



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านคณะหนึ่งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างสูงในวิชาการเฉพาะด้าน แต่ละด้าน ด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในการทำหน้าที่ ในกรณีที่มิเหตุจำเป็น หรือมีเหตุอันสมควรอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของสภามหาวิทยาลัยก็ได้”

ข้อ ๕ ให้แก้ไขหลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๒.๑.๔ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๒.๒.๓ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๒.๓.๓ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ และการเผยแพร่บทความวิจัย หรือบทความทางวิชาการ เป็นดังต่อไปนี้

“กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ นั้น หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนองานวิจัยที่เผยแพร่เป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการกลุ่มอื่นที่มีใ้งานวิจัย ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ TCI กลุ่ม ๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ TCI กลุ่ม ๒ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๗) ใน ๑๒.๑.๕ ของ ๑๒.๑ ในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

“(๗) กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือกระทำความผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๗ ให้ชะลอการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ตามข้อ ๑๒.๒.๓ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ตามข้อ ๑๒.๓.๓ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ก่อน จนกว่าจะมีข้อบังคับเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่คณาจารย์ที่ได้เตรียมเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีที่ ๓ ไว้แล้ว สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีที่ ๓ ได้ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่คณาจารย์ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีที่ ๓ และสภามหาวิทยาลัย ได้รับไว้พิจารณาแล้วก่อนที่จะข้อบังคับฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้สามารถดำเนินการพิจารณาต่อไปได้ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน ๑๒.๓.๒ ของ ๑๒.๓ ในข้อ ๕ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๒.๓.๒ ผลการสอน ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค”

ข้อ ๙ ให้แก้ไขหลักเกณฑ์ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามข้อ ๒๑ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นดังนี้

“ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความใน ๑๓.๑.๔ ของ ๑๓.๑ ในข้อ ๑๓ และ ๒๖.๑.๔ ของ ๒๖.๑ ในข้อ ๒๖ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมินผลการสอนของ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม ข้อ ๑๓.๑.๓ และข้อ ๒๖.๑.๓ แล้ว ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้เสนอเรื่องต่อสภาวิชาการ พิจารณาให้ความเห็นในขั้นหนึ่งก่อน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการใช้ดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ ในกรณีที่มติดอนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนในกรณี ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมติดอนุมัติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในประกาศ ก.พ.อ. รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับตั้งแต่วันที่ ก.พ.อ. รับเรื่อง พร้อมเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ และแจ้งผลการพิจารณาให้ สภามหาวิทยาลัยทราบและปฏิบัติตามนั้น สำหรับกรณีที่ ก.พ.อ. มีมติรับทราบการพิจารณาดังกล่าว โดยไม่มีข้อทักท้วงให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป หากพ้นกำหนด ระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันดังกล่าวแล้ว อธิการบดีอาจออกคำสั่งแต่งตั้งก็ได้ อย่างไรก็ตาม หาก ก.พ.อ. มีข้อทักท้วง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมติดังกล่าวโดยเร็ว และแจ้งผลการพิจารณา ให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดง ให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้เสนอขอตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จะต้องไม่ก่อนวันที่คณะหรือวิทยาลัยรับเรื่องตามข้อ ๑๓.๑.๑ และข้อ ๒๖.๑.๑”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ ให้กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ ทั้งที่นำมาเสนอขอและมีได้นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๓๕.๑ ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการกระบุการมีส่วนร่วม ในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๑๒.๑.๕ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการ ทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๓๕.๒ ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีกรกระทำผิดตามข้อ ๓๕.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา เสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๑๒ ให้การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ อาจนำการเผยแพร่ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลมภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการรายใดที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อประโยชน์ของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย อาจนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับฉบับนี้มาใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์
(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

