



แผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Chiang Mai Rajabhat University

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2556 – 2560 ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริงต่อไป



รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร	2
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	6



ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลโดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ 1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต 3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก 5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต 6) ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการในแนวทางที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริต จึงใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร

ปรัชญา

“การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครู และเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

อัตลักษณ์

อัตลักษณ์ (Identity) หมายถึง ผลผลิตของผู้เรียนตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยและเจตนารมณ์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย “**บัณฑิตมีทักษะชีวิต จิตสาธารณะ และสู้งาน**”

ทักษะชีวิต หมายถึง ความสามารถของบัณฑิตในการปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และเลือกทางเดินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ รวมทั้งสามารถเผชิญปัญหาต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวในสภาพสังคมปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยทักษะ 10 ประการ ดังนี้

- 1) ทักษะการตัดสินใจ
- 2) ทักษะการแก้ปัญหา
- 3) ทักษะการคิดสร้างสรรค์
- 4) ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
- 5) ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
- 7) ทักษะการตระหนักรู้ในตน
- 8) ทักษะการเข้าใจผู้อื่น
- 9) ทักษะการจัดการกับอารมณ์
- 10) ทักษะการจัดการกับความคิด

จิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกันช่วยเหลือสังคม ไม่ทำให้ผู้อื่นหรือสังคมเดือดร้อนได้รับความเสียหาย

สู้งาน หมายถึง บัณฑิตมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยัน มานะ อดทน มีความเพียรพยายาม มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ (Uniqueness) หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นเป็นหนึ่งในของมหาวิทยาลัย จากการวิเคราะห์เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 117 คน ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และกองนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ได้ข้อสรุปเพื่อกำหนดให้เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ

“สถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core value) ที่ยึดถือใช้กันมาในมหาวิทยาลัยจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย จากผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา รวม 117 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์ หัวหน้าภาควิชา ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

C Community	สถาบันอุดมศึกษาปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล
M Moral	สร้างบัณฑิตผู้ส่งคมไทยด้วยอุดมการณ์แห่งศีลธรรม
R Royal	น้อมนำพระราชดำริมาเพื่อพัฒนาสังคม
U Unity	ด้วยจิตอาสาพัฒนาสถาบันเป็นหนึ่งเดียว

พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ 6 ด้าน ได้แก่

- 1) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- 2) ผลิตบัณฑิตและสร้างโอกาสทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยมีความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- 3) ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการระหว่างบริการวิชาการ การวิจัย และการเรียน การสอน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 4) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- 5) พัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- 6) พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์

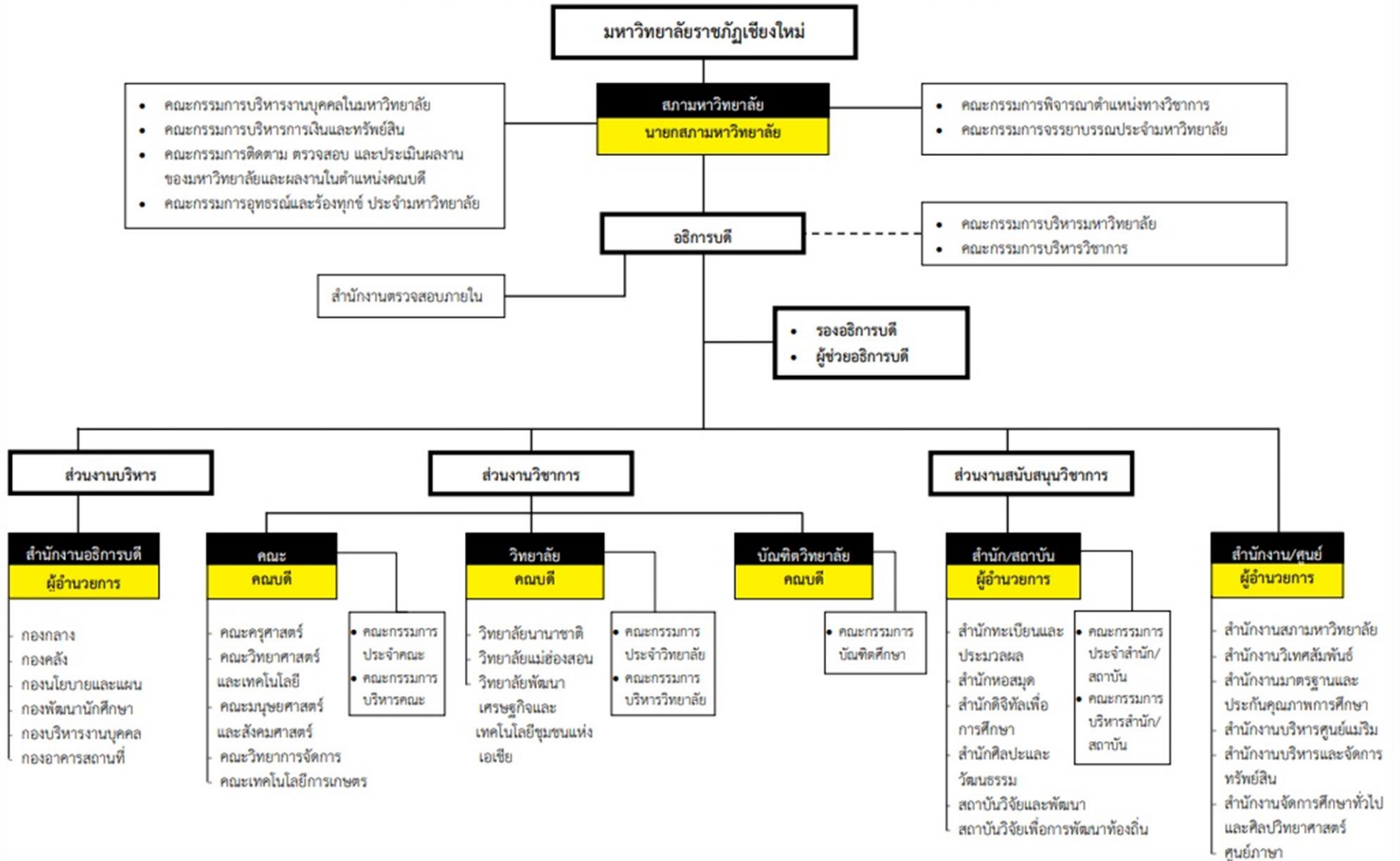
- 1) เพื่อผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ
- 2) เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตลอดจนสร้างโอกาสทางการศึกษา โดยร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- 3) เพื่อนำองค์ความรู้จากการบูรณาการระหว่างการบริหารวิชาการ การวิจัย และการเรียนการสอน สูการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 4) เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- 5) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง โดยมหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- 6) เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโอบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างจริงจัง เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่นักศึกษา และผู้มาติดต่อราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
- เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษา มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต โดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องการร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร
3. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

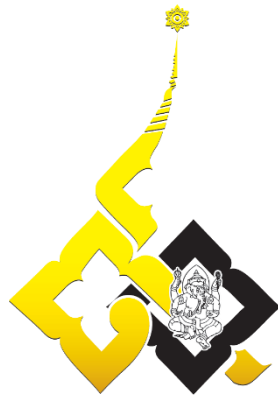
ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กลุ่มเกลาทางสังคม/ศาสนาเพื่อดำเนิน การทุจริต	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่อง ในวันสำคัญต่าง ๆ ทั่วพระสวดมนต์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กองกลาง	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	มีช่องทางในการเผยแพร่ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย	มี	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษา มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	มีโครงการ/กิจกรรม	มี	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. 63 - ก.ย. 64

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	1. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	มีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและ สาธารณชน	ร้อยละของข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่างครบถ้วนตาม แนวทางที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. มีกระบวนการตรวจสอบภายใน องค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูก แทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษ ทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการ ทุจริตอย่างจริงจัง	ประชุมหารือแนวทางการแก้ไขประเด็น ข้อตรวจพบของสำนักงานตรวจสอบ ภายใน และจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปี	มีแผนการตรวจสอบประจำปี	มี	สำนักงานตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	มีการดำเนินการตามโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มีการดำเนินการ	มี	กองบริหารงาน บุคคล	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	มีการดำเนินการเพื่อประเมินหรือ คัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับรางวัลด้าน ต่าง ๆ	มีการดำเนินการ	มี	กองบริหารงาน บุคคล	ต.ค. 63 - ก.ย. 64

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	1. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่อง การร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพ	มีวิธีการรับข้อร้องเรียนหลากหลาย ช่องทาง	มีการดำเนินการ	3 ช่องทาง	กองกลาง	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพของบุคลากร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับ ทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้ อย่างถูกต้อง	มีการดำเนินการ	มี	กองบริหารงาน บุคคล	ต.ค. 63 - ก.ย. 64



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Chiang Mai Rajabhat University: CMRU



๕๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
คนดีสร้างชาติไทย ราชภัฏเชียงใหม่สร้างคนดี

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม
เลขที่ 180 หมู่ 7 ต.ขี้เหล็ก อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ 50180 โทรศัพท์/โทรสาร. 0-5388-5330
<http://www.dhrm.cmru.ac.th>

