



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำ  
ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๙ วรรคสอง ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่  
๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการ จะจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มี  
คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยจะพิจารณาจ่ายตามปีงบประมาณที่พนักงาน  
มหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เท่านั้น

สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการตามประกาศนี้ จะสิ้นสุดลงทุกวันที่ ๓๐ กันยายน  
หรือสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวกับสาขาวิชาที่ได้รับมอบหมาย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา  
เพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม ดังนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด จำนวน ๑ รายการ

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด จำนวน ๒ รายการ

(ค) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด จำนวน ๒ รายการ โดยต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย  
๑ รายการ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ยื่นขอรับค่าตอบแทนต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณย้อนหลัง  
ไม่เกิน ๓ ปี และต้องไม่เป็นผลงานที่เคยใช้เสนอเพื่อขอรับค่าตอบแทนมาก่อน

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการส่งผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒ ที่คณะหรือวิทยาลัยต้นสังกัด และให้คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยพิจารณา และจัดส่งมายังมหาวิทยาลัยภายในเดือนกันยายนของแต่ละปี ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบความครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ และนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยจะได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่ส่งผลงานทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง หากผลงานทางวิชาการผ่านการพิจารณา จะได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการ ณ วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณนั้น

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขในวรรคหนึ่ง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาการ และให้มหาวิทยาลัยยุติการจ่ายค่าตอบแทนนับแต่วันที่ผู้นั้นไม่มีสิทธิ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศที่เกี่ยวข้องกับวิธีการปฏิบัติโดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป และให้ถือการวินิจฉัยของ ก.บ.ม. เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**ชาตรี มณีโกศล**

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.ม.