



# สิทธิประโยชน์ สำนักงานประกันสังคม





# กองทุนประกันสังคม



สำนักงานประกันสังคม มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างหลักประกัน ความมั่นคง  
ทางสังคม ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนภายใต้ 2 กองทุน

## กองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

คือกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับ  
ประโยชน์ทดแทน เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ  
หรือตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร  
สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

ลูกจ้าง, นายจ้าง, รัฐบาล = เงินสมทบ  
สิทธิประโยชน์ + ความคุ้มครอง

# สำนักงานประกันสังคม มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างหลักประกัน ความมั่นคง ทางสังคม ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนภายใต้ 2 กองทุน

## กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

คือกองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้างเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ตาย หรือสูญหาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพ ของอวัยวะ อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวันเวลาและสถานที่ แต่ดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

นายจ้าง = เงินสมทบ

สิทธิประโยชน์ + ความคุ้มครอง



# คุณเป็นผู้ประกันตนมาตราอะไร ?

## มาตรา 33(ภาคบังคับ)

ลูกจ้างในสถานประกอบการ

**คุ้มครอง 7 กรณี**

- เจ็บป่วย - สงเคราะห์บุตร
- คลอดบุตร - ชราภาพ
- ทูพพลภาพ - ว่างงาน
- ตาย

**จ่ายเงินสมทบ**

5 % ของเงินเดือน

สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท

(สมทบไม่เกิน 750 บาท)

## มาตรา 39(ภาคสมัครใจ)

ลูกจ้างที่เคยเป็นผู้ประกันตน

มาตรา 33 มาแล้วอย่างน้อย

12 เดือนและสมัครภายใน

6 เดือนนับแต่วันที่ออกจากงาน

**คุ้มครอง 6 กรณี**

- เจ็บป่วย - สงเคราะห์บุตร
- คลอดบุตร - ชราภาพ
- ทูพพลภาพ
- ตาย

**จ่ายเงินสมทบ**

**เดือนละ 432 บาท**

## มาตรา 40(ภาคสมัครใจ)

อาชีพอิสระ/แรงงานนอกระบบ

**คุ้มครอง 3-4-5 กรณี**

**ขึ้นอยู่กับทางเลือก**

- เงินทดแทนขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วย, ทูพพลภาพ
- ค่าทำศพ
- บำเหน็จชราภาพ
- สงเคราะห์บุตร

**จ่ายเงินสมทบ**

ทางเลือกที่ 1 จ่าย 70 บาท/เดือน

ทางเลือกที่ 2 จ่าย 100 บาท/เดือน

ทางเลือกที่ 3 จ่าย 300 บาท/เดือน

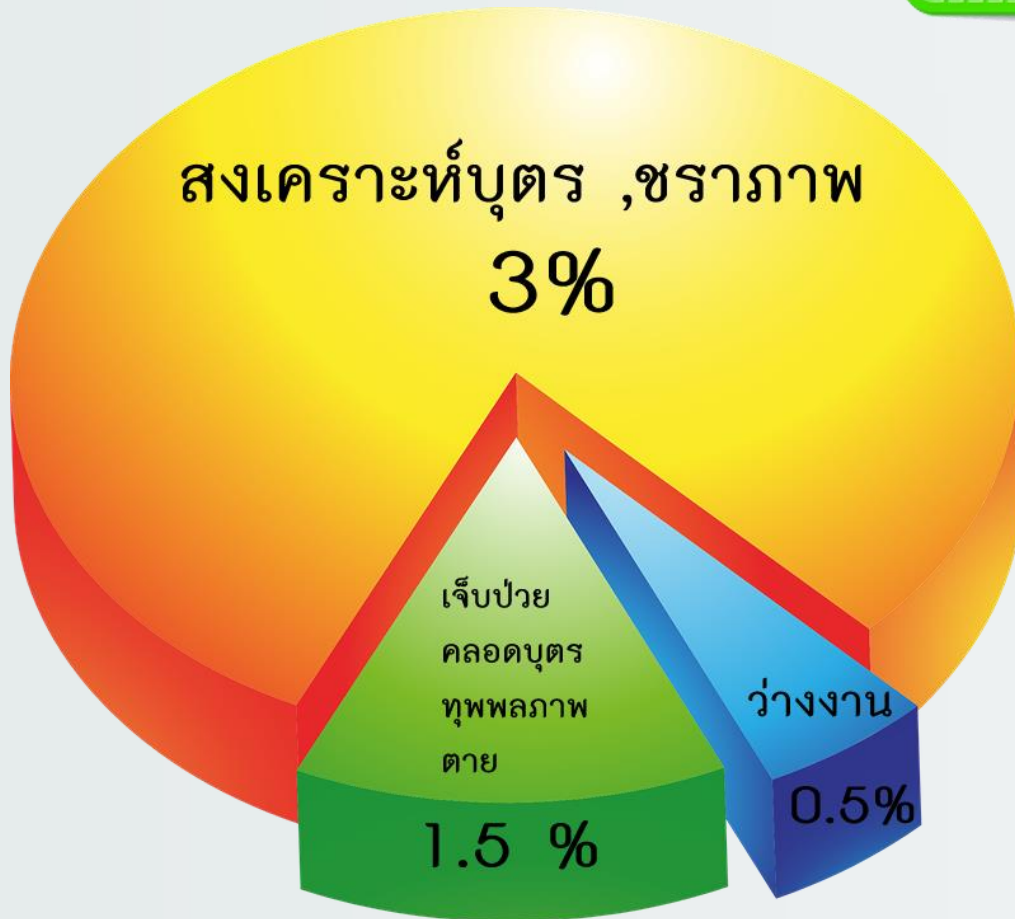


# กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตน มาตรา 33



# อัตราเงินสมทบ

มาตรา 33



ขั้นต่ำ 1,650 บ.

สูงสุด 15,000 บ.

# สิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม 7 กรณี



# 1. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน  
ระยะเวลา 15 เดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

- ได้รับการรักษาพยาบาลโดย ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เมื่อเข้ารับการรักษา ในสถานพยาบาลตามสิทธิฯ
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วัน ต่อครั้งและไม่เกิน 180 วันต่อปี

\*เว้นแต่ผู้ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกิน  
365 วัน



# เข้าโรงพยาบาลอื่นได้หรือไม่

คำตอบ

คือ

ได้ (แต่.....)



ต้องเป็นกรณีฉุกเฉิน หรือประสพอุบัติเหตุที่เราไม่สามารถเข้ารพ.ตามบัตรฯได้

ที่สำคัญต้องไม่เกิน 72 ชั่วโมง



## ประสบอันตราย หมายถึง

“ การพบกับเหตุการณ์หรืออุบัติเหตุที่ทำให้บาดเจ็บ  
อันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ”

## เจ็บป่วยฉุกเฉิน หมายถึง

“ โรคหรืออาการของโรคซึ่งเกิดขึ้นโดยเฉียบพลัน  
ที่มีลักษณะรุนแรงอันอาจเป็นอันตรายถึงแก่ชีวิต  
หรือจำเป็นต้องได้รับการรักษาพยาบาลเร่งด่วน ”



# ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต หมายถึง

“ การได้รับบาดเจ็บหรือมีการป่วยกะทันหัน ซึ่งมีภาวะคุกคามต่อชีวิต ซึ่งหากไม่ได้รับปฏิบัติการแพทย์ทันที เพื่อแก้ไขระบบหายใจ ระบบไหลเวียนเลือด หรือระบบประสาทแล้ว ผู้ป่วยจะมีโอกาสเสียชีวิตสูง หรือทำให้การบาดเจ็บหรืออาการบาดเจ็บของผู้ป่วยฉุกเฉินนั้นรุนแรงขึ้น หรือเกิดภาวะแทรกซ้อนขึ้นอย่างฉับไว ”



# กรณีเจ็บป่วย

เจ็บป่วยปกติ หรือประสบ  
อันตรายเจ็บป่วยฉุกเฉิน

สถานพยาบาล  
ที่กำหนดสิทธิฯ

ไม่เสียค่าใช้จ่าย

ประสบอันตราย  
หรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

รพ.อื่น ไม่ใช่  
สถานพยาบาล  
ที่กำหนดสิทธิฯ

จ่ายให้ผู้ประกันตน  
สถานพยาบาล  
ตามประกาศฯ กำหนด

เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต  
(UCEP)

รพ.เอกชนทุกแห่ง  
**ยกเว้น**  
สถานพยาบาลที่  
กำหนดสิทธิฯ

จ่ายให้ รพ.  
ตามรายการที่กำหนด  
(Fee Schedule)



บัตรประชาชนใบเดียว เอาอยู่ทุกเหตุฉุกเฉิน!

# รู้ไว้อุ่นใจ...พร้อมดูแล

หากเกิดอุบัติเหตุฉุกเฉิน สามารถเข้ารับการรักษา โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายจนพ้นวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างปลอดภัย ภายใน 72 ชั่วโมง

## สถานพยาบาลของรัฐ

### ผู้ป่วยนอก

- ▶ ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

### ผู้ป่วยใน

- ▶ ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

## สถานพยาบาลของเอกชน

### ผู้ป่วยนอก

- ▶ ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท

### ผู้ป่วยใน

- ▶ ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท
- ▶ ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
- ▶ ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าพยาบาล กรณีรักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกิน 4,500 บาท
- ▶ ผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกิน ครั้งละ 8,000-16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด
- ▶ ค่าพินคินชีพ รวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท
- ▶ ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและ/หรือเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายละ 1,000 บาท
- ▶ การตรวจสอบคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์ เบิกได้ตามรายการและอัตราที่กำหนด

**อุบัติเหตุ หรือ เจ็บป่วยฉุกเฉิน** เข้ารักษาได้ทุกที่!

แค่แสดงบัตรประจำตัวประชาชน ประกันสังคม...พร้อมดูแลเคียงข้างคุณ



# โรคเรื้อรัง

1. โรคมะเร็ง
2. การบาดเจ็บของสมอง/กระดูกสันหลัง เป็นเหตุให้อัมพาต
3. ไตวายเรื้อรัง
4. กระดูกหัก (มีภาวะแทรกซ้อน)
5. โรคเอดส์
6. โรคที่ต้องรักษาเกิน 180 วันติดต่อกัน และผู้ป่วยไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ ทั้งนี้โดยการวินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์ **ต้องยื่นพร้อมใบรับรองแพทย์ทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรักษา**

# โรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม

- มหาสารนครเชียงใหม่
  - นครพินค์
  - สันป่าตอง
  - เทพปัญญา
  - ลานนา
  - ลานนา 3
- สามารถเข้ารับ.ประจำอำเภอ และ  
รพ.สต.ได้ทุกแห่ง
- ราชเวชเชียงใหม่
  - เชียงใหม่ใกล้หมอ



ไม่ต้องสำรองจ่าย ในวงเงิน 900 บาท / ปี  
เมื่อทำฟันสถานพยาบาล MOU ทั้ง 318 แห่ง

**ทำฟันฟรี!**  
ไม่ต้องสำรองจ่าย  
+ ถอนฟัน + อุดฟัน + ขูดหินปูน + ฟ่่าฟันคุด

**เงื่อนไข**  
เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39  
ส่งเงินสมทบครบ 3 เดือน  
ในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการ

ไม่เกิน **900** บาท/ปี

ผู้ประกันตนเข้ารับบริการกรณีทันตกรรม เดือนพฤษภาคม 2565

สถานพยาบาลแห่งนี้ให้บริการผู้ประกันตน  
กรณีทันตกรรม  
**“ทำฟัน”**  
ไม่ต้องสำรองจ่าย

ผู้ประกันตนใช้สิทธิ ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และฟ่่าฟันคุด  
ในอัตรา 900 บาทต่อปี

โรงพยาบาลรัฐบาล 75 แห่ง สถานพยาบาลเอกชน 243 แห่ง

# ทันตกรรม



- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน(ภายในระยะเวลา 5 ปี)
  - 1 - 5 ซี่ จ่ายจริงไม่เกิน 1,300 บาท
  - มากกว่า 5 ซี่ จ่ายจริงไม่เกิน 1,500 บาท

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก (ภายในระยะเวลา 5 ปี)
  - ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบน หรือ ล่าง จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
  - ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบน และ ล่าง จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท



ประกันสังคม

ผู้ประกันตน

ม.33, ม.39

ก่อนสิ้นปี!

# สิทธิตรวจสุขภาพฟรี

ผู้ประกันตนตรวจสุขภาพได้ทุกโรงพยาบาล  
ที่เข้าร่วมโครงการ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

การตรวจร่างกายทั่วไป	อายุ	ความถี่
<ul style="list-style-type: none"> <li>การคัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test</li> </ul>	15 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจเต้านมโดยแพทย์หรือบุคลากรสาธารณสุข</li> </ul>	30 - 39 ปี 40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจทุกปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือความเสี่ยง
<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจตาโดยความดูแลของจักษุแพทย์</li> </ul>	40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจทุก 1 - 2 ปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจสายตาด้วย Snellen eye Chart</li> </ul>	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
การตรวจทางห้องปฏิบัติการ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC</li> </ul>	18 - 54 ปี 55 - 70 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>ปัสสาวะ UA</li> </ul>	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
การตรวจสารเคมีในเลือด		
<ul style="list-style-type: none"> <li>น้ำตาลในเลือด FBS</li> </ul>	35 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>การทำงานของไต Cr</li> </ul>	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>ไขมันในเส้นเลือดชนิด Total &amp; HDL Cholesterol</li> </ul>	20 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี
การตรวจอื่นๆ		
<ul style="list-style-type: none"> <li>เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HBsAg</li> </ul>	สำหรับผู้ที่เกิดก่อน พ.ศ.2535	ตรวจ 1 ครั้ง
<ul style="list-style-type: none"> <li>มะเร็งปากมดลูก Pap Smear</li> </ul>	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือความเสี่ยง
<ul style="list-style-type: none"> <li>มะเร็งปากมดลูกวิธี Via</li> </ul>	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี แนะนำให้ตรวจ Pap smear
<ul style="list-style-type: none"> <li>เลือดในอุจจาระ FOBT</li> </ul>	50 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>Chest X-ray</li> </ul>	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง

สามารถตรวจสอบข้อมูลสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพได้ที่ [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)



# ผู้ป่วยโรคไต

- ผู้ประกันตนที่เป็นโรคไตสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ และการรักษาพยาบาลตามกระบวนการรักษาของแพทย์ในสถานพยาบาลตามสิทธิ ไม่เสียค่าใช้จ่าย
- ผู้ประกันตนต้องทำการขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีบำบัดทดแทนไตกับสำนักงานประกันสังคม โดยยื่นด้วยตัวเองที่สำนักงานประกันสังคม หรือโดยการยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จากสถานพยาบาลที่ให้การรักษา และต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการการแพทย์ของสำนักงานประกันสังคม
- ยกเว้นผู้ประกันตนที่เคยได้รับสิทธิการบำบัดทดแทนไตมาก่อนแล้วจากสิทธิอื่น ให้ได้รับสิทธิต่อเนื่องโดยให้ประกันสังคมจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ

# ผู้ป่วยโรคไต

- รับค่าเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนสำหรับการฟอกเลือดในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินราคาที่กำหนด ไม่จำกัดจำนวนครั้งที่ทำ

รายการหัตถการ	ค่าหัตถการ (บาท/ครั้ง)	รายการเวชภัณฑ์ที่สำคัญ	ค่าเวชภัณฑ์ (บาท)
๑. Double lumen insertion	๘,๐๐๐	สาย DLC ๑ หน่วย	๒,๙๐๐
๒. Perm catheter insertion	๑๑,๐๐๐	สาย TCC ๑ หน่วย	๑๐,๐๐๐
๓. AVF procedure	๒๐,๐๐๐	-	
๔. AVG procedure	๑๓,๕๐๐	Vascular Graft ๑ หน่วย	๑๕,๐๐๐
๕. Revised Double lumen insertion	๘,๐๐๐	สาย DLC ๑ หน่วย	๒,๙๐๐
๖. Re-insertion Perm catheter	๑๑,๐๐๐	สาย TCC ๑ หน่วย	๑๐,๐๐๐
๗. Revised AVF (open surgery)	๑๒,๐๐๐	-	
๘. Revised AVF (PTA) รวม contrast media	๑๒,๐๐๐	Angioplasty Balloon ๑ หน่วย	๑๐,๐๐๐
๙. Revised AVG (open surgery)	๑๒,๐๐๐	Fogarty Balloon ๑ หน่วย	๑,๗๐๐
๑๐. Revised AVG (PTA) รวม contrast media	๑๕,๐๐๐	Angioplasty Balloon ๑ หน่วย	๑๐,๐๐๐

# ผู้ป่วยโรคไต



- รักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม
  - ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังทั่วไป ได้รับสิทธิอัตราที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,500 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 4,500 บาท/สัปดาห์ ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 2 ครั้ง ครั้งละ ไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง

- ผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังที่ติดเชื้อ HIV ได้รับสิทธิอัตราที่จ่ายจริง ไม่เกิน 4,000 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 12,000 บาท/สัปดาห์

เข้ารับบริการในสถานพยาบาลที่ทำข้อตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

สถานพยาบาลทำเรื่องเบิกจ่ายตามอัตรา

# ผู้ป่วยโรคไต

- รักษาโดยการล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร

ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังต้องเข้ารับการตรวจรักษาและน้ำยาล้างช่องท้องพร้อมอุปกรณ์ ณ สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมไม่เสียค่าใช้จ่ายตามอัตรา เดือนละ 20,000 บาท

- รักษาโดยการล้างช่องท้องด้วยเครื่องล้างไตอัตโนมัติ

ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังต้องเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคม ไม่เสียค่าใช้จ่ายตามอัตราที่จ่ายจริงไม่เกิน เดือนละ 32,700 บาท



# ผู้ป่วยโรคไต

- รักษาโดยการปลูกถ่ายไต

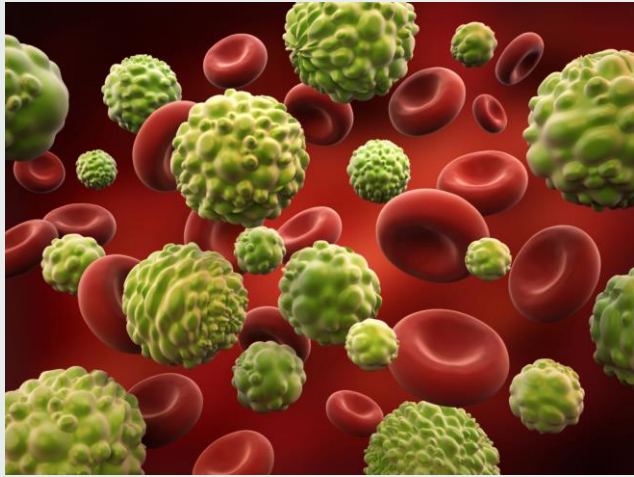
ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายต้องเข้ารับการปลูกถ่ายไตในสถานพยาบาลที่ทำข้อตกลงกับสำนักงานประกันสังคมเท่านั้น และสถานพยาบาลจะดำเนินการให้บริการตามแนวทางการแพทย์ โดยเรียกเก็บเงินกับสำนักงานประกันสังคมตามหลักเกณฑ์ฯ

สถานพยาบาลที่ทำข้อตกลงกับสำนักงานประกันสังคมในการปลูกถ่ายไต  
ภาคเหนือ ได้แก่

- โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์



# ผู้ป่วยโรคมะเร็ง



ผู้ประกันตนที่เป็นโรคมะเร็งสามารถเข้ารับ  
บริการทางการแพทย์ ตามกระบวนการ  
รักษาของแพทย์ในสถานพยาบาลตามสิทธิ  
ไม่เสียค่าใช้จ่าย

กรณีที่สถานพยาบาลตามสิทธิไม่มีความเชี่ยวชาญ หรือไม่สามารถให้การ  
รักษาได้ จะต้องทำหนังสือส่งตัวผู้ประกันตนไปยังสถานพยาบาลที่มี  
ศักยภาพในการรักษา และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาตาม  
ความเห็นแพทย์ทั้งหมด





แบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม  
กรณีการบำบัดทดแทนไต การปลูกถ่ายอวัยวะ  
การดูแลหลังผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะและรับยากดภูมิคุ้มกัน

สำหรับเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ .....  
วันที่รับ .....  
ผู้รับ.....

สำหรับผู้ประกันตน

1. ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว)..... เลขประจำตัวประชาชน .....  
วัน / เดือน /ปีเกิด ..... อายุ.....ปี  
ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่..... หมู่ที่.....อาคาร/หมู่บ้าน..... ซอย.....  
ถนน..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....มือถือ.....อีเมล์.....
2. สถานประกอบการที่ผู้ประกันตนทำงานชื่อ.....  
เลขที่บัญชี .....ลำดับที่สาขา .....
3. ขอรับประโยชน์ทดแทนการบำบัดทดแทนไต ด้วยวิธี  
 การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม หรือ  การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาแบบถาวร  
พร้อมด้วยการฉีดยาอีริโทรโปอิติน (Erythropoietin)
4. ขอรับประโยชน์ทดแทน  การปลูกถ่ายอวัยวะ  การดูแลหลังผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะและรับยากดภูมิคุ้มกัน  
 ปลูกถ่ายไต (Kidney Transplantation)  ปลูกถ่ายไขกระดูก  ผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะระจกตา  
 ปลูกถ่ายหัวใจ (Heart Transplantation)  
 ปลูกถ่ายปอด (Lung Transplantation)  
 ปลูกถ่ายตับ (Liver Transplantation)  
 ปลูกถ่ายตับอ่อน (Pancreas Transplantation)  
 ปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน ได้แก่  
 ปลูกถ่ายหัวใจและปอด (Heart-Lung Transplantation)  
 ปลูกถ่ายหัวใจและไต (Heart-kidney Transplantation)  
 ปลูกถ่ายตับและไต (Simultaneous liver kidney transplantation)  
 ปลูกถ่ายตับอ่อนและไต (Simultaneous pancreas kidney transplantation or SPK)
5. สถานพยาบาลที่จะเข้ารับการปลูกถ่ายอวัยวะ ตามข้อ 4  
ชื่อ.....
6. สถานพยาบาลที่จะเข้ารับการดูแลหลังผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ (เฉพาะกรณีได้รับการผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะมาแล้ว)  
ชื่อ.....  
โดยสถานพยาบาล  ตอบรับแล้ว  ยังไม่ได้ตอบรับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องตามความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หากปรากฏภายหลังว่า  
ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หรือรับเงินโดยไม่มีสิทธิ หรือมีเงินประโยชน์ทดแทนที่รับไปเกินสิทธิ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินที่ได้รับไป  
โดยไม่มีสิทธิดังกล่าวตลอดจนค่าเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่สำนักงานประกันสังคม และข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานฯ ทักเงินข้าพเจ้าจากประโยชน์ทดแทน  
ครั้งนี้หรือครั้งต่อไปที่ข้าพเจ้า มีสิทธิได้รับจากสำนักงานฯ ส่งคืนแก่กองทุนประกันสังคม และเพื่อเป็นการยืนยัน ข้าพเจ้ายินยอมลงลายมือชื่อไว้  
เป็นหลักฐานในแบบคำขอนี้

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ  
(.....)

วันที่...../...../.....

คำเตือน : ในกรณีผู้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนบุชข้อเท็จจริงอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานฉ้อโกง ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 341  
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ หรือมีความผิดฐานแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน  
ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 137 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ตัวอย่างแบบ  
คำขอรับประโยชน์  
ทดแทนกรณี  
บำบัดทดแทนไต  
การปลูกถ่าย  
อวัยวะ การดูแล  
หลังผ่าตัดปลูก  
ถ่ายอวัยวะ และ  
รับยากดภูมิคุ้มกัน  
(สปส.2-18)

## 2.กรณีคลอดบุตร



- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนคลอด
- เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง
- สำรองจ่ายเงินไปก่อน (คลอดโรงพยาบาลใดก็ได้)
- เบิกค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายกับ สปส. 15,000 บาท
- ผู้ประกันตนหญิงได้รับเงินสงเคราะห์ 50% ของค่าจ้าง 90 วัน ได้รับสิทธิไม่เกิน 2 ครั้ง

$$\text{สูงสุด } 15,000 + 22,500 = 37,500$$

# เอกสารประกอบการณีคลอดบุตร



กรณีผู้ประกันตนฝ่ายหญิงเป็นผู้ขอรับประโยชน์

- สูติบัตร (ใบเกิด) ตัวจริง และสำเนา



กรณีผู้ประกันตนฝ่ายชายเป็นผู้ขอรับประโยชน์

- สูติบัตร (ใบเกิด) ตัวจริง และสำเนา

- สำเนาทะเบียนสมรส (กรณีจดทะเบียนฯ)

- หนังสือรับรองกรณีไม่ได้จดทะเบียนสมรสแบบฟอร์ม  
ของสำนักงานประกันสังคม (กรณีไม่จดทะเบียนฯ)



## “การจ่ายค่าตรวจและฝากครรภ์ ”

### ➤ เงินไข

- อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 500 บาท
- อายุครรภ์มากกว่า 12 สัปดาห์ ไม่เกิน 20 สัปดาห์ จ่ายได้ 300 บาท
- อายุครรภ์มากกว่า 20 สัปดาห์ ไม่เกิน 28 สัปดาห์ จ่ายได้ 300 บาท
- อายุครรภ์มากกว่า 28 สัปดาห์ ไม่เกิน 32 สัปดาห์ จ่ายได้ 200 บาท
- อายุครรภ์มากกว่า 32 สัปดาห์ ถึง 40 สัปดาห์ขึ้นไป จ่ายได้ 200 บาท

รวมแล้วในอัตราเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,500 บาท



### 3. กรณีทุพพลภาพ

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือน

- **เงินทดแทน การขาดรายได้**

- กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสีย**ไม่รุนแรง**ตั้งแต่ ร้อยละ 35 ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ 50 มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้

ใน**อัตราร้อยละ 30** ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 เดือน (15 ปี)

- กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสีย**รุนแรง**ตั้งแต่ ร้อยละ 50 ขึ้นไปของค่าจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ใน**อัตราร้อยละ 50**

**ของค่าจ้างตลอดชีวิต**

**สูงสุดเดือนละ 7,500 บาท**



# 3. กรณีทุพพลภาพ

- ค่าบริการทางการแพทย์

- สถานพยาบาลของรัฐ

กรณีผู้ป่วยนอก จ่ายจริงตามความจำเป็น

กรณีผู้ป่วยใน ไม่เสียค่าใช้จ่าย

- สถานพยาบาลเอกชน

กรณีผู้ป่วยนอก ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,000 บาท

กรณีผู้ป่วยใน ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,000 บาท

**\*ค่าพาหนะรับส่ง เหมาะจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท**



## 4.กรณีตาย



จ่ายเงินสมทบมาไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน

ค่าทำศพ 50,000 บาท

เงินบำเหน็จชราภาพ

เงินสงเคราะห์  
การตาย

➔ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน ไม่ถึง 120 เดือน  
จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง  
เฉลี่ย 4 เดือน

➔ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงิน  
สงเคราะห์ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน

\* สูงสุด 90,000 บาท

# ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การตาย

- ลำดับ 1 ผู้ที่ระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การตาย
- ลำดับ 2 ทายาทโดยธรรม ได้แก่
  - มารดา และ/หรือ บิดา ที่ชอบด้วยกฎหมาย
  - สามี หรือ ภรรยา ที่ชอบด้วยกฎหมาย
  - บุตร ที่ชอบด้วยกฎหมาย

หากไม่มีทายาททั้ง 2 ลำดับ เงินสงเคราะห์การตาย  
จะตกเป็นของกองทุนประกันสังคม



# 5. กรณีสงเคราะห์บุตร

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

- เงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 1,000 บาทต่อบุตรหนึ่งคน ตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ 6 ปีบริบูรณ์คราวละไม่เกิน 3 คน
- ต้องเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย



# เอกสารประกอบการณ์สังเคราะห์บุตร



กรณีผู้ประกันตนฝ่ายหญิงเป็นผู้ขอรับประโยชน์

- สูติบัตร (ใบเกิด) ตัวจริง และสำเนา



กรณีผู้ประกันตนฝ่ายชายเป็นผู้ขอรับประโยชน์

- สูติบัตร (ใบเกิด) ตัวจริง และสำเนา

- สำเนาทะเบียนสมรส หรือ คำสั่งศาลให้เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือ หนังสือรับรองการจดทะเบียนรับรองบุตร



# เงินจะหยุดจ่ายก็ต่อเมื่อ



- บุตรตายหรือยกให้เป็นบุตรบุญธรรมคนอื่น
- ออกจากงาน หรือ ถูกตัดสิทธิ ม.39

หากมีการกลับเข้าทำงาน หรือ ยื่นเป็นผู้ประกันตน  
ม.39 ต้องมีการ ยื่นแบบขอใช้สิทธิบุตรคนเดิม  
ณ สำนักงานประกันสังคม เพื่อที่จะได้รับสิทธิประโยชน์  
ต่อไป





## 6. กรณีชราภาพ

เงื่อนไขการรับเงิน

อายุครบ 55 ปี  
บริบูรณ์

สิ้นสุดความเป็น  
ผู้ประกันตน

## 6. กรณีชราภาพ

บำเหน็จชราภาพ



เงินสมทบ 1 - 179 เดือน

บำนาญชราภาพ



เงินสมทบ 180 เดือนขึ้นไป



## การคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1-11 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12-179 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตน+ เงินสมทบของนายจ้าง  
+ ผลประโยชน์ตอบแทน



# กรณีชราภาพ เงินบำนาญ

- ได้เงินบำนาญรายเดือนตลอดชีวิต



## เงื่อนไข

- อายุ 55 ปี บริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน
- ส่งเงินสมทบ มากกว่า 180 เดือน

เงื่อนไข

## บำนาญชราภาพ

- (1) จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็น ฆปต. สิ้นสุดลง

สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย  
(ค่าจ้างไม่เกิน 15,000 บาท/เดือน)

คูณด้วย 20 %



เงื่อนไข

## บำนาญชราภาพ

2) กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) ให้  
ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อ  
ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

$$\text{อัตราเงินบำนาญส่วนเพิ่ม} = \frac{(\text{จำนวนเดือนที่จ่ายเงินสมทบทั้งหมด} - 180) \times 1.5}{12}$$

12

# ฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณเงินบำนาญชราภาพ (ใช้ฐานค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน)

- กรณี 60 เดือน เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33  
ใช้ฐานค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย เป็นฐาน  
ในการคำนวณ
- กรณี 60 เดือน เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39  
ใช้ฐานค่าจ้าง 4,800 บาท เป็นฐานในการคำนวณ



# ตัวอย่าง

อายุ 40 ปี มีการส่งเงินสมทบมาแล้ว 180 งวด = 20%

ทำงานต่ออีก 20 ปี =  $1.5\% \times 20$  ปี = 30%

คำนวณ =  $30\% + 20\% = 50\%$

=  $15,000 \times 50\%$

= 7,500 บาท ต่อเดือน



# ตัวอย่าง

## กรณีเงินสมทบเกิน 180 เดือน

- นาย ส จ่ายเงินสมทบได้ 245 เดือน
- ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ขณะมีอายุครบ 61 ปี
- มีค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนเท่ากับ 13,000 บาท



# สูตรคำนวณกรณีเงินสมทบเกิน180 เดือน

$$\text{อัตราเงินบำนาญส่วนเกิน} = \frac{(\text{จำนวนเดือนที่จ่ายเงินสมทบทั้งหมด} - 180) \times 1.5\%}{12}$$

กรณีนี้ระยะเวลาที่เกิน 180 เดือน เท่ากับ 65 เดือน จำนวนรอบ 12 เดือน

$$= \frac{(245-180)}{12} = 5.41 \text{ (เศษ .41 เดือน ปัดทิ้ง เนื่องจากไม่ครบ 12 เดือน)}$$

$$\begin{aligned} \text{อัตราเงินบำนาญชราภาพที่นาย ส ได้รับ} &= 20 \% + (5 \times 1.5) \\ &= 27.5 \% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{ดังนั้นนาย ส ได้รับบำนาญต่อเดือน} &= 13,000 \times 27.5\% \\ &= \underline{3,575} \text{ บาท} \end{aligned}$$

# วันที่มีสิทธิ



## 1) ผู้ประกันตนเริ่มมีสิทธิ ถัดจากเดือนที่มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

### การพิจารณา

- น.ส.สมหญิงมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ วันที่ 1 มิถุนายน 2567 เริ่มมีสิทธิ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2567
- นายสมชายมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 เริ่มมีสิทธิ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567

# วันที่มีสิทธิ (ต่อ)

## 2) ผู้ประกันตนเริ่มมีสิทธิถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

### การพิจารณา

- น.ส.ต้องตาความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงวันที่ 20 ต.ค. 2567
- เริ่มมีสิทธิ ตั้งแต่เดือน พ.ย. 2567
- นายดวงดีความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงวันที่ 1 ต.ค. 2567  
เริ่มมีสิทธิ ตั้งแต่เดือน ต.ค. 2567

- ★★ กรณีดังกล่าวนายดวงดีทำงานวันสุดท้ายวันที่ 30 ก.ย. 2567 จึงให้เริ่มมีสิทธิ ตั้งแต่ ต.ค. 2567  
แม้ว่า.. นายจ้างแจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน  
ตามแบบ สปส. 6-09 เป็นวันที่ 1 ต.ค. 2567



# กรณีจ่ายเงินบำนาญชราภาพ



ตั้งแต่เดือนที่กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน หรือ



ถัดจากเดือนที่ผู้รับเงินบำนาญชราภาพ  
ถึงแก่ความตาย



# ผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพกรณีตาย

- ลำดับ 1 ทายาทโดยธรรม และ ผู้ที่ระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพ
- ลำดับ 2 พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน
- ลำดับ 3 พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา
- ลำดับ 4 ปู่ ย่า ตา ยาย
- ลำดับ 5 ลุง ป้า น้า อา



การพิจารณากรณีผู้รับบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย  
ภายใน 60 เดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ  
ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนใน  
กรณีชราภาพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 มีผลใช้บังคับ  
ตั้งแต่วันที่ 29 เม.ย. 65





กรณีมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพและถึงแก่ความตาย ก่อน

วันที่ 29 เม.ย. 65

- ทายาทมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย



กรณีมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพและถึงแก่ความตาย ตั้งแต่

วันที่ 29 เม.ย. 65



กรณีผู้รับบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย

- ทายาทมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือจนครบ 60 เดือน



- กรณีผู้รับบำนาญชราภาพกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนอีกครั้ง  
ต่อมา ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุถึงแก่  
ความตาย

ทายาทมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ดังนี้

- เงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับ  
ก่อนกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือจน  
ครบ 60 เดือน
- เงินบำเหน็จชราภาพสำหรับการจ่ายเงินสมทบในช่วงระยะเวลา  
ที่กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนอีกครั้ง



- กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย  
ภายใน 6 เดือน นับแต่สิ้นสุดความเป็น  
ผู้ประกันตน

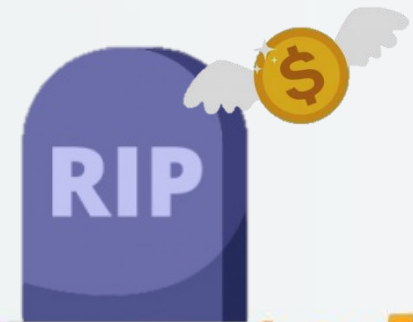


มีสิทธิรับ



ค่าทำศพ

เงินสงเคราะห์กรณีตาย



## 7.กรณีว่างงาน

### กฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานดังนี้

- ลาออก หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน รับ 30 % ของค่าจ้างรายวัน ครั้งละไม่เกิน 90 วัน
- เลิกจ้างรับ 60 % ของค่าจ้างรายวันครั้งละไม่เกิน 180 วัน



## 7.กรณีว่างงาน

### เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

- \* จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือน
- \* อายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์
- \* ชื่นทะเบียนว่างงานภายใน 30 วัน หลังออกจากงาน
- \* ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนว่างงานผ่านระบบ

<https://e-service.doe.go.th/>

ณ สำนักงานจัดหางานใกล้บ้านท่านหรือทำด้วยตนเองผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

- \* ผู้ประกันตนต้องรายงานตัวเดือนละ 1 ครั้งตามตารางนัด



ผู้ประกันตนสามารถยื่นทะเบียนว่างงานและรายงานตัวทาง  
ระบบอินเทอร์เน็ต (<https://e-service.doe.go.th>)  
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกลเลิกจ้าง หรือ ลาออก หรือ  
สิ้นสุดสัญญาจ้าง เพื่อมิให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน





ระยะเวลาขอรับประโยชน์ทดแทน  
ยื่นขอรับได้ ภายใน 2 ปี  
นับตั้งแต่วันที่เกิดสิทธิ์



สิทธิประโยชน์  
ของ  
ผู้ประกันตน  
มาตรา 40

ค้าขาย - ฟรีแลนซ์ - ไรเดอร์

# อาชีพอิสระ

สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40

ยิ่งจ่ายยิ่งได้รับสิทธิ

คุ้มครองสูงสุด 5 กรณี





ทางเลือกที่ 1	ทางเลือกที่ 2	ทางเลือกที่ 3
<p>จ่าย 70 บาท/เดือน</p> <p>ประสบอุบัติเหตุ /เจ็บป่วย</p> <p>รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)</p> <p>300 บาท/วัน</p> <p>ทุพพลภาพ</p> <p>รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ไม่เกิน 15 ปี)</p> <p>500 - 1,000 บาท/เดือน</p> <p>เสียชีวิต</p> <p>รับค่าทำศพ (รับเพิ่ม 8,000 บาทเมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือนก่อนเสียชีวิต)</p> <p>25,000 บาท</p>	<p>จ่าย 100 บาท/เดือน</p> <p>ประสบอุบัติเหตุ /เจ็บป่วย</p> <p>รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)</p> <p>300 บาท/วัน</p> <p>ทุพพลภาพ</p> <p>รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ไม่เกิน 15 ปี)</p> <p>500 - 1,000 บาท/เดือน</p> <p>เสียชีวิต</p> <p>รับค่าทำศพ (รับเพิ่ม 8,000 บาทเมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือนก่อนเสียชีวิต)</p> <p>25,000 บาท</p> <p>ชราภาพ</p> <p>รับบำเหน็จชราภาพ (ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท/เดือน)</p> <p>50 บาท/เดือน</p>	<p>จ่าย 300 บาท/เดือน</p> <p>ประสบอุบัติเหตุ /เจ็บป่วย</p> <p>รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด (ไม่เกิน 90 วัน/ปี)</p> <p>300 บาท/วัน</p> <p>ทุพพลภาพ</p> <p>รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ตลอดชีวิต)</p> <p>500 - 1,000 บาท/เดือน</p> <p>เสียชีวิต</p> <p>รับค่าทำศพ</p> <p>50,000 บาท</p> <p>ชราภาพ</p> <p>รับบำเหน็จชราภาพจ่ายครบ 180 เดือน</p> <p>รับเพิ่ม 10,000 บาท (ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท/เดือน)</p> <p>150 บาท/เดือน</p> <p>สงเคราะห์บุตร</p> <p>รับเงินสงเคราะห์บุตร (ครึ่งละไม่เกิน 2 คน)</p> <p>200 บาท/คน/เดือน</p>

# ช่องทางการเช็คข้อมูล



เว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม

[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) *เช็คอะไรก็ได้บ้าง*

- ระบบ e-Self service
- สมัครงานมาตรา 39
- ขอนหนังสือรับรอง
- ระบบกันตกรรรม
- ข้อมูลส่งเงินสมทบ
- เช็คสิทธิรักษาพยาบาล
- ประวัติการใช้สิทธิประโยชน์
- เปลี่ยนสถานพยาบาล
- ประวัติทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์
- คำนวณเงินชราภาพ
- เช็คข้อมูลใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์
- แจ้งการประสบอันตรายจากการทำงาน

**จองคิวออนไลน์**  
เพื่อรับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม

  สายด่วน 24 ชั่วโมง **1506**  [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)  @ssothai  ssosanpage 

# ช่องทางการเช็คข้อมูล

## แอปพลิเคชัน SSO PLUS



### กองทุนประกันสังคม

- ข้อมูลผู้ประกันตน
- ตรวจสอบเงินสมทบ
- ยื่นรับประโยชน์ทดแทน
- คำนวณเงินชราภาพ
- เปลี่ยนสถานพยาบาล
- สมัครผู้ประกันตน มาตรา 40
- แจ้งเตือนข่าวสาร

### กองทุนเงินทดแทน

- แจ้งข้อมูลประสบอันตราย  
จากการทำงาน
- รายงานค่าจ้าง
- ชำระเงินทดแทน
- นัดหมายศูนย์ฟื้นฟู



พิเศษ! มี Chatbot ถามตอบได้ทันที



สายด่วน  
24 ชั่วโมง **1506**



[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)



SSO PLUS



@ssothai



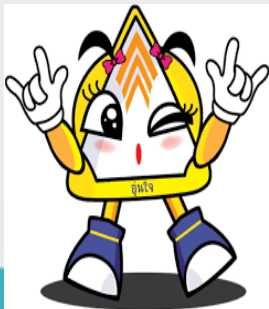
ssofanpage





★ การยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนผ่าน  
E-Self Service

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ★



# 6 STEP

ยื่นขอรับประโยชน์  
ทดแทนด้วยตนเอง



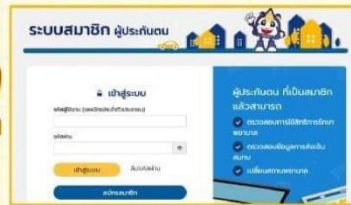
ผ่านระบบ  
**e-Self Service**  
ของประกันสังคม

STEP 01



เข้าเว็บประกันสังคม [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)  
เข้าสู่ระบบผู้ประกันตน

STEP 02



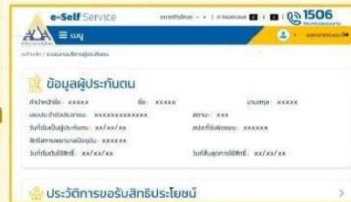
ใส่รหัสเพื่อเข้าสู่ระบบ / สมัครสมาชิก

STEP 03



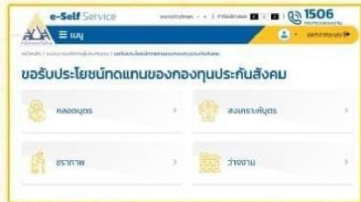
เลือก "ระบบ e-Self Service"

STEP 04



เลือก "ขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุน"

STEP 05



เลือกยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน ตามกรณีที่ท่านมีสิทธิ  
"กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร  
กรณีชราภาพ และ กรณีว่างงาน"

STEP 06



กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน และเลือก  
สำนักงานประกันสังคมที่สะดวกติดต่อ  
พร้อมอัปโหลดเอกสารตามระบบได้เลย



สอบถาม  
รายละเอียดเพิ่มเติม



สายด่วน  
24 ชั่วโมง

1506



[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)



@ssothai



# กองทุนเงินทดแทน (เจ็บเนื่องจากการทำงาน)



# กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตายหรือสูญหาย สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกายเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง

โดยไม่คำนึงถึงวันเวลาและสถานที่

แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย



# นายจ้าง = เงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุนแต่เพียงฝ่ายเดียว  
โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน  
(240,000 บาท /คน/ปี)  
คุณด้วยอัตราเงินสมทบตามความเสี่ยงของประเภทกิจการ



# กิจการที่ได้รับการยกเว้น

ไม่อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน



1. ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น  
เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
2. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
3. รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้าง  
ซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ
4. นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ตั้งแต่ 9 ธันวาคม 2561 ลูกจ้างส่วนราชการใช้สิทธิกองทุนเงินทดแทนได้



ลูกจ้างมีสิทธิได้รับความคุ้มครองทันที  
นับตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงานให้นายจ้าง



# ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จะต้องปฏิบัติอย่างไร...?



# ในฐานะลูกจ้างผู้ประสบอันตราย

---

ควรแจ้งนายจ้าง ผู้รับมอบอำนาจ หรือ  
หัวหน้างานให้ทราบทันที



# ในฐานะนายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจ

---

1. กรอกแบบ กท.44 (แบบส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล)  
ส่งสถานพยาบาลที่ลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล
2. กรอกแบบ กท.16 (แบบแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย)  
ส่ง สนง.ประกันสังคม

## **มาตรา 48**

เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย (กท.16) ต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ หรือที่ นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด **ภายในสิบห้าวัน** นับแต่วันที่ นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตรายเจ็บป่วย หรือสูญหาย



# กท.44 ยื่นที่ สถานพยาบาลที่ลูกจ้างรักษาพยาบาล

แบบ กท.44



สำนักงานประกันสังคม

เขียนที่.....  
วันที่.....

เรื่อง ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล  
เรียน ผู้อำนวยการสถานพยาบาล.....

ด้วย (ชื่อลูกจ้าง)..... เป็นลูกจ้างของ.....  
ซึ่งเป็นนายจ้างที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเลขที่บัญชี          ตั้งอยู่เลขที่.....  
โทรศัพท์.....

ได้รับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง เมื่อวันที่.....  
ณ สถานที่.....

สาเหตุและลักษณะของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย.....  
.....

จึงขอให้แพทย์ให้การรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยและส่งเอกสาร  
เรียกเก็บเงินจากกองทุนเงินทดแทน โดยข้าพเจ้าจะยื่นแบบแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และคำร้อง  
ขอรับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 (กท.16) ต่อสำนักงานประกันสังคมแห่งท้องที่ภายใน 15 วัน  
ตามที่กฎหมายเงินทดแทนกำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ  
(.....)  
ประทับตราของนิติบุคคล (ถ้ามี)





# สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน



# 1. ค่ารักษาพยาบาล

65,000 ถึง 1 ล้านบาท เว้นแต่เข้ารับการรักษา ในรพ.รัฐ ๆ สามารถจ่ายค่ารักษาพยาบาล  
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นจนถึงสิ้นสุดการรักษาพยาบาล



1

กรณีส่งลูกจ้างเข้ารักษา  
ณ สถานพยาบาลที่  
**ทำความเข้าใจกับ  
กองทุนเงินทดแทน**



นายจ้าง  
**ไม่ต้องสำรองจ่าย**

ให้นายจ้างนำแบบส่งต่อ กก.44 แสดงต่อ  
สถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษา



2

กรณีเข้ารักษา  
ณ สถานพยาบาลที่มี  
แพทย์แผนปัจจุบัน  
**ที่ไม่ได้ทำความเข้าใจกับ  
กองทุนเงินทดแทน**



นายจ้าง  
**สำรองจ่ายไปก่อน**

นำใบเสร็จรับเงิน + ใบรับรองแพทย์  
มาเบิกเงินคืนจากกองทุนเงินทดแทนได้  
**ภายใน 90 วัน** นับตั้งแต่วันที่จ่าย



# โรงพยาบาลในความตกลงกองทุนเงินทดแทน จ.เชียงใหม่

---

- รพ.มหาราชนครเชียงใหม่
- รพ.นครพิงค์
- รพ.ราชเวชเชียงใหม่
- รพ.ลานนา
- รพ.เชียงใหม่ ไกล่หมอ
- รพ.เซ็ลทรัลเชียงใหม่เมโมเรียล
- รพ.เทพปัญญา
- รพ.รัฐบาลทุกแห่ง , รพสต.
- รพ.เชียงใหม่ ราม

ไม่ต้องสำรองจ่าย



## 2. ค่าทดแทนรายเดือน

ค่าทดแทน 70 % ของค่าจ้างรายเดือน \*ไม่เกิน 14,000 บาท /เดือน

2.1 มีใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักงานตั้งแต่วันแรก และหยุดงานตามแพทย์สั่ง  
สูงสุดเบิกได้ 1 ปี หรือ 365 วัน

ตัวอย่าง ลูกจ้างรับเงินเดือนๆ ละ 15,000 บาท ใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักงานเป็น  
ระยะเวลา 10 วัน แต่ลูกจ้างหยุดงาน 2 วัน

วิธีการคำนวณ  $15,000 \times 70 \% = 10,500$  บาท

ลูกจ้างหยุดงาน 2 วัน =  $\frac{10,500 \times 2}{30} = 700$  บาท

30

ลูกจ้างหยุดงาน 10 วัน = 3,500 บาท (จ่าย 10 วัน )

ลูกจ้างหยุดงาน 15 วัน = 3,500 บาท (จ่ายตามใบรับรองแพทย์แค่ 10 วัน )



## ลูกจ้างรับค่าจ้างรายวัน

ตัวอย่าง ลูกจ้างรับรายวัน ๆ ละ 350 บาท ใบรับรองแพทย์ให้หยุด  
พักงานเป็นระยะเวลา 10 วัน แต่ลูกจ้างหยุดงาน 2 วัน

### วิธีการคำนวณ

$$350 \times 26 \text{ วัน(วันทำงาน)} \times 70 \% = 6,370 \text{ บาท}$$

$$\text{ลูกจ้างหยุดงาน 2 วัน} = \frac{6,370 \times 2}{30} = 424.66 \text{ บาท}$$

30

ค่าแรงขั้นต่ำ จังหวัดเชียงใหม่ รายวัน ๆ ละ 350 บาท



## 2.2 สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย (สูญเสียอวัยวะ)

จ่ายค่าทดแทนสูงสุด 10 ปี

- เงื่อนไข
1. มีใบรับรองแพทย์ระบุสิ้นสุดการรักษา
  2. เข้ารับการประเมินการสูญเสียกับแพทย์ผู้ขึ้นทะเบียนฯ
  3. ประเมินแล้วสูญเสียต่ำกว่า ร้อยละ 60 ของร่างกาย
  4. ร้อยละ 1 เท่ากับ เงินทดแทน 2 เดือน
  5. สามารถรับค่าทดแทนได้ทั้งรายเดือน รายปี หรือทั้งจำนวน

(มีส่วนลดตามกฎหมาย ปีละ 0.13 %)

ตัวอย่าง ลูกจ้างรับเงินเดือนๆ ละ 20,000 บาท ประเมินการสูญเสียเท่ากับ ร้อยละ 57 ของร่างกาย

### วิธีการคำนวณ

$$20,000 \times 70 \% = 14,000 \text{ บาท}$$

$$57 \% \times 2 \text{ เดือน} = 114 \text{ เดือน} \times 14,000 = 1,596,000 \text{ บ.}$$



# จำนวนเดือนค่าทดแทน กรณีสูญเสียชีวิต



ประเภทของถาวรวัตถุโดยอวัยวะ	ค่าจำกัดความ	ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน (เดือน)
๑. แขนขาระดับข้อศอก	แขนขาระดับข้อศอกขึ้นไป	๑๒๐
๒. แขนขาระดับต่ำกว่าข้อศอก	แขนขาระดับต่ำกว่าข้อศอก และ/หรือข้อมือ และยังคงข้อศอกได้	๑๑๔
๓. มือขาด	นิ้วมือทั้งห้านิ้วขาด ตั้งแต่ระดับข้อ โคนนิ้วของทุกนิ้วขึ้นไปถึงข้อมือ	๑๐๘
๔. นิ้วหัวแม่มือขาด	นิ้วหัวแม่มือขาดตั้งแต่ระดับข้อ โคนนิ้วขึ้นไปถึงข้อมือ	๔๔
๕. นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว	๒๒
๖. นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาด	นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อ โคนนิ้ว	๒๒
๗. นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว	นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว	๑๖
๘. นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว	๑๐
๙. นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาด	นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อ โคนนิ้ว	๑๐
๑๐. นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว	นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว	๘
๑๑. นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว	๖
๑๒. ขาขาดระดับข้อสะโพก	ขาขาดผ่านข้อสะโพก	๘๐
๑๓. ขาขาดระดับข้อเข่า	ขาขาดผ่านข้อเข่า	๖๔
๑๔. เท้าขาด	เท้าขาดผ่านข้อเท้า	๕๐
๑๕. เท้าขาดระดับกลางเท้า	เท้าขาดระดับกลางเท้า	๓๖
๑๖. นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อ โคนนิ้ว	นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อ โคนนิ้ว	๑๐
๑๗. นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว	๔
๑๘. นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ระดับข้อ โคนนิ้ว	นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ระดับข้อ โคนนิ้ว	๒
๑๙. นิ้วเท้าอื่นทั้งสี่นิ้วขาดที่ระดับข้อ โคนนิ้ว	นิ้วเท้าขาดทุกนิ้วที่ระดับข้อ โคนนิ้ว	๑๘





นิ้วชี้ สูญเสีย 11 %  
นิ้วกลาง สูญเสีย 11%  
รวม 22 %

ตาบอดสนิท 1 ข้าง สูญเสีย 24 %



ขาขาดระดับหัวเข่า  
สูญเสีย 32 %



## 2.3 ทุพพสภาพ **จ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต**

- เงื่อนไข
1. มีใบรับรองแพทย์ระบุสิ้นสุดการรักษา
  2. เข้ารับการประเมินการสูญเสียกับแพทย์ผู้ขึ้นทะเบียนฯ
  3. ประเมินแล้วสูญเสียมากกว่า ร้อยละ 60 ของร่างกาย
  4. ร้อยละ 1 เท่ากับ เงินทดแทน 2 เดือน
  5. สามารถรับค่าทดแทนได้ทั้งรายเดือน รายปี (มีส่วนลดตามกฎหมาย ปีละ 0.13 %)

ตัวอย่าง ลูกจ้างรับเงินเดือนๆ ละ 20,000 บาท ประเมินการสูญเสียเท่ากับ ร้อยละ 65 ของร่างกาย

### วิธีการคำนวณ

$$20,000 \times 70 \% = 14,000 \text{ บาท /เดือน}$$

**รับตลอดชีวิต**



# สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ

จากการ  
ทำงาน

ก็ได้รับเงินทดแทนรายได้ให้ทุกเดือน

กรณีสูญเสียอวัยวะ/สมรรถภาพ

ไม่เกิน  
**60%**  
ของร่างกาย

ได้รับค่าทดแทน **70%**  
ของค่าจ้างรายเดือน

ระยะเวลารับค่าทดแทนสูงสุด  
**ไม่เกิน 10 ปี**

กรณีสูญเสียอวัยวะ/สมรรถภาพ

เกินกว่า  
**60%**  
ของร่างกาย  
ถือว่าทุพพลภาพ

ได้รับค่าทดแทน **70%**  
ของค่าจ้างรายเดือน

ระยะเวลารับค่าทดแทน  
**ตลอดชีวิต**

## ขั้นตอนการขอรับเงินทดแทน

นายจ้างยื่นแบบแจ้งการประสบอันตราย (กท.16)  
ผ่านระบบ e-Compensate ภายใต้ WCF Platform  
หรือยื่นที่สำนักงานประกันสังคม ภายใน 15 วัน  
นับตั้งแต่วันที่ทราบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้าง

## เงื่อนไขการขอรับการประเมินสูญเสีย

เมื่อสิ้นสุดการรักษา หรือพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี  
นับแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตราย



## 2.4 ถึงแก่ความตายหรือสูญหาย จ่ายค่าทดแทนแก่ผู้มีสิทธิ 10 ปี

ข้อมูล ณ ตุลาคม 2568

หากลูกจ้าง  
**เสียชีวิต**  
หรือ  
**สูญหาย**  
เนื่องจากการทำงาน

ใครกันนะที่ได้รับเงินทดแทน?

มารดา  
บิดา  
สามีหรือภรรยา  
บุตรที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี  
บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป  
บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี  
บุตรของลูกจ้างที่เกิดภายใน 310 วัน

ที่ชอบด้วยกฎหมาย  
ที่ชอบด้วยกฎหมาย  
ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี  
ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับสิทธิจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี  
และทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ  
นับแต่วันที่ลูกจ้างเสียชีวิตหรือสูญหาย

หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้อยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายเป็นผู้มีสิทธิ แต่ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าวจะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย



### 3. ค่าทำศพ

## ประกันสังคม เพิ่มค่าทำศพ กองทุนเงินทดแทน



ลูกจ้างที่เสียชีวิต/สูญหาย เนื่องจากการทำงาน  
**ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2564**  
ผู้จัดการศพ จะได้รับค่าทำศพ จำนวน 50,000 บาท  
จากกองทุนเงินทดแทน (เดิม 40,000 บาท)

ได้รับค่าทำศพ  
**50,000**  
จากกองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้น เพื่อจ่าย  
เงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้าง  
ประสบอันตรายเจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย  
เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยนายจ้างมีหน้าที่  
จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเพียงฝ่ายเดียว

- สิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างได้รับ ดังนี้
1. ค่ารักษาพยาบาล ตั้งแต่ 50,000 บาท  
จนสิ้นสุดการรักษา (รพ.รัฐ)
  2. ค่าทำศพ 50,000 บาท
  3. ค่าทดแทน 70% ของค่าจ้างรายเดือน
  4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน



สายด่วน **1506**  
กระทรวงแรงงาน CALL CENTER

(ให้บริการ 24 ชั่วโมง) [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)



## 4. ค่าฟื้นฟู

- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานทางด้านการแพทย์ รวมกันไม่เกิน 24,000 บาท
- กระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัด ไม่เกิน 40,000 บาท
- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู ไม่เกิน 160,000 บาท
- ค่าใช้ในการฟื้นฟูด้านอาชีพ ไม่เกิน 24,000 บาท

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน  
ทั้ง 5 แห่ง



โดย สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

“องค์กรแห่งความเป็นเลิศของภูมิภาคอาเซียน  
ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานอย่างครบวงจร”

ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน  
หรือเป็นผู้ประกันตนทุพพลภาพ สามารถ  
เข้ารับบริการที่ศูนย์ฟื้นฟูฯ 5 แห่ง ดังนี้

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน  
ภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน  
ภาค 4 จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน  
ภาค 1 จังหวัดปทุมธานี

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน  
ภาค 2 จังหวัดระยอง

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน  
ภาค 5 จังหวัดสงขลา

# ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพคนงาน

สร้างโอกาส ช่วยชาติ ช่วยสังคม

จัดตั้งโดยสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแบบครบวงจร  
ทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ และอาชีพ ควบคู่กับการฟื้นฟูด้านจิตใจอารมณ์ และสังคม  
รวมถึงการให้บริการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการด้วย

CONTACT CENTER 1506 [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) (ข้อมูล ณ มี.ค.61)



ดูแลลูกจ้างจากบาดเจ็บหนัก

# ด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพ 3 ด้าน

## ให้พร้อมกลับไปทำงาน!



### ด้านการแพทย์

เพื่อลดและป้องกันความพิการด้วยการส่งรักษา ผ่าตัดแก้ไขสภาพความพิการกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้กายภาพบำบัด กิจกรรมบำบัดเพื่อให้วัยวะส่วนที่เหลือคืนสู่สภาพที่ปกติให้มากที่สุด การจัดสรรอุปกรณ์เทียมอุปกรณ์เสริมและเครื่องช่วยต่าง ๆ เพื่อช่วยในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตนเอง ให้การปรึกษาแนะนำและฝึกฝนจนคล่องและมั่นใจกับสภาพร่างกายที่เหลืออยู่



### ด้านอาชีพ

ให้ความรู้และฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน ส่งเสริมการใช้วัยวะที่เหลืออยู่ให้คล่องเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การทำงานตามความถนัดและสภาพของร่างกายให้เกิดความพร้อมที่จะกลับสู่ตลาดแรงงานอีกครั้ง



### ด้านจิตใจและสังคม

เป็นการดูแลสภาพจิตใจให้สามารถยอมรับความบาดเจ็บหรือความพิการที่เกิดขึ้น โดยใช้กระบวนการให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยาบุคคลและการปรึกษาแบบกลุ่มและการใช้กระบวนการจัดการรายบุคคลตามแนวทางสังคมสงเคราะห์เพื่อช่วยให้การดูแลเป็นไปอย่างครอบคลุมทั้งนายจ้างและครอบครัวผู้ดูแล ตลอดจนการส่งเสริมศักยภาพด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความพร้อม ความมั่นใจ ให้กลับเข้ามาทำงานอย่างมีความสุขอีกครั้ง



ลูกจ้างสามารถเข้ารับบริการ  
ที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานทั้ง 5 แห่ง



- ศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 1  
จังหวัดปทุมธานี
- ศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 2  
จังหวัดระยอง
- ศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 3  
จังหวัดเชียงใหม่
- ศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 4  
จังหวัดขอนแก่น
- ศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค 5  
จังหวัดสงขลา



# ช่องทางการขอรับเงินทดแทน

## 1. ผ่านธนาคาร เฉพาะ

กรุงเทพฯ , กรุงเทพมหานคร, ออมสิน และ ธกส.

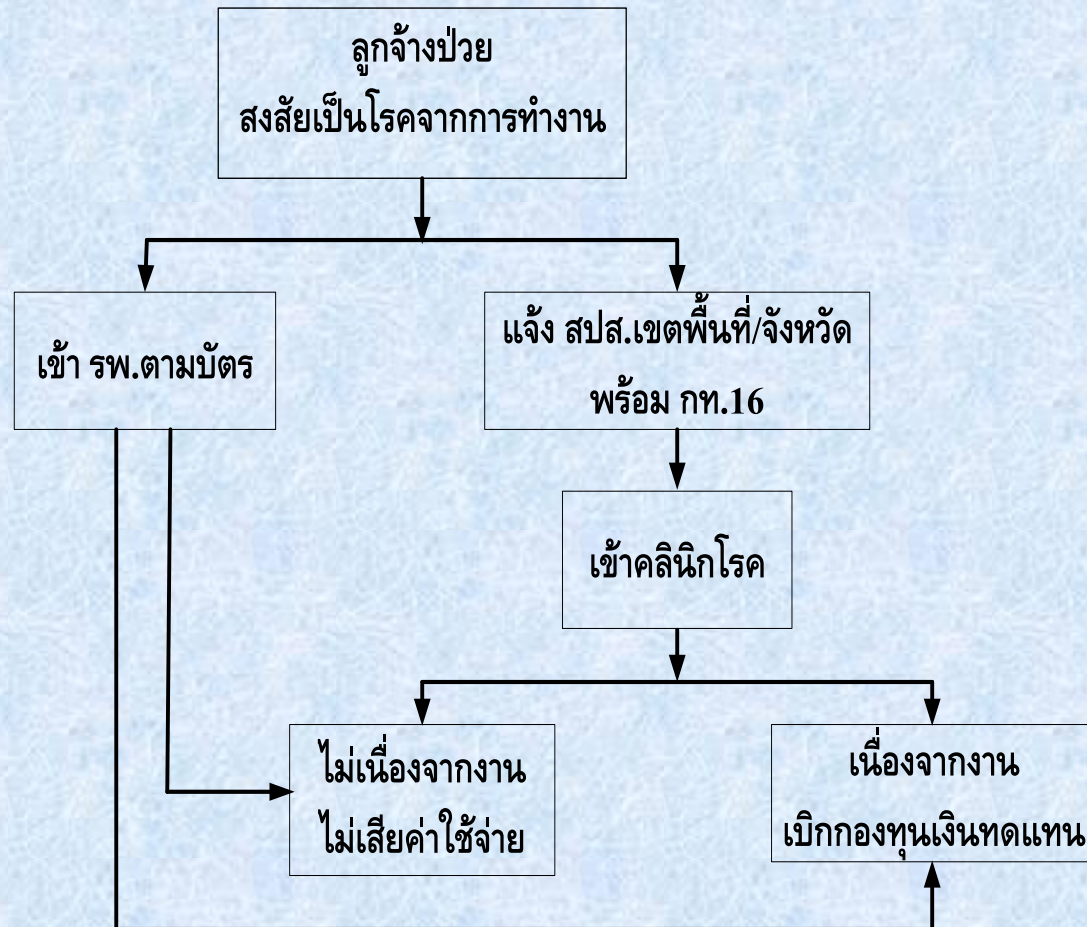
## 2. ผ่านธนาคารดี ออนไลน์

## 3. ผ่านทางพร้อมเพย์ที่ผูกกับเลขประจำตัวประชาชน



# คลินิกโรคจากการทำงาน

## ขั้นตอนการตรวจรักษา



# แรงงานต่างด้าว

กรณีมี Work permit และ Passport ระบุนายจ้างตรงตามการทำงาน

สามารถยื่น กท.16 กท.44 เบิกสิทธิประโยชน์เหมือนคนไทย

กรณีไม่มีเอกสาร Work permit และ Passport

หรือทำงานกับนายจ้างไม่ตรงตามบัตรฯ

ประสบอันตรายเป็นเหตุให้เจ็บป่วย หรือเสียชีวิต

สำนักงานประกันสังคม จะออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเท่าที่

สำนักงานประกันสังคมจ่าย



# การแจ้งประสบอันตราย ผ่าน E-Compensate

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิ

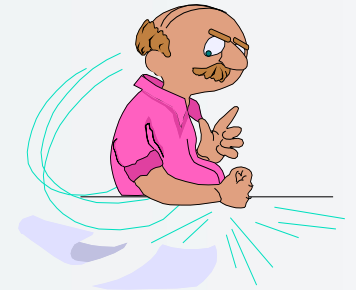
สามารถแจ้งการประสบอันตรายผ่านระบบ E-Compensate

โดยการสมัครขอทำธุรกรรมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)



# การยื่นอุทธรณ์

★ นายจ้าง, ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ ไม่พอใจคำสั่ง, คำวินิจฉัย  
หรือ การประเมินเงินสมทบของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิอุทธรณ์  
ต่อคณะกรรมการฯ ภายใน 30 วัน

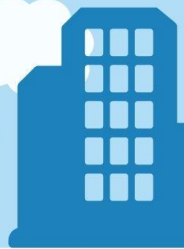


★ ผู้อุทธรณ์ ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ  
มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง  
คำวินิจฉัย  
ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยของ  
คณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุด





# ช่องทางการติดต่อ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดเชียงใหม่



เวลาทำการปกติ จันทร์ - ศุกร์ 8.30 - 16.30 น.  
หยุด เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

โทรศัพท์ 053 - 112630

### ช่องทาง Online



LINE QR Code

@ssochiangmai

Facebook QR Code

สำนักงานประกันสังคม  
จังหวัดเชียงใหม่

Twitter QR Code

www.sso.go.th/wpr/chiangmai  
E-mail : sso\_cm@hotmail.co.th

**ที่อยู่** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่  
ศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่  
(หลังที่ว่าการอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่)  
ต.ช้างเผือก อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ 50300



ข้อมูล ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2564

(พิกัด 18.834, 98.973)






**สายด่วน 1506**  
กระทรวงแรงงาน ให้บริการ 24 ชั่วโมง








จบการนำเสนอ.....ขอบคุณครับ/ค่ะ

