



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน  
เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่  
๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้  
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะหรือวิทยาลัยตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการ  
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณบดีคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายใน  
ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายในตามกฎหมายว่าด้วยการบริหาร  
ส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เชียงใหม่

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“หลักสูตร” หมายความว่า แผนการสอบที่มหาวิทยาลัยจัดให้มีสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๕ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีการสอบ ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๖ หลักสูตรการสอบแข่งขันตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามที่กำหนดดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

(ก) วิชาความสามารถทางด้านเหตุผลและการคิดคำนวณ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

(ข) วิชาความเข้าใจและการใช้ภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

(ค) วิชาเกี่ยวกับการบริหารราชการของสถาบันอุดมศึกษา การบริหารราชการของมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน)

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสัมภาษณ์ และจากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีหรือผู้แทน ผู้อำนวยการหรือผู้แทน ของหน่วยงานที่มีอัตราสอบแข่งขัน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลหน่วยงานที่มีอัตราสอบแข่งขัน หน่วยงานละ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการอื่นอีกคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน
- (๒) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบแข่งขัน และวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
- (๓) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน
- (๔) ดำเนินการจัดการสอบแข่งขัน และประมวลผลการสอบแข่งขัน
- (๕) เสนอบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ต่อมหาวิทยาลัย
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามความจำเป็น
- (๗) อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้
- (๘) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

การดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ
- (๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๓) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ

สมัครสอบ

- (๔) กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้

- (๗) เงื่อนไขอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้มีการเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการโดยปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการรับสมัครสอบ โดยให้มีการกำหนดวันเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสอบสำหรับการสมัครสอบในอัตราตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ค่าธรรมเนียมสอบตามวรรคหนึ่งจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นมหาวิทยาลัยให้ยกเลิกการสอบครั้งนั้นจึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามข้อ ๖

ในการสอบแข่งขัน คณะกรรมการจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปหรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๖ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการรายงานให้อธิการบดีทราบโดยทันทีเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมดไม่ว่าจะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้วหรือไม่ หรือจะพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาหรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากอธิการบดีให้ยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใดหรือเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะวิชานั้นหรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบในครั้งนั้นอีก

ข้อ ๑๗ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานผลการสอบแข่งขันต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๑๘ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขลำดับที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีการสอบแข่งขันตามระเบียบนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๙ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๑ ปีหรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๐ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิจากการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัยให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

(๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ข้อ ๒๑ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๗ วรรคสามกำหนดไว้ว่า หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีสำหรับการบรรจุบุคคล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้