



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร
และเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานราชการถึงแก่ความตาย ของพนักงานราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่มีนโยบายในการจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานราชการถึงแก่ความตาย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานราชการถึงแก่ความตาย ของพนักงานราชการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานราชการมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคม

(๒) ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรง โดยเมื่อรวมเบิกของตนและญาติสายตรงแล้วต้องไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

(๓) ญาติสายตรงที่มีสิทธิรับสวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๒ ให้พนักงานราชการมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีจากเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ในรอบปีจะเบิกได้สำหรับการตรวจปีละหนึ่งครั้งเท่านั้น



(๒) ให้มีสิทธิเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ตนเองเท่านั้น และต้องไม่เกินปีละ ๕๐๐ บาท

ข้อ ๓ ให้พนักงานราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อปีการศึกษา ในอัตราที่จ่ายจริงตามระเบียบของทางราชการ ทั้งสถานศึกษาของทางราชการ และสถานศึกษาของทางเอกชน ทั้งนี้ เฉพาะการศึกษาในระดับอนุบาลหรือเทียบเท่าจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

(๒) พนักงานราชการที่คู่สมรสมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากทางราชการหรือเอกชน หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเบิกค่าเล่าเรียนบุตรที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

ข้อ ๔ ให้พนักงานราชการที่ถึงแก่ความตายที่มีใช้เกิดจากการประหลาดใจหรือจงใจทำให้ตนเองถึงแก่ความตายหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น ในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานราชการถึงแก่ความตาย จากเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานราชการถึงแก่ความตาย เป็นจำนวน ๓ เท่าของค่าตอบแทนเต็มเดือนที่พนักงานราชการผู้นั้นมีสิทธิได้รับในเดือนที่ถึงแก่ความตาย

(๒) เมื่อพนักงานราชการผู้ถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ ให้บุคคลผู้ซึ่งพนักงานราชการผู้นั้นได้แสดงเจตนาไว้เป็นผู้ได้รับเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานราชการถึงแก่ความตาย หากพนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้แสดงเจตนาไว้หรือผู้ที่พนักงานราชการได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้เงินช่วยเหลือกรณีนี้เป็นอันพับไป

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรตามที่กำหนดในประกาศนี้ ให้กองบริหารงานบุคคล จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ญาติสายตรงตามที่กำหนดในประกาศนี้ ให้หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา และมารดาของพนักงานราชการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๗ ปีตามที่กำหนดในประกาศนี้ ให้หมายถึงปีงบประมาณ ซึ่งนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

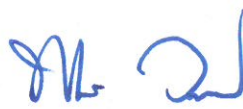


ข้อ ๘ กรณีที่จำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามประกาศนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่เพื่อทราบ

ข้อ ๙ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่