



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สูจิบัตร

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

บุคลากรผู้มีจรรยาบรรณ

ประจำปีพุทธศักราช

2569

ดีเด่น



กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Division of Human Resource Management, Chiang Mai Rajabhat University

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Division of Human Resource Management,
Chiang Mai Rajabhat University

สุจิบัตร

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

ประจำปีพุทธศักราช 2569



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารประธานกรรมการ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.)



ในนามของคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่งกับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกท่านที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2569 นี้

รางวัลนี้มีใช้เพียงเครื่องหมายแห่งความสำเร็จส่วนบุคคล แต่เป็นประจักษ์พยานถึงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน การยึดมั่นในความถูกต้องและความดีงามถือเป็น “เข็มทิศ” สำคัญที่นำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความยั่งยืน

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกท่านคือ “เพชรเม็ดงาม” ที่ทรงคุณค่า เป็นต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการครองตน ครองคน ครองงาน การยึดมั่นในมาตรฐานจรรยาบรรณ และเป็นแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรและนักศึกษาในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมสืบไป

ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลก โปรดดลบันดาลให้ทุกท่านประสบความสำเร็จ สุข ความเจริญ และเป็นเสาหลักทางจรรยาบรรณที่เข้มแข็งของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตลอดไป

ดร.พินกร นำนุญจิตต์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ ก.จ.ม.



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในฐานะ “สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” มีความภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้เห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นสร้างสรรค์คุณงามความดีจนเป็นที่ประจักษ์และได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2569

จรรยาบรรณและคุณธรรม คือ รากฐานที่สำคัญที่สุดของการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ การที่ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรได้รับรางวัลในวันนี้ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยมิได้เพียงแต่มีความสามารถในเชิงวิชาการหรือการปฏิบัติงานเท่านั้น แต่ท่านยังมี “หัวใจ” ที่เปี่ยมด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อสังคม และต่อเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ขอชื่นชมในความเพียรพยายามและการรักษาคุณงามความดีของท่าน รางวัลนี้จะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญให้ท่านดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและทรงคุณค่า ให้สมกับนาม “คนของพระราชา ข้าของแผ่นดิน”

ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้จัดพิธีวันสถาปนาครบรอบ 102 ปี ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2569 จึงมีความยินดีที่ได้มอบรางวัล “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” และขอแสดงความยินดีและขอบคุณทุกท่านที่ช่วยเชิดชูเกียรติศักดิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ให้สง่างาม ขอให้ท่านธำรงรักษาความดีนี้ไว้เป็นเกียรติประวัติแก่ตนเองสืบไป

รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารบัญ

สารประธานกรรมการ คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	3
สารอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	5
รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2569	9
ประวัติและผลงานผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2569	11
กลุ่มผู้บริหาร	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศรี ประมุขกุล	15
นางสาวสิริญา ยวงค์	19
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่เรือดริอภิสิตธิ์ ชัยมั่ง	23
กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา เครือคำอ้าย	27
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภสัทธิ์ ปัญโญใหญ่	33
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลณัฐ พลวัน	39
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรวิษณุ ปิยนนทศิลป์	47

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

นางสาวนันทกัญจรีย์ ปิ่นตะสม	53
นายธีรพงศ์ เตชาติ	61
นายนรเศรษฐ์ รัตตประดิษฐ์	67
นางสาวณิชชารีย์ ศรีสีตะพันธุ์	71
นายธวัชชัย สืบเมือง	77
ว่าที่ร้อยตรีเอกพงษ์ พิมสาร	81
นายยงยุทธ แสนใจพรม	85
นายมงคล อุตะมะแก้ว	89
นางสาวเสาวณีย์ วิมุกตายน	95
นายสุวัฒน์ ดวงทอง	99

ภาคผนวก

- รายงานคณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.)
ประจำปี พ.ศ. 2569 105
- ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. 2569 107
- ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. 2569 115

คณะผู้จัดทำ

119

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

“ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น”

ประจำปี พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



CMRU



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประวัติและผลงาน

ของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น

“ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น”

ประจำปี พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

กลุ่มผู้บริหาร



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศรี ประมุขกุล

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
สร้างความสามัคคีในองค์กร เพื่อประโยชน์สุขของคณะวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้ามุ่งมั่นที่จะพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ให้เป็น “องค์กรที่เป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี” โดยจะครองตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางด้านคุณธรรม
และจริยธรรม จะส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ
ทุกภาคส่วน ทุกระดับ เพื่อเพิ่มโอกาสทางอาชีพให้แก่นักศึกษา
ความมั่นคงในอาชีพให้แก่บุคลากร และจะบริหารงานด้วยความ
โปร่งใส เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องและมั่นคงต่อไป





ประวัติการศึกษา

- | | | |
|------|-------------------------------|--------------------------------|
| 2562 | ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| 2557 | Ph.D. (Physics) | University of North Texas, USA |
| 2543 | วท.ม. (ฟิสิกส์) | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2539 | วท.บ. (ฟิสิกส์) | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2546 อายุราชการ 22 ปี 4 เดือน
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 สังกัด ภาควิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ข้าพเจ้าปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนาและรักษาศีลธรรมอันดี โดยอาศัยหลักอิทธิบาท 4 ในการทำงาน โดยมีความพอใจและรักในงานที่ทำ มีความรับผิดชอบมุ่งมั่นต่อสิ่งที่ทำ และพยายามคิดไตร่ตรองแก้ไขปัญหามีเหตุและอาศัยหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง มีความรู้คู่คุณธรรม ประกอบอาชีพอย่างสุจริต รู้จักประหยัดอดออม และแบ่งปันช่วยเหลือผู้อื่น มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาพุทธ ศิลปวัฒนธรรม และทำบุญอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ มีวินัย และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ในฐานะคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้าพเจ้าบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความเสมอภาค มีความยุติธรรม โปร่งใส รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นกลาง สร้างบรรยากาศการทำงาน

ที่สามัคคี และมุ่งเน้นการให้บริการแก่นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะอย่างเต็มใจ เต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข โดยมุ่งเน้นที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนต่อไป

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในปี พ.ศ. 2546 ข้าพเจ้าผ่านการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ทั้งทางด้านการสอน การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริการวิชาการ อาทิ

1) การเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 จนถึงปัจจุบัน ที่มีหน้าที่หลักในการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และมาตรฐานวิชาชีพครูของคุรุสภา ส่งผลให้หลักสูตรสามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และสามารถเปิดรับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตร คือ 60 คนต่อปีการศึกษา และบัณฑิตมากกว่าร้อยละ 80 มีงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี หลังจากสำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 5 ปี

2) ได้รับทุนวิจัยและมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติเป็นประจำ อาทิ งานวิจัย ภาณุพัฒน์ ชัยวร, สุภารัตน์ หาญกว้าง, วิไลพร ลักษมีวาณิชย์ และเพ็ญศรี ประมุขกุล (2566). ผลแรงเสียดทานของผนังต่อพฤติกรรม การพาในกลุ่มวัสดุเม็ดภายใต้การสั่นในแนวตั้ง. วารสารวิชา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช, 42(2) 1-14. และ Pensri Pramukul, Surirat Yotthuan, Aurawan Rittidech, Tawat Suriwong, Theerachai Bongkarn, Chittakorn Kornphom (2025). Synthesis and Characterization of Natural HAp/ β -TCP Biphase Calcium Phosphate from Salmon Bone Using a Simplified, Low-cost Technique. Current Applied Science and Technology. Vol. 26 (No. 2) e0266155. (DOI : <https://doi.org/10.55003/cast.2025.266155>) เป็นต้น และได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่น “ด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

3) มีการให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ อาทิ การเป็นวิทยากรอบรมครูวิทยาศาสตร์ประจำการร่วมกับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ (สสวท.) การเป็นวิทยากรอบรมดาราศาสตร์ให้แก่โรงเรียนต่าง ๆ ในเขตจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง วิทยากรค่ายวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน เช่น ค่ายดูดาว โรงเรียนสารภีพิทยาคม (9 ธันวาคม 67) ค่ายดาราศาสตร์ โรงเรียนลองวิทยา (18 มกราคม 68) และค่ายดูดาวเบื้องต้น โรงเรียนสันติสุข (5 กุมภาพันธ์ 68) เป็นต้น

4) การปฏิบัติหน้าที่สอนในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท ที่ประกอบด้วยการสอนรายวิชา ดาราศาสตร์ ฟิสิกส์ แม่เหล็กไฟฟ้า เป็นต้น รวมถึงการเป็นที่ปรึกษางานวิจัยให้นักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท

5) การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อย่างต่อเนื่อง อาทิ กรรมการฝ่ายพัฒนาทักษะวิศวกรรมสังคมของคณะ เป็นต้น

6) การปฏิบัติงานด้านการบริหาร ได้เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์วิทยาศาสตร์ ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน รองคณบดี และปัจจุบันรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และนำความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์มาใช้ในการแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมและยกระดับคุณภาพการศึกษาของคณะอย่างเต็มความสามารถ



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้ามีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และยั่งยืนต่อไป



นางสาวสิริญา ยุงकर्

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการ
ทำงานเชิงประสานความร่วมมือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อประโยชน์
สูงสุดขององค์กรและมหาวิทยาลัย

ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าจะยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติตาม
มาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด
พร้อมพัฒนาตนเองทั้งด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทางการ
บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน
ของสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่นสนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยและ
นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
บริหารจัดการงานด้วยความรอบคอบ เป็นธรรม และคำนึงถึง
ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศการทำงาน
ที่เอื้อต่อความร่วมมือ ความสามัคคี และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน





ประวัติการศึกษา

2563 รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2548 บธ.บ. (การตลาด) มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2549 อายุราชการ 19 ปี 7 เดือน

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ชำนาญการ

สังกัด สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย
และพัฒนา



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ข้าพเจ้าเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบ
ราชการอย่างเคร่งครัด ตลอดระยะเวลาปฏิบัติราชการกว่า 19 ปี ไม่เคยมีประวัติ
เสื่อมเสีย หรือถูกลงโทษทางวินัย แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น
ในความถูกต้องเป็นสำคัญ

เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ ตรงต่อเวลา เคารพกฎระเบียบ
เพื่อพึงผู้บังคับบัญชา และวางตนเหมาะสมกับสถานภาพบุคลากรมหาวิทยาลัย
โดยได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานเลขานุการและการประชุม
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี และปัจจุบันได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดความประหยัด รอบคอบ
และมุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท

สาขารัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ. 2563 จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเพิ่มพูน
องค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี สุภาพ อ่อนน้อม ให้เกียรติทั้งผู้บังคับบัญชา
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ทุกหน่วยงานอย่างเสมอภาค

สามารถประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รับฟังความคิดเห็น
ของผู้อื่น เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และพร้อมให้คำแนะนำช่วยเหลือ
ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ

ในการปฏิบัติงานด้านงานบริหารทั่วไปชำนาญการของข้าพเจ้า ณ สถาบันวิจัย
และพัฒนา ซึ่งต้องติดต่อประสานงานกับหลายฝ่าย ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร
และหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงให้เห็นถึงความ
สามารถในการสร้างความเข้าใจอันดี ลดความขัดแย้ง และทำงานเป็นทีมได้อย่างราบรื่น



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ด้านบริหารงานทั่วไปและงานประชุม สามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

ปฏิบัติงานด้วยความขยัน อดทน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน แม้ในภาวะงานเร่งด่วน
หรือมีข้อจำกัดด้านเวลา ก็สามารถบริหารจัดการงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด

มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านวิชาการและทักษะการทำงาน เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการสนับสนุนงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในบทบาทของ
สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจด้านการวิจัย
ของมหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อเนื่องยาวนานกว่า 19 ปี ซึ่งปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานเลขานุการและการประชุม กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี ปี พ.ศ. 2549 – 2561 ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน

ทั่วไปชำนาญการ งานเลขานุการและการประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ปี พ.ศ. 2561 – 2564 และปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ปี พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน และได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นตรา เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)

ได้รับวุฒิบัตรจากการเข้าร่วมการอบรมการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 25 จัดโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ซึ่งเป็นการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งด้านวิชาการ และทักษะการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนงานของมหาวิทยาลัย



การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้ายึดมั่นในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2555 โดยเคร่งครัด คือ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ให้บริการด้วยความเสมอภาค มีน้ำใจ และสุภาพ
- รักษาความลับทางราชการ และไม่นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางที่ก่อให้เกิดความเสียหาย
- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ข้าพเจ้าในฐานะบุคลากรสายสนับสนุน ได้แสดงให้เห็นถึงความใฝ่รู้ เปิดรับความคิดเห็น พร้อมปรับปรุงพัฒนางาน และไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นต่อการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานเลขานุการและการประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี และปัจจุบันได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และมีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรี อภิสิทธิ์ ชัยมัง

รองคณบดีคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

จงทำดีแต่อย่าเด่นจะเป็นภัย ไม่มีใครอยากเห็นเราเด่นเกิน

ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ตอบแทนบุญคุณของแผ่นดินตามที่เรามีโอกาสที่จะทำ

ประวัติการศึกษา

2538 ศศ.ม. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2536 กศ.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประสานมิตร

ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2546 อายุราชการ 22 ปี 2 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัด ภาควิชาพลศึกษาและนันทนาการ คณะครุศาสตร์
ดำรงตำแหน่ง รองคณบดีคณะครุศาสตร์

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ได้รับประกาศนียบัตรเป็นบุคคลต้นแบบ มีความเสียสละและอุทิศตนให้แก่พระพุทธศาสนา ได้รับการเชิดชูเกียรติยกย่องให้เป็น “ครูคุณธรรม” เนื่องในงานธรรมทูตสัญจร ประจำปี 2566 จากหน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลชี้เหล็ก

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ให้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงานภายนอก ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้ที่ได้เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์ไว้แก่ราชการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นนักโคตรมชั้นกิตติมศักดิ์ ปี พ.ศ. 2566 ได้รับประกาศนียบัตรเป็นผู้มีคุณวุฒิ ประดับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติการต่อต้านการก่อการร้ายกิตติมศักดิ์ ปี พ.ศ. 2568 จากกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติเป็น “ครูดีเด่น ด้านบริการวิชาการ” เนื่องในวันครูประจำปี พ.ศ. 2568 จากคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

❖ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ด้านการสอน : ปฏิบัติหน้าที่ในการสอน พัฒนาวิชาชีพและสื่อการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ด้านความประพฤติ : ประพฤติตนและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและลูกศิษย์

ด้านความสัมพันธ์ : ให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและบริการวิชาการให้กับหน่วยงานและชุมชน

ด้านวินัย : มีความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันแก่เพื่อนร่วมงาน และยึดมั่นในระบบคุณธรรม



กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา เครือคำอ้าย

สังกัดคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



◆ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ถ้าคุณต้องการจะเปลี่ยนโลก ต้องเริ่มจากการเปลี่ยนแปลง
ตนเอง

◆ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้ามุ่งมั่นปฏิบัติตนในฐานะ “คนของพระราชา ข้าของแผ่นดิน”
เพื่อเกียรติและศักดิ์ศรีของครอบครัว วงศ์ตระกูล และเพื่อความ
เจริญก้าวหน้าขององค์กร คณะ มหาวิทยาลัย และประเทศชาติสืบไป

◆ ประวัติการศึกษา

- | | | |
|------|---------------------------|----------------------|
| 2553 | ปร.ด. (หลักสูตรและการสอน) | มหาวิทยาลัยศิลปากร |
| 2542 | ศษ.ม. (อาชีวศึกษา) | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2540 | ศษ.บ. (บริหารธุรกิจ) | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |





ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2543 อายุราชการ 25 ปี 1 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะครุศาสตร์



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1) ข้าพเจ้ามีความตระหนักรู้อย่างยิ่งถึงการสร้างฐานครอบครัวจากแนวคิดที่ว่า “ครอบครัว คือพื้นฐานแห่งความสำเร็จทั้งปวง” ซึ่งครอบครัวเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการดำรงชีวิต โดยข้าพเจ้าและครอบครัวได้ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแสงนำทางในการครองตน จากแบบอย่างที่ข้าพเจ้าได้รับมาจากคุณพ่อและคุณแม่ในวัยเยาว์ ซึ่งท่านเป็นผู้นำชุมชน และในขณะเดียวกันได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาครอบครัว ในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะการศึกษา ซึ่งข้าพเจ้าได้นำมาปรับใช้เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมบุตรธิดาให้แสดงออกถึงการเป็นคนที่มีวินัย ต่อตนเอง รับผิดชอบ และแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนและสังคม โดยส่งเสริมให้บุตรธิดาอาสาสมัครทำกิจกรรมต่าง ๆ จนได้รับเป็นตัวแทนของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้คนในครอบครัวรู้จักการให้ทานปัจจัย 4 เช่น อาหาร ยา เครื่องนุ่งห่ม แก่คนยากไร้ในทุก ๆ เดือน ตามกำลัง เพื่อได้แบ่งปัน และได้รับรางวัลในวันแม่ 12 สิงหาคม 2567 จากโรงเรียนของบุตรชาย โรงเรียนอนุบาลวัดตรุณ

2) ข้าพเจ้าได้ดำเนินชีวิตโดยปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนาพุทธ ซึ่งเป็นศาสนาประจำใจ มาตั้งแต่ในวัยเด็กจนกระทั่งปัจจุบัน และไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขใด ๆ ตลอดมา โดยมีปณิธานในใจคือ ยึดถือความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และผู้อื่น ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนบุคคลในครอบครัว และเกื้อกูลผู้อื่นตามกำลังด้วยจิตบริสุทธิ์

3) ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานหน้าที่โดยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ ตรงต่อเวลา เมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจ ให้งานสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ให้เกียรติและเคารพผู้บังคับ

บัญชาซึ่งเป็นผู้นำองค์กร รวมถึงรักษาสัมพันธ์ภาพของผู้ร่วมงานทุกฝ่าย โดยตระหนักถึงบรรยากาศการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของประสิทธิภาพคนและงานตามมา



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1) ข้าพเจ้าได้ยึดหลักความเป็นธรรมบนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้องด้วยกลยุธยมิติร ทำให้ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจจากคณาจารย์ในคณะให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ 2 สมัย ตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 2/2564 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ แทนตำแหน่งที่ว่าง และเป็นคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ต่อในสมัยที่ 2 โดยเริ่มปฏิบัติงานต่อเนื่องจนถึง พ.ศ. 2568 และได้นำแนวทางของทฤษฎีการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ การเป็นผู้นำผู้ตามที่ดี และการสร้างแรงจูงใจเชิงบวกเพื่อกระตุ้นให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยตระหนักว่าการเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ย่อมมาจากการให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ทุกคนมีความเก่งในตน แต่จะทำอะไรให้นำความเก่งของทุกท่านเหล่านั้นออกมาใช้ด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ซึ่งข้าพเจ้าได้นำมาทดลองใช้ตั้งแต่ พ.ศ. 2556 และเกิดมรรคเกิดผลไปในทิศทางที่ดี

2) ได้รับโอกาสในการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณ ระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในปี พ.ศ. 2563 – 2565 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 13/2563 วันที่ 6 มีนาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และได้มีส่วนร่วมการทำงานเป็นทีม คณะทำงานพัฒนาเกณฑ์การประเมินต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานและผู้ทรงคุณวุฒิอย่างเต็มกำลังความสามารถ ทำให้งานดังกล่าวสำเร็จตามเป้าหมาย และได้เป็นแนวทางการพัฒนาการทำงานขององค์กรต่อไป

3) ได้รับโอกาสให้เป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกรับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. 2568 ทำให้ข้าพเจ้าได้รับรางวัลอันทรงคุณค่ามากในชีวิต

ของการทำงานและเกิดความซาบซึ้งใจ เพราะคิดในใจเสมอจากสิ่งที่ทำ “คนไม่เห็น ขอให้เทวดาเห็นก็พอ” ส่งผลให้ข้าพเจ้าเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานให้กับนักศึกษา ชุมชน คณะ และมหาวิทยาลัย และร่วมเผยแพร่ชื่อเสียงอันดีงามของมหาวิทยาลัย ตลอดช่วงระยะเวลาของการทำงานต่อไป

4) ตระหนักถึงการให้เกียรติและเคารพ ผู้ร่วมงานทุกฝ่ายจากบทบาทหน้าที่ ได้รับมอบหมาย รวมถึงปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับกาลเทศะในวาระและโอกาสต่าง ๆ

5) ปฏิบัติงานโดยยึดถือหลักการ ระเบียบ และใช้เหตุผลประกอบการตัดสินใจ เสมอ เพราะความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลเป็นสิ่งสำคัญที่ตนได้นำมาพิจารณา ไตร่ตรอง ให้รอบคอบก่อนการตัดสินใจทุกครั้ง และเมื่อมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็น อันเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร ข้าพเจ้าได้พยายามศึกษาหาข้อมูลต่าง ๆ รอบด้าน และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำเสนอให้แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร รับฟัง ข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานเพื่อให้เกิดการพัฒนา

6) การร่วมแสดงมุติหาจิตแก่ผู้ร่วมงาน ทั้งทางด้านกาย วาจา ใจ ในทุก ๆ ครั้ง ที่มีโอกาส เพื่อร่วมสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและความไว้วางใจในการอยู่ร่วมกัน



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1) จากการที่ข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งจากผู้บริหารระดับคณะ ให้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยในช่วงปี พ.ศ. 2556 ทำให้ข้าพเจ้าได้รับประสบการณ์และการเรียนรู้งานครั้งแรกของการเป็นผู้บริหาร ข้าพเจ้าพยายามหมั่นเพียรหาความรู้ต่าง ๆ และปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ สุจริต ทุ่มเท และตั้งใจ ส่งผลให้ในช่วงเวลาต่อมาได้รับความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และฝ่ายแผนงานและพัฒนาของคณะครุศาสตร์ 2 สมัย (ท่าน รศ.ดร.เกตุมนี มากมี และท่าน รศ.สกล แก้วศิริ เป็นคณบดี)

2) ข้าพเจ้าได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้บริหารคณะ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ในปี พ.ศ. 2556 และฝ่ายวางแผนและพัฒนา พ.ศ. 2560 – 2563 และได้ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระเพื่อลาคลอดบุตร ตลอดช่วงเวลาของ

การดำรงตำแหน่งได้ปฏิบัติหน้าที่เชิงรุกที่ทำหลายประการ และได้พัฒนาแนวการปฏิบัติที่ดีของคณะในยุคนั้น เช่น การจัดการความรู้ (KM) การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของคณะเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมสำคัญของวิชาชีพครู การพัฒนาหลักสูตรใหม่ของคณะ การประกันคุณภาพการศึกษา การบริการวิชาการในบริบทเชิงพื้นที่ ฯลฯ

3) การปฏิบัติงานวิชาการ ข้าพเจ้าได้ตั้งปณิธานว่า ตนเองต้องพัฒนางานวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่และตีพิมพ์ผลงานที่ได้รับมาตรฐานตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ต่อเนื่องกันตลอด 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) รวมถึงได้รับทุนวิจัยภายนอก เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับตนเองและเพื่อนร่วมงาน ในการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์ในรูปแบบของการเผยแพร่งานวิชาการและรับทุนวิจัย ทั้งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและผู้ร่วมโครงการวิจัย พ.ศ. 2568 ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย FF ตลอดจนปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2567 ได้สร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม ได้รับอนุมัติการจดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ ในนามของมหาวิทยาลัยจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทวรรณกรรม ลักษณะงานนิพนธ์ จำนวน 2 ผลงาน และประเภทศิลปกรรม ลักษณะภาพประกอบ แผนที่ จำนวน 3 ผลงาน รวมจำนวน 5 ผลงาน

4) ข้าพเจ้ามีเจตนารมณ์ถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็นอยู่ในยุคสมัยผู้บริหารใด ๆ ข้าพเจ้าได้มีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานของส่วนรวมเป็นหลัก ทั้งนี้เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและมหาวิทยาลัยเสมอมา

5) ข้าพเจ้าได้มีโอกาสในการดำเนินการเพื่อช่วยเหลือดูแล และให้คำแนะนำแก่คณาจารย์และบุคลากรในคณะ รวมถึงบุคคลภายนอก เช่น ครูโรงเรียนเครือข่าย ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ศึกษานิเทศก์ที่อยู่ในโครงการของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จังหวัดเชียงใหม่ การบริการวิชาการและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งได้รับโอกาสในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และเป็นกรรมการให้แก่สถานศึกษาในสังกัดต่าง ๆ รวมถึงสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่อย่างต่อเนื่อง และการบริการวิชาการในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ในรูปแบบของงานวิจัยสืบเนื่องจากทุนวิจัย

ที่ข้าพเจ้าและคณะได้รับในปี พ.ศ. 2568 โดยปฏิบัติงานในพื้นที่ของศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอแมริม (สกร.) โดยหน่วยงานในพื้นที่ ได้นำมาประยุกต์ใช้ต่อยอดทำให้หน่วยงาน สกร. อำเภอแมริม ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินงานต่อจาก 1 ใน 10 ของประเทศในการดำเนินการต่อยอดที่ตำบลห้วยทราย อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยข้าพเจ้าได้รับโอกาสในฐานะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาในการดำเนินงานนี้ โดยจะเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2569 ซึ่งข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในนามของมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น

6) ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ในการสอนให้แก่ศิษย์อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศิษย์มีความรู้และสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การประกอบวิชาชีพในอนาคตด้วยความรักและเมตตา โดยผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ด้านพฤติกรรมการสอนของข้าพเจ้าอยู่ระดับดีมาก (คะแนนระหว่าง 4.50 – 5.00) ทุกปีจนถึงปัจจุบัน และข้าพเจ้าพยายามหาความรู้จากศาสตร์การสอนใหม่ ๆ มาปรับใช้เพื่อพัฒนาการสอนของตนเองให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง



การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตนโดยนำหลักธรรมอิทธิบาท 4 และพรหมวิหาร 4 ร่วมกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อท้องถิ่น ร่วมส่งเสริมชื่อเสียงที่ดีงามของมหาวิทยาลัยทุกครั้งเมื่อมีโอกาส ด้วยจิตสำนึกในบุญคุณของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เสมอมา

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นกสิทธิ์ ปัญญาใหญ่

สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้ามีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าว่า “การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น” ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นที่จะยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและอุทิศตนเป็นแบบอย่างที่ดี ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีความรู้ที่ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพไปสู่การสร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ “5 ดี” คือ เป็นทั้งคนดี มีความรู้ดี บุคลิกภาพดี สุขภาพดี และเป็นพลเมืองดีที่มีความรักในท้องถิ่น ข้าพเจ้าจะน้อมนำแนวพระราชดำริมาเป็นแสงสว่างในการบริการวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน



นอกจากนี้ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานด้วยความโปร่งใสและเสียสละ มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งการเป็น “คนของพระราชฯ” และสืบสานปณิธานในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้าพเจ้าจะบ่มเพาะศิษย์ให้มีความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้หัวใจของการพัฒนาที่ข้าพเจ้าได้วางรากฐานไว้นี้ เติบโตเป็นความมั่นคงและมั่นคงของท้องถิ่นอย่างแท้จริงสืบไป



ประวัติการศึกษา

2559 Ph.D. (Food Science)

Royal Melbourne Institute of Technology University, Australia

2547 วท.ม. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2544 วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2548 อายุราชการ 21 ปี

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

การประพฤติปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยมีหัวใจสำคัญอยู่ที่การ “รักษาความดีและมีระเบียบวินัย” เริ่มจากการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาเพื่อขัดเกลาจิตใจให้ละเว้นอบายมุขและมีความเมตตา

ต่อผู้อื่น ควบคู่ไปกับการเคารพกฎหมายและระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านความซื่อสัตย์และการตรงต่อเวลา การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต ด้วยการยึดถือความประหยัด ประกอบอาชีพสุจริต และมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีความรู้เพื่อสร้างรากฐานชีวิตที่มั่นคงและพอเพียง ซึ่งจะส่งผลให้เป็นผู้ที่ควรค่าแก่การยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

การเชิดชูเกียรติเป็นครุติเด่นด้านการบริการวิชาการ พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 จากคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และคณะกรรมการ มูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท พ.ศ. 2568 – 2569 วัดป่าดาราภิรมย์พระอารามหลวง น้อมนำหลักพุทธศาสนาและการเกษตรไปพัฒนาเชิงพื้นที่ ตามแนวทาง ส่งเสริมกลิกร มุ่งสอนวิทยา สืบสานพุทธศาสนา พัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ “สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หัวใจของการครองตน) ของรัชกาลที่ 9



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

การสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการบุคคล เพื่อให้เกิดการยอมรับ และความ ร่วมมืออย่างจริงใจ โดยมีหัวใจหลักอยู่ที่ “การให้เกียรติและการมีส่วนร่วม” ผ่านการ แสดงออกที่มีมนุษยสัมพันธ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ รวมถึงการให้บริการแก่ทุกคนอย่างเสมอภาคด้วยจิตใจที่เต็มใจ เพื่อสร้าง บรรยากาศแห่งความสามัคคีและนำไปสู่ความสำเร็จของหมู่คณะอย่างยั่งยืน

การรับเลือกเป็นประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ จัดการวิสาหกิจการเกษตรและอาหาร พ.ศ. 2566 – 2569 พัฒนานักศึกษาปริญญาโท ให้น้องค์ความรู้ไปพัฒนาชุมชนผ่านการวิจัยและบ่มเพาะนวัตกรรมต้นแบบ นวัตกรรมชุมชนและการเป็นผู้ประกอบการคุณภาพของท้องถิ่น

สืบสานโครงการการพัฒนาเชิงพื้นที่ในการขยายผลหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ไปใช้ในพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมกับชุมชน ได้แก่ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้อาหารและ

โภชนาการสำหรับครู นักศึกษาครู และนักเรียนร่วมกับมูลนิธิสร้างเสริมวิถีการบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ พ.ศ. 2568 – 2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผู้มีรายได้น้อย สบเปิง แม่แตง เชียงใหม่ ในการส่งเสริมการเกษตรและอาหารให้มีความมั่นคง ของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2567 – 2568 และโครงการความมั่นคงด้านอาหารนานาชาติให้กับผู้นำ 21 ประเทศ เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. 2568

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

การอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและขยันหมั่นเพียร โดยใช้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎเกณฑ์ควบคู่กับปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหาอย่างมืออาชีพ พร้อมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ที่จะช่วยยกระดับประสิทธิภาพขององค์กร แม้ภายใต้ข้อจำกัดด้านทรัพยากรก็ยังคงมุ่งมั่นผลิตผลงานเชิงประจักษ์ที่โดดเด่น มีความคุ้มค่า และสร้างคุณประโยชน์ในวงกว้างทั้งต่อมหาวิทยาลัย นักศึกษา และสังคม จนได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างแห่งความสำเร็จที่สะท้อนถึงความวิริยะอุตสาหะและจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง

ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่น ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ 7 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2568

อนุสิทธิบัตร กรมทรัพย์สินทางปัญญา “สูตรและกระบวนการผลิตกาแฟผสมสารสกัดผักเชียงดาทำแห้งแบบพ่นฝอย” พ.ศ. 2568

รางวัล เหรียญทอง Japan Design Innovation Expo 2025 Tokyo “นวัตกรรมสารสกัดนาโนอิมัลชันมะแขว่นผสมตะไคร้ภูเขาในน้ำยาล้างภาชนะในครัวเรือน” ผลงานร่วม นางสาวกมลฉัตร ศรีวิชัย นักศึกษา ปริญญาโท สาขาวิชา นวัตกรรมจัดการวิสาหกิจการเกษตรและอาหาร

รางวัล บทความดีเด่น ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต “การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยใช้นวัตกรรมแพลตฟอร์มการเรียนรู้และการจัดการความรู้ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการเพาะเห็ด การจัดการวัสดุเหลือใช้ของวิสาหกิจชุมชน การเกษตร บ้านห้วยม่วง ตำบลแม่नावาง อำเภอแม่เมาะ จังหวัดเชียงใหม่” การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 4 ฉลองครบรอบ 20 ปี มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ 2569 ที่ปรึกษาร่วม นายสุวิทย์ สอนศรี นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาการจัดการเรียนรู้ (การเรียนรู้ตลอดชีวิต)

รางวัล The Best Paper “Prebiotic - Enriched Jam Innovation: Effects of Inulin and Pectin Type on Texture and Solubility” 6th International Conference on Food Properties (ICPF6) โดย FoodInno Oasis, Sydney, Australia 2026 ผลงานร่วม Miss Phonn Phany นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการวิสาหกิจการเกษตรและอาหาร



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

การประพฤตินี้มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับรักษาศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยเริ่มจากการมีวินัยต่อตนเอง ยึดมั่นในคุณธรรมและซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มกำลัง รวดเร็ว เสมอภาค และรักษาทรัพย์สินส่วนรวมอย่างคุ้มค่า ตลอดจนมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อผู้ร่วมงานและผู้รับบริการโดยปราศจากอคติ ในขณะที่ผู้บริหารพึงใช้หลักธรรมาภิบาลในการปกครองด้วยความโปร่งใส ด้านคณาจารย์ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี มีเสรีภาพทางวิชาการและเมตตาต่อศิษย์ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นที่เลื่อมใสศรัทธา และสร้างชื่อเสียงเกียรติคุณให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

การเขียนและเผยแพร่บทความวิชาการ เรื่อง “จริยธรรมปัญญาประดิษฐ์: รากฐานสำคัญในการป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในยุคดิจิทัล” ส่งเสริมการป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณประจำปี พ.ศ. 2569



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลณัฐ พลวัน

สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

การกระทำด้วยเจตนาดี ต่อให้ใครกล่าวถึงในเชิงลบ ก็ยังคง
เป็นความดี ไม่เปลี่ยนเป็นลบตามที่ถูกกล่าวถึง

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

รักษาความดี และปลูกฝังความดีให้กับนักศึกษา

❖ ประวัติการศึกษา

2546 นศ.ด. (นิเทศศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2535 นศ.ม. (นิเทศศาสตร์พัฒนาการ)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2533 นศ.บ. (ประชาสัมพันธ์)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2536 อายุราชการ 32 ปี 11 เดือน

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัดภาควิชานิเทศศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ศรัทธาในพระพุทธศาสนา ข้าพเจ้าเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนาในการดำเนินชีวิต ละเว้นต่ออบายมุข และมีส่วนร่วม ในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ศิษย์และ เพื่อนร่วมงาน โดยได้รับใบอนุญาตไม่ทนบัติจากร่วมทำบุญ และกิจกรรมทางศาสนา ในวาระต่าง ๆ

สนับสนุนการศึกษาของนักศึกษา (เอื้อเพื่อเอื้อแม่) ข้าพเจ้าตระหนักถึง ความสำคัญของการสร้างโอกาสทางการศึกษา จึงได้สละทรัพย์ส่วนตัวเพื่อสนับสนุน เป็นทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อให้สามารถศึกษาต่อ จนสำเร็จหลักสูตร โดยได้รับหนังสือขอบคุณจากการบริจาคทุนการศึกษา

ให้ความสำคัญกับเด็กและผู้ด้อยโอกาส ข้าพเจ้ามีจิตอาสาและเมตตาธรรม ต่อผู้ด้อยโอกาสในสังคมโดยจัดกิจกรรมและบริจาคเงิน / สิ่งของเครื่องใช้จำเป็น เนื่องในวันเด็กแห่งชาติและโอกาสสำคัญ ณ สถานสงเคราะห์เด็กและคนพิการ เพื่อสร้างรอยยิ้มและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จากภาพถ่ายกิจกรรมและหลักฐานการบริจาค ณ บ้านพักธรรมปกรณ์ โรงเรียนโสตศึกษา และโรงเรียนสอนคนตาบอด

รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ ข้าพเจ้าปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีตามระบอบประชาธิปไตย โดยการไปใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งทุกระดับ (ระดับชาติและท้องถิ่น) และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด จากภาพถ่ายการไปใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้ง

ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา (เคารพต่อผู้บังคับบัญชา) ข้าพเจ้ายึดมั่นในระบบ คุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กรให้ความเคารพและให้เกียรติผู้บริหารทุกระดับ

ตามตำแหน่งหน้าที่ ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาตามสายงานบริหาร ตั้งแต่ระดับภาควิชา และระดับคณะ โดยยึดถือระเบียบแบบแผนทางราชการเป็นสำคัญ โดยไม่ยึดติดกับ วิทยุหรืออาวุโสส่วนตัว มุ่งเน้นการประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป้าหมายของ คณะและมหาวิทยาลัย การเรียกขานตำแหน่งตามระบบบริหาร เช่น ผศ.ศุภนิช อ.รจนกร อ.วลัยพร อ.พลศรีณย์ อ.กิริณา ผศ.ดร.มัทนา และ ผศ.ดร.ศุภฤกษ์ และบันทึก ข้อความการประสานงานที่สุภาพตามระเบียบ

ยึดความประหยัด ข้าพเจ้านำมโนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการวางแผนทางการเงิน มีวินัยในการออมเงินเป็นประจำ เพื่อสร้างความมั่นคง ในครอบครัวและเป็นแบบอย่างของการดำเนินชีวิตที่เรียบง่าย โดยมีสมุดเงินฝาก ธนาคารออมสิน (โครงการออมสินโรงเรียน – สาธิตมหาวิทยาลัยฯ) ที่มีรายการฝาก สม่ำเสมอ

ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ ด้วยความวิริยะอุตสาหะมุ่งเน้นการถ่ายทอดความรู้แก่ศิษย์อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักความยุติธรรม ปราศจากอคติ (Bias) ไม่ว่าจะเป็น ด้านเชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานะส่วนตัว และประวัติการทำงานที่ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกร้องเรียนเรื่องความไม่เป็นธรรม



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ปลูกฝังระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ (ให้เห็นในงานที่รับผิดชอบ ด้านการสอน) ข้าพเจ้าประพฤติตนเป็นแบบอย่าง (Role Model) ในการตรงต่อเวลา โดยเข้าห้องสอนก่อนเวลาทุกครั้งเพื่อเตรียมสื่อการสอนและไฟล์งานให้พร้อมใช้งาน ทันที เมื่อถึงเวลาเรียนข้าพเจ้าจะเริ่มเช็คชื่อตรงเวลา เพื่อสื่อสารให้นักศึกษาตระหนัก ว่า “วินัยและการรักษาเวลา” คือพื้นฐานสำคัญที่สุดก่อนการออกฝึกประสบการณ์ วิชาชีพและการประกอบอาชีพจริงในอนาคต ซึ่งไม่ได้สอนแค่ในตำรา แต่เน้นสอนเสริม “การใช้ชีวิต” ให้กับนักศึกษา โดยมีบันทึกการเข้าสอน / ผลการประเมินการสอน ข้อความชี้แจงในประมวลรายวิชาหรือกลุ่มการเรียนรู้เรื่องการรักษาเวลา

ปลูกฝังความมีน้ำใจ ข้าพเจ้ามุ่งเน้นการสร้าง “จิตสาธารณะ” โดยการขออาสาสมัครนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะและภาควิชาฯ โดยปลูกฝังให้นักศึกษาทำด้วยใจรักและเสียสละ ไม่นำเกรดหรือสิ่งตอบแทนที่เป็นวัตถุมaterial เป็นเงื่อนไข เพื่อให้นักศึกษาเติบโตไปเป็นผู้ที่มีคุณภาพแก่สังคม ตามรายชื่อนักศึกษาอาสาสมัครในโครงการต่าง ๆ และภาพถ่ายกิจกรรมที่นักศึกษาร่วมแรงร่วมใจทำงานด้วยความสมัครใจ

ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการทำงานแบบมีส่วนร่วม เช่นในการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พูดได้ พูดเป็น เน้นความจริง” ข้าพเจ้าได้ริเริ่มร่างโครงการและนำเข้าหารือกับหัวหน้าภาควิชาฯ และ ผศ.ศิริสา โดยข้าพเจ้ามีความยืดหยุ่นและยอมรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมตามข้อเสนอแนะของเพื่อนร่วมงาน เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเป็นสำคัญ ตามสรุปรายงานการประชุมหรือบันทึกการหารือร่วมกันในการพัฒนาโครงการ

มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ข้าพเจ้าเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรทุกระดับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จนได้รับการเสนอชื่อเป็นอาจารย์ผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดีเด่นจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย (กิจกรรมเดือนธันวาคม 2568) สะท้อนให้เห็นถึงความเป็นกัลยาณมิตรและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่ดี ตามผลการเสนอชื่อ / ประกาศเกียรติคุณในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ธันวาคม 2568)

สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องบริการ ข้าพเจ้าทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์จากคณะไปยังนักศึกษาอย่างรวดเร็ว (เช่น กำหนดการสอบ กิจกรรมประกวดสื่อ) พร้อมทั้งเป็นที่ปรึกษาที่รับฟังปัญหาของนักศึกษาด้วยความใส่ใจ และประสานความช่วยเหลือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยใช้หลักเหตุผลและความถูกต้อง ดังหลักฐานการแจ้งข่าวสารผ่านกลุ่ม Social Media ของนักศึกษา และบันทึกการให้คำปรึกษาหรือการประสานงานแก้ไขปัญหา ร่วมกับหน่วยงานสนับสนุน

แก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล ข้าพเจ้ายึดหลักความถูกต้องและใช้เหตุผลเป็นที่ตั้งในการบริหารจัดการปัญหา โดยเริ่มต้นจากการเป็น “ผู้ฟังที่ดี” เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้สะท้อนปัญหาอย่างรอบด้าน จากนั้นจึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์ตามข้อเท็จจริงและระเบียบข้อบังคับ ข้าพเจ้ามุ่งเน้นการประสานความร่วมมือกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น งานทะเบียน กองพัฒนานักศึกษา หรือฝ่ายวิชาการคณะ เพื่อหาทางออกที่ยุติธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อตัวนักศึกษา โดยปราศจากอคติและการใช้อารมณ์ในการตัดสินใจ โดยมีบันทึกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา (รายบุคคลหรือกลุ่ม) และหลักฐานการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์หรือแก้ไขปัญหาให้นักศึกษา



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ปฏิบัติงานทุกวัน ตามวันและเวลาราชการ ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบ ปฏิบัติงานราชการอย่างสม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบสูง โดยลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านระบบของมหาวิทยาลัย ณ จุดที่กำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและนักศึกษา แสดงถึงความซื่อสัตย์ สุจริต และความเคารพต่อระเบียบราชการ

เข้าสอนตามตารางสอน แม้จะเป็นช่วงเทศกาลหรือวันหยุด ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่การสอนตามตารางสอนอย่างเคร่งครัด ไม่เคยละเลยหน้าที่ แม้ในช่วงเทศกาลหรือวันหยุดราชการ ยังคงจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานทางวิชาการและสิทธิของนักศึกษา แสดงถึงความเสียสละและความมุ่งมั่นต่อภารกิจด้านการศึกษา อย่างมุ่งมั่นและเต็มใจ มีการลงเวลาปฏิบัติราชการในระบบโดยลงเวลา ณ จุดที่มหาวิทยาลัยฯ ติดตั้งอุปกรณ์ และให้เป็นไปตามเวลาที่ระบุในตารางสอน แม้ในบางโอกาสมีกิจกรรมเสริม ซึ่งเป็นช่วงเทศกาลหรือวันหยุด

ปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยเหลืองานตามที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ ข้าพเจ้าให้ความร่วมมือ

ในการปฏิบัติงานทุกภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทั้งด้านวิชาการ การบริหาร และกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยดำเนินงานด้วยความรอบคอบ เป็นระบบ มีการประสานงานที่ดี และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งการจัดโครงการอบรมนักศึกษา การเป็นผู้ประสานรายวิชา และการเป็นกรรมการประเมินการสอน

บริการวิชาการตามที่หน่วยงานภายนอกขอความอนุเคราะห์ ข้าพเจ้าให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกด้วยความเต็มใจ และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นสำคัญ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะเชิงวิชาการอย่างสร้างสรรค์ ถูกต้อง และเหมาะสม ช่วยยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอก และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย โดยมีหนังสือเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความจากคณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ข้าพเจ้าอุทิศเวลาให้แก่ราชการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เพื่อให้งานด้านการสอน การประสานงาน และกิจกรรมทางวิชาการดำเนินไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ แสดงถึงความเสียสละ ความมุ่งมั่น และความจงรักภักดีต่อองค์กร มีชั่วโมงสอนก่อนเวลาราชการ 2 วัน (พฤหัสบดีและศุกร์ เวลา 08.00 น.) และหลังเวลาราชการ 1 วัน (อังคาร 15.00 – 18.00 น.)

พยายามปรับปรุงการสอนในเนื้อหาที่ยาก ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเนื้อหาที่ยากหรือซับซ้อน จะปรับวิธีการอธิบายให้เป็นลำดับขั้น ใช้ตัวอย่างประกอบ และเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ซักถามและฝึกปฏิบัติจริง เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจบทเรียนอย่างลึกซึ้ง และเกิดความมั่นใจในการเรียนรู้ ใ้เวลากับการสอนในส่วนที่เป็นคำนวณเพิ่มขึ้น โดยพยายามอธิบายวิธีการคำนวณซ้ำ ๆ เพื่อให้นักศึกษาได้คิดตาม และกระตุ้นให้นักศึกษาทุกคนฝึกคำนวณตาม

นักศึกษาได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานของข้าพเจ้านักศึกษาได้รับประโยชน์อย่างชัดเจน ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ ทักษะการปฏิบัติ และทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ ส่งผลให้นักศึกษามีความก้าวหน้าทางการศึกษา มีความเชื่อมั่นในตนเอง และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

ในการเรียนและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม จากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์บทความและประจำกองบรรณาธิการวารสารวิชาการ เมื่อบทความได้รับการเผยแพร่แล้ว ข้าพเจ้าได้นำตัวอย่างบทความมาให้นักศึกษาเรียนรู้



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ละเว้นจากอบายมุข ข้าพเจ้าประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ไม่ข้องเกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท ดำรงตนอย่างเหมาะสมทั้งในชีวิตส่วนตัวและในหน้าที่ราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และสังคม ไม่เคยมีประวัติหรือพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการมั่วสุมในแหล่งอบายมุข เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคลากรว่าเป็นผู้ประพฤติตนเรียบร้อย สุภาพ และเหมาะสมต่อบทบาทอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

ยึดมั่นในเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยอย่างสูงสุด เมื่อพบข้อมูลหรือความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย จะชี้แจงด้วยเหตุผล สุภาพและสร้างสรรค์ เพื่อรักษาชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือขององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงนักศึกษาที่ซื้อยาจากร้านขายยาโดยเข้าใจว่าเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบจากเครื่องแต่งกายและชี้แจงอย่างสุภาพว่าเป็นนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่น พร้อมอธิบายว่าในช่วงวันที่ 12 มกราคม 2569 เป็นช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย จึงมีนักศึกษาจากหลายสถาบันมาฝึกซ้อม รวมทั้งได้ชี้แจงเพิ่มเติมถึงระบบสวัสดิการและการดูแลรักษาพยาบาลของนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่บุคคลภายนอก

ให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่วนราชการหรือหน่วยงานของตนเอง ข้าพเจ้าให้ความร่วมมือและช่วยเหลืองานของภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัยอย่างเต็มใจ ไม่ปฏิเสธภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พร้อมปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและเสียสละปฏิบัติหน้าที่และช่วยเหลืองานตามที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ให้ความร่วมมือกับบุคลากรทุกฝ่ายในการดำเนินงานด้านวิชาการและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ให้บริการผู้มาติดต่อมหาวิทยาลัยด้วยความมีน้ำใจ ข้าพเจ้าให้บริการแก่ผู้มาติดต่อมหาวิทยาลัยด้วยภาพ มีน้ำใจ และเอาใจใส่ แม้ไม่ใช่ภารกิจโดยตรงของตนเอง ก็พร้อมช่วยเหลือเพื่อให้ผู้มาติดต่อได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและเกิดความประทับใจ อาทิ วันที่ 6 ธันวาคม 2568 มีผู้สอบถามเกี่ยวกับการเปิดทำการของบัณฑิตวิทยาลัย แม้ทราบข้อมูลอยู่แล้ว ข้าพเจ้ายังโทรศัพท์สอบถามเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน เพื่อยืนยันข้อมูลให้ผู้มาติดต่อเกิดความมั่นใจ วันที่ 9 มกราคม 2569 หลังสอนเสร็จ มีชาวต่างชาติเข้ามาสอบถามการสมัครเรียนระดับบัณฑิตศึกษา ข้าพเจ้าได้อธิบายตำแหน่งที่ตั้งสำนักงาน พร้อมพาเดินไปชี้จุดอาคารให้เข้าใจอย่างชัดเจน

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป เช่น การตรงต่อเวลา ข้าพเจ้าประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งด้านวินัย ความตรงต่อเวลา และความสม่ำเสมอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มาปฏิบัติราชการก่อนเวลา 08.30 น. เป็นประจำ โดยพนักงานสายสนับสนุนต่างหน่วยงานกล่าวชื่นชมว่า แม้ไม่มีสอนก็ยังมาแต่เช้า นักศึกษาและบุคลากรรับรู้ถึงความตรงต่อเวลาและความมีวินัยของข้าพเจ้าอย่างชัดเจน

สอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ไม่ปิดบังความรู้ทางวิชาการ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างเมตตาและเป็นธรรม ข้าพเจ้าสอนนักศึกษาด้วยความตั้งใจ ถ่ายทอดความรู้เต็มความสามารถ ไม่ปิดบังองค์ความรู้ ให้คำแนะนำอย่างจริงใจ และปฏิบัติต่อนักศึกษาทุกคนด้วยความเมตตาและเป็นธรรม ใหเวลานักศึกษาปรึกษางานเกินเวลาสอนและนอกตารางสอน เพื่อช่วยให้นักศึกษาเข้าใจบทเรียนและทำงานได้สำเร็จ รับฟังความคิดเห็นและปัญหาของนักศึกษาอย่างตั้งใจ แม้จะมีความแตกต่างระหว่างวัยกับนักศึกษา บ่อยครั้งที่นักศึกษาจะใช้ภาษาที่ต้องตีความ ข้าพเจ้าจะพยายามทำความเข้าใจด้วยทัศนคติเชิงบวก ไม่ตัดสินนักศึกษาในทางลบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบสูง อดทนต่อภาระงาน ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลักคุณธรรมเป็นสำคัญ พร้อมทั้งปฏิบัติต่อทุกฝ่ายด้วยความยุติธรรม

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรวิชญ์ ปิยนนทศิลป์

สังกัดวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ความเมตตาสร้างพลัง ความมุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

1. มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและรักษาเกียรติศักดิ์ศรีของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2. มุ่งมั่นสั่งสอนศิษย์ให้เป็นผู้มีภูมิรู้ ภูมิธรรม และผู้มีความดี
3. มุ่งมั่นพัฒนามหาวิทยาลัย เมตตาเพื่อนร่วมงานและบูรณาการความร่วมมือ

❖ ประวัติการศึกษา

- 2559 ปริญญาโท (การบริหารการพัฒนา) มหาวิทยาลัยนอร์ท – เชียงใหม่
- 2550 บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยโยนก
- 2548 บธ.บ. (การจัดการ) มหาวิทยาลัยโยนก



❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2554 อายุราชการ 14 ปี 7 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัดวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบในงานและมุ่งเป้าให้งานประสบความสำเร็จรวมถึงประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์ พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาจากการประพฤติปฏิบัติในการครองตน จึงได้รับการยกย่องให้ได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2562

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

สร้างสัมพันธ์ภาพกับบุคคลทั้งภายในและภายนอกอย่างจริงจัง มุ่งการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และสังคมในวงกว้าง จึงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงนโยบาย อาทิ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรม จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจจังหวัดแม่ฮ่องสอน (กต.ตร.จว.มส.) ผู้ทรงคุณวุฒิของสถานศึกษาในสังกัด ตร. เพื่อประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามมติ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ตำรวจภูธรภาค 5 ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ) ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการสภาวิชาการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะอนุกรรมการอำนวยการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นต้น

จากการได้รับความไว้วางใจของบุคคล หน่วยงาน องค์กรภาครัฐ และเอกชน ให้มีบทบาทในการพัฒนาเชิงนโยบายขององค์กรต่าง ๆ การให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จะเอื้อต่อการพัฒนาและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่ผ่านมา ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทที่ได้รับกรมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีเป้าหมายสำคัญ คือ การบรรลุผลสำเร็จของงานโดยผ่านการบูรณาการและการทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็นและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น จึงได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร โดยที่ผ่านมาและปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาในหลายบทบาท อาทิ อดีตหัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน รองคณบดี วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองคณบดี วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน สมัยที่ 3 และกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สมัยที่ 2 และได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับคณะรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ พ.ศ. 2568

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงานจึงเป็นเป้าหมายสำคัญของการปฏิบัติงาน แต่สิ่งที่ข้าพเจ้าตระหนักอยู่เสมอว่างานจะสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพจะต้องเกิดจากการยอมรับของบุคลากร การปฏิบัติตามกฎกติกา การเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และความเมตตาต่อกัน



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้าดำรงไว้ซึ่งการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามและรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานจรรยาบรรณ โดยยึดมั่นจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม จรรยาบรรณของผู้บริหาร จรรยาบรรณต่อวิชาชีพคณาจารย์ และจรรยาบรรณต่อวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน เพราะข้าพเจ้าเชื่อว่าการมีหลักการที่ดีจะเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตที่ดีได้เช่นกัน



กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นางสาวนัททกัญจรีย์ ปินตะสม

สังกัดสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ยึดมั่นในความถูกต้อง มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพงานและตนเอง ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อสร้างสรรค์ผลประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และส่วนรวม โดยเน้นสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานด้วยการสร้างความสุขและรอยยิ้มของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เป็นความภาคภูมิใจที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในการปฏิบัติหน้าที่

ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

“รักษามาตรฐานเดิม” และ “ต่อยอดในสิ่งใหม่”

ข้าพเจ้าขอตั้งปณิธานที่จะมุ่งมั่นดำรงตนเป็นบุคลากรต้นแบบ ที่เปี่ยมด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ จะรักษาความซื่อสัตย์สุจริตและ ธรรมภิบาลในการทำงานให้เป็นที่ประจักษ์สืบไป พร้อมทั้งมุ่งเน้น การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ ช่วยขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สู่ความเป็นเลิศ โดยจะอุทิศตนทำงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยด้วยหัวใจ ที่มุ่งมั่นและเสียสละอย่างไม่มีย่อท้อ





ประวัติการศึกษา

2548 บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548 อายุราชการ 20 ปี 1 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ปฏิบัติการ

สังกัดสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ข้าพเจ้าได้วางรากฐานการครองตนที่ได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อสะท้อนถึงการ
เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ ดังนี้

1) การยึดมั่นในหลักธรรมและมโนธรรม ข้าพเจ้ายึดถือหลักธรรมทางศาสนา
เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต โดยพฤติกรรมที่แสดงออกอย่างสม่ำเสมอ
คือ

1.1) ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา ทั้งต่อหน้า
และลับหลัง ไม่เคยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ

1.2) การละเว้นอบายมุข ดำรงตนอยู่ในความสำรวม ละเว้นจากการพนัน
สิ่งเสพติด และการประพฤติผิดทางจริยธรรม เพื่อรักษาเกียรติแห่งวิชาชีพ

1.3) ความเมตตาและเสียสละ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และ
ผู้มาติดต่อด้วยจิตใจไม่ตรี (Service Mind) โดยไม่เลือกปฏิบัติ แบ่งปันความรู้และ
ทรัพยากรที่มีเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเสมอ

2) การมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ข้าพเจ้าถือว่าวินัยคือรากฐานของความสำเร็จในองค์กร โดยมีการแสดงออกเชิงพฤติกรรม ดังนี้

2.1) การรักษากฎกติกา ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และกฎหมายบ้านเมืองอย่างเคร่งครัด

2.2) ความตรงต่อเวลา ยึดถือการรักษาเวลาเป็นหัวใจสำคัญ ทั้งในการเข้าปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อระบบงาน

2.3) สัมมาคารวะและลำดับอาวุโส ให้ความเคารพและเชื่อฟังคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ขณะเดียวกันก็ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และผู้มาติดต่อราชการ สร้างบรรยากาศการทำงานที่เปี่ยมด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน

3) การใช้ชีวิตอย่างเรียบง่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้าพเจ้าน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

3.1) ความพอประมาณ รู้จักบริหารจัดการทรัพยากรส่วนตัวและขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ฟุ้งเฟ้อตามกระแสนิยม ใช้จ่ายตามกำลังความสามารถ

3.2) ความมีเหตุผลในการตัดสินใจทำงาน ข้าพเจ้าจะพิจารณาถึงเหตุและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในระยะยาวมากกว่าเพียงความพึงพอใจชั่วคราว

3.3) การสร้างภูมิคุ้มกัน มุ่งเน้นการวางแผนชีวิตให้มั่นคง มีสติในการรับข้อมูลข่าวสาร และเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงของสังคมที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

ได้รับเกียรติบัตรเป็นผู้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีกับคณะครุศาสตร์ ด้านการสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานประสานงานต่าง ๆ ของคณะครุศาสตร์ เนื่องในงานวันพร ประจำปี 2566



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่า “งานจะสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการสร้างมิตรไมตรี และครองใจคน” ข้าพเจ้าจึงมุ่งเน้นการสร้างปฏิสัมพันธ์บนพื้นฐานของความเคารพ และการให้เกียรติ ดังนี้

1) การสร้างความสัมพันธ์และมนุษยสัมพันธ์ที่เป็นเลิศ

1.1) การเปิดใจรับฟัง ข้าพเจ้ายึดถือหลักการรับฟังด้วยความเคารพ ยอมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อนำมาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

1.2) ความรับผิดชอบและจริงจัง กล่าวที่จะรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ หากเกิดข้อผิดพลาด และพร้อมแก้ไขทันทีด้วยความจริงจัง มีน้ำใจเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน ในยามที่ต้องการความช่วยเหลือโดยไม่ต้องร้องขอ

2) การทำงานเป็นทีมและการสร้างแรงจูงใจ ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นเพียงฟันเฟืองในทีม แต่เป็นผู้เชื่อมประสานที่ทำให้เกิดพลังในการทำงาน

2.1) การเป็นที่ปรึกษาและผู้สนับสนุน ข้าพเจ้าเต็มใจให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาบนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคน ได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่

2.2) การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ในทุกการตัดสินใจ ข้าพเจ้าจะส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเหตุผลอย่างอิสระ เพื่อให้ทุกคนรู้สึกเป็นเจ้าของความสำเร็จร่วมกัน

3) การบริการด้วยใจที่เป็นธรรมและเสมอภาค ข้าพเจ้าถือว่าการบริการที่ดี และบริการด้วยความเต็มใจ คือ การสร้างความสุขให้กับผู้รับบริการ และตัวข้าพเจ้าเอง โดยยึดหลัก

3.1) มาตรฐานเดียวแก่ทุกคน ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการทุกคน ด้วยความสุภาพอ่อนน้อม และเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติเพียงเพราะตำแหน่งหรือฐานะ

3.2) การเป็นผู้ให้ข้อมูลเชิงรุก สำนักเสมอว่าเป็นหน้าที่ที่ต้องให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ แจ้งข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนและถูกต้อง เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ

4) ความเป็นธรรมและการยึดถือความถูกต้อง ข้าพเจ้าใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐานในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ด้วยการวินิจฉัยด้วยเหตุผลในการแก้ปัญหาหรือตัดสินใจใด ๆ ข้าพเจ้าจะยึดหลักเกณฑ์และกฎระเบียบที่ถูกต้องเป็นที่ตั้ง ตัดอคติส่วนตัวออกไป เพื่อให้เกิดความยุติธรรมที่เป็นธรรมต่อตนเองและผู้อื่นอย่างแท้จริง

5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมทั้งในและนอกหน่วยงาน

5.1) การมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน ข้าพเจ้าเข้าร่วมและส่งเสริมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

5.2) การยกย่องให้เกียรติ ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการยกย่องชมเชยผลงานของผู้อื่นอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน

ปฏิบัติหน้าที่ที่ควบคุม กำกับ ดูแลนักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลนักศึกษาผู้รับทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ด้วยปณิธานที่มุ่งมั่น “ผลสัมฤทธิ์ของงานและความมั่นคงขององค์กร” โดยไม่ได้จำกัดเพียงภาระงานในหน้าที่ แต่รวมถึงการอุทิศตนเพื่องานส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) ความเชี่ยวชาญและปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้ามุ่งเน้นการเป็น “มืออาชีพ” ที่รอบรู้และรู้ลึก ข้าพเจ้าศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวกับงานอย่างถ่องแท้ ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นที่ปรึกษาให้แก่ผู้อื่นได้ เมื่อเผชิญวิกฤตหรือข้อขัดแย้ง ข้าพเจ้าใช้ปฏิภาณไหวพริบในการวิเคราะห์สถานการณ์และแก้ไขปัญหาบนพื้นฐานของเหตุผลและความถูกต้อง ทำให้งานดำเนินต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ความรับผิดชอบและการใฝ่รู้อย่างเป็นระบบ ข้าพเจ้าถือว่า “การเรียนรู้ไม่มีที่สิ้นสุด” คือหัวใจของการพัฒนางาน ข้าพเจ้าศึกษาและพัฒนาทักษะตนเอง ค้นคว้า

เทคโนโลยีและวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพงาน อยู่เสมอ ใส่ใจในรายละเอียดของงาน กำกับดูแลงานในความรับผิดชอบอย่างใกล้ชิด มุ่งเน้นความถูกต้องแม่นยำและทันเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าผลงานที่ออกมามีคุณภาพสูงสุด และเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

3) ความพากเพียรและการอุทิศตนภายใต้ข้อจำกัด ข้าพเจ้าเสียสละและอุทิศ เวลาพร้อมทุ่มเทแรงกายแรงใจ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือในวันหยุดเมื่อมีการกิจ จำเป็น โดยยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ตั้ง แม้ในสถานการณ์ที่ขาดแคลน งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง ข้าพเจ้าสามารถบริหารจัดการทรัพยากร ที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด และขับเคลื่อนงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

4) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม ข้าพเจ้ามุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก ปรับปรุงกระบวนการงานหาแนวทางหรือวิธีการใหม่ ๆ มาปรับใช้เพื่อลดขั้นตอนที่ยังยาก ซับซ้อน ทำให้การทำงานมีความคล่องตัวและทันสมัยยิ่งขึ้น ข้าพเจ้ามีความยินดีที่จะ รับผิดชอบงานที่ทำหาย หรืองานใหม่ที่ยังไม่มีบรรทัดฐานมาก่อน โดยอาศัยการค้นคว้า และวางระเบียบอย่างเป็นลำดับขั้นตอนจนประสบความสำเร็จ

5) ผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม ผลจาก การทุ่มเทส่งผลให้เกิดความสำเร็จที่เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง มีผลงานตามหน้าที่ ที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมาย เช่น โครงการผลิตครูพันธุ์ใหม่ โครงการผลิตและพัฒนาครู สู่วิทยาลัย โครงการผลิตครูมืออาชีพ และโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น ซึ่งเป็นโครงการ สำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย ข้าพเจ้าอุทิศตนและวิริยะอุตสาหะ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยตนเอง รวมทั้งประสานความร่วมมือทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอก ผลงานดังกล่าวได้สร้างประโยชน์โดยตรงแก่นักศึกษา มหาวิทยาลัย และประเทศชาติ ใช้ทรัพยากรที่ได้รับการจัดสรรอย่างประหยัด แต่ได้ ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เป็นต้นแบบให้แก่หน่วยงานอื่นนำไป ประยุกต์ใช้ได้

ในเวลา 05.30 – 06.00 น. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวก นักศึกษา โครงการนำร่องการผลิตบัณฑิตครูฯ ในการเดินทางไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

ระหว่างเรียนในโรงเรียนร่วมผลิต รวมทั้งได้รับเกียรติบัตรและวุฒิบัตรที่ข้าพเจ้าเข้าร่วมกิจกรรมและอบรมพัฒนาทักษะตนเองอย่างสม่ำเสมอ



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ข้าพเจ้ายึดมั่นและปฏิบัติตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 อย่างเคร่งครัด โดยมีพฤติกรรมสำคัญ ดังนี้

1) จรรยาบรรณต่อตนเอง มุ่งเน้น “คุณธรรมนำความรู้” ข้าพเจ้าดำรงตนเป็นผู้มีศีลธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุขและสิ่งชั่วร้ายทุกชนิด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและเพื่อนร่วมงาน ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ข้าพเจ้าใช้ความรู้ความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เคยใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ และมีเจตคติที่มุ่งมั่นพัฒนาทักษะการทำงานอยู่เสมอเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพสูงสุด

2) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน ยึดถือเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรักและภาคภูมิใจในสถาบัน มีความจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่เคยประพฤติตนให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง ข้าพเจ้ารักษาวินัยและสมบัติสาธารณะ เป็นผู้ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาทั้งหมดในชั่วโมงราชการเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังดูแลรักษาสินทรัพย์ของส่วนรวมอย่างประหยัดและคุ้มค่าเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

3) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ข้าพเจ้าทำงานอย่างเป็นกัลยาณมิตร ปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายด้วยความรับผิดชอบอย่างสูงสุด ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพและมีน้ำใจ ไม่เคยนำผลงานของผู้อื่นมาอ้างเป็นของตน ข้าพเจ้าดูแลเอาใจใส่และรับฟังความคิดเห็นของนักศึกษาทุนที่ข้าพเจ้าดูแล ด้วยหลักเหตุผล และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

4) จรรยาบรรณต่อนักศึกษาผู้รับบริการ และสังคม ข้าพเจ้าให้บริการด้วยความเท่าเทียม ต้อนรับและให้คำแนะนำแก่นักศึกษา อาจารย์ และผู้มาติดต่อราชการ ด้วยกริยาวาจาที่สุภาพ และเสมอภาคกันทุกระดับ หากเรื่องใดอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ข้าพเจ้าจะชี้แจงและประสานงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถ ละเว้นการรับประโยชน์อื่นใดที่จะนำไปสู่การทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อรักษาไว้ซึ่งความเชื่อถือศรัทธาที่สังคมมีต่อมหาวิทยาลัย

5) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพสายสนับสนุน ในฐานะฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ข้าพเจ้ายึดถือแนวทางการใฝ่รู้และสร้างสรรค์ แสวงหานวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ทันสมัย และพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาองค์กร รักษาความลับและภาพลักษณ์ หลีกเลี่ยงการวิพากษ์วิจารณ์หรือเปิดเผยข้อมูลภายในที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลหรือชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ข้าพเจ้ามีความโปร่งใสในวิธีการทำงานไม่ปิดบังข้อมูลหรือขั้นตอนการทำงานที่จำเป็นต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นายธีรพงศ์ เตชาติ

สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

มุ่งมั่นพัฒนาผลงาน สร้างมาตรฐานสู่ความสำเร็จ

ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ตั้งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ วิริยะ อุตสาหะ
มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการทำงานด้วยความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
เพื่อสร้างมาตรฐานงานที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งครองตนเป็น
แบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อสร้างประโยชน์
สูงสุดให้แก่คณะฯ มหาวิทยาลัย และสังคม สืบไป

ประวัติการศึกษา

- 2562 ค.ม. (การบริหารการศึกษา)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- 2544 ค.บ. (การวัดผลการศึกษา)
สถาบันราชภัฏเชียงใหม่





ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2547 อายุราชการ 21 ปี

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1) ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรมและประเพณีที่ดีงาม
ที่พึงปฏิบัติ ทั้งในด้านการดำเนินชีวิต รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น รู้จักแบ่งปัน
มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความสุจริตเป็นที่ตั้ง

2) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและบุคลากรที่เคารพกฎกติกาของสังคม ปฏิบัติ
ตามระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดไว้ วางตัวประพฤติตนให้เป็นอย่างที่ดีแก่
คนรอบข้าง เชื้อพ้องและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และรักษาเวลา
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

3) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักใช้จ่ายเท่าที่
จำเป็น ตัดทอนความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต
กำหนดแนวทางหาความรู้เพื่อสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้พอเพียง
และประพฤติตนตามแนวทางที่ดี และละเว้นสิ่งชั่วร้ายตามหลักศาสนา

ได้รับวุฒิบัตรในการประชุมสัมมนาวิชาการ เรื่อง การวางแผนการเงิน
เพื่อการอยู่รอด ก่อนและหลังเกษียณสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ปี พ.ศ. 2568



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1) สร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรทุกระดับ ทั้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชา วางตัวเหมาะสม เข้ากับผู้อื่น รับฟังทัศนคติที่แตกต่างของผู้อื่น
กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบในสิ่งที่ตนเองได้กระทำ ยินดีให้ความช่วยเหลือและ
ให้ความร่วมมือในการทำงานอย่างเต็มที่

2) เป็นสมาชิกทีมที่ดีและสามารถจูงใจให้ทีมงานให้ความร่วมมือ โดยร่วมแสดงความคิดเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ คิดและเสนอเหตุผล ประกอบการทำงานได้อย่างเหมาะสม ทำงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และเปิดโอกาสให้ทุกคนในทีมได้ร่วมแสดงความคิดเห็น อย่างอิสระ

3) เน้นจิตสำนึกในการบริการ โดยตระหนักอยู่เสมอว่าการให้บริการคือหน้าที่สำคัญ แนะนำสิ่งที่ดีและให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร รวมไปถึงผู้รับบริการ เต็มใจให้บริการแก่คนทุกระดับอย่างเสมอภาคกัน และให้บริการอย่างสุภาพ เป็นกันเอง มีกิริยามารยาทที่ดีโดยให้ความรู้สึที่ดีของผู้รับบริการมาเป็นอันดับแรก

4) สร้างความสามัคคีและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยยึดถือหลักเกณฑ์ ระเบียบ เป็นที่ตั้ง ตัดสินหรือแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ ทั้งในคณะ มหาวิทยาลัย และนอกหน่วยงาน และให้ความสำคัญ ยกย่อง และให้เกียรติแก่เพื่อนร่วมงานเสมอ

ได้รับวุฒิบัตรผ่านการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (หัวหน้างาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างดี มีปฏิภาณไหวพริบและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ

2) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย สนใจและเอาใจ ใส่งานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานในหน้าที่และที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และยินดีร่วมมือและช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน

3) มีความขยันและพากเพียรในการทำงาน มีความต้องการที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ ผลงานมีความสำเร็จจนได้รับความชื่นชมและยกย่อง

4) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม คิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง หรือวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในงาน สามารถปรับปรุงงานเดิมให้มีประสิทธิภาพ สูงยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

5) มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อคณะฯ มหาวิทยาลัย และสังคม

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในการนำเสนอผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในการประชุมเครือข่ายงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ครั้งที่ 13 ปี พ.ศ. 2569 วุฒิบัตร ผ่านการอบรม เรื่อง AI เพื่องานวิจัยและงานวิชาการ โดยสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2568 วุฒิบัตร การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก โดยสำนักงานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2565 วุฒิบัตร หลักสูตรอบรม “ทักษะหัวหน้างานยุคใหม่” รุ่นที่ 20 (Modern Supervisory Skills) จาก PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD. ปี พ.ศ. 2565



การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1) จรรยาบรรณต่อตนเอง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีเจตคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมอยู่เสมอ หมั่นเพิ่มพูนความรู้และทักษะเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน

2) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน มีความภาคภูมิใจในการบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ ทำงานเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ตรงต่อเวลา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คำนวณ

3) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ และเสนอแนะสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผล ช่วยเหลือเกื้อกูล และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และไม่นำผลงานผู้อื่นมาเป็นของตน

4) จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ให้บริการด้วยความน้ำใจ สุภาพ และแนะนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ ปฏิบัติตนให้เป็นທີ່เชื่อถือและศรัทธาแก่ผู้มาติดต่องาน

5) ในฐานะที่เป็นหัวหน้างาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณถือเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โดยตามเกณฑ์การประเมินและข้อบังคับจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ดังนี้

5.1) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มความสามารถ พร้อมทั้งมอบประสบการณ์ที่มีประโยชน์ให้แก่ผู้ร่วมงานให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกิดความสำเร็จ

5.2) บริหารงานอย่างเป็นกลาง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เอินเอียงไปข้างใดข้างหนึ่ง

5.3) สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียม

5.4) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการทำงาน การครองตน และระเบียบวินัย เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเลื่อมใสศรัทธา

5.5) กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

5.6) ยกย่องให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน เมื่อดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

ได้รับวุฒิปัตร์ ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนบทความวิจัยอย่างไร
จึงได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2567 วุฒิปัตร์ ผ่านการอบรม เรื่อง จริยธรรม
การวิจัยในมนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ของสถาบันวิจัย
และพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2568



นายนรเศรษฐ์ รัตประดิษฐ์

สังกัดสำนักงานคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

อย่ากังวลในความสมบูรณ์แบบ ให้มุ่งมั่นพัฒนาต่อไป
“Progress, not Perfection.”

ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

มีสติและสำนึกในการดำรงตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
และได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด

ประวัติการศึกษา

- 2542 วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต)
สถาบันราชภัฏนครสวรรค์
- 2540 ปวส. (ช่างไฟฟ้าอาคารขนาดใหญ่)
วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่
- 2538 ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)
วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่



❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2545 อายุราชการ 23 ปี 8 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
สังกัดสำนักงานคนบตี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

เป็นพุทธศาสนิกชนที่ยึดถือในหลักธรรมและคำสอนในพุทธศาสนาโดยให้
เป็นไปอย่างธรรมชาติของการดำเนินชีวิต มีความกตัญญู เมตตา กรุณา เคารพในสิทธิ
ของผู้อื่นและตนเอง ให้ความนับถือผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ หัวหน้า ด้วยกริยา วาจา ใจ
ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน หรือเพื่อนวัยเดียวกันอย่างมีมารยาท และช่วยเหลือผู้อื่น
ที่ด้อยกว่าด้วยความปรารถนาดี

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเหมาะสมและเท่าเทียม ให้ความร่วมมือในงานที่ได้รับ
มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีความเสียสละ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน อาจารย์
นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ยินดีรับฟังข้อคิดเห็นของผู้อื่น และพร้อม
แก้ไขปัญหา ปรับปรุงในงานให้ประสิทธิภาพมากขึ้น

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ตรงต่อเวลา มีวินัย มีระบบแบบแผนในการทำงานที่ชัดเจน และประหยัด
ทรัพยากร มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานให้สำเร็จเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
มีความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามยุคสมัย



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

มีความภาคภูมิใจในอาชีพและเกียรติของมหาวิทยาลัยราชภัฏใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการทำงานอย่างเต็มที่และถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างเคร่งครัด



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นางสาวนิตชาธิ์ ศรีสีตะพันธุ์

สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



◆ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ทำทุกอย่างให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ เพื่อให้ผลงานที่ออกมา
สำเร็จส่งผลที่ดีต่อองค์กร ในการพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงาน
ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ซึ่งจะสร้าง
ความภูมิใจและมั่นใจในการทำงานให้กับตนเองต่อไป

◆ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าจะรักและภาคภูมิใจกับองค์กร ประพฤติตนให้เป็นคนดี
และไม่สร้างความเสียหายให้กับตนเอง ครอบครัว และองค์กร
เป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี และผู้ได้บังคับบัญชาที่ดี ตั้งใจปฏิบัติงาน
ในหน้าที่รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายให้เต็มที่และดีที่สุด ตั้งใจพัฒนา
ตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมา
ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน หาแนวทาง วิธีการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนา
งานในหน้าที่ให้รองรับการบริการคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา
และผู้มารับบริการ ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา
และทรัพยากร





ประวัติการศึกษา

2544	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
2540	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ศิลป์ภาษา)	โรงเรียนวัฒโนทัยพายัพ
2537	มัธยมศึกษาตอนต้น	โรงเรียนวัฒโนทัยพายัพ



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 อายุราชการ 16 ปี 2 เดือน
 พนักงานราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ข้าพเจ้ามีความตั้งใจและรับผิดชอบในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบของสังคมและกฎหมาย เป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามศีลธรรม และทำนุบำรุงพุทธศาสนาตามกำลัง ดูแลบิดามารดาด้วยความกตัญญู ดูแลครอบครัวและคนรอบข้างใช้ชีวิตประจำวันด้วยไม่ประมาท

ในการปฏิบัติงานข้าพเจ้าตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินงานด้วยความวิริยะ ความตั้งใจและใส่ใจ สามารถบริหารจัดการงานที่ทำอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีการติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเน้นความถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์กฎ ระเบียบ ที่กำหนด ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ได้นำแนวทาง นโยบายของผู้บังคับบัญชามาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ เสียสละ ช่วยเหลือให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาในการทำหน้าที่ประสานงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน ในองค์กร เป็นผู้ที่เพื่อนร่วมงานไว้วางใจให้เป็นตัวแทนในการประสานงานกับผู้บังคับบัญชา และมีความตั้งใจ จริใจ ในการประสานและสร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ ช่วยเหลือ ด้วยความเต็มใจ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคนกับเพื่อนร่วมงาน คณาจารย์และผู้ที่มาติดต่อประสานงานทุกคน เป็นผู้นำในการทำงานเป็นกลุ่ม เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน มีทักษะในการคิดและเสนอเหตุผล ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้านกิจกรรม พิเศษ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ของคณะวิทยาการจัดการ ซึ่งเป็นผู้ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมพิเศษในทุกโอกาส ทุกเทศกาล ซึ่งกิจกรรมต่าง ๆ เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้เกิดการทำงานเป็นทีม เกิดความร่วมมือในการทำงาน ระหว่างกลุ่มบุคลากร และตัวแทนนักศึกษา และเกิดความร่วมมือในคณะ ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลที่ดีกับองค์กร ศึกษาและเข้าใจนโยบายอย่างถ่องแท้ มีทักษะ ความสามารถในการนำความรู้ ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถแก้ปัญหา มีไหวพริบเป็นอย่างดี ศึกษาหาความรู้ที่ต้องใช้ในงานเสมอ ตั้งใจปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ หาแนวทาง และวิธีการใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการรักษา และประหยัดทรัพยากร และสนับสนุนช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการ ของคณะให้ประสบความสำเร็จ

ในการปฏิบัติหน้าที่หลักที่ได้รับมอบหมาย ในตำแหน่งงานที่สามารถนำความรู้ในด้านการสื่อสารที่เรียนมา มาใช้ในการทำงาน ทำให้สามารถติดต่อ สื่อสารประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามารถในการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในคณะ และระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี การสนับสนุนภารกิจให้สำเร็จได้ด้วยดี และการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจต่าง ๆ เพิ่มเติมจากภาระงานหลัก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะให้ประสบความสำเร็จ

ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคลากรผลงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน (สายสนับสนุน) ในการประชุมวิชาการวิทยาการจัดการระดับชาติ ครั้งที่ 14 : การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพ ภายใต้แนวคิด “Soft Power พลังแห่งการสร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย” เครือข่ายคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ วันจันทร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ ชั้น 3 อาคารกิจกรรมนักศึกษา (SAC) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1) จรรยาบรรณต่อตนเอง ข้าพเจ้าปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ความดี ทำสิ่งที่ถูกต้องดีงาม อยู่ในกฎหมาย และระเบียบของสังคมที่พึงปฏิบัติ ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับผู้อื่น ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับต่อบุคคลภายนอกอันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร พัฒนาตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะต่าง ๆ เพื่อให้งานในหน้าที่ของตนเองมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหาผลประโยชน์ในทางที่มีขอบ รักษาลผลประโยชน์ขององค์กร ไม่สร้างความเสื่อมเสียให้องค์กร และภูมิใจกับการเป็นบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เมื่อข้าพเจ้าได้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสำคัญ และเป็นเรื่องที่ไม่สามารถเผยแพร่ได้ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความไว้วางใจจากผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 – ปัจจุบัน และการปฏิบัติหน้าที่ในคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

2) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงาน ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย บริการทุกคนที่มารับการบริการด้วยความเท่าเทียม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ นำสิ่งที่มีโอกาสไปอบรมเพิ่มพูนความรู้ และทักษะต่าง ๆ มาใช้พัฒนางานในหน้าที่ หากต้องมีการปฏิบัติงานล่วงเวลา สามารถเสียสละเวลาได้อย่างเต็มที่ ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ไม่ทิ้งขว้าง เก็บและสามารถนำกลับมาใช้ได้ใหม่เพื่อความประหยัด และไม่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร อาทิ

- การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ การได้รับความไว้วางใจในการประสานกับหน่วยงานภายนอก ที่ข้าพเจ้าตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เป็นที่ชื่นชมอันจะเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเอง และองค์กรกับทุกภารกิจสำคัญ เช่น การทำหน้าที่ในการประสานงาน VVIP (รัฐมนตรี ข้าราชการระดับสูง) ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 – ปัจจุบัน

- การประหยัดทรัพยากรของหน่วยงาน โดยการเก็บอุปกรณ์ วัสดุ ที่เสร็จจากกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในครั้งต่อไปได้ และการผลิตสื่อ เช่น การคิดผลิตป้ายไวนิล ที่สามารถนำกลับมาใช้ได้หลาย ๆ ครั้ง ซึ่งจะช่วยให้ประหยัดงบประมาณและไม่สิ้นเปลือง การทำความสะอาด 5 ส. ในสำนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นระเบียบและสามารถทำให้รู้ได้ว่ามีวัสดุ อุปกรณ์อะไร ที่สามารถนำมาใช้งานในโอกาสต่าง ๆ ได้

- การพัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งจากหน่วยงานภายนอกและภายใน โดยในแต่ละปีงบประมาณมีแผนในการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก

3) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ข้าพเจ้าให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ ให้ความร่วมมือในการทำงาน แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกัน และเคารพการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา สำหรับเพื่อนร่วมงานให้ความไว้วางใจ ให้เกียรติ พร้อมให้ความ

ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เมื่อต้องทำงานร่วมกันมีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ และที่สำคัญไม่มีการนำผลงานของเพื่อนร่วมงานมาเป็นของตนเอง

4) จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ข้าพเจ้าให้บริการ ผู้มารับบริการด้วยความเต็มใจ มีมนุษยสัมพันธ์ ถือหลักการบริการด้วยใจ (Service Mind) ให้บริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสม คำนึงถึงผลประโยชน์และความต้องการของผู้มารับบริการให้ความเท่าเทียมกันในการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ใช้หน้าที่การงานของตนในการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ผิดจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

5) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน ข้าพเจ้าประพฤติตนในการเป็นบุคลากรสายสนับสนุน ในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ โดยจะต้องอยู่ในระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับที่ถูกต้อง และตามลำดับขั้นตอนของสายการบังคับบัญชา มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้ปฏิบัติงาน สามารถหาวิธีทำงานใหม่ ๆ แนวคิด รูปแบบของงานที่หลากหลายขึ้น เพื่อให้งานที่รับผิดชอบมีความน่าสนใจ อีกทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงานได้อีกด้วย สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของตนเองต่อผู้อื่นและรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของผู้อื่น สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่น เรียบร้อย ให้เกียรติกับผู้ร่วมงานทุกระดับชั้น รวมถึงผู้มาติดต่อรับบริการ รักและภาคภูมิใจกับองค์กรที่ปฏิบัติงาน รวมถึงเมื่อข้าพเจ้าได้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสำคัญและเป็นเรื่องที่ไม่สามารถเผยแพร่ได้ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความไว้วางใจจากผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นายรัชชัย สืบเมือง

สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



◆ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

หยุดนิ่งคือถอยหลัง พัฒนาระบบงานด้วยความคิดริเริ่ม ยึดถือ
ประสิทธิภาพและจรรยาบรรณเป็นที่ตั้ง

◆ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นว่าจะรักษาไว้ซึ่งเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค และปราศจากอคติ
โดยจะใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด
จะมุ่งมั่นพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างสรรค์ระบบ
งานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อมหาวิทยาลัย พร้อมสนับสนุนส่งเสริม
วัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูลกัน เพื่อสร้างสังคมการทำงานที่มีความสุข
บนพื้นฐานของมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพสืบไป





ประวัติการศึกษา

- 2568 ศศ.ม. (ศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- 2543 อส.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น
- 2541 ปวส. (เทคนิคยานยนต์) มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 อายุราชการ 13 ปี 10 เดือน
 พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
 สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน



การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

นับตั้งแต่ข้าพเจ้าเข้าปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ข้าพเจ้าได้ยึดถือหลักการครองตนบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีวินัยต่อตนเอง เป็นที่ตั้ง ข้าพเจ้าตระหนักเสมอว่าบุคลากรสายสนับสนุนเปรียบเสมือนฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในด้านทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ข้าพเจ้าอุทิศเวลาส่วนตัวนอกเหนือจากเวลาราชการในการศึกษาค้นคว้า ฝึกฝนค้นหาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Transformation

ในด้านการดำเนินชีวิต ข้าพเจ้าได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปฏิบัติ โดยยึดความประหยัดและตัดทอนค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ข้าพเจ้ามีความกตัญญูต่อเวทีต่อบุคลากรและให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สมาชิกในครอบครัว นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังยึดมั่นในคุณธรรมทางศาสนา ละเว้นต่ออบายมุข และเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่าง

สม่ำเสมอ และการเข้าร่วมงานพิธีการต่าง ๆ ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้วยความเต็มใจ และภาคภูมิใจ



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการสร้างมนุษยสัมพันธ์ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น อย่างเป็นกัลยาณมิตร ข้าพเจ้าใช้หลักการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกระดับ (Stakeholders) เพื่อนำความต้องการและปัญหาเหล่านั้นมาปรับปรุงระบบ งานในหน้าที่ให้สามารถตอบสนองการใช้งานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ข้าพเจ้า ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติแก่เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา นักศึกษา และผู้รับบริการเสมอภาคกันโดยปราศจากอคติ

ข้าพเจ้ามีความยินดีในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศแก่เพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและลดอุปสรรคในการทำงาน ข้าพเจ้ามักทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและคล่องตัว (Agile) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจในการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้วยหลักการและเหตุผล เพื่อประโยชน์สุข ของส่วนรวมเป็นสำคัญ



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความกระตือรือร้นและ ตั้งใจจริงเพื่อให้งานลุล่วงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ข้าพเจ้ามีวิสัยทัศน์ในการนำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัล เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน (Work Process Improvement) โดยที่ผ่านมาได้พัฒนาระบบงานที่ช่วยลด ขั้นตอนที่ซับซ้อน ประหยัดงบประมาณด้านวัสดุอุปกรณ์และเพิ่มความถูกต้องรวดเร็ว ในการให้บริการข้อมูล

ข้าพเจ้าอุทิศเวลาและทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ กำลัง แม้ในสถานะที่มี ข้อจำกัดด้านทรัพยากรหรือเวลา ข้าพเจ้าปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ ข้อบังคับ และ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นบรรทัดฐาน ผลงานของข้าพเจ้าไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มสมรรถนะการทำงานของหน่วยงาน แต่ยังสามารถใช้เป็นต้นแบบแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ให้แก่บุคลากรท่านอื่นภายในมหาวิทยาลัย ได้ศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้ในวงกว้างต่อไป ดังนี้

1. จัดทำระบบบริหารจัดการข้อสอบกลางวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน www.msc.cmru.ac.th/exam/
2. จัดทำระบบช่วยจัดตารางสอบวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน www.msc.cmru.ac.th/esa_system/
3. จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม www.msc.cmru.ac.th/academic
4. จัดทำระบบ Smart Grade System ระบบบริหารจัดการผลการเรียนออนไลน์ คณะพยาบาลศาสตร์ https://nurse.cmru.ac.th/smart_grade
5. จัดทำระบบบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษาและบุคลากรวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน <https://www.msc.cmru.ac.th/activity>



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามข้อบังคับจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ โดยการพัฒนางานหรือระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ข้าพเจ้าให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ (Data Security) และความเป็นส่วนตัว

ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากอคติ ไม่เคยอาศัยหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และพร้อมรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ เพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติภูมิและศักดิ์ศรีของความเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์และสังคมสืบไป

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



ว่าที่ร้อยตรีเอกพงษ์ พิมสาร

สังกัดกองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



◆ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ความยากลำบากของเนื้องาน มิใช่เครื่องบ่งชี้ถึงความ
เป็นไปไม่ได้ หากแต่เป็นบทพิสูจน์ถึงความมุ่งมั่นและความท้าทาย
ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จด้วยความเพียรพยายาม

◆ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

จักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต
พร้อมเป็นที่พึ่งและรับฟังปัญหาของผู้มาติดต่อราชการและ
เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ โดยจะใช้ความอดทนและความ
เสียสละเป็นเครื่องมือในการฝ่าฟันอุปสรรค เพื่อสร้างสรรค์ผลงาน
ที่มีคุณภาพและสร้างความสุขให้เกิดแก่ประชาคมชาวราชภัฏเชียงใหม่
อย่างยั่งยืน





ประวัติการศึกษา

2560 วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2554 บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 อายุราชการ 13 ปี 2 เดือน

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง บุคลากรชำนาญการ

สังกัดกองบริหารงานบุคคล



การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ อุทิศเวลาและสติปัญญาเพื่องานราชการอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่ มีจิตสำนึก รักและห่วงใยในเกียรติภูมิขององค์กร ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

2. การรักษาระเบียบวินัยและจรรยาบรรณ ยึดมั่นในระเบียบวินัยราชการและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทนอดกลั้น และดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม ละเว้นจากการประพฤติชั่วทั้งปวง

3. การประหยัดและอดออม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต รู้จักการใช้จ่ายอย่างประหยัด มีธรรมาภิบาล และเก็บออม เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคง ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยเกินฐานะ และรู้จักใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

4. การปฏิบัติตนต่อครอบครัวและบุพการี ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าครอบครัวและบุตรที่ได้อย่างสมบูรณ์ให้ความรัก ความอบอุ่น และการดูแลเอาใจใส่ต่อ คู่สมรสและบุตรอย่างใกล้ชิด รวมถึงให้ความสำคัญสูงสุดกับความกตัญญูต่อบิดามารดา โดยเป็นผู้อุปการะเลี้ยงดูและดูแลสารทุกข์สุกดิบของท่านด้วยความเอาใจใส่ เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความกตัญญูแก่คนรอบข้าง



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นผู้ที่มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ยอมรับในความแตกต่างระหว่างบุคคล และพร้อมปรับตัวให้เข้ากับเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานแบบพี่น้องและการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

2. ศิลปะในการครองใจคนและการประนีประนอม มีจิตวิทยาในการบริหารงานบุคคลและศิลปะในการเจรจาต่อรอง ใช้หลักการประนีประนอมเพื่อแสวงหาจุดร่วมที่ลงตัวที่สุดในการทำงาน สามารถลดข้อขัดแย้งและสร้างความสมานฉันท์ในองค์กร ทำให้งานดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและไร้รอยต่อ

3. ความเป็นกัลยาณมิตรและการเป็นแบบอย่าง เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของบุคคลรอบข้างด้วยความสามารถที่โดดเด่นรอบด้านและความมีน้ำใจงาม ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรที่ดี ให้เกียรติและยกย่องชมเชยผู้อื่นตามโอกาสอันควร สร้างความประทับใจและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนในระยะยาว



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. จิตมุ่งบริการที่เป็นเลิศ ให้บริการแก่บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และเต็มใจ ให้คำปรึกษาแนะนำในระเบียบแบบแผนทางราชการได้อย่างถูกต้องแม่นยำ เป็นที่พึ่งและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ

2. การสนับสนุนการบริหารงาน ปฏิบัติหน้าที่ในการรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นระบบ ทันต่อ

สถานการณ์ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3. การเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งกิจกรรมทางวิชาการ ประเพณีวัฒนธรรม และกิจกรรมสันทนาการ โดยมุ่งหวังให้เกิดความรัก ความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่คณะ

4. ภาวะผู้นำและการมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีภาวะผู้นำที่เข้มแข็งในการรับผิดชอบโครงการหรืองานที่ได้รับมอบหมาย บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายตามกำหนดเวลา และพร้อมรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

พร้อมทั้ง ได้จัดทำคู่มือการศึกษาต่อของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และ E-book การเผยแพร่บทความวิจัยที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากร



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทางศีลธรรมและจริยธรรม ดำรงตนอยู่ในความสุจริต ยุติธรรม และโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

2. จิตสำนึกสาธารณะและเจตคติที่ดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ขององค์กรและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีทัศนคติเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานและการแก้ปัญหา อดทนต่อความยากลำบากและแรงกดดันในการทำงานได้เป็นอย่างดี

3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์และการพัฒนาตนเอง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนานวัตกรรมและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เพื่อให้งานราชการบรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพและคุ้มค่า

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นายยงยุทธ แสนใจพรหม

สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

ทำวันนี้ให้ดี และในวันข้างหน้าก็จะดีตามมา

ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ทำความดีในวันนี้และวันข้างหน้า และมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง
และพัฒนางานให้ดีที่สุด

ประวัติการศึกษา

- 2558 ค.ม. (บริหารการศึกษา)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- 2543 บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2552 อายุราชการ 16 ปี

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักทะเบียนและประมวลผล

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

เป็นผู้ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลง
ในอบายมุขทั้งปวง มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ และให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่าง
เต็มกำลังความสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ
ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี
มีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มกำลังความสามารถ ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วย
ความเต็มใจ เสมอภาค แนะนำในสิ่งที่ดีและเป็นประโยชน์ ได้รับประกาศเกียรติบัตร
ยกย่องให้เป็นบุคลากรในดวงใจ ของสำนักทะเบียนและประมวลผล ปีงบประมาณ
2564 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2564

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

มีความรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน
เป็นอย่างดี สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที นำประสบการณ์การ
ทำงานมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น ให้ความร่วมมือในกิจกรรม
ของสำนักและมหาวิทยาลัยด้วยดีเสมอมา ศักยภาพปริญญโท โดยหัวข้อวิจัย
เป็นการพัฒนารูปแบบการออกใบรายงานผลการศึกษาและใบรับรองคุณวุฒิ จากเดิม

ที่ใช้รูปชุดครุยปริญญา ที่เป็นกระดาษขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป เปลี่ยนเป็นใช้ไฟล์รูปภาพ ทำการ upload เข้าระบบแทน ซึ่งมีสะดวกรวดเร็วและทันสมัยกว่าระบบเดิม



การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม มีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีเจตคติที่ดีต่อการทำงาน ยึดมั่นในเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ได้บังคับบัญชา และได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ดำเนินการขอทุน สนับสนุนการดำเนินการจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาระบบการแจ้งเตือนการส่งคำร้องขอสำเร็จการศึกษาในสำนักทะเบียนและประมวลผล ให้มีความคล่องตัว รวดเร็วและรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบันได้



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



นายมงคล อุตะมะแก้ว

สังกัดสำนักหอสมุด
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



♦ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

เป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งมั่นพัฒนางาน สร้างเทคโนโลยี
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

♦ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด เป็นแบบอย่างที่ดี
ให้กับครอบครัวและสังคม นำความรู้ความเชี่ยวชาญ มาพัฒนาระบบ
สารสนเทศและเทคโนโลยีของหน่วยงานให้ก้าวหน้าเท่าทันการ
เปลี่ยนแปลง มีความรอบร้อมถ่อมตน ให้เกียรติผู้อื่น ให้ความร่วมมือ
ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ





ประวัติการศึกษา

2552	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2546	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่
2543	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	วิทยาลัยเทคนิคลำพูน
2539	มัธยมศึกษาตอนต้น	โรงเรียนรังษีวิทยา



ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 อายุราชการ 18 ปี 7 เดือน

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ชำนาญการ

สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ข้าพเจ้ายึดมั่นในการดำเนินชีวิตภายใต้หลักคุณธรรมและความเรียบง่าย รักขานियส่วนตนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการเป็นผู้รู้จักเหตุและผลในการดำเนินชีวิต ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงและสุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใสทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความจริงใจและความปรารถนาดีต่อผู้อื่น มีความอดทนและหนักแน่นต่ออุปสรรค โดยใช้สติเป็นเครื่องนำทางในการแก้ไขปัญหาชีวิต สิ่งสำคัญที่สุดที่ข้าพเจ้ายึดถือเป็นการกิจหลักคือการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครอบครัว ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบ่มเพาะบุตรให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยสนับสนุนให้ใช้ “การเรียนรู้” เพื่อสร้างปัญญา และใช้ “กีฬา” เพื่อสร้างระเบียบวินัยและสุขภาพที่แข็งแรง การส่งเสริมบุตรในสองด้านนี้ควบคู่กันไปสะท้อนถึงทัศนคติของข้าพเจ้าที่มุ่งเน้นความสมดุลและความสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ปฏิบัติให้บุตรเห็นเป็นแบบอย่างอยู่เสมอ ข้าพเจ้ายังเป็นผู้มีจิตใจโอบอ้อมอารี มีเมตตาธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความจริงใจ ชอบช่วยเหลือผู้อื่นตามกำลัง

และความสามารถโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รู้จักกาลเทศะและวางตนอย่างเหมาะสม ทำให้สามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขและได้รับความเคารพนับถือจากบุคคลรอบข้าง ข้าพเจ้าเชื่อว่าการมีพื้นฐานจิตใจที่ดีและการครองตนให้อยู่ในกรอบของศีลธรรม คือต้นทุนที่สำคัญที่สุดที่ส่งผลให้ชีวิตมีความมั่นคงและเป็นที่ยอมรับให้กับผู้อื่นได้อย่างแท้จริง



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ข้าพเจ้ายึดถือหลักการครองใจคนด้วยความจริงใจมาเป็นแนวทางในการประสานความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ ข้าพเจ้าเชื่อว่าความสำเร็จของงานส่วนหนึ่งมาจากบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข จึงให้ความสำคัญกับการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส อ่อนโยน และสร้างสรรค์ เพื่อสร้างกำลังใจและทัศนคติเชิงบวกให้กับทีมงานอยู่เสมอ ตลอดระยะเวลา 18 ปี ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจที่เป็นมิตรและชอบช่วยเหลือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการให้คำปรึกษาทางด้านเทคนิค หรือการอาสาช่วยเหลืองานส่วนรวมด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ใช้ความเชี่ยวชาญในสายงานคอมพิวเตอร์เข้าไปแก้ปัญหาและอำนวยความสะดวกให้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้ให้บริการห้องสมุดอย่างเท่าเทียมกัน วางตนเป็นที่เป็นที่พร้อมรับฟังและเคียงข้างในยามที่ผู้อื่นประสบปัญหา ยึดมั่นในการทำงานแบบมีส่วนร่วมและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ทำให้ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจและความร่วมมืออย่างดียิ่งจากทุกฝ่าย การรู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา และความใจกว้างของข้าพเจ้าไม่เพียงแต่ช่วยลดความขัดแย้งในองค์กร แต่ยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เหนียวแน่น ทำให้เป็นที่รักและนับถือของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไปอย่างต่อเนื่องยาวนาน



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาระบบสารสนเทศของ

สำนักหอสมุดให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานในยุคดิจิทัล ปฏิบัติงานด้วยความ پاکเพียรและความอดทนต่ออุปสรรคทางเทคนิคที่ซับซ้อน โดยใช้ประสบการณ์ที่สั่งสมมากกว่า 18 ปี มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับส่วนรวมอย่างเป็นระบบ มีความเอาใจใส่และรอบคอบในทุกขั้นตอนการพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลมีความถูกต้องและความมั่นคงปลอดภัยอยู่เสมอ อุทิศตนทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ และไม่หยุดนิ่งที่จะเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่เพื่อนำมาใช้พัฒนางานอยู่เสมอ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมและระบบงานใหม่ ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่เพื่อนร่วมงาน รวมไปถึงการพัฒนานวัตกรรมบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการของหน่วยงาน และข้าพเจ้าได้รับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567



การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. จรรยาบรรณต่อตนเอง ข้าพเจ้าเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม อันดีงาม ละเว้นจากอบายมุขตามหลักศาสนา ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยเจตคติที่ดีและพัฒนาตนเองเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงาน ข้าพเจ้ายึดมั่นในเกียรติภูมิ และภูมิใจในมหาวิทยาลัย ไม่ประพฤติและไม่ปฏิบัติในทางที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง ปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ ปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง

ความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรและถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คำนึงค่า ศึกษาหาความรู้ วางแผนพัฒนาตนเอง พัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ

3. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ข้าพเจ้า ปฏิบัติงานให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่วนราชการหรือหน่วยงานของตนเอง ทั้งในด้านความคิดเห็นการทำงานร่วมกัน ศึกษาปัญหาและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ร่วมเสนอแนะสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานและพัฒนางาน ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

4. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ข้าพเจ้า ให้บริการนักศึกษา ผู้รับบริการประชาชน และผู้มาติดต่องานด้วยจิตบริการ มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และใช้ริยวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน ปฏิบัติตนให้เป็นທີ່เชื่อถือของนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้ติดต่องาน ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ใช้บริการ

5. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน ข้าพเจ้าเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างเสมอ มีทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพร้อมรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของผู้อื่น เพื่อพิจารณาปัญหาและแก้ไขปัญหาไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่องานของส่วนราชการ มหาวิทยาลัย หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เรื่องส่วนบุคคล และเรื่องในส่วนราชการออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ให้เกิดความเสียหาย เป็นผู้รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชา ไม่ปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นางสาวเสาวณีย์ วิมุกตายน

สังกัดกองบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นส่วนสำคัญอันดับหนึ่ง และพยายามทำให้ดีที่สุด

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ
ละเอียดรอบคอบ และมีประโยชน์ต่อส่วนรวม

❖ ประวัติการศึกษา

- 2562 บข.ม. (บัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- 2555 บข.บ. (บัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- 2544 ปวส. (บัญชี) วิทยาลัยการอาชีพนวมินทรราชินี
แม่ฮ่องสอน





ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 อายุราชการ 10 ปี 6 เดือน

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

สังกัดกองบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน



การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเมตตา เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มกำลังสามารถ
2. ปฏิบัติตนตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด
3. ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ นอบน้อม ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนนักศึกษา
4. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด หารายได้เสริม เก็บออมเงินไว้ใช้ในยามเกษียณและวางแผนการใช้ชีวิตหลังเกษียณ เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายการออมเงินไว้ใช้หลังเกษียณ



การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานประสานความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อให้การทำงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
2. เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนนักศึกษา อย่างเต็มกำลังความสามารถ ให้ความรู้และข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

4. ยอมรับและฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็นโดยปราศจากอคติ ให้เกียรติ และยกย่องเพื่อนร่วมงาน

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

1. มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่มีอยู่มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จ ลดขั้นตอนการทำงาน ประหยัดเวลา

2. แสดงความเห็น ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

3. ศึกษาหาความรู้ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ

4. คิดค้นหาวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้การทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย

5. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ / ฝึกอบรม เผยแพร่ในเว็บไซต์ <https://mhsc.cmru.ac.th/>

6. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน การเบิกค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมสำนักงานวิทยาเขต แม่ฮ่องสอน เผยแพร่ในเว็บไซต์ <http://epublish.cmru.ac.th/>

7. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดโครงการฝึกอบรม สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน เผยแพร่ในเว็บไซต์ <http://epublish.cmru.ac.th/>

8. ได้รับประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 10 ปี

การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. ปฏิบัติตนอยู่ในหลักศีลธรรมอันดี มีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งผิดกฎหมาย ประพฤติอยู่ในกรอบตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. รักษาและปฏิบัติตนตามมาตรฐานความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานทางวิชาชีพ
บัญชี
3. รักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ไม่ปฏิบัติตนในทางที่ทำให้เสียชื่อเสียง
ของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4. ดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
มีความมุ่งมั่นศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน



นายสุวัฒน์ ดวงทอง

สังกัดศูนย์ภาษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



❖ คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

มีความรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ของตนและหน่วยงาน
มุ่งมั่นพัฒนางานให้ประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพและ
มีประสิทธิผล

❖ ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

จะยึดมั่นในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และจริงใจ
มีความโอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานและส่วนรวม

❖ ประวัติการศึกษา

- 2554 วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2543 วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
มหาวิทยาลัยนเรศวร



❖ ประวัติการทำงาน

เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2546 อายุราชการ 22 ปี 11 เดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สังกัดศูนย์ภาษา

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองตน

ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และ
ผู้มาติดต่อประสานงาน มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนตน ตลอดจนใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองคน

ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีมนุษยสัมพันธ์ดี เต็มใจให้บริการ
ด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง มีเหตุผล ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมี
ความสามารถในการเสนอความคิดเห็น แนวทาง และข้อเสนอแนะในการทำงาน
และแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ

❖ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ด้านการครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความกระตือรือร้น
และมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา
แนวทางการพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มาติดต่องาน หน่วยงาน
และมหาวิทยาลัย



การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

ปฏิบัติตนอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาภาพลักษณ์และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ให้สำเร็จลุล่วงและหมั่นพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ไม่ละเว้นงานที่ได้รับมอบหมาย



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ภาคผนวก



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

รายนามคณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.)



ประจำปี พ.ศ. 2569



ดร.ทินกร นำบุญจิตต์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานกรรมการ



ผศ.ดร.สร้าง ตันตระกุล

ประธานสภาคณาจารย์
และข้าราชการ
รองประธานกรรมการ



นายโกศล ปราคำ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



รศ.บุริรัตน์ เกษมพิทักษ์พงศ์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



อ.ดร.เรืองวิทย์ นนทกา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



ศาสตราจารย์ ศักยพันธ์ุ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



นางอุบล มาตัน
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



นางเบญจวรรณ ฉิมบุญมา
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



อ. ว่าที่ ร.ต. โกวิท จอมคำ
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



นางสาวนิพพิชฌน์ เบ็ญจกรณ
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



อ. ว่าที่ ร.ต. ธฤช เรือนคำ
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



นางสุนีย์ ทองอินทร์
บุคลากรมหาวิทยาลัย
กรรมการ



ผศ.พรพิมล วงศ์สุข
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ



นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร

ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. 2569





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นสมควรดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่มีความประพฤติเหมาะสมด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๑)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่กำลังปฏิบัติงานที่

กรณีดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทน ต้องเป็นตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๑.๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๑.๑.๓ ตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๕ ไม่เคยถูกคำสั่งดำเนินการทางจรรยาบรรณหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางจรรยาบรรณ

๒. การได้มาของผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นตามจำนวน ดังนี้

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร

๒.๑.๑ ให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกและเสนอชื่อผู้บริหารผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

๒.๑.๒ ให้คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย คัดเลือกและเสนอชื่อผู้บริหารผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา จำนวนหน่วยงานละ ๑ คน

๒.๒ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

ให้คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงาน กอง ศูนย์ คัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นในสังกัด ตามจำนวนที่คัดเลือกได้ ดังนี้

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนที่คัดเลือกได้	
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน
๑	คณะครุศาสตร์	๑ คน	๑ คน
๒	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑ คน	๑ คน
๓	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑ คน	๑ คน
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑ คน	๑ คน
๕	คณะวิทยาการจัดการ	๑ คน	๑ คน
๖	คณะพยาบาลศาสตร์	๑ คน	๑ คน
๗	วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน	๑ คน	๑ คน
๘	วิทยาลัยนานาชาติ	๑ คน	๑ คน
๙	วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย	๑ คน	๑ คน
๑๐	บัณฑิตวิทยาลัย	-	๑ คน
๑๑	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๑ คน	๑ คน
๑๒	สำนักงานอธิการบดี ๑๒.๑ กองกลาง ๑๒.๒ กองคลัง ๑๒.๓ กองนโยบายและแผน ๑๒.๔ กองพัฒนานักศึกษา ๑๒.๕ กองบริหารงานบุคคล	-	๑ คน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนที่คัดเลือกได้	
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน
	๑๒.๖ กองอาคารสถานที่ ๑๒.๗ กองการพัสดุ		
๑๓	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	๑ คน
๑๔	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	๑ คน
๑๕	สำนักทะเบียนและประมวลผล	-	๑ คน
๑๖	สำนักหอสมุด	-	๑ คน
๑๗	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	-	๑ คน
๑๘	สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ๑๘.๑ กองบริการกลาง ๑๘.๒ กองบริหารทั่วไป	-	๑ คน
๑๙	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	-	๑ คน
๒๐	กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สำนักงาน ศูนย์ ๒๐.๑ สำนักงานตรวจสอบภายใน ๒๐.๒ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๒๐.๓ สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา ๒๐.๔ สำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน ๒๐.๕ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ๒๐.๖ สำนักงานจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์ ๒๐.๗ ศูนย์ภาษา ๒๐.๘ สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ๒๐.๙ ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.มรภ.ชม) ๒๐.๑๐ หน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมหาวิทยาลัย - ศูนย์ศึกษาศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านกัญชาและเกษตรอินทรีย์ นานาชาติ - ศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีอวกาศและวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม	-	๑ คน

๒.๓ การได้มาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ กลุ่มผู้บริหาร

๒.๓.๑ ตามข้อ ๒.๑.๑ ให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มผู้บริหาร ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๒.๓.๒ ตามข้อ ๒.๑.๒ ให้คณบดีหรือเทียบเท่า ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มผู้บริหาร ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๒.๔ การได้มาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

ตามข้อ ๒.๒ ให้คณบดีหรือเทียบเท่าหรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/สำนักงานของแต่ละหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ และกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้คณบดีหรือผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ แล้วแต่กรณี

ยกเว้น กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สำนักงาน ศูนย์ ตามลำดับที่ ๒๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน ผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานคัดเลือกกองนั้นเป็นประธานกรรมการ และเลขานุการ พร้อมทั้งหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนหน่วยงานละ ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้จัดส่งรายชื่อมายังกองบริหารงานบุคคลเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้ง

ทั้งนี้ การได้มาของผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้บริหารหรือบุคลากรอาจเสนอชื่อตนเองต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ก็ได้ โดยกรอกแบบเสนอชื่อตนเองเพื่อขอเข้ารับการศึกษาคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ก.จ.ม. ๐๓) แล้วนำส่งไปยังอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/สำนักงาน แล้วแต่กรณี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การดำเนินการตามข้อ ๒.๓ – ๒.๔ ให้พิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ แต่ละชุด ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินและแบบสรุปผลการประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีกลุ่มผู้บริหาร (แบบ ก.จ.ม. ๐๔) หรือ

๓.๒.๒ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีกลุ่มบุคลากรสายวิชาการ (แบบ ก.จ.ม. ๐๔) หรือ

๓.๒.๓ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน (แบบ ก.จ.ม. ๐๖)

๓.๒.๔ แบบสรุปผลการประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ก.จ.ม. ๐๗)

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละหัวข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓ เมื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและประเมินตามแบบประเมินแล้ว ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลต่อ ก.จ.ม. โดยจัดทำเป็นเอกสาร “ลับ” ส่งเอกสารถึงอธิการบดี ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ภายในวันที่ ๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และถึงวันที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอนประทับตรารับหนังสือเป็นสำคัญ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๓.๒ แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ก.จ.ม. ๐๑)

๓.๓.๓ แบบกรอกประวัติและผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ก.จ.ม. ๐๒)

๓.๓.๔ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มผู้บริหาร (แบบ ก.จ.ม. ๐๔) หรือ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ (แบบ ก.จ.ม. ๐๕) หรือ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน (แบบ ก.จ.ม. ๐๖)

๓.๓.๕ แบบสรุปผลการประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ก.จ.ม. ๐๗)

๓.๓.๖ เอกสารหลักฐานประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และเอกสารหลักฐานผลงาน โดยทั่วไปซึ่งเป็นที่ยอมรับได้ที่แสดงให้เห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบ ก.จ.ม. ๐๑ – แบบ ก.จ.ม. ๐๗ ได้ที่เว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล www.dhrm.cmru.ac.th

๓.๔ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ได้มาตามจำนวนที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๔.๑ กลุ่มผู้บริหาร จำนวนไม่เกิน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน

(๓) ตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๑ คน

๓.๔.๒ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน

๓.๔.๓ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนไม่เกิน ๒๐ คน

๓.๕ ผลการพิจารณาของ ก.จ.ม. ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น จะได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๐๒ ปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

๔.๑ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ

๔.๒ ได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ

๔.๓ ได้รับการบันทึกประวัติในสุจิตร์จรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดเก็บไว้ในหอเกียรติยศของมหาวิทยาลัย

๔.๔ ได้รับการบันทึกประวัติในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) หรือทะเบียนประวัติประจำตัวบุคลากร

๕. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กำหนดการและขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	การดำเนินงาน	วันที่	สถานที่
๑	เผยแพร่ ๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) กำหนดการและขั้นตอนวิธีการคัดเลือก บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อรับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการคัดเลือก	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
๒	หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับ รางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
๓	ให้ทุกหน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรผู้สมควรได้รับ รางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น พร้อมทั้งจัดส่ง เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ถึงอธิการบดี ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน	ภายในวันที่ ๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑. คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ๒. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ๓. สำนักงานวิทยาเขต แม่ฮ่องสอน
๔	คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ประชุมเพื่อพิจารณา คัดเลือก	ภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๙	ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารราชภัฏ เฉลิมพระเกียรติ
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๙	๑. คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ๒. กองบริหารงานบุคคล
๖	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัล ในพิธีวันสถาปนามหาวิทยาลัย	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

หมายเหตุ : วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประจำปี พ.ศ. 2569





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบรางวัลแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความประพฤติเหมาะสมด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (๑) จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีการมอบรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

บัดนี้ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.จ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

กลุ่มผู้บริหาร

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศรี ประมุขกุล | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒. นางสาวสิริญา ยวงค์ | รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีอภิสิทธิ์ ชัยมั่ง | รองคณบดีคณะครุศาสตร์ |

กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา เครือคำอ้าย | สังกัดคณะครุศาสตร์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ ปัญโญใหญ่ | สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลณัฐ พลวัน | สังกัดคณะวิทยาการจัดการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรวิชญ์ ปิยนนทศิลป์ | สังกัดวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน |

กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวนัทกาญจรี ปินดีสม | สังกัดคณะครุศาสตร์ |
| ๒. นายธีรพงศ์ เตชาดี | สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร |
| ๓. นายนรเศรษฐ์ รัตประดิษฐ์ | สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๔. นางสาวณิชากรีย์ ศรีสัตตะพันธุ์ | สังกัดคณะวิทยาการจัดการ |

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๕. นายธวัชชัย สืบเมือง | สังกัดวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีเอกพงษ์ พิมพ์สาร | สังกัดกองบริหารงานบุคคล |
| ๗. นายยงยุทธ แสนใจพรม | สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล |
| ๘. นายมงคล อุดมะแก้ว | สังกัดสำนักหอสมุด |
| ๙. นางสาวเสาวณีย์ วิมุกตายน | สังกัดกองบริหารทั่วไป |
| | สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน |
| ๑๐. นายสุวัฒน์ ดวงทอง | สังกัดศูนย์ภาษา |

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จะเข้ารับรางวัลผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๐๒ ปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามเวลาและสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้จัดทำ

นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
นางสุทิวา พิมสาร หัวหน้างานสรรหาและแต่งตั้ง
กองบริหารงานบุคคล

จัดพิมพ์โดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม
เลขที่ 180 หมู่ 7 ถนนโชตนา ตำบลชี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180
โทรศัพท์ 0 5341 2151-155 ต่อ 2132

Website : www.dhrm.cmru.ac.th
www.facebook.com/dhrm.cmru.ac.th

E-mail address : dhrm.cmru@gmail.com

ออกแบบและพิมพ์ที่

หจก.วนิดาการพิมพ์
เลขที่ 14/2 หมู่ 5 ตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ / โทรสาร 0 5311 0503-4



ครบรอบ ๑๐๐ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



DIVISION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT,
CHIANG MAI RAJABHAT UNIVERSITY

CMRU



กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Division of Human Resource Management, Chiang Mai Rajabhat University

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ชั้น B1 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ศูนย์แม่ริม เลขที่ 180 หมู่ 7 ตำบลจี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180

โทรศัพท์ 053-412151-155 ต่อ 2132

www.dhrm.cmru.ac.th