



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายใน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการและประกาศกระทรวงแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกัน

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่น ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้ โดยการตัดโอนไปทั้งกรอบตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

“การย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

.....

ข้อ ๖ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม.

(๓) พิจารณาวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ข้อ ๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง ค่าจ้าง และจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีในมหาวิทยาลัย ภาระงานของหน่วยงาน

รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๘ การเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ได้รับค่าจ้างตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่งด้วย

(๓) กรณีที่หน่วยงานมีอัตราว่างไม่มีเงินในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน ให้สับเปลี่ยนตำแหน่งกัน เพื่อให้กรอบตำแหน่งเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิม

(๔) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน และไม่เป็นเหตุผลให้มีการเพิ่มงบประมาณในส่วนงบบุคลากร

ข้อ ๙ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน ที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอตัดโอนตำแหน่งสังกัดอยู่ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการอื่นอีกจำนวนสองคน โดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ มีอำนาจและหน้าที่พิจารณากลับรองการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบนี้ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

**หมวด ๒**  
**การเปลี่ยนตำแหน่ง**

.....

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น และเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป แล้วให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑๐ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันได้รับเรื่องจากหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ๑๐ ดำเนินการกลั่นกรองการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง แล้วเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยพิจารณานำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ เมื่อ ก.บ.ม. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งแล้วให้อธิการบดีมีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติ

**หมวด ๓**  
**การตัดโอนตำแหน่ง**

.....

ข้อ ๑๖ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามข้อ ๑๒ ถึง ข้อ ๑๕ โดยอัตโนมัติ

**หมวด ๔**

**การย้าย**

.....

ข้อ ๑๗ การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยให้พิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ตามลักษณะงานของแต่ละหน่วยงานด้วย

การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้พิจารณาแต่งตั้งบุคคล

ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้  
และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วย

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอย้าย เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อ  
เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาการขอย้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย  
และหากพิจารณาเห็นสมควรให้ย้าย ให้อธิการบดีมีคำสั่งย้าย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่อธิการบดีมีคำสั่ง

ข้อ ๒๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้อธิการบดีมีอำนาจ  
สั่งย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

**ถนอม อินทรกำเนิด**

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

ปฏิบัติหน้าที่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



**หมายเหตุ:-** เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้คือ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๕ กำหนดไว้ว่า การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ประกอบกับความ ในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ และมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

