



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปี  
ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อให้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบการจ้างและการทำสัญญาจ้าง

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๒ (๕) และ ข้อ ๑๖ วรรคสอง ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้าง

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการดำเนินการตามความจำเป็นของกรอบ อัตรากำลังและความต้องการของมหาวิทยาลัย มีใช้สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกันไม่ต่ำกว่า ระดับพอใช้

(๒.๒) มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาจารย์ผู้สอน  
ในสถาบันอุดมศึกษา และผ่านการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์ของสถาบันของรัฐรับรอง  
และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒.๓) มีภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน  
ในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๒.๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๓) การพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้ดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่จะต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

(๓.๑.๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ

(๓.๑.๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี  
ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ

(๓.๑.๓) คณบดีที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

(๓.๑.๔) รองคณบดี ที่คณบดีมอบหมาย  
ที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

(๓.๑.๕) หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชา  
ที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

(๓.๑.๖) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้  
ในประกาศนี้

(๓.๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. พิจารณาดำเนินการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้าง  
เป็นระยะเวลาสี่ปีแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ (ก) (๓.๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ (ก) (๒) และต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
ไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างเดิม

การดำเนินการตาม (๓.๑) และ (๓.๒) ให้งานบริหารงานบุคคลนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา  
เป็นคราว ๆ ไป

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

(๑) การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการดำเนินการตามความจำเป็นของกรอบ  
อัตรากำลังและความต้องการของมหาวิทยาลัย มีใช้สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกันไม่ต่ำกว่า ระดับพอใช้

(๒.๒) มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และผ่านการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์ของสถาบันของรัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒.๓) มีภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒.๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๓) การพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้ดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จะต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

(๓.๑.๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ

(๓.๑.๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี  
ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ

(๓.๑.๓) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก  
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือรองอธิการบดี  
ที่อธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแล  
หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

(๓.๑.๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี  
หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ  
ที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

(๓.๑.๕) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า  
ที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

(๓.๑.๖) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้

ในประกาศนี้

(๓.๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. พิจารณาดำเนินการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปีแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ (ข) (๓.๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ (ข) (๒) และต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างเดิม

การดำเนินการตาม (๓.๑) และ (๓.๒) ให้งานบริหารงานบุคคลนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นคราว ๆ ไป

## ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปี

### (ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปีเป็นการดำเนินการตามความจำเป็นของกรอบอัตรากำลังและความต้องการของมหาวิทยาลัย มีใช้สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่จะได้รับการพิจารณาให้ทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปีต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒.๒) ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยครบตามสัญญาจ้างวงรอบสี่ปี

(๒.๓) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน

ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒.๔) มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา และผ่านการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์ของสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒.๕) มีภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๒.๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๓) การพิจารณาการทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปีให้ดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการทำสัญญาจ้างที่มากกว่าสี่ปี ประกอบด้วย

(๓.๑.๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดี

ที่อธิการบดีมอบหมาย

เป็น ประธานกรรมการ

(๓.๑.๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

จำนวนหนึ่งคน

เป็น กรรมการ

(๓.๑.๓) คณบดีที่ผู้รับการประเมินสังกัด

เป็น กรรมการ

(๓.๑.๔) หัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าภาควิชา

ที่ผู้รับการประเมินสังกัด

เป็น กรรมการ

(๓.๑.๕) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล

เป็น กรรมการและเลขานุการ

(๓.๑.๖) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้

ในประกาศนี้

(๓.๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. พิจารณาดำเนินการอนุมัติให้ทำสัญญาจ้าง

ในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปีแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินตามข้อ ๒ (ก) (๓) (๓.๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒ (ก) (๒) และต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างเดิม (ถ้ามี)

การดำเนินการตาม (๓.๑) และ (๓.๒) ให้งานบริหารงานบุคคลนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

เป็นคราว ๆ ไป

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่ผ่านการประเมินตาม (๓) ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างเพื่อให้

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติราชการต่อไปได้ ดังนี้

(๔.๑) กรณีผู้นั้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑๒ ปี

(๔.๒) กรณีผู้นั้นดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างจนถึง

วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

(๑) การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปีเป็นการดำเนินการ

ตามความจำเป็นของกรอบอัตรากำลังและความต้องการของมหาวิทยาลัย มีข้อสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่จะได้รับการพิจารณาให้ทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปี

ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานพิเศษ

หรือดำรงตำแหน่งประเภทยุทธศาสตร์หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยครบตามสัญญาจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า  
สองวงรอบสัญญาจ้าง (๘ ปี)

(๒.๓) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒.๔) มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง และผ่านการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์ของสถาบันของรัฐรับรอง  
และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒.๕) มีภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒.๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๓) การพิจารณาการทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปี ให้ดำเนินการดังนี้

(๓.๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงาน  
มหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการทำสัญญาจ้างที่มากกว่าสี่ปี ประกอบด้วย

(๓.๑.๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดี

ที่อธิการบดีมอบหมาย

เป็น ประธานกรรมการ

(๓.๑.๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

จำนวนหนึ่งคน

เป็น กรรมการ

(๓.๑.๓) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก

ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือรองอธิการบดี

ที่อธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแล

หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด

เป็น กรรมการ

(๓.๑.๔) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ที่ผู้รับการประเมินสังกัด

เป็น กรรมการ

(๓.๑.๕) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล

เป็น กรรมการและเลขานุการ

(๓.๑.๖) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้

ในประกาศนี้

(๓.๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. พิจารณาดำเนินการอนุมัติให้ทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่มากกว่าสี่ปีแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินตามข้อ ๒ (ข) (๓) (๓.๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒ (ข) (๒) และต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างเดิม (ถ้ามี)

การดำเนินการตาม (๓.๑) และ (๓.๒) ให้งานบริหารงานบุคคลนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นคราว ๆ ไป

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่ผ่านการประเมินตาม (๓) ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติราชการต่อไปได้ ดังนี้

(๔.๑) กรณีผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑๒ ปี

(๔.๒) กรณีผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑๒ ปี

(๔.๓) กรณีผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๓ การดำเนินการตามประกาศนี้ในกรณีที่มีปัญหา ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป และการวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.ม.