

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาในทุกยุคทุกสมัย และเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้า รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคมและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากประเทศไทย และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งได้กำหนดให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและ นวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาโดยตลอด และให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันให้มากที่สุด โดยได้นำข้อเสนอแนะ ปีที่แล้วมาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ ให้สามารถการดำเนินกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลองค์กร

๒.๑ ปรัชญา

“การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น”

๒.๒ วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ
ในการผลิตและพัฒนาคูและเป็นมหาวิทยาลัย
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา”

๒.๓ พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ผลิตและพัฒนาครู รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
- ๒) ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๓) สร้างและถ่านยทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ด้วยการวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา
- ๔) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- ๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
- ๒) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ตลอดจนสร้างโอกาสทางการศึกษา โดยร่วมมือกับองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๓) เพื่อนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ จากงานวิจัย และการบริการวิชาการ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานศาสตร์พระราชา
- ๔) เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- ๕) เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕ อัตลักษณ์

อัตลักษณ์ (Identity) หมายถึง ผลผลิตของผู้เรียนตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยและเจตนารมณ์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย

“บัณฑิตมีทักษะชีวิต จิตสาธารณะ และสู้งาน”

ทักษะชีวิต หมายถึง ความสามารถของบัณฑิตในการปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และเลือกทางเดินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ รวมทั้งสามารถเผชิญปัญหาต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวในสภาพสังคมปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยทักษะ ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) ทักษะการตัดสินใจ
- ๒) ทักษะการแก้ปัญหา
- ๓) ทักษะการคิดสร้างสรรค์
- ๔) ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณ์ญาณ
- ๕) ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
- ๗) ทักษะการตระหนักรู้ในตน
- ๘) ทักษะการเข้าใจผู้อื่น
- ๙) ทักษะการจัดการกับอารมณ์
- ๑๐) ทักษะการจัดการกับความเครียด

จิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน ช่วยเหลือสังคม ไม่ทำให้อื่นหรือสังคมเดือดร้อนได้รับความเสียหาย

สู้งาน หมายถึง บัณฑิตมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยัน มานะ อดทน มีความเพียรพยายาม มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

๒.๖ เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ (Uniqueness) หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัย จากการวิเคราะห์เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และกองนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ได้ข้อสรุปเพื่อกำหนดให้เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ

“สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

๒.๗ ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core value) ที่ยึดถือใช้กันมาในมหาวิทยาลัยจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย จากผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์ หัวหน้าภาควิชา ค่งค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

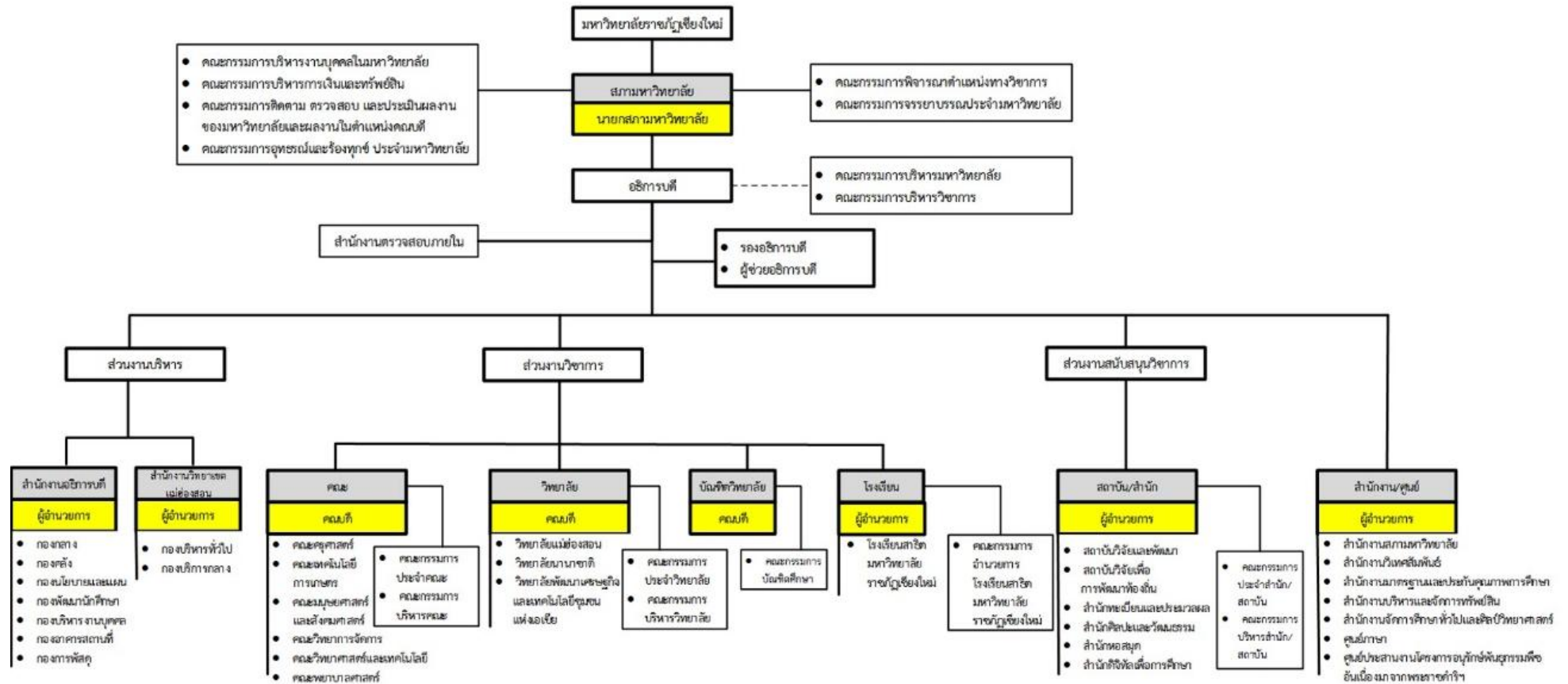


๒.๘ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินการป้องกันการทุจริต เป็นนโยบายหลักประการหนึ่งในประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) คือ หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งต้องถ่ายทอดและนำไปใช้กับทุกหน่วยงาน และติดตามให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพมีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
๒. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และหรือนักเรียนมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต โดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ของมหาวิทยาลัยฯ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์และสื่อ Social Media ของมหาวิทยาลัยฯ
๒. มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องการร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

รายละเอียดแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลา ทางสังคม/ศาสนาเพื่อด้าน ทุจริต	๑) กิจกรรมทำบุญตัก บาตร ทำบุญเนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ ให้พระสวด มนต์	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๑๐,๐๐๐	กองกลาง
		๒) โครงการส่งเสริมสุข ภาวะ RETREAT - RELAX - RELIEF กิจกรรม "วันพุธ สุดพิเศษ"	ร้อยละของ คณาจารย์ / บุคลากร หรือ นักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม
	๒. เสริมสร้างพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรได้ ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	มีช่องทางในการ เผยแพร่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสภ ามหาวิทยาลัย

รายละเอียดแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และหรือ นักเรียน มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตโดยประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑) กิจกรรม ปลูกวันแม่ เกี่ยววันพ่อ สานต่อ กิจกรรมเสริมวิชาชีพ	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๓๙,๓๘๙	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร และกองพัฒนา นักศึกษา
		๒) กิจกรรม Steam Education บูรณาการ องค์ความรู้ “สวน พฤกษศาสตร์โรงเรียน” ณ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	ระดับความพึง พอใจ	มากกว่า ๓.๕๐	ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	๑๘,๒๗๕	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่

**รายละเอียดแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และสื่อ Social Media ของมหาวิทยาลัยฯ	๑) มีการแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ต่อบุคลากรและสาธารณชน	มีการ ดำเนินการและ เผยแพร่บนเว็บ	มีการดำเนินการ/ เผยแพร่ ๒ กิจกรรมขึ้นไป	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานประชาสัมพันธ์ - งานนิติการ กองกลาง สนอ.
		๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน สอบสวน จำนวนการร้องเรียน/ สอบสวน ขั้นตอนในเว็บไซต์ (โดยวิธีปกปิดข้อมูลส่วนบุคคล)	มีการ ดำเนินการ เผยแพร่	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
		๓) ผู้บริหารให้การส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต และการเผยแพร่แก่สาธารณชน	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองบริหารงาน บุคคล

**รายละเอียดแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย (ต่อ)	๒. มีกระบวนการ ตรวจสอบภายในองค์กรที่ มีความเป็นอิสระไม่ถูก แทรกแซง และมี กระบวนการลงโทษทาง วินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำ การทุจริตอย่างจริงจัง	ประชุมหารือแนวทางการ แก้ไขประเด็นข้อตรวจพบ ของสำนักงานตรวจสอบ ภายใน และจัดทำแผนการ ตรวจสอบประจำปี	มีแผนการ ตรวจสอบ ประจำปี	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๖,๐๐๐	- สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	๑) มีการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองบริหารงาน บุคคล
		๒) กำหนดมาตรการ/ขั้นตอน เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย	มีมาตรการ/ ขั้นตอน	อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ ขั้นตอน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองอาคาร สถานที่

**รายละเอียดแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก (ต่อ)	๒. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านจรรยาบรรณ แก่บุคลากรแต่ละกลุ่ม เช่น จรรยาบรรณทาง วิชาการ จรรยาบรรณทาง วิชาชีพ จรรยาบรรณ นักวิจัย	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ม.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กองบริหารงาน บุคคล
		๒) มีการดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ผู้มีผลงานดีเด่น หรือ ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๘๕,๐๐๐	- กองบริหารงาน บุคคล - สำนักศิลปะ และวัฒนธรรม
		๓) โครงการประกวด ประกวดบทความวิชาการ ป้องกันการประพฤติผิด จรรยาบรรณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	จำนวนผลงานที่ ส่งเข้าประกวด	มากกว่า ๓ ผลงาน	ม.ค. ๖๙ - พ.ค. ๖๙	๒๓,๓๐๐	- กองบริหารงาน บุคคล

**รายละเอียดแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพ	มีวิธีการรับข้อร้องเรียน หลากหลายช่องทาง	มีช่องทางในการ ดำเนินการ ร้องเรียนการ ทุจริต	มากกว่า ๓ ช่องทาง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน
	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของ บุคลากร	๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองบริหารงาน บุคคล
		๒) จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม	คำสั่งแต่งตั้ง	๑ ฉบับ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย