

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) โครงการพัฒนาบุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓,๖๐๐ บาท	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จากเป้าหมาย (บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน ๑,๐๘๒ คน)	มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๔๔.๗๓ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐
๒) โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ “เกษียณสร้างสุข” ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓,๖๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จากเป้าหมาย (บุคลากรที่เกษียณอายุ จำนวน ๑๒ คน)	มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๑.๖๗ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐
๓) โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (หัวหน้างาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓๗,๐๑๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จากเป้าหมาย (บุคลากรสายสนับสนุน ตำแหน่งหัวหน้างานจำนวน ๖๕ คน)	มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๔.๖๒ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐
๔) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๑๖,๒๑๒ บาท	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จากเป้าหมาย (บุคลากรใหม่ จำนวน ๕๙ คน)	มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๖๑ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐