



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ และ ข้อ ๒๔ ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายเพิ่มจากค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระเบียบนี้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว ทั้งนี้ให้เป็นเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และหากมีการยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ก็ให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกัน

ข้อ ๘ เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามระเบียบนี้ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับนับแต่วันที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแต่ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท และในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการชั้นใหม่ก็ให้ได้รับในอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งแนบท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท และในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการชั้นใหม่ก็ให้ได้รับในอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งแนบท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท และในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการชั้นใหม่ก็ให้ได้รับในอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งแนบท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามวรรคหนึ่งให้จ่ายในอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๙ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย

แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์		
• คณวุฒิปริญญาโท	๑๔,๕๕๐ บาท	๒๗,๙๕๐ บาท
• คณวุฒิปริญญาเอก	๑๙,๖๗๐ บาท	๒๗,๙๕๐ บาท
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๕,๐๒๐ บาท	๕๐,๕๕๐ บาท
รองศาสตราจารย์	-	๗๑,๑๑๐ บาท
ศาสตราจารย์	-	๘๔,๗๑๐ บาท

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๕๐,๕๕๐ บาท
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๕๙,๗๗๐ บาท

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ		
• คณวุฒิปริญญาตรี	๑๐,๓๓๐ บาท	๒๒,๒๒๐ บาท
• คณวุฒิปริญญาโท	๑๒,๖๑๐ บาท	๒๗,๐๐๐ บาท
ชำนาญการ	๑๘,๖๓๐ บาท	๓๖,๐๒๐ บาท
ชำนาญการพิเศษ	๒๗,๔๑๐ บาท	๕๐,๕๕๐ บาท
เชี่ยวชาญ	๓๘,๘๗๐ บาท	๕๙,๗๗๐ บาท
เชี่ยวชาญพิเศษ	๕๔,๒๔๐ บาท	๖๔,๓๔๐ บาท

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน		
• คุณวุฒิ ปวช. / ม.๖	๗,๔๙๐ บาท	๑๘,๑๙๐ บาท
• คุณวุฒิ ปวท.	๘,๔๒๐ บาท	๑๘,๑๙๐ บาท
• คุณวุฒิ ปวส. / อนุปริญญา	๙,๒๓๐ บาท	๑๘,๑๙๐ บาท
ชำนาญงาน	๑๓,๒๕๐ บาท	๓๓,๕๔๐ บาท
ชำนาญงานพิเศษ	๒๐,๐๕๐ บาท	๔๗,๔๕๐ บาท

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐ บาท
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐ บาท
รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐ บาท
คณบดี	๑๐,๐๐๐ บาท
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐ บาท
รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐ บาท
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐ บาท
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐ บาท
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐ บาท
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ กำหนดไว้ว่าอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้