



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ

สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถพิเศษ เพื่อให้การจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ วรรคสอง และสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ (๕) และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ วรรคสอง ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งจัดการศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินรายได้” หมายความว่า เงินหรือรายได้หรือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถพิเศษ ซึ่งจ่ายให้แก่คณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงคณาจารย์ประจำที่ทำสัญญาจ้างเป็นรายปี รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๓ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลักการดังนี้

(๑) หลักความเหมาะสมด้านงบประมาณ โดยพิจารณาและคำนึงถึงรายได้จากเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งรวมทั้งค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ และรายได้จากการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาต่าง ๆ จากหลักสูตรการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีอัตราสูงกว่าหลักสูตรอื่นในมหาวิทยาลัย

(๒) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะจูงใจบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงาน สอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผล ให้เป็นสิ่งที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานและตรงตามความเป็นจริง เพื่อสามารถจูงใจบุคคลที่มีความสามารถให้อยู่ทำงานในคณะพยาบาลศาสตร์ในระยะยาว

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ในรายการดังนี้

(๑) ค่าสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน

(๒) ค่าวิชาชีพการพยาบาล (ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล)

(๓) ค่าประสบการณ์การสอนด้านพยาบาลหรือประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ

อัตราเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และคณาจารย์ประจำรายใดจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราใดให้เป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือวันที่ผู้นั้นได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ที่มีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๕ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินอุดหนุนก่อน หากเงินอุดหนุนไม่เพียงพอ หรือกรณีมีปัญหาในการเบิกจ่ายจึงให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่งให้จ่ายเป็นรายเดือน ในลักษณะจ่ายควบกับค่าจ้างหรือเงินเดือน แต่ไม่นำไปรวมคำนวณกับเงินกองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินอื่นใดที่มีลักษณะ เดียวกัน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ รวมทั้งอัตราเงินเพิ่มพิเศษ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือที่กำหนดไว้แล้วแต่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติแล้วนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อทราบ แต่ต้องคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม โดยยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.ม.

บัญชีแนบท้าย

ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินพิเศษ

สำหรับคณาจารย์ประจำสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

ที่	รายการ	เงินพิเศษ
๑	ค่าสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน	๑๐,๐๐๐ บาท
๒	ค่าวิชาชีพการพยาบาล (ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล)	๑๐,๐๐๐ บาท
๓	ค่าประสบการณ์การสอนด้านการพยาบาล หรือประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ	ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้ว คำนวณให้ได้ ไม่เกิน ๒๐ ปี

หมายเหตุ : อัตราในบัญชีนี้ ให้ใช้เป็นฐานคำนวณเงินพิเศษของคณาจารย์ประจำแต่ละราย
เพื่อให้ได้อัตราเหมาะสมจ่ายรายเดือน