**แบบ ปช.๐๒**

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐**

**---------------------------------------------**

**แบบคำขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1** **ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน** |
| 1. ชื่อ - สกุล................................................................................................................................................ 2. ตำแหน่ง........................................................ระดับ................................ตำแหน่งเลขที่............................ 3. สังกัด/คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนักงาน/กอง........................................................................................ 4. ค่าจ้าง................................................................บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ............................................) 5. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ   ด้วยวิธี ปกติ พิเศษ   1. ประวัติส่วนตัว   เกิดวันที่............เดือน......................พ.ศ............ อายุ.........ปี   1. ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)   คุณวุฒิ สาขา ปี พ.ศ. ที่ได้รับ สถานศึกษา  ............................. ................................. ................... ........................................  ............................. ................................. ................... ........................................  ............................. ................................. ................... ........................................  ฯลฯ   1. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน   วัน เดือน ปี ระยะเวลา รายการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ............................. .............................. ........................... ................................  ............................. .............................. ........................... ................................  ............................. .............................. ........................... ................................  ฯลฯ  ๙. ประวัติการปฏิบัติราชการ  ๙.๑ วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ........................................................  ๙.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง......................................................... ระดับชำนาญงาน  ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่...................................................  ๙.๓ อายุราชการ................ปี ..............เดือน   1. ประสบการณ์พิเศษในการทำงาน   .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... |

|  |  |
| --- | --- |
| **ส่วนที่ 2** **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน** | |
| 1. หน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ปรากฏในโครงสร้าง ทั้งนี้ให้แนบรายละเอียดดังนี้ 2. แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการและลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างย่อ ๆ 3. แผนภูมิอัตรากำลังตามโครงสร้าง 4. หน้าที่ความรับผิดชอบพิเศษที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ   .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... | |
| **ส่วนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่** | |
| 1. มีภาระงานที่ได้รับมอบเหมาะสมตำแหน่งที่ครองอยู่และมีความชัดเจน..........................................................................................................................................................................   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................   1. ปฏิบัติงานตามภาระงานได้เป็นอย่างดี และงานที่ได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................   1. ผลการปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่งผลดีต่อองค์กร   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................   1. มีการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................   1. ผลงานในการร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเหมาะสม รวมทั้งให้ความร่วมมือในการบริหารงาน   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... | |
| **ส่วนที่ 4** **ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน** | |
| 1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะหรือประสบการณ์สูงเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................   1. ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำที่ปฏิบัติอยู่ และสามารถหาคำตอบในทางกฎหมายได้ เมื่อมีข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................   1. ทักษะ พิจารณาจากความสามารถในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และความชำนาญในการปฏิบัติจนเป็นที่เชื่อถือและยอมรับ 2. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................   1. สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................   1. ทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................   1. สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูล ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้น และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง   ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... | |
| **ส่วนที่ 5** **ผลงานที่เสนอขอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** |
| 1. **คู่มือปฏิบัติงานหลัก**   1.1 ชื่อคู่มือปฏิบัติงานหลัก...............................................................................................................  คู่มือปฏิบัติงานหลักนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป  ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่  ไม่เคยใช้  เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................  ตามเกณฑ์ที่กำหนด)  คู่มือปฏิบัติงานหลักเผยแพร่ในลักษณะ..............................................................................................  กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557  1.2 ชื่อคู่มือปฏิบัติงานหลัก...............................................................................................................  คู่มือปฏิบัติงานหลักนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป  ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่  ไม่เคยใช้  เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................  ตามเกณฑ์ที่กำหนด)  คู่มือปฏิบัติงานหลักเผยแพร่ในลักษณะ..............................................................................................  กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557   1. **ผลงานเชิงวิเคราะห์**   2.1 ชื่อผลงานเชิงวิเคราะห์................................................................................................................  ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป  ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่  ไม่เคยใช้  เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................  ตามเกณฑ์ที่กำหนด)  ผลงานเชิงวิเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ..............................................................................................  กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557  2.2 ชื่อผลงานเชิงวิเคราะห์................................................................................................................  ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป  ระดับ...........................................มาแล้วหรือไม่  ไม่เคยใช้  เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. ................... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ........................  ตามเกณฑ์ที่กำหนด)  ผลงานเชิงวิเคราะห์เผยแพร่ในลักษณะ..............................................................................................  กรณีเป็นผลงานร่วมผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ............ และต้องแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามเอกสารแนบ 6 ท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557    ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ  ลงชื่อ...................................................ผู้ขอรับการประเมิน  (..................................................)  ตำแหน่ง......................................................  วันที่.......เดือน......................พ.ศ............  **ส่วนที่ 6 คำรับรองคำขอประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชา**   1. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา   .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ลงชื่อ...................................................หัวหน้างาน  (..................................................)  ตำแหน่ง......................................................  วันที่..........เดือน.............................พ.ศ...............  2. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ลงชื่อ...................................................ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า  (..................................................)  ตำแหน่ง......................................................  วันที่..........เดือน.............................พ.ศ...............  3. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ลงชื่อ.....................................................คณบดี หรือผู้อำนวยการ  หรือผู้ช่วยอธิการบดี  หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล  (..................................................)  ตำแหน่ง......................................................  วันที่..........เดือน.............................พ.ศ............... |
| **ส่วนที่ 7 แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ** |
| ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558  และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้  ๑. ข้าพเจ้ามีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่  ๒. ข้าพเจ้าให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า  ๓. ข้าพเจ้าไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น และสิทธิมนุษยชน  ๔. ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง  และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ  ๕. ข้าพเจ้าได้นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย  ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่กำหนดไว้ข้างต้น และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว  ลงชื่อ.................................................ผู้เสนอขอ  (.............................................................)  วันที่...........เดือน..............................พ.ศ........... |