ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง กำหนดอัตราร้อยละและฐานในการคำนวณ
ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงกำหนดอัตราร้อยละและฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๒. ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานตามระดับผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง
ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
ดีมาก	๘๐ – ๘๙.๙	ไม่เกินร้อยละ ๕
ดี	๗๐ – ๗๙.๙	ไม่เกินร้อยละ ๔
พอใช้	๖๐ – ๖๙.๙	ไม่เกินร้อยละ ๒
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง

๓. ฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก พิจารณาเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสังกัด โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณา โดยจัดทำบัญชีเสนอการเลื่อนค่าจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖. กรณีไม่เลื่อนค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบผลการประเมิน ก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พบผู้บังคับบัญชาทันทีที่รับทราบผลการพิจารณาดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)
รักษาราชการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง กำหนดอัตราร้อยละและฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	๕๐,๓๐๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๒,๓๑๐
		≤ ๕๐,๒๙๐	ล่าง	๖๑,๙๐๐
	รองศาสตราจารย์	๔๘,๓๒๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๕๙,๓๔๐
		≤ ๔๘,๓๑๐	ล่าง	๕๓,๗๕๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๔๒,๘๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๑๙๐
		≤ ๔๒,๘๘๐	ล่าง	๔๑,๒๔๐
	อาจารย์	๓๔,๙๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๙,๒๗๐
		๒๖,๒๕๐ - ๓๔,๙๓๐	ล่าง	๓๐,๕๙๐
	ครูชำนาญการ	๓๓,๐๖๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๘,๓๓๐
		≤ ๓๓,๐๕๐	ล่าง	๒๗,๐๙๐
	ครูปฏิบัติการ	๒๔,๗๑๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๕,๘๐๐
		๒๒,๕๐๐ - ๒๔,๗๐๐	ล่าง	๒๓,๖๐๐
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๓๙,๕๑๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๔๙,๕๐๐
		≤ ๓๙,๕๐๐	ล่าง	๒๙,๕๐๐
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการ	๓๑,๕๖๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๗,๕๘๐
		≤ ๓๑,๕๕๐	ล่าง	๒๖,๓๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๓,๒๑๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๕,๐๕๐
		๑๙,๕๐๐ - ๒๓,๒๐๐	ล่าง	๒๑,๓๕๐
ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕,๐๔๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๘๙๐
		≤ ๒๕,๐๓๐	ล่าง	๑๙,๕๒๐
	ปฏิบัติงาน	๑๖,๑๗๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๕๙๐
		๑๑,๓๐๐ - ๑๖,๑๖๐	ล่าง	๑๓,๗๓๐