

เวลา..... 14.04

- 2 2566



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน
ผลการสอนตามข้อ ๙.๒ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
ในแต่ละสาขาวิชา ประกอบด้วย

๑๐.๑ คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด
เป็นประธานอนุกรรมการ

๑๐.๒ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามคำแนะนำของคณบดี ซึ่งมีตำแหน่ง
ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือสาขาวิชา
ที่สัมพันธ์กัน จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

๑๐.๓ บุคลากรของคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด ตามคำแนะนำของคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคลากรของคณะหรือวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกหนึ่งคน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตาม ๑๐.๑ - ๑๐.๓ ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือมีเหตุอาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีเหตุอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรม

กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนที่มีคุณสมบัติตาม ๑๐.๑ และ ๑๐.๒ ได้ ให้คณะหรือวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม

ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการกำหนด

ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต้องขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าก่อนขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ผลการประเมินผลการสอนมีอายุได้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๑๒.๑.๕ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) ผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัยในคนหรือสัตว์ทุกเรื่องที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่นที่มีการดำเนินการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์

(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ
ในการดำเนินการยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

