



**แผนปฏิบัติการป้องกัน**

**และปราบปรามการทุจริต**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

# คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริงต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

# สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลองค์กร

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน้า

๑

๒

๖

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคมและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศ และการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า การแก้ปัญหาการทุจริตจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการในแนวทางที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริต จึงใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลองค์กร

#### ปรัชญา

“การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น”

#### วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครู และเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

#### อัตลักษณ์

อัตลักษณ์ (Identity) หมายถึง ผลผลิตของผู้เรียนตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยและเจตนารมณ์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย “**บัณฑิตมีทักษะชีวิต จิตสาธารณะ และสู้งาน**”

ทักษะชีวิต หมายถึง ความสามารถของบัณฑิตในการปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และเลือกทางเดินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ รวมทั้งสามารถเผชิญปัญหาต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวในสภาพสังคมปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยทักษะ ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) ทักษะการตัดสินใจ
- ๒) ทักษะการแก้ปัญหา
- ๓) ทักษะการคิดสร้างสรรค์
- ๔) ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
- ๕) ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
- ๗) ทักษะการตระหนักรู้ในตน
- ๘) ทักษะการเข้าใจผู้อื่น
- ๙) ทักษะการจัดการกับอารมณ์
- ๑๐) ทักษะการจัดการกับความคิด

จิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกันช่วยเหลือสังคม ไม่ทำให้ผู้อื่นหรือสังคมเดือดร้อนได้รับความเสียหาย

สู้งาน หมายถึง บัณฑิตมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยัน มานะ อดทน มีความเพียรพยายาม มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

## เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ (Uniqueness) หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นเป็นหนึ่งในของมหาวิทยาลัย จากการวิเคราะห์เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และกองนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ได้ข้อสรุปเพื่อกำหนดให้เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ

**“สถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”**

## ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core value) ที่ยึดถือใช้กันมาในมหาวิทยาลัยจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย จากผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา รวม ๑๑๗ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์ หัวหน้าภาควิชา คงค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

<b>C</b> Community	สถาบันอุดมศึกษาปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล
<b>M</b> Moral	สร้างบัณฑิตสู่สังคมไทยด้วยอุดมการณ์แห่งศีลธรรม
<b>R</b> Royal	น้อมนำพระราชดำริมาเพื่อพัฒนาสังคม
<b>U</b> Unity	ด้วยจิตอาสาพัฒนาสถาบันเป็นหนึ่งเดียว

## พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- ๒) ผลิตบัณฑิตและสร้างโอกาสทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยมีความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการระหว่างบริการวิชาการ การวิจัย และการเรียน การสอน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๔) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- ๕) พัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

- ๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒) เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตลอดจนสร้างโอกาสทางการศึกษา โดยร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- ๓) เพื่อนำองค์ความรู้จากการบูรณาการระหว่างบริการวิชาการ การวิจัย และการเรียนการสอน สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๔) เพื่อให้ให้นักศึกษา บุคลากร และผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- ๕) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง โดยมหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ๖) เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

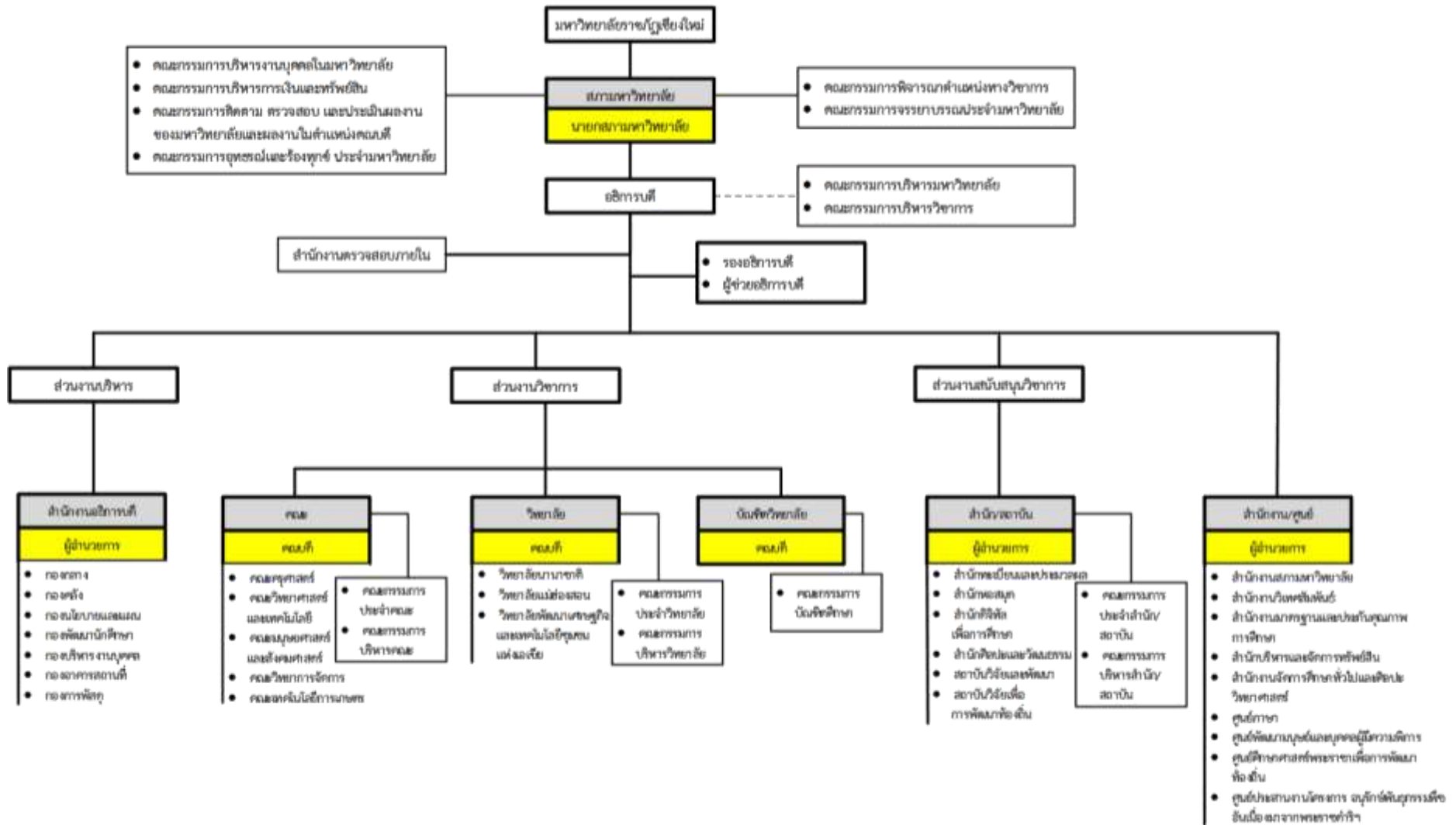
### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย



แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่





**ส่วนที่ ๓**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากร และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรอย่างจริงจัง เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่นักศึกษาและผู้มาติดต่อราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**วัตถุประสงค์**

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
**มาตรการ/แนวทางดำเนินการ**

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
๒. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษา มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต โดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

**วัตถุประสงค์**

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย  
**มาตรการ/แนวทางดำเนินการ**

๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
๒. มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ  
**มาตรการ/แนวทางดำเนินการ**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร
๓. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลา ทางสังคม/ศาสนาเพื่อดำเนิน ทุจริต	๑) กิจกรรมทำบุญตัก บาตร ทำบุญเนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ ไหว้พระสวด มนต์	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง
		๒) โครงการหนุนน้อยตาม รอยวิถีพุทธ	ระดับความพึง พอใจ	ร้อยละ ๘๐	ก.พ. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขต แม่ฮ่องสอน
	๒. เสริมสร้างพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรได้ ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	มีช่องทางในการ เผยแพร่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากร นักศึกษา มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตโดย ประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑) โครงการวิศวกรสังคม จัดกิจกรรม "ลงแรงเอามือ เกี่ยวข้าว สืบสานเรื่องราว วัฒนธรรมชาวนาไทย"	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
		๒) โครงการหนุนอ่อนนัก สำรวจเชื่อมโยงทักษะชีวิต	ระดับความพึง พอใจ	ร้อยละ ๘๐	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	๑๐,๔๐๐	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขต แม่ฮ่องสอน

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย	มีการแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารต่อบุคลากรและ สาธารณชน	ร้อยละของ ข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่าง ครบถ้วนตาม แนวทางที่ กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ประชาสัมพันธ์ กองกลาง
	๒. มีกระบวนการ ตรวจสอบภายในองค์กรที่ มีความเป็นอิสระไม่ถูก แทรกแซง และมี กระบวนการลงโทษทาง วินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำ การทุจริตอย่างจริงจัง	ประชุมหารือแนวทางการ แก้ไขประเด็นข้อตรวจพบ ของสำนักงานตรวจสอบ ภายใน และจัดทำแผนการ ตรวจสอบประจำปี	มีแผนการ ตรวจสอบ ประจำปี		มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	มีการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑) โครงการ พัฒนา บุคลากร สายสนับสนุน เรื่อง คุณธรรมความ โปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันใน การดำเนินงานของ หน่วยงานตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มี.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๕	๗,๒๐๐ บาท	กองบริหารงาน บุคคล
		๒) มีการดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มี จรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพ	มีวิธีการรับข้อร้องเรียน หลากหลายช่องทาง	มีการ ดำเนินการ	๓ ช่องทาง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง
	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของ บุคลากร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบและ ปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล





มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
Chiang Mai Rajabhat University: CMRU



๕๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
คนดีสร้างชาติไทย ราชภัฏเชียงใหม่สร้างคนดี

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม  
เลขที่ 180 หมู่ 7 ต.ชี้เหล็ก อ.แมริม จ.เชียงใหม่ 50180

โทรศัพท์/โทรสาร. 0-5388-5330

<http://www.dhrm.cmru.ac.th>

