



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนครบอายุหกสิบปี  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนครบอายุหกสิบปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไปจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๔ วรรคสอง ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนครบอายุหกสิบปี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๑.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๑.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่จะต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

๑.๒.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ

๑.๒.๒ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ

๑.๒.๓ คณบดีที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

๑.๒.๔ หัวหน้าภาควิชาที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ

๑.๒.๕ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ

กองบริหารงานบุคคล

เป็น กรรมการและเลขาธิการ

๑.๒.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เป็น ผู้ช่วยเลขาธิการ



๑.๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

- ๑.๓.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ
- ๑.๓.๒ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ
- ๑.๓.๓ คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก  
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือรองอธิการบดี  
หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย  
ให้กำกับดูแลหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ
- ๑.๓.๔ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า  
ที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็น กรรมการ
- ๑.๓.๕ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ  
กองบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการและเลขานุการ
- ๑.๓.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่คณะกรรมการตามข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ เป็นผู้รับการประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ นำผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยไปจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ มีดังนี้

(๑) การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไปจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นการดำเนินการตามความจำเป็นของกรอบอัตรากำลังและความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดที่ได้รับการพิจารณาให้ทำสัญญาจ้างไปจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒.๒) ต้องมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากหน่วยงานของรัฐรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒.๓) ต้องมีภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในสถานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๒.๔) ไม่เคยถูกคำสั่งลงโทษทางวินัย

(๒.๕) ไม่เคยถูก ก.จ.ม. วินิจฉัยเป็นผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ และถูกตัด

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ



(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนผู้ใดที่จะได้รับการพิจารณาให้ทำสัญญาจ้าง ไปจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓.๒) ต้องมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์ จากหน่วยงานของรัฐรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๓.๓) ต้องมีภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓.๔) ไม่เคยถูกคำสั่งลงโทษทางวินัย

(๓.๕) ไม่เคยถูก ก.จ.ม. วินิจฉัยเป็นผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ และถูกคำสั่ง การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๔ การดำเนินการตามประกาศนี้ในกรณีที่มีปัญหา ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป และการวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(อาจารย์ ดร.อนันต์ บุญชัย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประธาน ก.บ.ม.