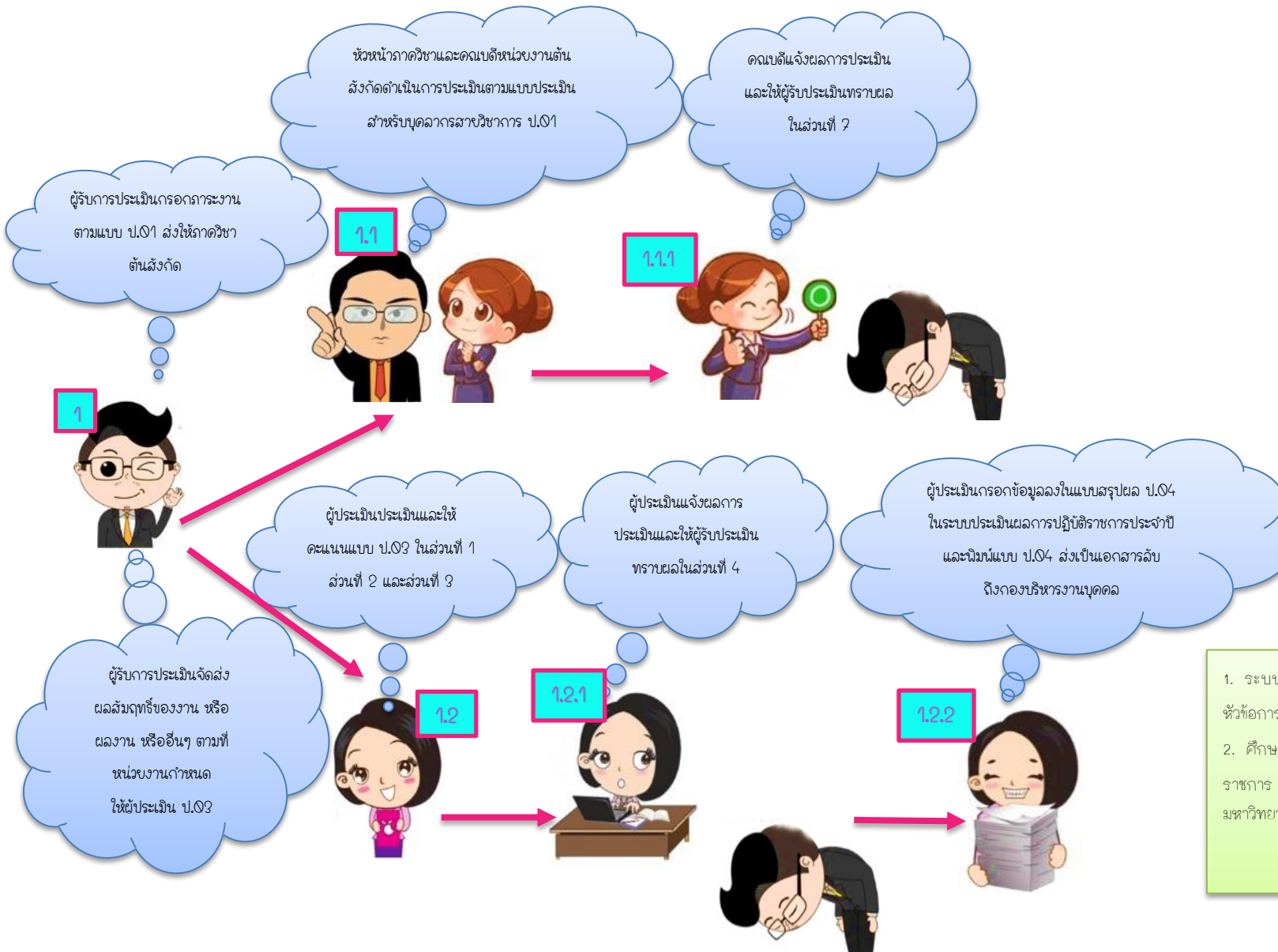



# การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ป.01 และ ป.03)

## กรณีเป็นคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

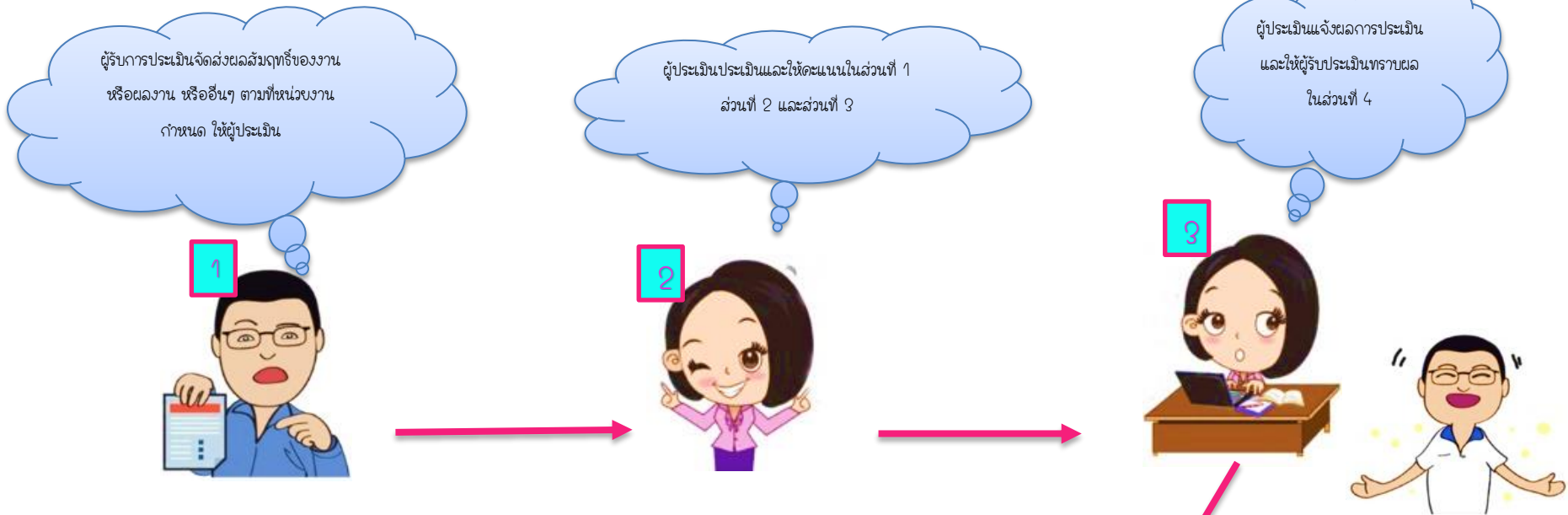


- ตำแหน่งผู้บริหารที่ใช้แบบประเมินประเภทผู้บริหาร (ป.01 และ ป.03)
- (1) ตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี  
ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้ช่วยอธิการบดี  
ผู้ประเมิน คือ อธิการบดี
  - (2) ตำแหน่ง รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา  
รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก  
ผู้ประเมิน คือ คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก  
แล้วแต่กรณี
  - (3) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า  
ผู้ประเมิน คือ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก  
รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล

1. ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี [www.dhrm.cmu.ac.th](http://www.dhrm.cmu.ac.th)  
หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
  2. ศึกษากาารประเมินเพิ่มเติมได้จากคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ และการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- 

# การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ป.03)

กรณีเป็นสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร



ตำแหน่งผู้บริหารที่ใช้แบบประเมินประเภทผู้บริหาร (ป.03)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี  
 หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ  
 ผู้ประเมิน คือ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองอธิการบดี  
 ผู้ช่วยอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล

ผู้ประเมินกรอกข้อมูลลงในแบบสรุปผล ป.04  
 ในระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี  
 และนิมนแบบ ป.04 ส่งเป็นเอกสารลับ  
 ถึงกองบริหารงานบุคคล

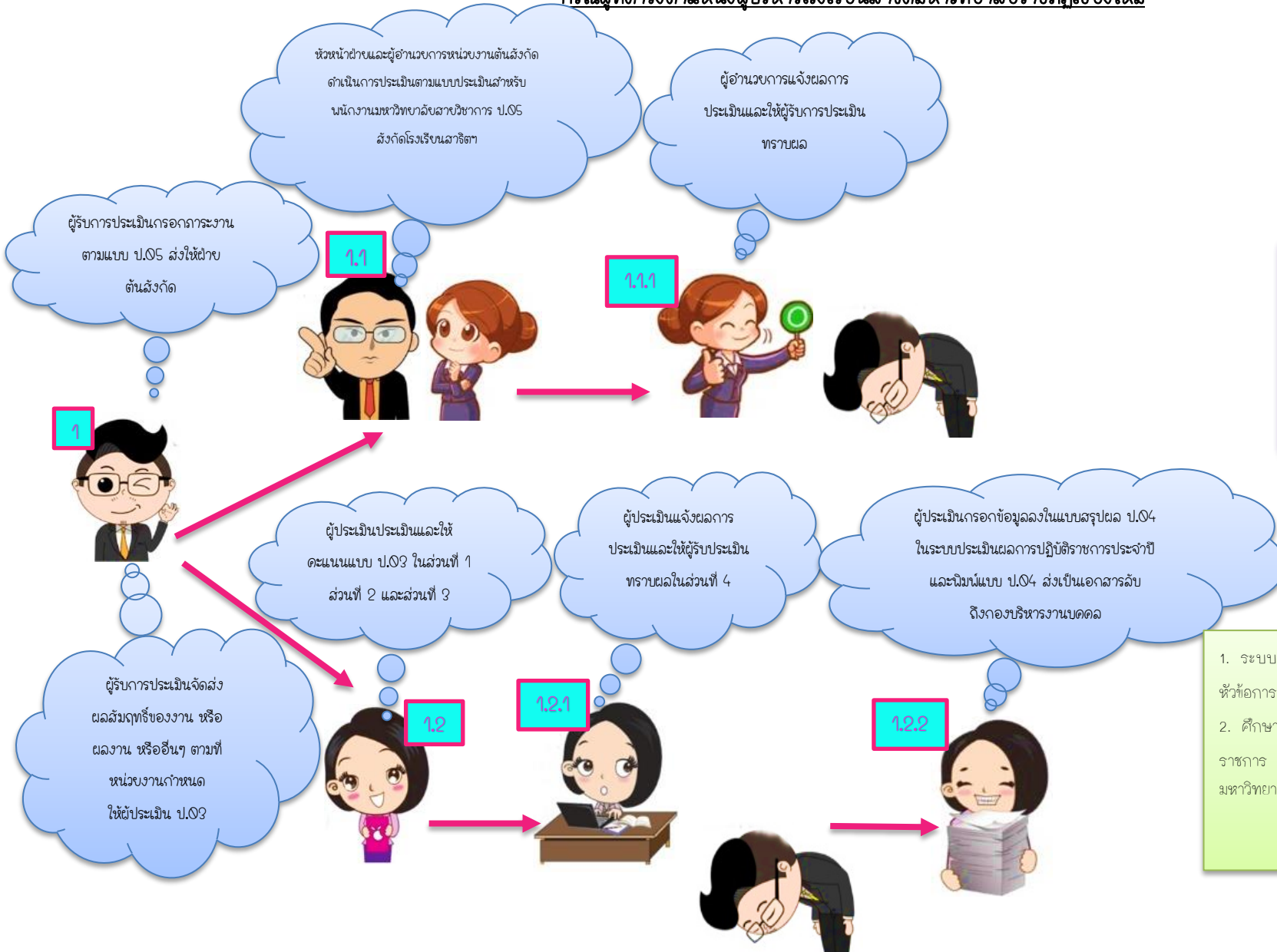
- ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี [www.dhrm.cmru.ac.th](http://www.dhrm.cmru.ac.th)  
 หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- ศึกษาการประเมินเพิ่มเติมได้จากคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่  
 ราชการ และการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



จัดทําโดย นางสาวกนิษฐา งามศรีประเสริฐ  
 มุทการปฏิบัติกร  
 กองบริหารงานบุคคล

# การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ป.05 และ ป.03)

## กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ตำแหน่งผู้บริหารที่ใช้แบบประเมินประเภทผู้บริหาร (ป.05 และ ป.03)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ  
ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการ

- ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี [www.dhrm.cmru.ac.th](http://www.dhrm.cmru.ac.th)  
หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- ศึกษาการประเมินเพิ่มเติมได้จากคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการเดือนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



จัดทําโดย นางสาวกวิรินทร์ จอมศรีประเสริฐ  
บุคลากรปฏิบัติการ  
กองบริหารงานบุคคล