

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.	การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ซึ่งมีวาระเกี่ยวกับการพิจารณาการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยดำเนินการรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส ทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน	ตุลาคม 2566 (1 ครั้ง) พฤษภาคม 2567 (1 ครั้ง)	
2.	การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สายสนับสนุน	มหาวิทยาลัยดำเนินการรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส ทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน	ตุลาคม 2566 (1 ครั้ง) พฤศจิกายน 2566 (1 ครั้ง) สิงหาคม 2567 (3 ครั้ง) กุมภาพันธ์ 2567 (1 ครั้ง) มีนาคม 2567 (1 ครั้ง) มิถุนายน 2567 (1 ครั้ง)	
3.	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาต่อสัญญาจ้างบุคลากรมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการต่อจ้างต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม	พฤษภาคม 2567 (1 ครั้ง) กรกฎาคม 2567 (1 ครั้ง) กันยายน 2567 (1 ครั้ง)	
4.	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากร	มหาวิทยาลัยดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ในด้านส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อ การวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2566 (1 ครั้ง) พฤศจิกายน 2566 (1 ครั้ง)	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ธันวาคม 2566 (1 ครั้ง) กุมภาพันธ์ 2567 (1 ครั้ง) มีนาคม 2567 (1 ครั้ง) เมษายน 2567 (1 ครั้ง) มิถุนายน 2567 (1 ครั้ง) กรกฎาคม 2567 (1 ครั้ง) สิงหาคม 2567 (1 ครั้ง)	

2. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)	
			งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
1.	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน วิชาการและวิชาชีพให้ สอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	239,100 บาท	181,410 บาท	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566
				1,800 บาท	21 กุมภาพันธ์ 2567	21 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)	
			งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
		(1) จัดอบรมให้ความรู้เพื่อยกระดับมาตรฐาน ทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (2) โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ ระยะที่ 2 (3) โครงการส่งเสริมการจัดทำผลงานทาง วิชาการ (smart together Clinic)		235,257 บาท ไม่ใช้งบประมาณ	5-7 กันยายน 2567 1 ตุลาคม 2566	5-7 กันยายน 2567 30 กันยายน 2567
2.	พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ บุคลากรให้เหมาะสมและ เพียงพอ	1.การพัฒนาระบบและกลไกในการจัด สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ บุคลากร (1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยสมทบเงินในแก่บุคลากรที่เป็น สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร้อยละ 3 ของ เงินเดือน (2) การจัดสรรที่พักอาศัยให้แก่บุคลากร (3) การทำ MOU สินเชื่อกับธนาคารต่าง ๆ (4) การสงเคราะห์บุคลากรด้านต่างๆ เช่น การเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง	ตามจำนวนสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยง ชีพ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตามจำนวนสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยง ชีพ	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)	
			งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
		สวัสดิการตัดชุดปกติขาว สวัสดิการตัดชุดสูทมหาวิทยาลัย เสื้อพื้นเมือง 100 ปี และ สงเคราะห์ผู้ประสบภัย	งบประมาณจาก กองทุนสวัสดิการ บุคลากร	1,958,645.92 บาท	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567
		(5) โครงการเตรียมความพร้อมสู่การ เกษียณอายุราชการ “เกษียณสร้างสุข”		282,400 บาท	1 พฤศจิกายน 2566	30 สิงหาคม 2567
		(6) โครงการเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุ ราชการ	282,400 บาท	543,151.90 บาท	1 กันยายน 2567	30 กันยายน 2567
		2. โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร	543,151.90 บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน 2567	30 เมษายน 2567
		(1) บุคลากรตามสิทธิประกันสังคมเข้าร่วม ตรวจหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือดหัวใจใน โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกใน สถานของสำนักงานประกันสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ			
		(2) โครงการเดินบาสโลบประยุกต์เพื่อ สุขภาพดี ชีวีมีสุข		40,640.00 บาท	30 เมษายน 2567	30 พฤษภาคม – 9 มิถุนายน 2567
		(3) โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “อ่างแก้วเกมส์”	40,640.00 บาท	136,526.00 บาท	30 พฤษภาคม – 9 มิถุนายน 2567	30 พฤษภาคม – 9 มิถุนายน 2567
			136,526.00 บาท			

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)	
			งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
3.	ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี การมีส่วนร่วม มีจรรยาบรรณ จริยธรรมของ บุคลากรเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	โครงการมอบรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น และรางวัลพระพิณเนศวร ประจำปี พ.ศ.2567	88,379.60 บาท	88,379.60 บาท	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567

3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
1	โครงการพัฒนาบุคลากร หัวข้อ ยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 388 คน
2	โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ ระยะที่ 2	ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารวิชาการและผู้บริหาร สนับสนุนวิชาการ จำนวน 67 คน
3	โครงการส่งเสริมการจัดทำผลงานทางวิชาการ (smart together Clinic)	บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 50 คน

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
4	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ “เกษียณสร้างสุข”	ผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 10 คน
5	โครงการเชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 600 คน
6	โครงการเทนบาสโลบประยุกต์เพื่อสุขภาพดี ซีวีมีสุข	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 300 คน
รวม		1,415 คน

4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี