



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

1. การบรรจุบุคคล

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (คน)							
	อัตราที่รับสมัคร		ผู้มาสมัคร		ผู้มีสิทธิ์สอบ		ผู้สอบได้และได้รับการบรรจุ	
	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน
รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	14	0	85	0	51	0	12	0

ด้านการพัฒนา

- พัฒนาระบบติดตามการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยได้สร้างฟอร์มระบบติดตามการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปไว้ในระบบสารสนเทศบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และย้ายข้อมูลเดิมที่ได้จากระบบ Google Form มาอยู่ในระบบติดตามการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของระบบสารสนเทศบุคลากร

- แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

2.1 สายวิชาการ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน

2.2 สายวิชาการ (ทำหน้าที่สอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ จำนวน 4 คน

2.3 สายสนับสนุน

2.3.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน

2.3.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)
ระดับชำนาญการ จำนวน 4 คน

- ให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ดังนี้

3.1 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
(สวทช.) จำนวน - คน

3.2 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 7 คน

3.3 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนส่วนตัว จำนวน 5 คน

4. บุคลากรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกโดยได้รับทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 8 คน

5. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม	วิทยากร
โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการจัดทำและวิธีการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานหลัก	10 ตุลาคม 2563	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	260	ดร. จรงค์ศักดิ์ พุ่มนวน. นักวิทยาศาสตร์ ระดับเชี่ยวชาญ คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง วินัยการเงินการคลังและการเบิกจ่ายเงินเพื่อป้องกันความผิดละเมิดของเจ้าหน้าที่	23 มีนาคม 2564	ห้องสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	127	1. นางพัชรินทร์ ศรีดาว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ 2. นางลักษณา พงศ์ภิญโญ โอกาส ตำแหน่ง นักวิชาการ คลังชำนาญการพิเศษ 3. นางกฤติยา นวลจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

6. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรทุกประเภทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ วงรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) และวงรอบที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2564) เรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกำหนดการ ที่กำหนดไว้

ด้านการรักษาไว้

1. ให้ทุนสนับสนุนและเงินรางวัล ดังนี้

ที่	การจัดสรรทุน	จำนวน (คน)
1.	ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ	7
2.	ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ	-
3.	ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ	61
4.	ทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์ผลงานทางวิชาการ สนับสนุนค่าพิมพ์และจัดทำรูปเล่ม	21
5.	เงินรางวัลสำหรับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	5.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	6
	5.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	4

2. มหาวิทยาลัยได้แสดงความยินดี เชิดชูเกียรติ ยกย่อง และชมเชยบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวน
1	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน 2) รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน 3) ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ จำนวน 4 คน 4) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน 5) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 19 คน
2	แสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563	จำนวน 1 คน
3	แสดงความยินดีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเข้ารับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. 2564	1) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านบริหาร จำนวน 2 คน 2) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 1 คน 3) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายสนับสนุน จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 คน
ที่	กิจกรรม	จำนวน
4	แสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564	1) กลุ่มผู้บริหารวิชาการ จำนวน 4 คน 2) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 7 คน 3) กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 7 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 คน

3. มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สรุปได้ดังนี้

ที่	รายการเบิกสวัสดิการ	จำนวน (คน)
1.	ค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรและญาติสายตรง	120
2.	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	30
3.	ค่าเล่าเรียนบุตรของบุคลากร	185
4.	กระเช้าเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง	80
5.	ร่วมทำบุญงานฌาปนกิจ	35
6.	พวงหรีดงานฌาปนกิจบุคลากรและญาติสายตรง	30
รวม		480
