

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่	ประเด็นนโยบาย	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
๑.	<p><b>ด้านการบรรจุแต่งตั้ง</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน และแสวงหาบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาเพื่อปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p>	<p>๑.๑ ดำเนินการบรรจุบุคคลตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p> <p>๑.๒ ดำเนินการการบรรจุบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยวิธีการรับสมัครสอบแข่งขัน วิธีคัดเลือก และวิธีการสรรหา ซึ่งการดำเนินการทั้งสามวิธีเป็นไปตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>๑. มีการดำเนินการย้ายสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน ๖ ราย พนักงานสายวิชาการ จำนวน ๑ ราย พนักงานสายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย ตัดโอนตำแหน่งพนักงานสายสนับสนุน ๖ ราย ทั้งนี้ เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)</p> <p>๒. มีการดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลดังนี้</p> <p>๒.๑ บรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๘ ราย สายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒.๒ สรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย</p>
๒.	<p><b>ด้านการพัฒนา</b></p> <p>ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากร พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละประเภทโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามสายงานของบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมายด้วยเหตุผลบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสม</p>	<p>๑. ขณะนี้อยู่ในระหว่างรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรในปีที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับใหม่ต่อไป ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
			๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
		๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ ๒๒๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
		๒.๓ สนับสนุนให้บุคลากรได้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นโดยการให้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม และให้ทุนการศึกษา ๒.๔ สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการและให้ทุนสนับสนุน ๒.๕ จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมให้ความรู้กับบุคลากรแต่ละประเภทตามความเหมาะสม ๒.๖ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งครูชำนาญการ ๒ ราย รายละเอียดตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ ๒๒๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๓. สนับสนุนให้บุคลากรได้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นโดยอนุมัติเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับคณาจารย์ จำนวน ๒ ราย และอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษาต่อด้วยทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ราย ๔. สนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน ๒๓ ราย ๕. จัดโครงการอบรมให้ความรู้กับบุคลากร ดังนี้ ๕.๑ โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ “เกษียณสร้างสุข” ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ๕.๒ โครงการพัฒนาบุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง “ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ที่	ประเด็นนโยบาย	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
			<p>ปฏิบัติงาน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่” ในวันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕</p> <p>(ข่าวการจัดโครงการ ๕.๑ URL: <a href="https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๒๔-กองบริหารงานบุคคล-ม-ราชภัฏเชียงใหม่-จัดโครงการ-เกษียณสร้างสุข.html">https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๒๔-กองบริหารงานบุคคล-ม-ราชภัฏเชียงใหม่-จัดโครงการ-เกษียณสร้างสุข.html</a> ๕.๒ URL: <a href="https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๕๓-มร-ชม-จัดการอบรม-ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส-ที่สูงขึ้น.html">https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๕๓-มร-ชม-จัดการอบรม-ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส-ที่สูงขึ้น.html</a>)</p>
๓.	<p><b>ด้านการรักษาไว้</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยกองบริหารงานบุคคลจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและผูกพันต่อมหาวิทยาลัย</p>	<p>๓.๑ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมกีฬาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง</p> <p>๓.๒ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ยกย่อง และชมเชยบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ผู้สำเร็จการศึกษา ผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบรางวัลพินเนศวร รางวัลจรรยาบรรณดีเด่นเป็นประจำทุกปี ให้กับบุคลากรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร (e-personal) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลประวัติของตนเองได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย</p>	<p>มีการดำเนินการเชิดชูเกียรติ ยกย่อง และชมเชยบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย (URL: <a href="https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๒๕-รศ-ดร-กัลทิมา-พิชัย-ข้าราชการพลเรือนดีเด่น-ประจำปี-พ-ศ-๒๕๖๔.htm">https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๒๕-รศ-ดร-กัลทิมา-พิชัย-ข้าราชการพลเรือนดีเด่น-ประจำปี-พ-ศ-๒๕๖๔.htm</a>)</p> <p>๒) แสดงความยินดีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเข้ารับรางวัลพระพินเนศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย (URL: <a href="https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๒๖-มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่-ประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเข้ารับรางวัลพระพินเนศวร-ประจำปีพุทธศักราช-๒๕๖๕.html">https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๒๖-มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่-ประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเข้ารับรางวัลพระพินเนศวร-ประจำปีพุทธศักราช-๒๕๖๕.html</a>)</p> <p>๓) แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ ราย (URL: <a href="https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๓๙-มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น-ประจำปี-พ-ศ-๒๕๖๕.html">https://www.cmru.ac.th/news/๔๕๓๙-มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น-ประจำปี-พ-ศ-๒๕๖๕.html</a>)</p> <p>๔) แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
			<p>๔.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๔.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งครูชำนาญการ ๒ ราย</p> <p>๕) แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑๐ ราย</p>
		<p>๓.๕ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งให้มีการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด</p>	<p>๖) มีสวัสดิการกระเช้าเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง รวมถึงการร่วมทำบุญงานฌาปนกิจบุคลากรและญาติสายตรง</p> <p>๗) มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย</p> <p>๘) ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรทุกประเภทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ วงรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว โดยการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกำหนดการ ที่กำหนดไว้</p> <p>๙) เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำส่วนราชการ โดยนำผลการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกำหนดการ ที่กำหนดไว้</p>