



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 6 เดือน)

**รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 6 เดือน)**

ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

1. การบรรจุบุคคล

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ
ในงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (คน)							
	อัตราที่รับสมัคร		ผู้มาสมัคร		ผู้มีสิทธิ์สอบ		ผู้สอบได้และได้รับการบรรจุ	
	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน
1. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1	38	23	95	208	64	186	12	1
2. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 1	10	6	84	226	46	205	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
3. รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563 ครั้งที่ 1	-	1	-	2	-	2	-	1
4. รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 2	3	-	3	-	2	-	2	-

ด้านการพัฒนา

- พัฒนาระบบติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยได้สร้างฟอร์มระบบติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรไว้ในระบบสารสนเทศบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และย้ายข้อมูลเดิมที่ได้จากระบบ Google Form มาอยู่ในระบบติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของระบบสารสนเทศบุคลากร

- แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

2.1 สายวิชาการ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน

2.2 สายสนับสนุน

ตำแหน่งประภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)

ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน

3. ให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ดังนี้

3.1 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จำนวน 2 คน

3.2 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 3 คน

4. บุคลากรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกโดยได้รับทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 1 คน

5. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม	วิทยากร
1. โครงการ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1-3 พ.ย. 62	ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม . อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่	พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 38 คน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 56 คน	1. รศ. ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย 2. คุณเดชาธร โชติรัตน์ 3. อาจารย์ ดร.ณัด บุญชัย 4. ผศ.ดร.กัลทิมา พิชัย 5. ผศ.พรพิมล วงศ์สุข 6. รศ. ว่าที่ร.ต.สกล แก้วศิริ 7. นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม

6. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรทุกประเภทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ วงรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563) เรียบร้อยแล้ว โดยการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกำหนดการ ที่กำหนดไว้

ด้านการรักษาไว้

1. ให้ทุนสนับสนุนและเงินรางวัล ดังนี้

ที่	การจัดสรรทุน	จำนวน (คน)
1.	ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ	2
2.	ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ	2
3.	ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ	31
4.	ทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์ผลงานทางวิชาการ สนับสนุนค่าพิมพ์และจัดทำรูปเล่ม	11

ที่	การจัดสรรทุน	จำนวน (คน)
5.	เงินรางวัลสำหรับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	5.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	26
	5.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	4

2. มหาวิทยาลัยได้แสดงความยินดี เชิดชูเกียรติ ยกย่อง และชมเชยบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวน
1	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน 2) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 14 คน
2	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2562	จำนวน 1 คน
3	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเข้ารับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. 2563	1) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านบริหาร จำนวน 2 คน 2) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 1 คน 3) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายสนับสนุน จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 คน
4	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2563	1) กลุ่มผู้บริหารวิชาการ จำนวน 2 คน 2) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 7 คน 3) กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 5 คน

3. มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สรุปได้ดังนี้

ที่	รายการเบิกสวัสดิการ	จำนวน (คน)
1.	ค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรและญาติสายตรง	4
2.	ตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	2
3.	ค่าเล่าเรียนบุตรของบุคลากร	3
4.	กระเช้าเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง	36
5.	ร่วมทำบุญงานฌาปนกิจ	35
6.	พวงหรีดงานฌาปนกิจบุคลากรและญาติสายตรง	30
	รวม	110

4. จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ คณาจารย์และบุคลากร โดยการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมไมตรี “ลูกพระพิฆเนศวรเกมส์ ครั้งที่ 13” เมื่อวันพุธที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมเนเชียม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งเป็นการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างมหาวิทยาลัย ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และเคารพกฎกติกาการแข่งขัน ส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของบุคลากร และเพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันของบุคลากร(<https://www.cmru.ac.th/news/3553-มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่-จัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์คณาจารย์และบุคลากร-ลูกพระพิฆเนศวรเกมส์-ครั้งที่-13.html>)
-