

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
1.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.1 ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. 1.2 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอผู้บริหารลงนาม 1.3 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สร้างความโปร่งใส No gift policy ประชุมชี้แจง เพื่อให้บุคลากรทุก ระดับ ทุกหน่วยงาน ถือนโยบาย 1.4 การรณรงค์เพื่อขับเคลื่อน นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่	1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2567	กองบริหารงานบุคคล	เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ ได้รณรงค์สร้างความโปร่งใส ภายใต้นโยบาย No Gift Policy โดยเชิญชวน “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญในทุกเทศกาล” พร้อม ปรับเปลี่ยนรูปแบบการส่งความปรารถนาดี ผ่านบัตรอวยพรหรือสื่อออนไลน์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำบันทึก ข้อความแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลัก ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรภายในยึดถือ ปฏิบัติ พร้อมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกและ ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ได้จัดโครงการแข่งขันกีฬา สานสัมพันธ์คณาจารย์และบุคลากร "ลูกพระพิฆเนศวรเกมส์ ครั้งที่ 14" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล	1.มหาวิทยาลัยมีแนวทางการ บริหารที่โปร่งใส โดยใช้แนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.บุคลากรมีความตระหนักรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จากการประกาศเจตนารมณ์และ การรณรงค์ จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้ ผลการประเมิน ITA มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มี ผลประเมินในตัวชี้วัด IIT 86.80 คะแนน และ EIT 84.56 คะแนน สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มี ผลประเมินในตัวชี้วัด IIT 84.84 คะแนน และ EIT 72.83 คะแนน

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
				รักษาราชการแทนอธิการบดี เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานร่วมกันของบุคลากรโดยมีคณาจารย์และบุคลากรจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้บูรณาการมาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่จิตเชิงรุก โดยจัดให้มีขบวนเดินรณรงค์นโยบาย No Gift Policy (ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ร่วมกับขบวนพาเหรดกีฬาของคณะและรูปแบบการดำเนินงานหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และย้าเตือนให้บุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม	
2.กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ.2567	กองบริหารงานบุคคล	วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ.2567 เวลา 13.30 น. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้จัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสละวง ชั้น 2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัย	1.หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานตามแนวทางดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความร่วมมือในการปฏิบัติที่เข้าใจถึงแนวทางดำเนินงานด้าน

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
				ราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม โดยมีผู้บริหารแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข รองอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	คุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้ผลการประเมิน ITA มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลประเมิน 88.16 คะแนน ระดับผ่าน สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลประเมิน 84.73 คะแนน ระดับต้องปรับปรุง