



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปฏิบัติงานตามสัญญาข้อตกลงภาระงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปฏิบัติงานตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๒๕ วรรคสาม ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๒๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่ไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ภายในเวลาตามข้อ ๒๕ วรรคสอง ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ มีสิทธิยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) แนบท้ายประกาศนี้ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ไม่ใช้สิทธิในการยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยสั่งเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ครบกำหนดตามข้อ ๒๕ วรรคสอง ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ เมื่อครบกำหนดเวลาตามข้อ ๒๕ วรรคสอง ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่ผลการพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นที่ยุติ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิขอขยายระยะเวลาในการยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จนกว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการไม่สามารถนำเวลามานับรวมเพื่อขอขยายระยะเวลาทำสัญญาข้อตกลงภาระงานกับมหาวิทยาลัยได้

กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓ ขั้นตอน วิธีการยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) และการขอขยายระยะเวลาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การดำเนินการตามประกาศนี้ในกรณีที่มีปัญหา ให้ ก.บ.ม พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป และการวินิจฉัยของ ก.บ.ม ให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไว้ก่อนที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ แต่ผลการพิจารณายังไม่เป็นที่ยุติ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิขอขยายระยะเวลาในการยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการไม่สามารถนำเวลามานับรวมเพื่อขอขยายระยะเวลาทำสัญญาข้อตกลงภาระงานกับมหาวิทยาลัยได้

กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิยื่นขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (แบบ สญ.) ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.ม.



แบบ สญ.

เลขที่สัญญา.....

วันที่.....

สัญญาข้อตกลงภาระงานแนบท้ายสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

สัญญาข้อตกลงภาระงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สัญญาเลขที่
ลงวันที่.....

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว / อื่น ๆ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะ/วิทยาลัย.....

มีความประสงค์ขอทำสัญญาข้อตกลงภาระงานกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

ข้อ ๑ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
เป็นเวลา ปี เดือน ข้าพเจ้าจะยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
กรณีที่ข้าพเจ้าได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา
ที่กำหนดแล้ว แต่ผลการพิจารณายังไม่เป็นที่ยุติ ข้าพเจ้าขอขยายระยะเวลาส่งเลิกจ้างออกไปจนกว่า
สภามหาวิทยาลัยจะมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติ และหากผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ข้าพเจ้า
ยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งเลิกจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หากข้าพเจ้าไม่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน
ระยะเวลาตามข้อ ๑ ข้าพเจ้ายินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่ครบ
กำหนดตามข้อ ๑ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และสภามหาวิทยาลัย

สัญญาข้อตกลงภาระงานนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านโดยละเอียด
และเข้าใจข้อความในสัญญาข้อตกลงภาระงานแนบท้ายสัญญาจ้างนี้โดยตลอดแล้ว ขอรับรองว่ามีความถูกต้อง
เป็นความจริง และขอลงลายมือชื่อไว้ด้วยความสมัครใจโดยไม่มีผู้ใดบังคับขู่เข็ญหรือจูงใจแต่อย่างใด จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ..... ผู้ให้สัญญา (พนักงานมหาวิทยาลัย)
(.....)

ลงชื่อ..... ผู้รับสัญญา (อธิการบดี)
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน (คณบดีหรือรองอธิการบดี)
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
(.....)