



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
**เรื่อง กำหนดอัตราร้อยละและฐานในการคำนวณ**  
**ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงกำหนดอัตราร้อยละและฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
๒. ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานตามระดับผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

| ระดับผลการประเมิน | คะแนน (ร้อยละ) | ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง |
|-------------------|----------------|------------------------|
| ดีเด่น            | ๙๐ - ๑๐๐       | ไม่เกินร้อยละ ๖        |
| ดีมาก             | ๘๐ - ๘๙.๙      | ไม่เกินร้อยละ ๕        |
| ดี                | ๗๐ - ๗๙.๙      | ไม่เกินร้อยละ ๔        |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๙.๙      | ไม่เกินร้อยละ ๒        |
| ต้องปรับปรุง      | ต่ำกว่า ๖๐     | ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง    |

๓. ฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก พิจารณาเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสังกัด โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณา โดยจัดทำบัญชีเสนอการเลื่อนค่าจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖. กรณีไม่เลื่อนค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ ผลการประเมิน ก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พบผู้บังคับบัญชาทันทีที่รับทราบ ผลการพิจารณาดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

**ฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าจ้าง**  
**ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
**เรื่อง กำหนดอัตราร้อยละและฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ**  
**เพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

ฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง                   | ระดับ                                     | ช่วงค่าจ้าง     | ฐานในการคำนวณ |        |
|---------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|---------------|--------|
|                                 |                                           |                 | ระดับ         | อัตรา  |
| วิชาการ                         | ศาสตราจารย์                               | ๕๑,๕๔๐ - ๗๖,๘๐๐ | บน            | ๖๔,๑๗๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๕๑,๕๓๐        | ล่าง          | ๖๑,๙๐๐ |
|                                 | รองศาสตราจารย์                            | ๔๘,๓๒๐ - ๗๐,๓๖๐ | บน            | ๕๙,๓๔๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๔๘,๓๑๐        | ล่าง          | ๕๓,๗๕๐ |
|                                 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์                        | ๔๒,๘๙๐ - ๕๙,๕๐๐ | บน            | ๕๑,๑๙๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๔๒,๘๘๐        | ล่าง          | ๔๑,๒๔๐ |
|                                 | อาจารย์                                   | ๓๔,๙๔๐ - ๔๓,๖๐๐ | บน            | ๓๙,๒๗๐ |
|                                 |                                           | ๒๖,๒๕๐ - ๓๔,๙๓๐ | ล่าง          | ๓๐,๕๙๐ |
|                                 | ครูชำนาญการ                               | ๓๓,๐๖๐ - ๔๓,๖๐๐ | บน            | ๓๘,๓๓๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๓๓,๐๕๐        | ล่าง          | ๒๗,๐๙๐ |
| ผู้บริหาร                       | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า | ๔๔,๙๔๐ - ๗๐,๓๖๐ | บน            | ๕๗,๖๕๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๔๔,๙๓๐        | ล่าง          | ๓๒,๒๒๐ |
|                                 | ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า               | ๓๙,๕๑๐ - ๕๙,๕๐๐ | บน            | ๔๙,๕๐๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๓๙,๕๐๐        | ล่าง          | ๒๙,๕๐๐ |
| วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ | ชำนาญการ                                  | ๓๑,๕๖๐ - ๔๓,๖๐๐ | บน            | ๓๗,๕๘๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๓๑,๕๕๐        | ล่าง          | ๒๖,๓๑๐ |
|                                 | ปฏิบัติการ                                | ๒๓,๒๒๐ - ๒๖,๙๐๐ | บน            | ๒๕,๐๕๐ |
|                                 |                                           | ๑๙,๕๐๐ - ๒๓,๒๐๐ | ล่าง          | ๒๑,๓๕๐ |
| ทั่วไป                          | ชำนาญงาน                                  | ๒๕,๐๔๐ - ๓๘,๗๕๐ | บน            | ๓๑,๘๙๐ |
|                                 |                                           | ≤ ๒๕,๐๓๐        | ล่าง          | ๑๙,๕๒๐ |
|                                 | ปฏิบัติงาน                                | ๑๖,๑๗๐ - ๒๑,๐๑๐ | บน            | ๑๘,๕๙๐ |
|                                 |                                           | ๑๑,๓๐๐ - ๑๖,๑๖๐ | ล่าง          | ๑๓,๗๓๐ |