
	2. ฝ่ายนโยบายและแผน	1							1	1			
	3. ฝ่ายปฐมวัย	8		8				8					
	4. ฝ่ายประถมศึกษา	1		1				1					
3	**คณะเทคโนโลยีการเกษตร**	**31**		**23**		**1**		**24**	**7**	**5**	**1**		**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	21		18				18	3	1	1		1
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	9		5		1		6	3	3			

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม (3)+(4)+(5)+(6)+(7)	อัตรากำลังเพิ่มใหม่ (2)-(8)	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว			เพิ่มในปี			
										2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
4	**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**	**27**		**16**		**2**		**18**	**9**	**3**	**2**	**2**	**2**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	12		5		2		7	5	1	1	1	2
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	14		11				11	3	1	1	1	
5	**คณะวิทยาการจัดการ**	**22**	**1**	**11**		**3**		**15**	**7**	**2**	**2**	**2**	**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1	1					1					
	1. งานบริหารทั่วไป	12		5		3		8	4	1	1	1	1
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	9		6				6	3	1	1	1	
6	**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**	**37**	**1**	**30**	**1**	**1**		**33**	**4**	**1**	**2**	**1**	
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1	1					1					
	1. งานบริหารทั่วไป	11		8	1			9	2		1	1	
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	25		22		1		23	2	1	1		
7	**วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน**	**43**		**9**				**9**	**34**	**10**	**8**	**8**	**8**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	28		7				7	21	6	5	5	5
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	14		2				2	12	3	3	3	3

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	เพิ่มในปี			
										2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
8	**วิทยาลัยนานาชาติ**	13		8				8	5	3	1		1
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	8		6				6	2		1		1
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	4		2				2	2	2			
9	**วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย**	22		9			1	10	12	7	2	2	1
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	14		5			1	6	8	5	1	1	1
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	7		4				4	3	1	1	1	
10	**บัณฑิตวิทยาลัย**	11		7				7	4	1	1	1	1
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1		1				1					
	1. งานบริหารทั่วไป	6		4				4	2		1		1
	2. งานวิจัยและบริการการศึกษา	4		2				2	2	1		1	
11	**สำนักงานอธิการบดี**	1	1					1					
	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	1					1					
	11.1 กองกลาง	70		37	8	3		48	22	8	7	4	3
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	10		8	1			9	1		1		
	2. งานเลขานุการและการประชุม	9		4		1		5	4	2	2		
	3. งานประชาสัมพันธ์	12		5				5	7	2	2	2	1
	4. งานยานพาหนะ	18		7	7			14	4	1	1	1	1
	5. งานนิติการ	7		5				5	2			1	1
	6. ศูนย์พัฒนามนุษย์และบุคคลที่มีความพิการ	11		6		2		8	3	2	1		

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
										เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
	7. ศูนย์ศึกษาศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1		1				1					
	8. ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1		1				1					
	11.2 กองคลัง	**23**	**1**	**14**	**-**	**1**	**-**	**16**	**7**	**2**	**1**	**3**	**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1	1					1					
	1. งานบริหารทั่วไป	3		2		1		3					
	2. งานการเงิน	14		9				9	5	1	1	2	1
	3. งานบัญชี	5		3				3	2	1		1	
	11.3 กองนโยบายและแผน	**14**	**1**	**9**				**10**	**4**	**2**		**1**	**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไปและสารสนเทศ	4		3				3	1				1
	2. งานแผนยุทธศาสตร์	3		3				3					
	3. งานแผนและงบประมาณ	6	1	3				4	2	1		1	

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	เพิ่มในปี			
										2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
	11.4 กองพัฒนานักศึกษา	**26**		**11**		**1**		**12**	**14**	**9**	**2**	**3**	
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	7		4		1		5	2	1	1		
	2. งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	7		3				3	4	2	1	1	
	3. งานบริการนักศึกษา	11		4				4	7	5		2	
	11.5 กองบริหารงานบุคคล	**15**		**12**		**1**		**13**	**2**	**2**			
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1		1				1					
	1. งานบริหารทั่วไป	3		3				3					
	2. งานสรรหาและแต่งตั้ง	4		3		1		4					
	3. งานทะเบียนประวัติ	4		3				3	1	1			
	4. งานพัฒนาและสวัสดิการบุคลากร	3		2				2	1	1			
	11.6 กองอาคารสถานที่	**97**		**52**	**4**	**11**	**7**	**74**	**23**	**8**	**7**	**4**	**4**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1		1				1					
	1. งานบริหารทั่วไป	5		2	1	1		4	1		1		
	2. งานอาคารสถานที่และซ่อมบำรุง	25		11	2	2	4	19	6	2	2	1	1
	3. งานโสตทัศนูปกรณ์	11		5		1		6	5	2	1	1	1
	4. งานอนามัยและบริการ	16		6	1	3	1	11	5	2	1	1	1
	5. งานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	15		13				13	2	1	1		
	6. งานภูมิทัศน์และพัฒนาพื้นที่	24		14		4	2	20	4	1	1	1	1

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
										เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
	11.7 กองการพัสดุ	**12**		**8**		**2**		**10**	**2**	**2**			
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1		1				1					
	1. งานบริหารทั่วไป	2				1		1	1	1			
	2. งานจัดซื้อจัดจ้าง	5		3		1		4	1	1			
	3. งานบริหารพัสดุ	4		4				4					
12	**สถาบันวิจัยและพัฒนา**	**14**		**8**	**1**			**9**	**5**	**4**	**1**		
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	6		3	1			4	2	2			
	2. งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย	5		4				4	1		1		
	3. งานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ	2		1				1	1	1			
13	**สำนักศิลปะและวัฒนธรรม**	**14**	**1**	**10**				**11**	**3**		**1**	**1**	**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1	1					1					
	1. งานบริหารทั่วไป	5		4				4	1		1		
	2. งานอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม	4		3				3	1				1
	3. งานส่งเสริมเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม	4		3				3	1			1	
14	**สำนักทะเบียนและประมวลผล**	**27**		**19**	**1**			**20**	**7**	**3**	**2**	**2**	
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	6		5	1			6					
	2. งานรับเข้าศึกษา	3		3				3					
	3. งานบริการการศึกษา	8		5				5	3	1	1	1	
	4. งานทะเบียนและประมวลผล	9		6				6	3	1	1	1	

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	เพิ่มในปี			
										2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
15	**สำนักหอสมุด**	**40**		**25**	**1**	**1**		**27**	**13**	**3**	**4**	**3**	**3**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	6		5				5	1		1		
	2. งานพัฒนาและจัดระบบทรัพยากรสารสนเทศ	10		6				6	4		1	1	2
	3. งานบริการสารสนเทศ	17		9	1	1		11	6	1	2	2	1
	4. งานเทคโนโลยีห้องสมุด	6		5				5	1	1			
16	**สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา**	**30**		**19**				**19**	**11**	**4**	**2**	**3**	**2**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1		1				1					
	1. งานบริหารทั่วไป	5		3				3	2	1		1	
	2. งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	24		15				15	9	3	2	2	2
17	**สำนักงานตรวจสอบภายใน**	**8**		**3**		**1**		**4**	**4**	**2**	**1**	**1**	
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	2		1				1	1			1	
	2. งานตรวจสอบ	5		2		1		3	2	1	1		

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
										เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
18	**สำนักงานสภามหาวิทยาลัย**	**8**		**7**				**7**	**1**	**1**			
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1		1				1					
	1. งานบริหารทั่วไป	3		3				3					
	2. งานกิจการสภามหาวิทยาลัย	4		3				3	1	1			
19	**สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน**	**7**		**5**	**1**		**-**	**6**	**1**	**1**			
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	2		2				2					
	2. งานจัดหารายได้และผลประโยชน์	4		3	1			4					
20	**สำนักงานวิเทศสัมพันธ์**	**7**		**6**				**6**	**1**	**1**			
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	1		1				1					
	2. งานกิจการต่างประเทศ	5		5				5					
21	**ศูนย์ภาษา**	**7**		**4**				**4**	**3**	**2**	**1**		
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	2		2				2					
	2. งานบริการด้านภาษา	4		2				2	2	1	1		

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	เพิ่มในปี			
										2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
22	**ศูนย์นักศึกษานานาชาติ**	**9**							**9**	**7**	**2**		
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	2							2		2		
	2. งานกิจการต่างประเทศ	6							6	6			
23	**สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา**	**11**		**5**				**5**	**6**	**2**	**2**	**1**	**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	2		1				1	1		1		
	2. งานส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา	4		1				1	3	1	1		1
	3. งานมาตรฐานและหลักสูตร	4		3				3	1			1	
24	**สำนักงานจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์**	**9**		**5**				**5**	**4**	**2**	**1**	**1**	
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	2		2				2					
	2. งานส่งเสริมการจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์	6		3				3	3	1	1	1	
25	**สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ**	**2**		**2**				**2**					
	งานบริหารทั่วไป	2		2				2					

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
										เพิ่มในปี			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
26	**สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน**	6		3				3	3	3			
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	1. งานบริหารทั่วไป	3		2				2	1	1			
	2. งานวิจัย	1							1	1			
	3. งานพัฒนาท้องถิ่น	1		1				1					
27	**โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน**	10		5				5	5	2	1	1	1
	งานบริหารทั่วไป	10		5				5	5	2	1	1	1
28	**สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน**	57		17				17	40	14	10	9	7
	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน	1							1	1			
	28.1 กองบริหารทั่วไป	15		3				3	12	4	3	3	2
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	งานอำนวยการ งานคลังและพัสดุ งานสิทธิประโยชน์ งานนโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานบริหารงานบุคคล	14		3				3	11	3	3	3	2

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน *					รวม	อัตรากำลังเพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานชั่วคราว	(3)+(4)+(5)+(6)+(7)	(2)-(8)	เพิ่มในปี			
										2562	2563	2564	2565
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)				
	28.2 กองบริหารวิชาการและนักศึกษา	**9**		**2**				**2**	**7**	**3**	**2**	**1**	**1**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	งานทะเบียนและประมวลผล งานบริการนักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา งานทุนการศึกษา งานศิษย์เก่า งานแนะแนว	8		2				2	6	2	2	1	1
	28.3 กองบริหารกลาง	**32**		**12**				**12**	**20**	**6**	**5**	**5**	**4**
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1							1	1			
	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานหอสมุด งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานโสตทัศนูปกรณ์	31		12				12	19	5	5	5	4
รวม		**781**	**6**	**429**	**18**	**29**	**8**	**490**	**291**	**123**	**69**	**57**	**42**

หมายเหตุ :

1. * จำนวนบุคลากรในปัจจุบัน ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2562
2. สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2561 เห็นชอบกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
3. สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 18/2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 เห็นชอบกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพิ่มเติม ของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
4. สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 เห็นชอบกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพิ่มเติม ของสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
5. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองอาคารสถานที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
6. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองการพัสดุ พ.ศ. 2562
7. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การยุบเลิกสำนักงานบริหารศูนย์แม่ริม พ.ศ. 2562

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรที่ความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด คณะครุศาสตร์

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	3	มีคนครอง 3
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	11	มีคนครอง 3
<u>ศูนย์ศึกษาการพัฒนาครู</u>						
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					**26**	
ตำแหน่งมีคนครอง					**12**	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					**1**	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					**13**	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานโรงเรียนสาธิต

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
<u>ฝ่ายบริหารทั่วไป</u>						
1	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 2
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	9	มีคนครอง 6
<u>ฝ่ายนโยบายและแผน</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
<u>ฝ่ายปฐมวัย</u>						
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่วยสอน	ปฏิบัติงาน	อนุปริญญา/เทียบเท่า	8	มีคนครอง 8
<u>ฝ่ายประถมศึกษา</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					25	
ตำแหน่งมีคนครอง					20	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					5	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
7	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
8	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	
9	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	11	มีคนครอง 10
10	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปฏิบัติงาน	ปวช./ปวส.	1	มีคนครอง 1
11	ทั่วไป	พนักงานขับรถ	ปฏิบัติงาน	ม.ปลาย/เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
12	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	มีคนครอง 4
13	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1 **
14	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1 *
15	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
รวมทั้งหมด					**31**	
ตำแหน่งมีคนครอง					**24**	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					**1**	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					**6**	

หมายเหตุ :

* ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562

** ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565

สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 2
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
6	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	14	มีคนครอง 11
รวมทั้งหมด					27	
ตำแหน่งมีคนครอง					18	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					8	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัดคณะวิทยาการจัดการ

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ระดับตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	มีคนครอง 3
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
6	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน	ปวช./ปวส.	1	มีคนครอง 1
8	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	9	มีคนครอง 6
รวม					22	
ตำแหน่งมีคนครอง					15	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					7	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	มีคนครอง 4
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
6	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	12 *	มีคนครอง 12 *
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	13 *	มีคนครอง 11 *
รวมทั้งหมด					**37**	
ตำแหน่งมีคนครอง					**33**	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					**4**	

หมายเหตุ :

* ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565

สังกัด วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 3
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
6	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
7	เชี่ยวชาญเฉพาะ	วิศวกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
8	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
10	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	2	มีคนครอง 1
11	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	5	
12	ทั่วไป	พนักงานขับรถ	ปฏิบัติงาน	ม.ปลาย/เทียบเท่า	2	
13	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปฏิบัติงาน	ปวส./เทียบเท่า	3	
14	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	3	
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
15	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 1
16	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
17	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน	ปวส./เทียบเท่า	1	
18	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่วยสอน	ปฏิบัติงาน	อนุปริญญา/เทียบเท่า	4	
รวมทั้งหมด					43	
ตำแหน่งมีคนครอง					9	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					33	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด วิทยาลัยนานาชาติ

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 2
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					13	
ตำแหน่งมีคนครอง					8	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					4	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ระดับตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	วิศวกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1 *
6	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
8	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	3	มีคนครอง 1
9	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	2	
10	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	3	
<u>งานวิจัยและบริการการศึกษา</u>						
11	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิจัย	ปฏิบัติการ	ปริญญาโท	4	มีคนครอง 2
12	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					22	
ตำแหน่งมีคนครอง					10	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					11	

หมายเหตุ :

* ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565

สังกัด บัณฑิตวิทยาลัย

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานคณบดี

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
งานบริหารทั่วไป						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 2
3	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	
งานวิจัยและบริการการศึกษา						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					11	
ตำแหน่งมีคนครอง					7	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					4	

กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 6
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานเลขานุการและการประชุม</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	5	มีคนครอง 4
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	4	มีคนครอง 1
<u>งานประชาสัมพันธ์</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	11	มีคนครอง 5
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
<u>งานยานพาหนะ</u>						
10	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
11	ทั่วไป	พนักงานขับรถ	ปฏิบัติงาน	ม.ปลาย/เทียบเท่า	17	มีคนครอง 13
<u>งานนิติการ</u>						
12	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นิติกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 5
<u>ศูนย์พัฒนามนุษย์และบุคคลที่มีความพิการ</u>						
13	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	8	มีคนครอง 5
14	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานการศึกษาพิเศษ	ปฏิบัติงาน	อนุปริญญา/เทียบเท่า	2	มีคนครอง 2
15	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
<u>ศูนย์ศึกษาศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</u>						
16	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</u>						
17	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					70	
ตำแหน่งมีคนครอง					48	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					21	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
3	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานการเงิน</u>						
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	14	มีคนครอง 9
<u>งานบัญชี</u>						
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	5	มีคนครอง 3
รวมทั้งหมด					23	
ตำแหน่งมีคนครอง					16	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					7	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไปและสารสนเทศ</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการสถิติ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
4	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานแผนยุทธศาสตร์</u>						
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 3
<u>งานแผนและงบประมาณ</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	มีคนครอง 4
รวมทั้งหมด					14	
ตำแหน่งมีคนครอง					10	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					3	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่	ตำแหน่งประเภท	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	รวม	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 2
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	มีคนครอง 3
7	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
<u>งานบริการนักศึกษา</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	10	มีคนครอง 4
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
รวมทั้งหมด					26	
ตำแหน่งมีคนครอง					12	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					13	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
3	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานสรรหาและแต่งตั้ง</u>						
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 4
<u>งานทะเบียนประวัติ</u>						
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 3
<u>งานพัฒนาและสวัสดิการ</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					15	
ตำแหน่งมีคนครอง					13	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					2	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 3
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานอาคารสถานที่และซ่อมบำรุง</u>						
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	วิศวกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
10	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการภูมิสถาปัตย์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
11	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปฏิบัติงาน	ปวช./ปวส.	18	มีคนครอง 17
12	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	4	มีคนครอง 1
<u>งานโสตทัศนูปกรณ์</u>						
14	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
15	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 4
16	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	3	มีคนครอง 2
<u>งานอนามัยและบริการ</u>						
17	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
18	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	14	มีคนครอง 10
19	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
<u>งานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม</u>						
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	วิศวกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 3
6	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 7 *
7	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรเครื่องกล	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
8	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
9	วิชาชีพเฉพาะ	สถาปนิก	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
20	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
<u>งานภูมิทัศน์และพัฒนาพื้นที่</u>						
21	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการภูมิสถาปัตย์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
22	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
23	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	4	มีคนครอง 4
24	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	18	มีคนครอง 15
รวมทั้งหมด					**97**	
ตำแหน่งมีคนครอง					**74**	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					**23**	

หมายเหตุ :

1. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การยุบเลิกสำนักงานบริหารศูนย์แม่ริม พ.ศ. 2562 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองอาคารสถานที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

2. * ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองการพัสดุ สำนักงานอธิการบดี

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
<u>งานจัดซื้อจัดจ้าง</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	5	มีคนครอง 4
<u>งานบริหารพัสดุ</u>						
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 4
รวมทั้งหมด					12	
ตำแหน่งมีคนครอง					10	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					2	

หมายเหตุ :

ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองการพัสดุ พ.ศ. 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานผู้อำนวยการ

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
งานบริหารทั่วไป						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช.หรือเทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิจัย	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี/โท	3	มีคนครอง 3
7	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่วิจัย	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
งานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					14	
ตำแหน่งมีคนครอง					9	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					4	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

สำนักงานผู้อำนวยการ

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาโท/เอก	1	มีคนครอง 1
7	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
8	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด *	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
<u>งานส่งเสริมเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม</u>						
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 3
รวมทั้งหมด					**14**	
ตำแหน่งมีคนครอง					**11**	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					**3**	

หมายเหตุ :

* ก.บ.ม. อนุมัติการตัดโอนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

สังกัด สำนักทะเบียนและประมวลผล

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ระดับตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 3
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานรับเข้าศึกษา</u>						
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
8	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริการการศึกษา</u>						
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 4
10	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานทะเบียนและประมวลผล</u>						
11	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	7	มีคนครอง 5
12	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					27	
ตำแหน่งมีคนครอง					20	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					6	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักหอสมุด

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
6	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
<u>งานพัฒนาและจัดระบบทรัพยากรสารสนเทศ</u>						
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	มีคนครอง 4
9	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	4	มีคนครอง 2
<u>งานบริการสารสนเทศ</u>						
10	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 3
11	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักเอกสารสนเทศ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
12	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักจดหมายเหตุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	
13	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	11	มีคนครอง 8

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
<u>งานเทคโนโลยีห้องสมุด</u>						
14	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
15	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	มีคนครอง 1
16	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
17	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
18	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักเอกสารสนเทศ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
รวมทั้งหมด					40	
ตำแหน่งมีคนครอง					27	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					12	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
6	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	
<u>งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>						
7	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	20	มีคนครอง 13
8	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
10	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการช่างศิลป์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
รวมทั้งหมด					30	
ตำแหน่งมีคนครอง					19	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					11	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักงานตรวจสอบภายใน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
<u>งานตรวจสอบ</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	5	มีคนครอง 3
รวมทั้งหมด					8	
ตำแหน่งมีคนครอง					4	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					3	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
<u>งานกิจการสภามหาวิทยาลัย</u>						
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี/โท	1	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
6	วิชาชีพเฉพาะ	นิติกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
7	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					8	
ตำแหน่งมีคนครอง					7	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					1	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
<u>งานจัดหารายได้และผลประโยชน์</u>						
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 4
รวมทั้งหมด					7	
ตำแหน่งมีคนครอง					6	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักงานวิเทศสัมพันธ์

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1 *
<u>งานกิจการต่างประเทศ</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	5	มีคนครอง 5
รวมทั้งหมด					7	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					6	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	

หมายเหตุ :

* ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด ศูนย์ภาษา

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่	ตำแหน่งประเภท	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	รวม	หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
<u>งานบริการด้านภาษา</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					7	
ตำแหน่งมีคนครอง					4	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					2	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด ศูนย์นักศึกษานานาชาติ

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	
<u>งานกิจการต่างประเทศ</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	6	
รวมทั้งหมด					9	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					0	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					8	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565

สังกัด สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
<u>งานส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	มีคนครอง 1
4	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
<u>งานมาตรฐานและหลักสูตร</u>						
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 3
รวม					11	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					5	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					5	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักงานจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
<u>งานส่งเสริมการจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์</u>						
3	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	5	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					9	
ตำแหน่งมีคนครอง					5	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					3	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
1	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป *	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					2	
ตำแหน่งมีคนครอง					2	

หมายเหตุ :

* ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๒)

.....

โดยที่เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรที่ความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

(ฉบับที่ 2)

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
1	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 2
2	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	1	
<u>งานวิจัย</u>						
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิจัย	ปฏิบัติการ	ปริญญาโท	1	
<u>งานพัฒนาท้องถิ่น</u>						
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
รวมทั้งหมด					6	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					3	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					1	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					2	

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

(ฉบับที่ 2)

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
<u>งานบริหารทั่วไป</u>						
1	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
3	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่วยสอน	ปฏิบัติงาน	อนุปริญญา	4	มีคนครอง 2
4	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	3	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					10	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					5	
ตำแหน่งว่างมีเงิน					0	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					5	

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๓)

.....

โดยที่เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรที่ความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

(ฉบับที่ 3)

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 2
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	มีคนครอง 1
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	
6	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
7	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
8	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	2	
รวมทั้งหมด					15	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					3	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					12	

หมายเหตุ : ประกอบด้วย งานอำนวยการ งานคลังและพัสดุ งานสิทธิประโยชน์ งานนโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานบริหารงานบุคคล

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองบริหารวิชาการและนักศึกษา สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

(ฉบับที่ 3)

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	4	มีคนครอง 2
4	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	2	
5	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
รวมทั้งหมด					9	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					2	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					7	

หมายเหตุ : ประกอบด้วย งานทะเบียนและประมวลผล งานบริการนักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา งานทุนการศึกษา งานศิษย์เก่า งานแนะแนว

กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

สังกัด กองบริการกลาง สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

(ฉบับที่ 3)

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ที่ (1)	ตำแหน่งประเภท (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ระดับตำแหน่ง (4)	คุณวุฒิ (5)	รวม (6)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี/โท	1	
2	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
3	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
4	เชี่ยวชาญเฉพาะ	วิศวกร	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
5	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
6	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
7	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปฏิบัติงาน	ปวช./ปวส.	4	มีคนครอง 2
8	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	5	มีคนครอง 4
9	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	
10	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	2	
11	ทั่วไป	พนักงานขับรถ	ปฏิบัติงาน	ม.ปลาย/เทียบเท่า	4	มีคนครอง 2
12	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	3	
13	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	1	มีคนครอง 1
14	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	ปฏิบัติงาน	ปวช./เทียบเท่า	2	
15	ทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปฏิบัติงาน	ม.ต้น/เทียบเท่า	4	มีคนครอง 2
รวมทั้งหมด					32	
ตำแหน่งที่มีคนครอง					12	
ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน					20	

หมายเหตุ : ประกอบด้วย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานหอสมุด งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานโสตทัศนูปกรณ์

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ภาคผนวก

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ภาคผนวก ก

แบบฟอร์มตารางแสดงภาระงานสอน (สายวิชาการ) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ตารางแสดงภาระงานสอน (สายวิชาการ) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.....

ภาควิชา .....

คณะ .....

มหาวิทยาลัย .....

ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (1)	จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน(๒)		ระดับการศึกษา (3)	ภาคบรรยาย				ภาคปฏิบัติ				จำนวนอาจารย์ที่พึงมี (10)
		ในคณะ	นอกคณะ		จำนวนกลุ่ม (4)	จำนวนชั่วโมง (5)	รวมชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์(6)	จำนวนอาจารย์ที่รับผิดชอบ	จำนวนกลุ่ม (7)	จำนวนชั่วโมง (8)	รวมชั่วโมงปฏิบัติต่อสัปดาห์(9)	จำนวนอาจารย์ที่รับผิดชอบ	
<u>ระดับปริญญาตรี</u>													
<u>ภาคการศึกษาที่ 1</u>													
รวม													
<u>ภาคการศึกษาที่ 2</u>													
รวม													
รวมทั้ง 2 ภาค													
<u>ระดับบัณฑิตศึกษา</u>													
<u>ภาคการศึกษาที่ 1</u>													
รวม													
<u>ภาคการศึกษาที่ 2</u>													
รวม													
รวมทั้ง 2 ภาค													

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ของ ภาควิชา/สาขาวิชา

อาจารย์ (ข้าราชการ).....คน

อาจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย).....คน

อาจารย์ (พนักงานราชการ).....คน

อาจารย์ (อัตราจ้าง).....คน

<u>หมายเหตุ</u> 1.. กรณีของภาคปฏิบัติช่องรวมชั่วโมงปฏิบัติต่อสัปดาห์ต้องแปลงเป็นชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ โดยนำ 1.5 ไปหารชั่วโมงปฏิบัติ

2. จำนวนอาจารย์ที่พึงมีต่อภาคการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือต่ำกว่า $= \frac{\text{รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา(6) + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา(9)}}{30}$

3. จำนวนอาจารย์ที่พึงมีต่อภาคการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา $= \frac{\text{รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา(6) + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา(9)}}{12}$

ภาคผนวก ข

แบบฟอร์มตารางแสดงภาระงาน (สายสนับสนุน) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ตารางแสดงภาระงาน (สายสนับสนุน) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ....

สำนัก/กอง/คณะ .....

มหาวิทยาลัย .....

งาน	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้ปฏิบัติงาน/หน่วย			รวมระยะเวลาที่ใช้ปฏิบัติงาน/หน่วย		
		หน่วยนับ	จำนวน	นาที	ชั่วโมง	วัน	นาที	ชั่วโมง	วัน

หมายเหตุ

1. การคิดปริมาณงาน คิดปริมามณงานรวมใน 1 ปี
2. กำหนดให้ 1 วัน = 7 ชั่วโมงการทำงาน
3. กำหนดให้ 1 คน ทำงาน 230 วัน/ปี
4. อัตรากำลังที่พึงมี = $\frac{\text{ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งหมด (วัน)}}{230}$

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๒๕๗๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดี (อ.ดร.ถนัด บุญชัย)	เป็น รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กัลทิมา พิชัย)	เป็น รองประธานกรรมการ
๔. คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย	เป็น กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เป็นกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	เป็น กรรมการ
๗. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล)	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคล	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. หัวหน้างานสรรหาและแต่งตั้ง	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. หัวหน้างานทะเบียนประวัติ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาววิภารินทร์ จอมศรีประเสริฐ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวอำภา กิติรัตน์	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำกรอบอัตรากำลังที่พึงมีในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และนำเสนอผลการดำเนินการต่อมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ที่ ๓๘๙/๒๕๖๑
เรื่อง แก้ไขคำสั่ง

.....

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๘๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงทำให้คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๒๔๓๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการเปลี่ยนแปลง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงให้แก้ไขคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๒๔๓๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๗

จากเดิม	๗. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล)	เป็น กรรมการและเลขานุการ
เป็น	๗. รองอธิการบดี (ผศ.พรพิมล วงศ์สุข)	เป็น กรรมการและเลขานุการ

นอกนั้นให้ไว้คงเดิม

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก ง

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๒๔๓๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดี (อ.ดร.ถนัด บุญชัย)	เป็น รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล)	เป็น รองประธานกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เป็น กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง	เป็น กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	เป็น กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ทุกสถาบัน/สำนัก	เป็น กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๙. หัวหน้างานสรรหาและแต่งตั้ง	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. หัวหน้างานทะเบียนประวัติ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาววิภารินทร์ จอมศรีประเสริฐ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวอำภา กิติรัตน์	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวดวงนภา ปัญญาเตียม	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๕.นางสาววันวิสาข์ สมควร เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖.นายเอกพงษ์ พิมสาร เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗.นายรชานนท์ เชาวน์เลขา เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนที่พึงมีในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และนำเสนอผลการดำเนินการต่อมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ที่ ๓๙๐/๒๕๖๑
เรื่อง แก้ไขคำสั่ง

.....

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๘๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงทำให้คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๒๔๓๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการเปลี่ยนแปลง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงให้แก้ไขคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๒๔๓๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๓

จากเดิม	๓. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล)	เป็น รองประธานกรรมการ
เป็น	๓. รองอธิการบดี (ผศ.พรพิมล วงศ์สุข)	เป็น รองประธานกรรมการ

นอกนั้นให้ไว้คงเดิม

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์	ธรรมไชย	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล	วงศ์สุข	รองอธิการบดี

ผู้จัดทำ

นางสาวกมลรัตน์	แสนใจงาม	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
นางสุทิวา	พิมสาร	หัวหน้างานสรรหาและแต่งตั้ง
นางสาวดวงนภา	ปัญญาเตียม	บุคลากร

จัดพิมพ์โดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เลขที่ 202 ถ.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์: 0 5388 5330
โทรสาร: 0 5388 5330
Website: www.dhrm.cmru.ac.th
www.facebook.com/dhrm.cmru.ac.th
e-mail address: dhrm.cmru@hotmail.com

CHIANG MAI
RAJABHAT
UNIVERSITY